

М. Г. ЛОБЫТОВ,  
председатель колхоза «Родина»  
Вологодского производственного управления

В. И. САВАНОВИЧ,  
агроном-плановик колхоза

КАЖДОМУ—  
ПО ЕГО ТРУДУ

I 483441

ВОЛОГОДСКАЯ  
ОБЛАСТНАЯ  
БИБЛИОТЕКА

ВОЛОГОДСКОЕ КНИЖНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО  
1963

333с  
          
Л68

333с 43+кр +КМИ

*Совершенствование оплаты труда в колхозах является важнейшим средством усиления материальной заинтересованности колхозников в общественном труде, в увеличении производства сельскохозяйственных продуктов.*

*Опыт колхоза «Родина» Вологодского производственного управления убедительно показывает, что правильно построенная система оплаты труда представляет собой важный стимул повышения трудовой активности колхозников и производительности их труда. Наряду с ростом заработка колхозников, она способствует увеличению производства продукции с одновременным снижением ее себестоимости.*

*В этой брошюре рассказывается о том, как организована оплата труда в колхозе «Родина».*

---

.....

*«Производительность труда — это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя», — так определил значение повышения производительности труда Владимир Ильич Ленин.*

В наши дни особенно важное значение приобретает повышение производительности труда в сельском хозяйстве. Это необходимо для того, чтобы уже в ближайшие годы добиться изобилия сельскохозяйственных продуктов — молока, мяса, масла и по производству их на душу населения в течение ближайших десяти лет обогнать наиболее развитую капиталистическую страну — Соединенные Штаты Америки.

Программой КПСС, принятой XXII съездом партии, намечено увеличение производительности труда в сельском хозяйстве в течение десяти лет в 2,5 раза, а за двадцать лет — в пять-шесть раз.

Какими же путями бороться за повышение производительности труда? Какие имеются у нас еще неиспользованные резервы для повышения ее?

Не будем касаться всех факторов, которые в той или иной степени влияют на рост

производительности труда. Возьмем лишь один вопрос, решение которого зависит от самих тружеников колхоза, от руководителей того или иного хозяйства. Это правильная организация оплаты труда.

Партия учит, что строительство коммунизма должно опираться на принцип материальной заинтересованности. Еще великий Ленин обращал внимание на то, чтобы социалистическое производство развивалось *«не на энтузиазме непосредственно, а при помощи энтузиазма, рожденного великой революцией, на личном интересе, на личной заинтересованности»*.

Колхозники и сейчас с энтузиазмом трудятся над тем, чтобы поднять все отрасли сельскохозяйственного производства, создать в стране изобилие всех продуктов. Но этот патриотический энтузиазм надо подкреплять личной материальной заинтересованностью каждого колхозника, каждого руководителя производства, от звеньевых или бригадира до агронома, зоотехника, председателя колхоза. Такая организация оплаты труда является наиболее рациональной, так как она усилия буквально всех тружеников артели направляет на достижение одной цели — повышение производительности труда и, следовательно, на укрепление и расширение сельскохозяйственного производства.

До перехода на денежную оплату труда добиться такой непосредственной материальной заинтересованности работников всех звеньев сельхозартели было очень сложно. Оплата по трудовым создавала большие

трудности в организации учета труда и в распределении доходов. Трудодень — довольно неопределенное, расплывчатое понятие. До конца года колхозник не знал, во что обойдется заработанный им трудодень, сколько он заработал.

Наш колхоз с 1959 года перешел на денежную оплату труда. Оплата работников животноводства производилась как и прежде, по количеству произведенной продукции, но уже деньгами. А для оплаты работников полеводства, а также колхозников, занятых на хозяйственных и строительных работах, на заготовке леса и т. д., была введена шестизрядная тарифная сетка.

По этой сетке размеры оплаты за выполненную норму составляли по первому разряду — 1 рубль, по второму — 1 рубль 20 копеек, по третьему — 1 рубль 40 копеек, по четвертому — 1 рубль 60 копеек, по пятому — 1 рубль 80 копеек и по шестому — два рубля. В связи с тем, что работники полеводства получали в виде поощрительной оплаты 20 процентов доходов ото льна, средний заработок колхозника оказался в полтора раза выше предусмотренного тарифной сеткой, а сама тарифная сетка практически выглядела так: за норму по первому разряду — 1 рубль 50 копеек, по второму — 1 рубль 80 копеек, по третьему — 2 рубля 10 копеек, по четвертому — 2 рубля 40 копеек, по пятому — 2 рубля 70 копеек и по шестому — 3 рубля.

*Переход на денежную оплату сыграл большую роль в повышении производительности труда. Колхозники регулярно, каждый*

месяц стали получать гарантированную оплату. Это создавало уверенность в результатах труда, стимулировало борьбу за дальнейшее укрепление артельного хозяйства.

