ГОД ИЗДАНИЯ XIII

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КРАСНЫЙ СЕВЕР

Орган Вологодского горкома ВКП(б), горсовета и горпрофсовета.

ЕЖЕДНЕВНАЯ РАБОЧАЯ ГАЗЕТА.
№ 21 (4106).
29 января 1933 г.
ЦЕНА 5 коп.
Гор. Вологда, Северного края.

СЕГОДНЯ ДЕНЬ ПАРТИЙНОЙ УЧЕБЫ.

Работают кандидатские партшколы, веч. комвуз, веч. СПШ и при партшкабинете ГК ВКП(б) кружки партактива по истории ВКП(б) и по политэкономии. Тема: в кандидатских партшколах (по решению янгар кого обл'еди. пленума ЦК и ЦКК) — речь тов. Сталина «О работе в деревне». О политотделах в совхозах и МТС и внутрипартийные вопросы.

Остальные формы работают по своим программам.

29 января с 6 час. вех. пр. в помещении ГК ВКП(б) семинары пропагандистов: начальных партшкол, руковод. кружков по истории ВКП(б), кружков текущей политики — речь т. Сталина «О работе в деревне», для кружков истории ВКП(б) внутрипартийные вопросы (по решению пленума ЦК и ЦКК) и по программе «Партия в годы реакции и нового под'ема».

Для начальных партшкол — речь тов. Сталина «О работе в деревне». О политотделах в совхозах и МТС и внутрипартийные вопросы.

КУЛЬТПРОП ГК ВКП(б).

Речь тов. Рудзутака на об'единенном пленуме ЦК и ЦКК ВКП(б).

Товарищи, об'единенный пленум подводит итоги первой пятилетки реконструкции народного хозяйства. Основное, что можно сказать, подводя эти итоги,—это прежде всего то, что наша страна из технически отсталой крестьянской страны превратилась в передовласное промышленное государство. Об этом говорят все те цифры, которые приводились здесь в докладах тт. Сталиным, Молотовым и Куйбышевым. Повторять их я не буду, укажу лишь на то, что наша страна за эти годы сделала неимоверно крупный скачок вперед, значение об'ем и последствия которого мы на сегодняшний день даже полностью по достоинству не в состоянии оценить.

Мы наш хозяйственный 1932 г. заканчиваем с ростом продукции против последнего довоенного 1913 года в 3 с лишним раза: если индекс промышленного производства к концу 1932 года (1913=100) для нас 334, то для Соединенных Штатов он 84,4 проц. Англия—75 проц., Франции—92,9 проц., Германии—62 проц. Но не только это характеризует хозяйственно изменившееся лицо нашей страны. Структура всего нашего хозяйства и нашей промышленности также изменилась в корне по своему внутреннему содержанию. Мы создали в период реконструкции народного хозяйства, осуществляя первую пятилетку, все те основные отрасли промышленности, которые дают нам возможность в дальнейшем на этой базе развивать дальше нашими собственными силами, опираясь на нашу собственную промышленность, все отрасли народного хозяйства—и тяжелую промышленность, и легкую промышленность, и сельское хозяйство.

Возьмем для примера такой вид оборудования, как станки, обрабатывающие металл, которые по существу составляют основной стержень ведущей машиностроительной промышленности, на работе которых основывается производство всего оборудования. В этом важнейшем деле мы имеем небывалые темпы роста, небывалое движение вперед.

Если по станкам (я пользуюсь данными промышленной переписи), по обработке металла посредством удара и давления, т.-е. молоты, пресса, обжимные станы и пр., принять 1914 год за 100, то мы за эти годы имеем следующую картину роста:

1914 г.	100%
1917 г.	140%
1922 г.	155%
1927 г.	67%
1932 г.	541%

Такую же картину дает увеличение металло-режущих станков, т.-е. фрезерных, токарных, строгальных и т. п.:

1914 г.	100%
1917 г.	155%
1922 г.	181%
1927 г.	245%
1932 г.	465%

Здесь еще необходимо добавить, что сравнение количества станков также не дает полного представления о росте, ибо производительность новых станков во много раз превышает производительность старых. Это свидетельствует о том громадном внутреннем сдвиге, который произошел за время реконструкции народного хозяйства, о полном качественном изменении внутреннего содержания нашей промышленности. И поэтому картина получится неполной, если мы рост нашей промышленности будем измерять лишь ростом ее валовой продукции—это еще не характеризует всех тех скрытых потенциальных сил и той технической базы, которая создана рабочим классом под руководством партии.

