

8/18

18399

К1 1056364

00

Пролетарии всех стран соединяйтесь

СОЮЗ СЕЛЬСКО-ХОЗЯЙСТВЕН- НЫХ И ЛЕСНЫХ РАБОЧИХ СССР

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

ВТОРОГО ПЛЕНУМА ГУБОТДЕЛА СОЮЗА
„СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ“
25—29 МАРТА 1928 ГОДА

БЕСПЛАТНО.

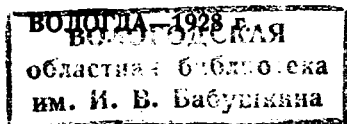
ВОЛОГДА—1928 г.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СОЮЗ СЕЛЬСКО-ХОЗЯЙСТВЕН- НЫХ И ЛЕСНЫХ РАБОЧИХ СССР

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

ВТОРОГО ПЛЕНУМА ГУБОТДЕЛА СОЮЗА
„СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ“
25—29 МАРТА 1928 ГОДА



Типография Полиграфтреста „Северный Печатник“.

Гублит № 326. (Вологда).

Тираж 500 экз.

ПРЕДИСЛОВИЕ

Губотдел Союза, издавая отдельной брошюрой резолюции II Пленума, преследует цель ознакомить с решениями Пленума не только актив нашего Союза, но и всю рядовую массу членов Союза.

Задача всех низовых органов нашего Союза изучить все эти решения, широко о них информировать членскую массу и неуклонно проводить в жизнь.

Проработку решений, кроме заслушивания докладов на общих собраниях, необходимо перенести в комиссии при союзных органах (например, культкомиссия прорабатывает резолюции по культурной работе, производственная комиссия—тарифно-экономическое).

Там, где есть возможность, необходимо принять меры к созданию кружков по проработке этих решений.

Проработка решений Пленума должна быть увязана с проверкой своей работы, выявлением имеющихся недостатков в работе союзных организаций и на основе этих решений Пленума наметить пути к устранению недостатков.

Президиум Губотдела.

Постановление о дальнейшей пролетаризации Союза в повседневной работе.

1. В итоге разработки статистического материала об имущественном положении отдельных групп членов Союза н/организации имеем наличие существования на ряду с пролетарским и полупролетарским составом членства групп: а) для которых работа по найму не является основным и главным источником существования и б) которые в отдельных случаях применяют наем рабочей силы в сельском хозяйстве, что безусловно противоречит уставу н/Союза.

2. Нельзя не отметить, что указанный выше статистический материал отнюдь не может являться вполне точным и исчерпывающим, так как сведения об имущественном положении брались из анкет, заполняемых при приеме в члены Союза или переводе из другого союза, значительно устаревших (1925 год). Бесспорно, что процент имеющих свое хозяйство в действительности много выше.

3. Учитывая мотивы, указанные выше, и имея перед собой постоянную задачу сохранения пролетарского характера н/Союза—Пленум Губотдела постановляет:

В повседневной работе союзных органов в ближайшее время провести переучет членов Союза—групп: а) членов лесорубов, не проходивших перерегистрации в 1927 году, б) аппарата лесозаготовительных организаций и сплава и в) лесной стражи—лесников и объездчиков.

4. Выявленных по имущественному положению членов, которые по уставу н/Союза и по положению ЦК о составе членства в Союзе быть не могут—из

Союза исключить. Из них в первую очередь считать механически выбывшими нарушающих систематически устав Союза, не платящих аккуратно членских взносов и исключать не исполняющих союзных обязательств, не способствующих практическому проведению постановлений Союза в жизнь и т. п. Во вторую очередь, хотя и выполняющих союзные обязательства, но заработок которых не является основным и главным источником к существованию.

5. При проведении означенной работы ни в коем случае не придавать последней характер кампании. Работу по пролетаризации означенных групп проводить в повседневной деятельности союзных органов, с соблюдением всех уставных положений, инструкции по приему и исключению из Союза, а также постановлений Пленума ГО, применительно к условиям н/губернии. Начать работу с получением означенной директивы, с расчетом закончить ее к 1 октября 1928 года.

6. Перед исключением из Союза необходимо договариваться с соответствующими хозяйственными организациями, предварительно добиваясь увольнения со службы и замены членами Союза и могущими быть таковыми.

7. Имея случаи засорения н/Союза при переводе в последний по размежеванию членов других профсоюзов, Пленум ГО поручает президиуму поставить этот вопрос перед ГСПС для принятия необходимых мер.

8. Техническую инструкцию переучета президиуму ГО выработать и дать на места в двухнедельный срок.

9. В неразрывной связи с указанными выше мероприятиями по пролетаризации н/Союза находится работа по увеличению дальнейшего роста организации за счет пролетарской и полупролетарской части рабочих сельского и лесного хозяйства.