Но один только переход на денежную оплату не создавал еще непосредственной материальной заинтересованности всех занятых в сельскохозяйственном производстве. Еще в прошлые годы у нас были разработаны и меры поощрительной оплаты, но они касались лишь наиболее ответственных участков производства и наиболее ответственных кампаний года. Такие меры были разработаны для оплаты труда на выращивании и уборке льна, пропашных культур, на заготовке кормов и для оплаты труда доярок.

## **ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ — ДЛЯ ВСЕХ**

Наиболее последовательно принцип материальной заинтересованности стал у нас проводиться только начиная с 1962 года. На одном из собраний уполномоченных колхоза мы рассмотрели систему мер по организации оплаты труда. Эта система предусматривала зависимость заработка от результатов работы не только для людей, непосредственно занятых производительным трудом, но и для руководящих работников.

Оплату бригадиров поставили в зависимость от объема производимой бригадой валовой продукции. Для каждой бригады устанавливали план производства валовой продукции в суммарном выражении, а в зависимости от него, в виде определенного процента, —

основную оплату бригадира. Например, для первой бригады объем производства валовой продукции был определен в 216,5 тыс. рублей. Основная оплата бригадира установлена в размере 0,55 процента от объема валовой продукции бригады, что составляет примерно 100 рублей в месяц. В остальных шести бригадах объем производства значительно ниже — от 78 до 97 тыс. рублей. В них основная оплата бригадиров установлена в пределах 1—1,2 процента от объема валовой продукции бригады, что составляет примерно по 80 рублей в месяц.

Для создания материальной заинтересованности бригадиров было решено при невыполнении бригадой плана денежных доходов удерживать из заработка бригадира один процент его основной оплаты за каждый процент невыполнения, но не больше 10 процентов. А при перевыполнении бригадой плана бригадиру начисляется по одному проценту заработной платы дополнительно за каждый процент перевыполнения, но не более трехмесячного заработка. Кроме того, за выполнение и перевыполнение планов по отдельным видам хозяйственных работ бригадиру, наряду с членами бригады, начисляется дополнительная оплата.

Точно так же результаты выполнения плана денежных доходов влияют на заработки и всех специалистов колхоза. Основная оплата им установлена также в зависимости от планируемого объема валовой продукции. Так, например, планируемый доход от растениеводства составлял 514 тыс. рублей. Основная

оплата старшего агронома определена в 0,36 процента от этой суммы, что составит примерно 150 рублей в месяц. Основная оплата зоотехникам установлена в зависимости от денежных доходов от животноводства. Председатель колхоза получает по 0,53 процента от всего денежного дохода сельхозартели, его заместитель — 0,42, главный бухгалтер и агроном-плановик — по 0,31 процента.

Все руководящие работники так же, как и бригадиры, в случае перевыполнения или, наоборот, невыполнения плана получают заработок соответственно больше или меньше основного на один процент за каждый процент перевыполнения или невыполнения.

Таким образом, все специалисты и руководящие работники колхоза, оказывающие по своему служебному положению влияние на ход артельного производства, материально заинтересованы в выполнении и перевыполнении планов, в увеличении производства сельскохозяйственных продуктов, в повышении производительности труда.

## СИСТЕМА МАТЕРИАЛЬНОГО ПОощРЕНИЯ

Но особенно важно материально заинтересовать в результатах труда рядовых колхозников — людей, занятых непосредственно производительным трудом. Правда, разработать систему поощрительной оплаты для работников сельского хозяйства — дело довольно сложное, так как в сельскохозяйственном



производстве очень много самых разнообразных работ, причем большинство их носит сезонный характер и результаты их можно подвести только в конце года.

Главный принцип, из которого мы исходили при разработке системы дополнительной оплаты труда в колхозе, — это обеспечить соответствие между размером трудового вклада каждого члена артели и величиной вознаграждения, сделать так, чтобы добившийся лучших результатов получал и большую оплату.

На практике это выглядит так.

### **В животноводстве**

*По обслуживанию крупного рогатого скота (дойное стадо).* В результате введения системы дополнительной оплаты заработок каждого колхозника состоит из двух частей: основной оплаты и дополнительной.

Как уже отмечалось выше, основная оплата работникам животноводства начисляется в зависимости от выхода продукции. Например, доярки в порядке основной оплаты получают за каждый центнер надоенного молока в зимний период 2 рубля 10 копеек при ручном доении и 1 рубль 70 копеек — при механическом доении, в летний период — соответственно 1 рубль 70 копеек и 1 рубль 50 копеек. Кроме того, в порядке основной оплаты они получают за чистку помещений, за подноску воды — если на ферме не оборудовано автопоение, за каждого выпоенного до двадцатидневного возраста здорового теленка и т. д.