Если валовая продукция увеличилась всего в три с лишним раза против довоенного периода то вновь созданное и реконструированное машиностроение увеличилось в 10 раз и имеет еще громадные потенциальные возможности для дальнейшего роста.

Если взять другой показатель нашего роста, нашей экономической мощи—выплавку чугуна, ибо металл при современном хозяйстве является той базой, на основе которой могут развиваться все остальные отрасли народного хозяйства, то за сентябрь 1932 г. последний месяц, по которому мы имеем отчетные данные о работе заграничной промышленности) мы имеем следующую картину:

Выплавка в тыс. тонн.

СССР	542
Германия	260
Франция	272

Наш Союз выплавил столько чугуна, сколько Германия и Франция вместе взятые, и только на 10 процентов ниже, чем Соединенные Штаты.

Таким образом наша отсталая крестьянская страна выдвигается на первое место среди мировых промышленных стран и выдвигается именно в течение последних четырех лет, когда мы действительно взялись вплотную за реконструкцию нашей промышленности, за подведение технической базы под народное хозяйство нашей страны. И если сейчас вспомнить слова Маркса в «Нищете философии» о том, что «ручная мельница дает вам общество с сюзереном во главе т.-е. феодальное общество», а «Я. Р.», ручная мельница—общество с промышленным капиталистом», то наш об'единенный пленум ЦК и ЦКК мог бы преодолеть слова Маркса и сказать, что осуществление Днепростроя и Урало-Кузнецкого комбината дает образец социалистического общества с обобществленными средствами производства. Вот тот

Окончание речи тов. Рудзутака на об'единенном пленуме ЦК и ЦКК ВКП(б)

щихся частей и качество этого металла. Между тем металлургия дает металл в большинстве случаев без маркировки, без химического анализа, и все анализы приходится делать на заводе-потребителе. Заводские лаборатории заняты анализами металла. Приходится отдавать анализы на сторону и платить, как платит, например, завод «Калибр» в Москве по 20 руб. за каждое определение. А так как иногда приходится делать анализ не только отдельной партии металла, а почти каждого прута, а бывает и одного прутка с двух концов, то и получается, что анализы обходятся дороже, чем стоит металл. Таким образом, небрежность завода, который не удосужился маркировать металл и этим путем думает уменьшить свои расходы, дает в итоге такие громадные накладные расходы для другого завода, которые делают как-будто убыточным все производство.

Вы видите, что все эти причины устранимы, они в наших руках. Мы их можем избежать, если действительно на той технической базе, которая у нас создана, возьмемся как следует за лучшую организацию труда нашими советскими методами и из отдельных разъединенных заводов, заботящихся только о своем производственном плане, о своем заводе, о своем цехе, действительно организуем трудовую коммуну, в которой каждый заботился бы не только о своем ближнем, но и о своем «дальнем».

Таким образом мы видим, что та новая техническая база, те громадные технические возможности, которыми владеет сейчас рабочий класс, требуют еще своего полного освоения, требуют еще приспособления кадров, первоспитания рабочего класса, во всяком случае основных его кадров для того чтобы могли получить максимум эффекта, который могут дать механизмы. Иначе, напоминаю еще раз слова тов. Сталина, который особенно резко подчеркнул это и на совещании хозяйственников и в других своих выступлениях, что механизация процессов труда является той новой решающей силой, без которой невозможно выдержать ни новых темпов, ни размеров производства. Это—основная азбука, основная заповедь, которую мы должны помнить при выполнении плана второй пятилетки. Без выполнения этого основного завета мы не осилим ту громадную задачу освоения новой техники, которая имеется в наших руках. То, о чем я сейчас говорил, вытекает из усложнившихся условий работы, из необходимости организации труда не только отдельного завода, но увязки между собой целой системы заводов, целых отраслей народного хозяйства.

Решительная война неряшливости, разгильдяйству — остаткам психологии капиталистического строя!

Но есть у нас еще очень много беспорядка даже там, где мы имеем полную возможность быстро улучшить дело. Это происходит вследствие нашей некультурности, неряшливости, вследствие нашего невнимания, вследствие того, что мы слишком много еще сохранили остатков от старого, капиталистического строя в нашей психологии, в наших навыках, в нашем быту.