Констатируя слабый рост организации вообще, Пленум ГО предлагает в дальнейшей деятельности Союза взять твердый курс на всемерное увеличение роста за счет батрачества, пастушества, а также

пролетарской и полупролетарской части сплавщиков и лесорубов, регулируя рост таким образом, чтобы удельный вес пролетарской части его все время возрастал.

10. Работу Союза нужно строить так, чтобы она обеспечивала успешное разрешение задач роста организации. Особенно серьезное внимание необходимо уделить разрыванию массовой культурно-воспитательной работы Союза среди батрачества и пастушества и особенно в период трудовое договорной кампании.

11. Обратит внимание органов советов на необходимость ускорения их работ по осуществлению полного учета наемного труда деревни.

Об очередных задачах трудовое договорной работы среди батрачества и пастушества.

XV партсъезд постановил:

а) Следить за тем, чтобы неуклонно проводился в жизнь Кодекс Труда в отношении сельхозрабочих и работниц в хозяйствах кулацкого типа и привлекать нарушителей Кодекса к строжайшей ответственности.

б) Следить за неуклонным проведением в жизнь «Временных правил» в крестьянских хозяйствах с подсобным наемным трудом, привлекая нарушителей «Временных правил» к строжайшей ответственности.

в) Обеспечить строгое проведение в жизнь законов о социальном страховании сельско-хозяйственных и лесных рабочих и работниц.

IX-й Губсъезд Союза подтвердил к дальнейшему руководству изданное Губотделом Союза в апреле месяце 1927 года директивное письмо «об экономическом обслуживании батрачества и пастушества», как дающего в основном все указания трудовое договорной работы; исходя из опыта работы, недостатков в таковой в прошлом году и решений XV-го Партсъезда, II-й Пленум Губотдела Союза в развитие, дополнение и изменение данного письма постановляет:

1. Допустить по усмотрению ВК или РК разбивку района деятельности сельрабочкома, сельбатрачкома

или сельуполномоченного на отдельные районы и выделение в них уполномоченных по заключению трудовых договоров. При разбивке районов стремиться к более мелкому созданию таковых, с расчетом использования в качестве уполномоченных всего союзного актива и 100% охвата договорами батрачества.

2. Кроме проводимых с выделенными уполномоченными по заключению трудовых договоров инструктивных совещаний при ВК, практиковать созыв и проведение таковых при низовых союзных организациях с приглашением на них членов н/Союза вообще и батрачества в частности.

3. В целях обмена опытом трудовой договорной работы и исправления недостатков в таковой, практиковать при волкомах или райкомах периодический созыв совещаний из работников низовой союзной сети, с приглашением на них выделенных уполномоченных.

4. Возложить повседневное руководство работой выделенными уполномоченными, работающими в районе действия сельбатрачкома, сельрабочкома или сельуполномоченного, непосредственно на таковые, уполномоченными, работающими в местах отсутствия данных союзных органов, на ВК—РК, или по усмотрению последних на ближайшие союзные органы.

5. В целях наилучшего ознакомления батрачества и пастушества с порядком регулирования условий труда и быта, а равным образом и с предъявляемыми требованиями Союза в предстоящую трудовую кампанию, провести созыв специальных собраний таковых (батраков и пастухов).

6. Подтверждая полностью указанный в директивном письме размер заработной платы в отдельных крестьянских хозяйствах для батраков и пастухов—поставить задачу перед союзными органами добиваться при заключении трудовых договоров увеличения таковой не менее, чем на 15% к существовавшей в прошлом году.

7. Добиваться выдачи заработной платы деньгами не менее чем 50% в крестьянских хозяйствах,

подпадающих под действие «Временных правил», и полностью в хозяйствах промышленного типа и пастушестве.

8. Полностью использовать установленные НКТ нормы спецодежды и обуви для сельско-хозяйственных рабочих в хозяйствах промтипа и для пастушества.

9. Добиваться большего изжития применяемой практики кормления пастухов по домам, с переходом из дома в дом, не допуская совершенно данного порядка кормления в деревнях и селах с наличием легко распространяемых заразных болезней, заручившись заранее данными сведениями в ближайшем медпункте, одновременно просить Губисполком об издании по этому вопросу обязательного постановления.

10. Обратить большее внимание на правильное установление продолжительности рабочего дня, каковой в крестьянских хозяйствах промтипа, как правило, должен быть не свыше 8 часов в день с допущением удлинения такового в течение мая и сентября месяцев с соответствующим увеличением зарплаты не более, чем на 2 часа.

11. Поручить президиуму ГО Союза разработать вопрос о регулировании условий труда малолетних в крестьянских хозяйствах, дав в двухнедельный срок соответствующие указания союзным органам на места.

12. Считая одним из существенных недостатков слабость контроля над выполнением трудовых договоров со стороны нанимателей и учета последнего, Пленум поручает всем союзным организациям усилить данную работу, поставив перед собой задачу подвергнуть контролю все заключенные договора и поставить учет данной работы на должную высоту. Президиуму ГО разработать формы контроля, учета и сроки отчетности перед вышестоящими союзными органами и дать на места. Неполный контроль рассматривать как невыполнение основной задачи экономического обслуживания батрачества и пастушества.