Учетчики на фермах крупного рогатого скота основную оплату получают из расчета по 28 копеек за центнер надоенного по ферме молока в зимний период и по 15 копеек — летом. Кроме того, они получают 7 процентов от заработка телятницы.

Основная оплата пастуха дойного стада начисляется из расчета по 70 копеек за каждый центнер молока, надоенного от обслуживаемой группы коров.

В целях создания материальной заинтересованности у нас разработана система поощрительной оплаты. Работникам животноводства, обслуживающим дойное стадо, предусмотрены следующие виды дополнительной оплаты.

Дояркам за выполнение годового плана надоя молока по группе коров начисляется 4 рубля за каждую надоенную тонну молока при ручном доении и 2 рубля 50 копеек — при механическом; за перевыполнение плана надоя молока — 2 копейки за каждый килограмм сверхпланового молока, полученного при ручном доении, и 1,5 копейки — при механическом. При повышении жирности молока сверх базисной доярка получает 50 процентов стоимости полученного за этот счет молока, а при снижении жирности, наоборот, с нее удерживается 50 процентов стоимости недополученного молока. Базисной жирностью молока считаем 3,7 процента. Перерасчет на жирность производится исходя из того, что снижение или повышение содержания жира на 0,1 процента составляет 27 килограммов молока на каждую тонну.

За отсутствие яловости в закрепленной группе коров и телок при стопроцентном их растеле дояркам выдается по 25 рублей (выдаются в конце года).

Подменным дояркам дополнительная оплата начисляется в размере средней дополнительной оплаты тех доярок, которых они подменяли.

Учетчикам дополнительная оплата выдается при выполнении плана надоя по ферме в размере средней дополнительной оплаты доярок.

Пастухам дойного стада в пастбищный период дополнительная оплата начисляется в размере средней дополнительной оплаты, получаемой доярками этого стада.

Как видно, в оплате животноводов, обслуживающих дойное стадо, у нас осуществляется принцип коллективной материальной заинтересованности. Это стимулирует борьбу за увеличение надоев и повышение жирности молока не только доярок, но и всех других работников, принимающих участие в обслуживании стада.

Принцип коллективной материальной заинтересованности осуществляется в оплате и других категорий тружеников артели.

*По обслуживанию крупного рогатого скота (молодняк и откормочные стада).* При начислении основной оплаты телятницам учитывается возраст выращиваемых телят, период года и т. п. Например, телятницам, ухаживающим за молодняком до шестимесячного возраста, в зимний период начисляется (при полной сохранности стада) по 1 рублю

70 копеек с головы в месяц, при допущении падежа — по 1 рублю 10 копеек; в летний период — соответственно 85 и 55 копеек. Кроме того, в порядке основной оплаты телятницы получают за подноску воды и за чистку помещений. Пастухам основная оплата начисляется из расчета 1 рубль за голову в месяц при полной сохранности стада и 70 копеек — при допущении падежа.

Дополнительная оплата животноводам, обслуживающим молодняк, а также откормочные и нагульные стада, начисляется следующим образом:

телятницам, ухаживающим за молодняком до шестимесячного возраста, при отсутствии падежа и при упитанности телят не ниже средней — по 1 рублю 50 копеек за теленка за весь период;

скотникам (пастухам) при уходе за молодняком до шестимесячного возраста при отсутствии падежа и при упитанности телят не ниже средней — по 1 рублю 50 копеек за каждую голову за весь период. Оплата между пастухом и скотником делится поровну: 75 копеек пастуху и 75 копеек — скотнику;

пастухам откормочного, нагульного стада — по 3 рубля за каждую голову скота, сданную выше средней упитанности.

Начисление дополнительной оплаты животноводам, обслуживающим молодняк и откормочные стада, производится при переводе скота в старшую возрастную группу, при выпуске на пастбище, в конце года или при продаже скота государству, но после того,

как будет произведена специальной комиссией оценка упитанности животных.

*В свиноводстве* основная оплата свиаркам начисляется в зависимости от количества произведенной ими продукции и составляет 15 процентов от получаемого ими дохода. Кроме того, они получают дополнительную оплату. Свиаркам, получившим и сохранившим до отъема от каждой основной матки не менее семи поросят в помете и от разовой не менее пяти поросят живым весом не менее 10 килограммов, начисляется по 50 копеек за каждого поросенка, а при получении десяти поросят и больше — по 1 рублю за каждого поросенка, полученного сверх семи поросят в помете от основных и сверх пяти поросят от разовых свиноматок.

*В овцеводстве* основная оплата овцеводам начисляется из расчета по 1 рублю за каждый килограмм полученной шерсти и по 2 рубля за каждого выращенного до отбивки здорового ягненка. Овцеводам, выполнившим план настрига шерсти, кроме того, выдается в качестве дополнительной оплаты по 20 копеек за каждый килограмм настриженной шерсти в пределах плана и по 50 копеек — за каждый килограмм шерсти, настриженной сверх плана. При получении не менее 160 ягнят на 100 овцематок за каждого полученного и сохраненного к отбивке ягненка выдается дополнительно по 30 копеек, а за полученного сверх 160, — по 50 копеек.