Очень часто некоторая часть среди самих трудящихся не желает применяться к этим новым условиям труда, а желает работать по-старинке. Социалистический строй, коммунистическое общество не выскакивает как цыпленок из скорлупы, оно рождается, переносится и развивается в течение ряда лет. И вот эту старую психологию, которую мы унаследовали от старого капиталистического строя, мы должны именно переломить на этой новой технической базе, которую мы имеем в настоящее время. Приведу вам несколько примеров.

Американский экскаватор заменяет собой 600 землекопов, а у нас экскаватор в Бобриках заменял только 58 человек. Это все равно, что, по выражению Маркса, «паровым молотом исполнялась работа ковшом». Почему? Главным образом не потому, что мы не освоили техники этого экскаватора, а потому, что мы небрежно к нему относимся и поэтому не использовываем его в достаточной мере.

Или возьмем ту отрасль труда, которая сейчас наиболее страдает из-за недостатка рабочих,—погрузо-разгрузочные работы. Сколько мы потратили энергии и средств, пока плохо-ли, хорошо-ли добились механизации в этой области. Но в таких портах, как в Архангельске, Астрахани, Горьком, механизированное оборудование используется из рук вон плохо.

В Горьком в навигацию 1932 года вместо принятых по плану 973 тыс. тонн груза переработано по 1 августа лишь 47 тыс. тонн, т.-е. меньше чем 5 проц.

Или в Астрахани, например, вместо 302 тыс. тонн по плану за апрель—август переработано погрузочными механизмами всего навсего 63 тыс., или 20 проц. плана.

В Архангельском порту дело обстоит не лучше. Механизмы были загружены лишь от 3 до 16 проц.

Какие этому причины? Причины разные. В Архангельском порту, например, из всего состава рабочего и обслуживающего механизмы персонала не оказалось ни одного грамотного человека, который понимал бы механизмы и мог руководить этим делом. Наркомвод, который вложил миллионы в механические перегрузчики, не удосужился послать в Архангельск инженера или в крайнем случае механика, разбирающегося в этих механизмах.

В Горьком, несмотря на то, что были технические силы, перегрузчики-грузчики растаскивали и хранили преступным образом, что попало дало частые поломки и аварии.

А в Астрахани установлена такая норма оплаты труда, что рабочему на механическом перегрузчике невыгодно работать.

Вот на одном примере, в одном хозяйстве Наркомвода в 3 пунктах вы имеете все три основные причины, почему плохо работают механизмы:

1) из-за недостатка технического руководства,

2) небрежного и преступного отношения к механизмам,

и 3) неправильной системы заработной платы. И можно сказать почти безошибочно, что эти 3 основные причины и в прочих отраслях народного хозяйства, где мы имеем дело с освоением механизмов, на 99 проц. определяют низкую производительность труда.

И в самом деле, возьмем пример из угольной промышленности. Бригада № 3 на шахте «Центральной» Кемеровского района выполнила месячный план на 64,6 проц., дала выходов на работу рабочих—всего 60 проц. от общего количества, а заработала к плановому месячному заработку 129 проц. Это значит, что техническое нормирование в данном случае никуда не годится и ни в какой степени не способствует увеличению производительности труда.

Или взять другой пример: завод им. Дзержинского. Горновой доменной печи № 2 до реформы заработной платы, т.-е. в сентябре 1931 г., зарабатывает 7 р. 85 к. После реформы зарплаты по отделкам он должен был зарабатывать 13 р., а фактически в сентябре 1932 г. зарабатывает 5 р. 65 к., т.-е. меньше, чем зарабатывал в 1931 г. до реформы. А ведь от горнового зависит в значительной степени производительность домны.

Сталевар печи № 1 до реформы зарабатывал 8 р. 69 к., после реформы должен был зарабатывать 13 р., а фактически зарабатывает 7 р. 75 к.

Таким образом, мы видим, что очень часто реформа зарплаты проведена так, что она не способствует увеличению производительности труда. Если подвести итоги всему этому, то могут сказать, что если так плохо обстоит дело с поднятием производительности труда, если так плохо обстоит у нас дело с использованием механизмов, если так плохо обстоит дело с освоением нового производства, то не правы ли правые оппортунисты, хотя бы в том, что мы взяли слишком быстрые темпы. Повторяю, что это может говорить только совершенно близорукий и слепой человек.