13. Пленум поручает всем союзным организациям составить твердый план проведения трудово-вальной работы во всех ее отраслях, в том числе и контроля над выполнением трудовых договоров, представив его в вышестоящие организации не позднее 1 мая.

14. В целях приближения конфликтных органов к месту работ батрачества и пастушества и ускорения этим самым срока рассмотрения возникающих конфликтов, возбудить ходатайство перед ГОТ и Губисполкомом о разрешении организации, при наличии союзного органа, примкомиссий при с/советах.

15. Добиваться перед Губстрахкассой и ГСПС применения постановления ЦИК и СНК СССР от 26/Х—27 года и инструкции СССР при НКТ СССР о социальном страховании лиц, занятых в крестьянских хозяйствах.

16. Поручить президиуму ГО Союза в кратчайший срок переиздать директивное письмо об экономическом обслуживании батрачества и пастушества, изменив и дополнив его, согласно настоящего постановления.

17. Просить Губисполком о даче указаний через уисполкомы и установления контроля за выполнением даваемых указаний по линии волисполкомов и сельсоветов о более лучшем отношении к работе примкомиссий со стороны первых и к порядку регистрации трудовых договоров со стороны вторых.

О массовой культурной работе в период трудовой кампании и летних сезонных работ.

1. Культурная работа Союза в период трудовой кампании должна быть построена так, чтобы она отражала две основные задачи: а) обеспечить успешное проведение трудовой кампании, б) содействовать успешному проведению роста за счет батрачества и пастушества.

2. Практическими мероприятиями в период трудово-договорной кампании должны быть следующие:

а) Провести общие собрания батрачества и пастухов по районам с радиусом не более 5 верст. На собраниях обсудить законы о батрацком и пастушеском труде, задачи н/Союза и вопрос, почему батраки должны быть в Союзе.

б) Поставить во всех союзных культучреждениях справочную разъяснительную работу о советских законах (о труде батраков, пастухов и лесорубов).

в) Обеспечить все культучреждения союзной и справочной литературой, газетой «Батрак» и журналами «Батрачка» и «Батрацкая Профшкола», союзными плакатами и законами о батрацком и пастушеском труде.

г) Широко развернуть проведение читок-бесед, а где имеется возможность, провести краткосрочные тематические кружки в 3—4 занятия по программе, опубликованной ЦК Союза в бюллетене № 5, март с. г., страница 8 (необходимая литература для проведения бесед и кружков ГО Союза направляется).

д) При заключении трудовых договоров союзными организациями должна быть проведена работа по подписке среди батрачества на газету «Батрак», журналы: «Батрачка» и «Батрацкая Профшкола» через выделенных товарищей по заключению трудово-договоров, поставив своей задачей, чтобы каждый батрак, каждый пастух выписывал свою союзную газету.

3. Вся культработа в период летней сезонной работы должна проводиться союзными органами через культкомиссии с привлечением к участию в проведении тех или иных культурных мероприятий сил и средств политпросветорганов.

4. Основным пунктом культработы среди батраков и пастухов попрежнему должен остаться уголок батрака в избе-читальне. Отмечая, что сеть уголков попрежнему остается развернутой слабо и что работа существующих уголков еще далеко не налажена, пленум считает необходимым в первую очередь

укрепить и наладить работу существующих уголков, и дальнейшее развертывание сети уголков батрака производить в строгом соответствии с наличием сил и возможностей у каждой союзной организации в отдельности.

Организация и работа уголка должна проводиться на основе разработанного ГО и данного на места положения об уголках батрака.

5. Пленум обращает внимание союзных организаций на обеспечение работы уголков соответствующими плакатами, литературой, газетами «Батрак», журналами «Батрачка» и «Батрацкая Профшкола», и материалами для развлечений (шашки, домино и т. д.), точно так же и на то, чтобы и избы-читальни при приобретении литературы в свою очередь учитывали бы запросы батраков и пастухов, пополняя свои библиотеки близкой батраку литературой.

6. Основными моментами работы уголка в весенне-летний период должны быть:

а) проведение бесед по разным интересующим батраков и пастухов вопросам;

б) ознакомление батраков и пастухов с законами о батрацком и пастушеском труде через проведение индивидуальных и коллективных бесед;

в) организация справок;

г) проведение бесед по ознакомлению батраков с Союзом, его работой и основными вопросами сельского хозяйства;

д) организация в праздничные дни экскурсий в места, где интересно батраку побывать, привлекая к участию в экскурсии специалистов членов Союза;

е) отражать проводимую работу в газетах «Батрак», «Красный Север», а там, где есть силы и возможность—желателен выпуск своих стенгазет, организуя вокруг них батрачество, выявляя через стенгазеты все большие и хорошие стороны батрацкой и союзной жизни района. Где нет возможности к выпуску своих стенгазет, необходимо организовать в газетах избы-читальни,—уголки батрака.