Прежде всего, для того, чтобы обучиться и обучить рабочих, мы должны иметь, на чем их обучать. Мы можем обучать их новой технике, воспитывать рабочий класс на этой новой технике только при том условии, если мы будем ее иметь. По книжкам по наслышке об американской технике мы ни одного рабочего работать на конвейере не научим. Он может выучиться работать на конвейере, лишь работая на конвейерной системе. Поэтому мы должны были сначала создать эту конвейерную систему, а затем уже воспитывать наших рабочих, учить их работать на ней.

А если взять количественный рост рабочего класса, то здесь мы имеем громадный скачек, не меньший, чем в области роста нашей технической базы. Если мы в 1924—25 гг. насчитывали всего 8 с половиной миллионов рабочих и служащих, то к концу 1932 года мы их имеем уже 22 с лишним миллиона. Эти цифры означают, что за эти годы мы должны были переварить 13,5 миллионов новых людей. Я за недостатком времени не могу остановиться на возрастном составе и движении рабочего состава по отдельным производствам, хотя вопрос этот чрезвычайно важен, но уже только один факт наличия миллионов новых рабочих, которых мы должны научить к самому современному станку, к американскому конвейеру, которые требуют совершенно точной, аккуратной работы и величайшей трудовой дисциплины,—один этот факт уже говорит о тех трудностях и колоссальных задачах, которые стоят перед нами на ближайший период. Одной из таких задач, которые нам нужно разрешить в ближайшее же время, является ликвидация текучести рабочей силы, в нельзя приучить рабочего к сознательному социалистическому труду, если он сегодня работает на заводе, завтра в шахте, послезавтра на транспорте и т. д.

Нельзя повысить производительность труда, нельзя правильно организовать и освоить производство и успешно выполнить производственную программу, если каждый день приходится обучать новых рабочих.

Даже в капиталистическом обществе такой потогонщик, как Форд, у которого для обучения 43 проц. всех необходимых ему рабочих требуется только 1 день, и тот рассчитывает, что уход каждого даже малоквалифицированного работника обходится ему в 300—400 долларов.

У нас же потери народного хозяйства, причиненные текучестью рабочей силы, очень велики.

Чем порождается у нас текучесть рабочей силы? Во-первых, этим особыми экономическими условиями, которые имеются в нашей стране,—это наличие в деревне колхозов, т.-е. экономической обеспеченности крестьянина, позволяющей ему сегодня работать на заводе, завтра отправляться обратно в колхоз, послезавтра ехать на стройку и т. д. Отсутствие безработицы и уверенность рабочего и крестьянина в том, что завтрашний день его обеспечен—где бы он ни был—в колхозе ли, на заводе или в другом месте, и порождают те колоссальные передвижки рабочей силы, которые у нас сейчас происходят. Вторая причина, порождающая текучесть рабочей силы,—это неудовлетворительная постановка на отдельных предприятиях рабочего снабжения и недостаточность внимания, которое уделяется этому делу со стороны фабрично-заводских и ведомственных организаций.

Анализируя эти причины текучести рабочей силы, нельзя никоим образом забывать тех изменений в социальном составе рабочего класса, которые произошли за прошедшие годы. Рабочий рабочему рознь. Разве мы можем сказать, что вся та масса рабочих, которая имеется сейчас в промышленности, на транспорте, в колхозах и совхозах, что она на сто процентов проникнута духом социализма и социалистического строительства. Было бы глупостью утверждать это на сегодняшний день. Нам известно, что в среду рабочих залезло и залезает весьма значительное число элементов из непролетарской среды, а в целом ряде случаев—и прямые классовые враги.

Так, например, по машиностроительным заводам Ленинграда мы имеем выходцев из среды кустарей одиночек и служащих среди рабочих 10,3 проц., на Украине по тем же заводам—9,2 проц.; среди учеников в этой же отрасли промышленности—19,4 проц. на ленинградских заводах и на Украине 18,4 проц. Выходцев из среды торговцев, помещиков, кулаков и проч. чуждых элементов по этой переписи обнаружено: по машиностроению Ленинграда—1,8 проц., по Украине—½ проц., среди учеников в Ленинграде—2,9 проц., а по Украине—0,2 проц.

Но вель эти проценты преуменьшены потому, что они даны на основании ответов самих рабочих, а сколько среди них таких людей, которые укрыли свое социальное прошлое? Конечно, гораздо больше, чем это показано по официальной переписи. Разве весь тот элемент, который имеется на заводе, на производстве, является целиком на 100 проц. творцом новой жизни? Далеко нет. Среди рабочих затесались и наши классовые враги.

Для них труд не является делом доблести, чести и геройства; они, наоборот, агитируют против увеличения производительности труда, против лучшей постановки работы, против величайшего трудового подъема, который мы сейчас имеем, и тут мы должны вспомнить слова Ленина, который говорил, что «уничтожение классов—дело долгой, трудной, упорной классовой борьбы, которая после свержения власти капитала, после разрушения буржуазного государства, после установления диктатуры пролетариата не исчезает (так воображают пошляки старого социализма и старой социал-демократии) а только меняет свои формы, становясь во многих отношениях еще ожесточеннее» т. XXIV, стр. 315).

И в другом месте он говорит: «Разве классовая борьба в эпоху перехода от капитализма к социализму не состоит в том, чтобы охранить интересы рабочего класса от тех горсток, групп, слоев рабочих, которые упорно держатся традиций (привычек) капитализма и продолжают смотреть на социалистическое государство по-прежнему: дать «ему» поменьше и похуже, а содрать с «него» денег побольше» (т. XXIII, стр. 213).

Разве такие тенденции сейчас совершенно изжиты? Нет еще. Эти тенденции создают трудности в деле первоспитания рабочего класса, в деле создания нового социалистического общества, которое, как пишет Маркс в «Критике Готской программы», «выходит пострытым во всех отношениях, экономическом, нравственном, умственном—родимыми пятнами старого общества, из лона которого оно рождается».

Вот эти родимые пятна, в виде этих группочек и мелких прослоек рабочих, которые стараются получить с рабочего государства побольше, а дать поменьше, вот эти настроения, эти родимые пятна с нашего социалистического строительства мы должны вывести во что бы то ни стало.

Вторая пятилетка — пятилетка жесточайшего наступления на классового врага, пятилетка коренного изменения методов нашей работы.

Какие мы имеем для этого силы, какие средства мы имеем для того, чтобы преодолеть эти затруднения?

Мы, прежде всего, имеем диктатуру пролетариата. Это означает, что рабочее государство, рабочий класс может организованно бороться за повышение производительности труда, за трудовую дисциплину, организованно бороться за защиту своих классовых интересов, ибо расхлябанность, низкое качество труда, низкая производительность труда, высокая себестоимость—это есть прямое нарушение интересов рабочего класса.

Громадный процент брака, который мы производим, ведь, это—воплощенный рабочий труд, так как на производство брака требуется столько же рабочих рук, столько же рабочего времени, сколько и на производство хороших продуктов, хороших наших хорошего оборудования. Таким образом, тратится громадная масса рабочего труда и громадная масса народных средств из-за того, что нам не удалось еще полностью избавиться от психологических пережитков старого капиталистического строя, потому, что у нас предприятия, заводы, транспорт, совхозы и колхозы еще загорены классовыми чуждыми элементами. Они засорены еще иногда прямыми агентами наших классовых противников, которые организуют работу не за победу социалистического строя, а против него, которые борются не за социализм, а против социализма. Вот почему диктатура пролетариата прежде всего является в наших руках тем действительным средством, которое мы должны противопоставить сопротивлению классового врага. И только с этой точки зрения мы должны рассматривать последний декрет Совнаркома о прогулах. Это есть использование диктатуры пролетариата рабочим классом против тех его антисоветских, антисоциалистических прослоек, которые остались еще на наших фабриках и заводах, и для воспитания той доброкачественной, добросовестной молодежи, которая должна перевариться в фабричном котле для того, чтобы стать действительным строителем социалистического общества. Мы были бы пустыми болтунами, пустозвонами, если бы не сумели использовать диктатуру пролетариата для защиты интересов рабочего класса против рвачей, против классово-чуждых элементов, разлагающих работу наших заводов, не дающих возможности в кратчайший срок освоить ту новую техническую базу, на основе которой мы можем двигать мощными гигантскими шагами вперед развитие нашего народного хозяйства.

Второй мощный рычаг, которым располагает советское государство, наша партия,—это стимулирование лучших рабочих, лучших заводов, лучших бригад на отдельном заводе улучшением их снабжения. Вот почему постановление ЦК и Совнаркома о новой системе снабжения рабочих является не только изменением организационных форм снабжения, направленным к усилению продовольственной базы предприятий, это есть одна из мер рабочего класса, это есть одна из мер диктатуры пролетариата для того, чтобы создать определенный стимул, создать материальную заинтересованность лучших рабочих, лучших бригад, лучших заводов в деле выполнения ими своих производственных заданий.