7. Учитывая, что работа уголка не может всесторонне удовлетворить культурные запросы батрачества, Пленум обращает внимание всех союзных органов на усиление вовлечения батраков и пастухов в общую работу изб-читален.

8. Организация и работа кружков должна проходить в первую очередь в наиболее крупных и крепких союзных организациях на основе данных 10 положений о кружках и основным моментах их работы.

9. Пленум поручает всем союзным органам губернии своевременно начать подготовку батраков и пастухов, желающих учиться, к поступлению в учебные заведения через организацию кружков подготовки, допустив возможность затраты на эту цель средств из культфонда.

10. В связи с наблюдающимися случаями далеко недостаточного развертывания работы по ликбезу в зимний период среди батрачества, ни в коем случае нельзя ослаблять эту работу в период лета, и намеченная норма должна быть выполнена в порядке создания кружков для малограмотных, ликпунктов для неграмотных (в предпраздничные и праздничные дни) и индивидуально группового обучения.

11. Во всей работе в течение весенне-летнего периода важно обеспечить широкое вовлечение партийных и комсомольских ячеек и изб-читален. Необходимо практически добиться выделения определенного количества партийцев и комсомольцев для ведения практической работы по вопросам законодательства о труде, организации при избах-читальнях помощи в справочной работе и ряда других вопросов по массовому культобслуживанию батрачества.

В остальном Пленум поручает всем союзным организациям детально проработать и усилить проведение в жизнь информационного письма ГО от 27/V—1927 г. № 18/14 о культурном обслуживании батрачества и пастушества, разосланного брошюрой во все союзные организации.

Об организационной работе Союза на сплаве.

Организационная работа Союза на сплаве должна исходить в основном из следующих двух задач: 1) всемерно усилить рост организаций за счет рабочих сплавщиков, удовлетворяющих требованиям нашего союзного членства и 2) создать организационную основу, обеспечивающую наиболее широкое развертывание тарифно-экономической и культурно-просветительной работы по обслуживанию сплава.

Основные практические мероприятия по организационному обслуживанию сплава должны быть следующие:

1. Построение низовых профорганов сплава.

1. Только через создание сети низовых звеньев н/Союза на сплаве и при условии налаженности их работы Союз может обеспечить условия для успешного развертывания тарифно-экономического и культурного обслуживания рабочих сплава. В этом направлении союзным органам, в районе которых проходят сплавные работы, необходимо:

а) Сейчас же (т.-е. с начала апреля) заняться точным выявлением районов скопления рабочей силы в различных пунктах протяжения сплава (места спуска лесоматериалов, места сплотки последних, при запанях как коренных, так и временно действующих и т. д.), а также выявлением тех видов сплава, которые намечаются сплавными организациями в районе деятельности данного союзного органа: молевой сплав, плотовой, сплав баржами, путем паровой тяги и т. п.

В первом случае необходимо не только знать места скопления рабочих, но и примерное количество их, в тех целях, чтобы иметь возможность наметить организацию соответствующего количеству рабочих союзного органа (рабочком или профуполномоченный) и сделать соответственный подбор союзного работника.

б) Собрание указанного материала ложится на все органы Союза, которые прямо или косвенно захватываются сплавыми работами: рабочкомы лесничеств, ВК, райкомы и уотделения.

2. На основе полученного материала уотделение, райком и волком намечают сеть низовых профорганов н/Союза на сплавных работах своего района. Для проведения необходимых подготовительных работ по созданию союзных органов сплава УО, РК и волком высылают в места, где будут таковые созданы, своих уполномоченных. Последними могут быть как работники УО, РК, так равно и работники волкомов, рабочкомов, расположенных в непосредственной близости к указанным пунктам сплава. На обязанности уполномоченных лежит: составление сметы рабочкома (профуполномоченного) с последующим утверждением вышестоящего союзного органа, подыскание по согласованию с хозорганом соответствующего помещения для рабочкома и союзных культурчреждений, выявление жилищных условий рабочих, вопросы питания и т. п., информируя о результатах своей работы союзный орган, которым он выделен.

При создании профорганов сплава УО, РК и волкомы должны исходить из следующих положений:

а) В местах крупного скопления сплавщиков на сплотке плотов. погрузке судов, на запанях и в местах выгрузки вне городских поселений, при наличии не менее 25 членов Союза организуются береговые рабочкомы. При меньшем количестве, однако не меньше 5 членов Союза, создаются профуполномоченные. Рабочие, работающие на молевом сплаве, обслуживаются тем рабочкомом, район которого сплавляется древесина (рабочком запани). В отдельные пункты сплавных рек, представляющие затруднения для свободного сплава модем и требующего групповой, а не одиночной рабочей силы, необходимо выделить также профуполномоченных.

б) При сплаве плотами в виде караванов, состоящих из нескольких плотов, принадлежащих

одной хозорганизации, при наличии 25 членов Союза организуются сплаврабочкомы. При меньшем количестве членов Союза на плотках, сплавляемых в одиночном порядке, выделяются профуполномоченные.

в) На всех грузовых сплавных единицах, сплавляемых в транзитном порядке при наличии не менее 25 членов Союза, также организуются сплаврабочкомы. При меньшем количестве, но не меньше 5 членов Союза—профуполномоченные.

г) В тех случаях, когда имеется значительное скопление рабочих (30—50 чел.) и среди них нет членов Союза, практиковать выделение со стороны непосредственно руководящего союзного органа союзного уполномоченного по обслуживанию рабочих сплава, выделяемого из членов Союза. На союзных уполномоченных возлагается проведение культработы (читка газет, справочная работа и т. п.), направление в союзный орган возникающих конфликтов с представителем хозорганизации и т. д.

д) При наличии значительного скопления рабочих сплава (30—50 человек) в тех случаях, когда количество членов Союза среди них меньше 5 человек—считать возможным создание профуполномоченного при наличии 2—3 членов Союза.

3. Рабочие комитеты сплава избираются в количестве 3—5 человек и долька из членов Союза.

4. В наиболее крупные сплавные пункты, для проведения организационной работы по созданию профорганов сплава, выезжают члены УО и райкомов. В остальных же случаях эту работу проводят выделенные уполномоченные.

5. На подбор союзных работников сплава, в особенности в ответственных и крупных по наличию рабочей силы на местах, должно быть обращено самое серьезное внимание, используя на этой работе в первую очередь наиболее сильных работников из окончивших курсы профактива и союзных работников волкомов и рабочкомов.

6. Серьезным вниманием должны также пользоваться вопросы союзной связи и помощи. Все союзные органы, расположенные на берегах рек, при движении сплавных единиц обязаны оказывать рабочкомам и профуполномоченным плотов и барж всемерное содействие в союзной работе (в виде инструктирования, культобслуживания, содействия в получении продуктов питания через органы кооперации и т. д.) и принимать участие в разрешении конфликтов, могущих возникнуть в пути между союзным органом и представителем хозорганизации.

Руководство и инструктирование союзных органов сплава возлагаются на УО, райкомы и волкомы, на территории которых происходит сплав.

II. Финансирование сплава.

7. В целях бесперебойности финансирования сплава устанавливается следующий порядок прихода и расходования союзных средств: отчисления на содержание союзных органов и культработу по колдоговору, тарифным соглашениям и трудовым договорам с хозорганом сплава получают непосредственно рабочкомы (сплавные и береговые) и профуполномоченные, расходуя эти средства в пределах смет, утвержденных вышестоящим союзным органом. Остатки от смет переводятся в распоряжение вышестоящих союзных органов, которые регулируют их расходование на общие нужды сплава: приобретение кино, радио, содержание школ, курсов и т. д.

III. Деятельность рабочкомов.

8. Прежде всего уотделениям и райкомам необходимо озаботиться снабжением органов сплава (рабочкомов и профуполномоченных) необходимыми руководящими материалами для их работы.

9. При союзных органах сплава создаются комиссии: культкомиссия, РКК, комиссия по охране труда и производственная комиссия, проводящие свою работу в плановом порядке на основе существующих

общих положений. Ревкомиссия избирается одновременно с выборами рабочкома (профуполномоченного).

Работа комиссий должна являться основной формой вовлечения членов Союза в работу Союза на сплаве. Необходимо всемерное вовлечение в деятельность комиссий членов Союза, рабочих сплавщиков, также обратив внимание на вовлечение женщин-работниц.

10. Первоочередной работой органов сплава после их избрания должно быть составление плана работы и рассмотрение сметы. При построении плана возможно точнее учесть длительность сплавных работ в данном районе, наличие сил и средств, наиболее выпукло выделив вопросы роста организации, ознакомления с тарифным соглашением и трудовым договором, освещения перед рабочими значения н/Союза и вопросы культобслуживания сплава.

11. Вовлечение в Союз сплавщиков-пролетариев и полупролетариев—одна из основных задач работы Союза на сплаве. В этих целях: 1) органы Союза в своей деятельности прежде всего ориентируются на массовую работу во всех возможных на сплаве формах: общие собрания рабочих, работа комиссий, кружков, проведение групповых бесед, читок и т. д.; т. к. только через широкое вовлечение рабочих в союзное обслуживание работа по ознакомлению с задачами Союза и увеличение его роста может иметь желательный успех;

2) Точно выяснить пролетарский и полупролетарский состав сплавщиков, проводя с ними групповые беседы и собеседования по разъяснению задач и состава нашего Союза; и

3) Принять меры к возможному упрощению порядка приема в члены Союза и сокращению срока оформления членства.