Та снабженческая сеть, которая сейчас передается в руки директору завода, в руки промышленности, в руки хозяйственника, должна быть по-настоящему, по-большевистски использована для повышения производительности труда, для лучшей его организации, для полного выполнения производственных планов и заданий.

Третий рычаг, который имеется у нас, это—система оплаты труда. Я уже отлично цифры о том, как иногда неправильно даже в основных отраслях промышленности, по линии которых были специальные постановления ЦК, например, черная металлургия, была поднята реформа заработной платы, а насколько превратно проводили ее в жизнь, не сумев этот сильнейший рычаг полностью использовать для повышения производительности труда.

Таким образом, при наличии диктатуры пролетариата, при наличии той технической базы, которая создана за истекшие 4 года, мы имеем полную возможность, посредством наших социалистических методов, провести ту организационную и воспитательную работу, которая необходима для построения социалистического общества.

Проводя в жизнь эти мероприятия, борясь за создание нового социалистического общества, мы должны навсегда отрешиться от того, что мы можем управлять нашим хозяйством и нашей страной только лозунгами, только готовой фразой. Этот способ управления обречен на гибель. Мы должны по-настоящему взяться за дело управления нашим хозяйством.

И если бы наши комитеты партии, если бы наши контрольные комиссии действительно по хозяйственным результатам следили и оценивали работу наших директоров, наших государственных учреждений, наших хозяйственных управлений, я думаю, что очень много из тех накладных расходов, которые мы несем в настоящее время, не было бы. Не тот хороший коммунист, кто бьет себя в грудь и клянется утром и вечером шестью условиями т. Сталина, а хороший тот коммунист, кто проводит их в жизнь на фабрике и заводе. Плох тот партийный коммунист, который не видит, что у него под носом механизмы используются только на 6 процентов, что хлебозаготовки выполняются только на 30 процентов, что посевной план выполняется весной по невспаханной земле, по живнью, а осенью собирают я сорные травы вместо хлеба. Разве мы так должны работать на новой технической базе, переделывая общество? Разве такой работой, при таком контроле мы можем действительно использовать всю техническую базу, которую с такими трудностями создал рабочий класс? И по этому случае, когда мы говорим, что вторая пятилетка, это пятилетка жесточайшего наступления на классового врага, пятилетка борьбы с нашей отсталостью, с пережитками старого капиталистического строя мы вместе с тем должны сказать, что вторая пятилетка, это пятилетка коренного изменения методов нашей работы. Ценить и судить о нашей работе мы должны по тем результатам, которые мы получаем на фабриках, заводах, железных дорогах, совхозах и колхозах. Иначе мы будем болтунами, а не бойцами-коммунистами. Большевик прежде того, кто говорит лозунги Ленина и Сталина, в жизнь, кто действительно создает новую доброкачественную продукцию, кто действительно строит новое социалистическое общество, а не отделывается писанием хороших резолюций.

Мы должны будем судить о полезности или бесполезности того или иного члена партии в зависимости от того, насколько он на самом деле является активным организатором нового общества, активным организатором всего рабочего класса и колхозного крестьянства, насколько он является действительным активным бойцом за тот социалистический строй, который мы строим и безусловно построим. (Аплодисменты)

Отв. редактор В. КУРОЧКИН.

31 ЯНВАРЯ в 6 часов в КОРе ПЛЕНУМ ГОРСОВЕТА.

30 января в 6 час. веч. в помещ. клуба им. 1 мая (быв. Красный дом) открывается 2 городская конференция Вологодского горсовета ОПТЭ.

Регистрация делегатов при их приезде с 5 час. Во время работы конференции открыт буфет. По окончании художественная часть.

Горсовет ОПТЭ

155 2—1

СЕГОДНЯ В ТЕАТРАХ:

УЗП тел. 2-72. Сегодня—последняя постановка. Начало ровно в 8 ч. Публики только один спектакль «КОГ» СЕСТРЫ ЖЕРАР (Две сиротки). Меломрама в 5 д. по роману Мас. Билеты продаются: в магазине Фоторадио с 10 до 1 ч. дня и с 6 до 9 час. веч.—в КОРе. По заявкам и льготным карточкам устанавливаются лишь в КОРе.