12. Одна из важных задач, стоящих перед Союзом по руководству союзной работой на сплаве— учесть опыт союзной работы. В этом направлении ГО Союза необходимо разработать краткий вопрос-

ник, выявляющий основные моменты нашей работы на сплаве, который бы дал возможность суммировать опыт нынешнего года. Вопросник заполняется необходимыми сведениями низовым профорганом сплава (рабочком, профуполномоченным).

IV. Ликвидация органов сплава.

13. По окончании сплавных работ союзные органы сплава ликвидируются и все денежные суммы, делопроизводство, отчетность со всеми материалами передаются тому союзному органу, в районе которого он был создан.

Перед ликвидацией рабочком или профуполномоченный должен сделать отчетный доклад с содоговором ревкомиссии на общем собрании членов Союза и сплавщиков, на котором и выносятся решения о ликвидации. В случае невозможности созыва общих собраний, рабочкомы ликвидируются непосредственно руководящим союзным органом.

По вопросу о тарифно-экономической работе и охране труда на сплаве в навигацию 1928 года.

Обеспечивая успешность проведения сплавных работ, II Пленум ГО Союза считает необходимым, путем заключения колдоговора с начсплавом на компанейский сплав и тарифных соглашений с хозорганами при самостоятельных сплавах, добиваться:

а) В части оплаты труда, выдачи заработной платы и сроков приемки работ.

1. Сохранения поденной заработной платы не ниже существовавшей в прошлом году, как на компанейском сплаве, так равно и самостоятельных, входящих в район начсплава Вологодского района, за исключением «Русснорвеголес», поденную заработную плату и сдельные расценки в каковом установить в соответствии с колдоговором, заключенным ЦК Союза с последним.

2. Сохранения в основном сдельных расценок, существовавших в прошлом году, допустив в них проведение необходимой корректировки.

3. На работы по рекам, входящим в районы других начсплавов, просить головные ГО Союза применить поденную заработную плату и сдельные расценки не ниже существовавших в прошлом году в данном районе.

4. Оплаты за работу в дни отдыха, согласно постановления ЦИК и СНК СССР от 2 ноября 27 года и инструкции НКТ СССР от 17 февраля 1928 года за № 107.

5. Дополнительной оплаты (при сдельных работах) за время, потраченное на работы в связи с могущими быть стихийными бедствиями или авариями, по причинам от рабочих независящим, в размере поденной ставки сплавщика 2-й категории, соответственно проработанному времени.

6. Выдачи рабочим в счет заработка авансов не менее чем 50% заработка к данному дню, в том числе и необходимых продуктов питания по ценам, установленным Губвнуторгом, или местных кооперативов.

7. Выплаты заработной платы: а) при поденной оплате и продолжительности работы не менее одного месяца—не реже двух раз в месяц, при меньшей продолжительности—еженедельно и сразу же после окончания работы;

б) при сдельных работах не реже двух раз в месяц—выдачи авансов и окончательный расчет сразу же после сдачи работ. В том и другом случае по месту окончания работ и с выдачей каждому рабочему расчетной книжки.

8. Производства приемки работ по сплаву, устройству запаней, погрузочных работ и др. сразу же по окончании таковых, при чем приемка приплавленного лесоматериала должна быть окончена в течение первых трех дней со дня прихода заднего конца сплава к конечному пункту, а на выгрузочных

работах не реже двух раз в месяц и сразу же после окончания таковых.

9. Ограждения вычетов из зарплаты за утрату и потерю древесины, поломку и потерю инструмента и инвентаря, как-то:

а) на транзитном сплаве за качественные недостатки инструментов и

в) во всех остальных случаях, происшедших не по вине рабочих.

б) В части охраны труда.

10. Установления на всех работах, за исключением мелкого плотового сплава, как правило 8-часового рабочего дня с допущением удлинения не свыше чем на 2 часа, как сверхурочных.

11. Полного обеспечения рабочих в местах погрузо-выгрузочных работ, сплотки лесоматериалов, устройства коренных запаней и других массовых работ, длящихся свыше двух недель, и при отсутствии на расстоянии 6 километров населенных пунктов — бесплатными жилищами, удовлетворяющими элементарные требования, а при наличии поблизости населенных пунктов — нести расходы по найму рабочих помещений, за исключением тех лиц, которые имеют на данном расстоянии свои дома.

12. Проведения в жизнь постановления НКТ о санитарно-жилищных условиях на плотях, гонках и береговых работах.

13. Постройки для рабочих при сплаве подвижных пловучих тесовых крытых барачков.

14. Постройки в местах скопления пришлых рабочих при 100 и более человек, с продолжительностью работ не менее месяца, бань, с пропускной способностью всех рабочих в течение недели.

15. Организации в местах массовых работ при 200 и более человек с продолжительностью пребывания свыше одного месяца и при отсутствии на расстоянии 3-х километров от места таковых лечебных учреждений — амбулаторных фельдшерских пунктов.

16. Снабжения мест массового скопления рабочих переносного типа аптечками, рассчитанными на 300 человек, каковые должны находиться на местах работ.

17. Одинаковых с соответствующими группами рабочих условий оплаты и охраны труда женщин и подростков.