АНОНС: Открытие спектаклей в Доме Революции 31 января Князь Мстислав удалой пьеса в 4 д. 6 картин П. Пруда. Билеты продаются.

ИСКРА. Начало в 6 с. пол. 8, и 9 с пол. ч. Требуется бухгалтер к ре «Союзаготгокс орт» (Калашная, 19, тел. 3—89.

ЧЕЛОВЕК И ЛИВРЕЯ ком. в 6 частях. Картину сопровождает симфонический ансамбль.

Один сеанс с 2 час. дня.

Кино-театр имени ГОРЬКОГО. Начало в 6, 8, 10 ч. Пат и Паташон в заграничной комедии Начало карьеры Картину сопровождает симфонический оркестр. После каждого сеанса гастроли известного Ленинградского сатирика-юмориста А. В. ЧУМБИНИНА. Днем: МИСС-МЕНД и и (11 серия, драма в 6 частях с участ. Игоря Ильинского.

Один сеанс с 2 час. дня.

В январе в 5 час. в клубе кустарей общая городская собрание кустарей по вопросу перерегистрации членской массы и снабжения охотобоеприпасами.

Правление

Молочная сепция при ЦРК «Вологжанка» ликвидируется. Учреждения, организации и лица могут предъявить претензии до 1 февраля, позже никакие заявления приниматься не будут.

Правление ЦРК.

В подсобного хозяйства N стр п. ика срочно требуется бухгалтер-счетовод с хорошим стажем сельскохозяйственной работы. Обращаться: Красноармейская наб., д. 21, штаб полка.

Машиноплисному цеху при кооперативно-промысловой артели «Красный полиграфист» срочно требуются машинистки со своими пишущими машинками и без машинок. Оплата сдельная. Артель покупает пишущие машинки разных систем в любом состоянии (поломанные и испорченные). Обращаться: Советский пр., контора, ежедневно с 2 до 4 час. дня.

До 1 февраля продолжен прием из 6-месячные курсы при ветеринарном институте. Принимаются имеющие знания в объеме школы семилетки; ШКМ, ФЗС и другие равные учебные заведения, возраст не моложе 17 лет. Окончившие подготовительные курсы будут в сентябре 1933 года принятыи на 1 курс ин. института. Дирекция института.

Горсовет о-ва Автодор открыт дополнительный прием записей на платные шестимесячные вечерние курсы шоферов. Прием заявлений в горсовете (ул. Советская, 10, с 10 ч. утра до 4 с пол. час. веч. до 30 января. Принятым явиться 1 февраля в 6 ч. веч.

Желаю поступить в няни к одному ребенку, могу и приходящей. Справиться пл. III Интернационала (Зеленый луг), д. 1-а, кв. 3, спросить Алексееву.

Жаны, колхозы, местномы школы, в т ахдненный срок верните подписные листы в особый республиканский фонд беспризорных.

П купаем к в ы новые и подпр гоны по родной языку и математике. Заявки не ую школу типа ФЗУ (трудколонию), справиться: в горОНО, комн. 41.

Зав. столовыми всех систем потребкооперации обязаны организовать сбор и хранение кости, консервных банок и другого утиля, сдавая собранное райпотребсоюзу или ближайшему сельпо. Зав. магазинами при продаже резиновых галош обязаны требовать от покупателя старые. Сдавать утиль в Вологде, утильскладу райпотребсоюза—Красноармейская наб., д. № 127, тел. 87 и 5-24. Вызов подводы и приемщика от 8 ч. д. 4 ч. кроме общих выходных дней. В сельской местности вызывается ближайшее сельпо. Райпотребсоюз.

Северная краев я заготовительная контора МСПО и г. Вологда с 20 января ликвидируется. Все государственные, кооперативные организации и граждане, пропетенты должны заботиться предъявлением таковых в 10-дневный срок. После указанного с срока никакие претензии принимаемы не будут. Ликвидком.

Лесозавод № 2 «Вторая пятилетка» требуется бухгалтер расчетной части. Обращаться: Лесная, 14, тел. 2—47.

Уполн. крайлита 289. Сдано в набор и подписано к печати 28 января. Заказ № 1. 58000 знак. Форм. бум. 41 х 58 см. Типография № 2 «Серп». Печатник Северкрайполиграхтреста г. Вологда. Гираж 9300 экз.