в) В части снабжения рабочих продуктами и инвентарем.

18. Полного и своевременного обеспечения рабочих продуктами питания по твердым ценам.

19. Организации котлового питания на транзитном, плотовом, молевом по крупным рекам сплавах, при переводе лесоматериалов в кошелях и судах, массовых погрузо-разгрузочных работах с представлением за счет лесосплавающих организаций требуемого инвентаря и кашевара.

г) В части разбора конфликтов.

20. Организации в местах коренных запаней, сплотки лесоматериалов, на грузовых плотках, погрузочно-выгрузочных работ и других местах, где имеются союзные органы для разбора конфликтов—РКК.

21. Рассмотрения конфликтов в местах приплава сплоченной древесины, независимо от наличия постоянных союзных органов.

22. В области производственно-экономической работы Пленум постановляет:

Во всех местах производства работ при наличии сплавных рабочих комитетов создать производственные комиссии и совещания, на каковых, в присутствии уполномоченных по сплаву и других лиц административно-технического персонала, а при отсутствии таковых (РК) на общих собраниях членов Союза и рабочих вообще, созываемых профуполномоченными или ближайшими к месту работ союзными

органами,—подвергнуть детальной проработке и об-
суждению следующие вопросы:

1. О правильном и рациональном использовании
рабочей силы.

2. О сокращении процента утопа и утраты дре-
весины и правильного использования береговой
охраны.

3. О порядке приема в сплав л/материалов.

4. О состоянии имеющихся в местах крупного
скопления рабочих жилищ и бань и их правильного
использования.

5. О мероприятиях по улучшению сплавных путей.

6. О рационализации и удешевлении сплава.

7. О рационализации и улучшении аппарата
сплава.

8. О рационализации и удешевлении погрузочно-
выгрузочных работ.

9. Выдвигаемые со стороны рабочих процессом
производства работ и администрацией.

23. Пленум поручает всем союзным органам при-
ступить к организации из членов Союза сплавщиков
и батрачества сплавных рабочих артелей, а также
к подбору членов Союза на подсобные виды работ,
связанных со сплавом, и принять меры к обеспече-
нию их работой.

О культурно-просветительной работе на сплаве.

1. Культурная работа среди сплавщиков требует от со-
юзных органов особых форм и методов, которые
должны быть построены на учете возможностей за-
просов, культурного уровня и условий труда и быта
сплавщиков.

2. Основными задачами культурной работы на сплаве
считать следующие:

а) поднятие общего культурного уровня сплав-
щиков через развертывание видов массовой культ-
урной работы на сплаве;

б) разъяснение задач профсоюза и агитационная работа за вступление в члены пролетарской и полупролетарской части сплавщиков;

в) ведение производственной пропаганды и поднятие производственной квалификации.

Исходя из означенных основных задач, низовые союзные организации должны наметить план практических мероприятий, которые возможно провести в местных условиях.

Головные УО (УО, имеющие начальные пункты сплава—Вельское, Каргопольское УО) должны предусмотреть в своих планах работу по всему пути сплава, договорившись с соседними УО, расположенными по пути сплава.

3. Для обеспечения возможности провести в жизнь намеченный план УО и ВК нужно:

а) учесть рабочих, подлежащих культобслуживанию во время сплава;

б) авансировать средства из имеющегося культурфонда в счет поступлений по колдоговору на сплав;

в) точно наметить опорные пункты культработы на берегу (сеть красных уголков, радио-установок, библиотек и т. д.);

г) в наиболее многолюдные и продолжительные по работе запани преждевременно необходимо наметить посылку освобожденных платных культработников на период сплава, исходя из предполагаемых средств, намеченных к получению по колдоговору на сплав;

д) договориться с органами политпросвета и ВЛКСМ о помощи с их стороны силами, библиотеками-передвижками, волшебным фонарем, кино-передвижкой, периодическим обслуживанием культсилами и т. д.

4. Основное место на сплаве должна занять постановка массовой культработы, а поэтому Пленум предлагает всем низовым организациям Союза к развертыванию таких видов культработы, как-то:

а) постановка спектаклей (силами политпросвета, комсомола, Союза), кино-сеансов, максимально

используя как свои кино-передвижки, так и политпросвета;

б) устройство различного вида вечеров (вопросов и ответов, самодеятельности, тематические вечера—вечер посевной кампании, вечер профпропаганды и т. д.);

в) постановка лекций и бесед—врача, агронома, землеустроителя, лесоведа;

г) в местах крупного скопления сплавщиков—постановка радиогромкоговорителей;

д) на крупных коренных запанях—организация различных видов физкультуры (водный спорт, футбол, городки и другие виды спорта).

В культработе на сплаве одно из основных мест должна занять работа с газетой и книгой, приняв меры к обеспечению всех мест сплава (мелких—передвижными, крупных—постоянными) библиотеками. Комплектование библиотек по запросам низовых организаций поручить Культотделу ГО. Союзным организациям нужно принять меры к тому, чтобы на всех пунктах сплава было необходимое количество книг, газет и журналов, в первую очередь газеты «Батрак» и журналов «Батрачка» и «Батрацкая Профшкола».

5. При проведении культработы на сплаве необходимо иметь в виду два момента, а именно: культработа со сплавщиками, где работа непродолжительна (места спуска, идущие с молевым сплавом на плотках и т. д.) и культработа на запанях.

6. В первом случае, к одному из самых доступных видов культработы необходимо отнести работу с книгой и газетой, снабжая последними рабочих через специально выделенных культуполномоченных.

7. В отношении культработы на запани Пленум предлагает руководствоваться постановлением 1-го культсовещания ГО стр. 18—22.

8. При всех красных уголках на запанях необходимо союзным органам принять меры к организации кружков, руководствуясь постановлением 1-го культсовещания ГО, стр. 18—19.

9. Имеющиеся у союзных органов кино-передвижки, волшебные фонари, радио-установки необходимо использовать для обслуживания сплавных рабочих, перенеся их в места наибольшего скопления сплавщиков.

10. УО и РК Союза необходимо озаботиться приобретением на каждую крупную реку агит-лодок, руководствуясь инструкцией о последних (положение разослано по УОРК).

11. Из наиболее грамотных рабочих сплава необходимо выделить чтецов-организаторов громких чтений, в распоряжение которых предоставить достаточное количество книг, газет и журналов, ведя с ними периодическое инструктирование.

12. Момент сплава необходимо использовать для наибольшего распространения газеты «Батрак», выделив вербовщиков, организуя через них агитацию и прием подписки. Среди активной части рабочих сплава провести разъяснительную работу о том, как и о чем писать в газету, обеспечить живую связь с газетой с таким расчетом, чтобы на страницах газет отразить подлинную картину рабочего быта на сплаве.

13. В план культобслуживания сплавщиков нужно включить использование начала и особенно конца сплавной кампании, организуя в тех местах, где есть союзные комитеты и условия—встречи и проводы. Программы таких встреч и проводов должны по возможности содержать в себе короткие доклады, беседы, кино-сеансы, выступления кружков и пр.

14. Особое внимание в проведении культработы на сплаве нужно уделить обслуживанию всеми видами работы женщин-работниц. Нужно все такие пункты сплава, где работают женщины (погрузка и выгрузка дров, балансов, рудстойки), снабдить журналом «Батрачка» и женской литературой, где возможно, проводя беседы с женщинами в вечернее время силами работников волженотдела, врача, акушерки.

15. Путем договоренности с органами политпросвета, Союза Рабпрос и другими организациями,

ведущими общественно-культурную работу, необходимо обеспечить максимальное использование культурных сил, имеющихся вблизи от мест постоянных сплавных работ.

16. При постройке и оборудовании жилых помещений для сплавщиков необходимо добиваться перед администрацией возможно более приспособленного помещения для культобслуживания. Союзным органам необходимо жилые помещения рабочих, столовые и т. д. оборудовать плакатами, лозунгами и пр. Настоять, чтобы при всех запанях было предоставлено вполне подходящее помещение для проведения культработы красного уголка. В местах крупного скопления сплавщиков и длительной продолжительности работ договориться с начальником сплава о предоставлении помещения под клуб.

17. В вопросе о содержании массовой культработы среди сплавщиков основное внимание должно быть сосредоточено на использовании культработы для целей объединения пролетарской к полупролетарской части сплавных рабочих вокруг Союза для привлечения их к защитной и экономической работе Союза, путем проработки колдоговора, закона о наемном труде на лесозаготовках и сплаве, втягиванию сплавщиков в работу производственных комиссий и совещаний.

18. Мероприятия по повышению общего культурного уровня сплавных рабочих должны помогать борьбе с вредными и некультурными бытовыми привычками — пьянство, азартные игры, неряшливым отношением к общественному имуществу и т. д.

19. При наличии условий, способствующих серьезной постановке работы с неграмотными и малограмотными, договориться с органами политпросвета о выделении средств на эту работу и посылку соответствующего работника.

20. Содержание культработы среди сплавщиков должно увязываться с основными политическими задачами профсоюзов, партии и советской власти

(основными задачами на ближайшее время являются: разъяснение вопросов организации деревенской бедноты, коллективизация сельского хозяйства, укрепления и оживления советов, посевной кампании и т. д.).

21. Пленум поручает всем союзным организациям, находящимся на пути следования сплава, оказывать возможное содействие по культобслуживанию сплавщиков, в виде снабжения газетами, литературой, организации справочной работы и т. д.

22. Вся указанная выше работа должна проводиться при самом внимательном отношении к ней со стороны руководящих органов Союза на местах (УО, РК, ВК). Опыт работы нужно подытожить в конце сплавной кампании и осветить в отчете и специальных статьях, направляемых в газету «Батрак».