В пастбищный период дополнительная оплата между овцеводом и пастухом распределяется поровну.

*В птицеводстве.* Так же, как чабанам и свиаркам, основная оплата птичницам начисляется, исходя из количества произведенной ими продукции: с мая по июль включительно — по 2,5 копейки за десяток яиц, в остальные месяцы года — по 3,5 копейки за десяток. Птичницам, перевыполнившим план, за каждый сверхплановый десяток яиц начисляется по 3 копейки дополнительно.

### **В растениеводстве**

Основная оплата труженикам артели, занятым в полеводстве, как уже сказано, начисляется по шестиразрядной тарифной сетке. За выполнение и перевыполнение производственных планов им выдается дополнительная оплата.

*По зерновым и бобовым культурам.* Колхозникам производственных бригад, выполнивших план урожайности и валового сбора зерна, выдается 5 процентов зерна, полученного с закрепленной площади посева. За перевыполнение плана урожайности и валового сбора зерна выдается 40 процентов зерна, полученного сверх плана.

Колхозникам семеноводческих бригад, выполнивших план урожайности и производства семенного зерна, отвечающего посевным кондициям, выдается 10 процентов полученного зерна, а за перевыполнение плана — 50 процентов сверхпланового зерна.

Комбайнерам при комбайновой уборке за каждую намолоченную тонну зерна выдается по 50 копеек, а помощникам комбайне-

ра — по 25 копеек. Кроме того, при выполнении сезонной нормы, то есть при выработке не менее 180 и до 220 гектаров на новых комбайнах (первый и второй сезон работы) и при выработке не менее 130 и до 170 гектаров на старых комбайнах (три и более сезона работы) комбайнеру выдается 15 пудов зерна, а при выработке 220 гектаров и выше на новых комбайнах и 170 гектаров и выше на старых комбайнах — 25 пудов зерна.

*По кукурузе.* Колхозникам за содержание закрепленной площади посевов кукурузы в хорошем состоянии выплачивается по 25 копеек за каждую сотку (основная оплата) и дополнительно по полтора килограмма сена.

Механизаторам за каждую доброкачественно выполненную норму выработки по уходу за кукурузой в порядке дополнительной оплаты выдается по 13 килограммов сена.

Дополнительная оплата за работы по уходу за кукурузой, а также сахарной свеклой и картофелем производится не деньгами, а сеном, так как эти работы совпадают по времени с периодом заготовки кормов, и колхозники, занятые на выращивании пропашных культур, не имеют возможности обеспечить свой личный скот сеном.

Кроме того, колхозникам и механизаторам, занятым на выращивании кукурузы, выплачивается дополнительно при урожаях от 150 до 200 центнеров зеленой массы с гектара по 10 копеек, от 201 до 250 центнеров — по 15 копеек, от 251 до 300 центнеров — по 20 копеек и при урожае свыше 300 центне-

ров с гектара — по 25 копеек за каждый центнер засилосованной и оприходованной зеленой массы.

*По сахарной свекле.* Колхозникам за содержание закрепленной площади сахарной свеклы в хорошем состоянии выплачивается по 50 копеек за каждую сотку (основная оплата) и в порядке дополнительной оплаты — по 3 килограмма сена.

Механизаторам по уходу за сахарной свеклой за каждую доброкачественно выполненную норму выработки выдается в порядке дополнительной оплаты 12 килограммов сена.

Кроме того, колхозникам и механизаторам, занятым на выращивании сахарной свеклы, выплачивается дополнительно при урожае 150—180 центнеров корней с гектара — по 25 копеек, 181—200 центнеров — по 30 копеек, при урожае свыше 201 центнера — по 50 копеек за каждый центнер убранных и забуртованных корней.

*По овощам и картофелю.* Колхозникам, занятым на возделывании картофеля и овощей и выполнившим план урожайности и валового сбора продукции, выдается 5 процентов стоимости продукции (по закупочным ценам), полученной с закрепленных участков, а за перевыполнение плана — 30 процентов стоимости сверхплановой продукции.

Работающим по семеноводству овощных культур выдается в порядке дополнительной оплаты: колхозникам — 10 процентов денежного дохода от проданных государству семян



овощей, звеньевым и бригадиру — по 1 проценту.

За работы по уходу за посевами овощей дополнительная оплата колхозникам и механизаторам выдается в тех же размерах, что и при уходе за сахарной свеклой.

Механизаторам за работы по уходу за картофелем дополнительная оплата выдается в размере 12 килограммов сена за каждую доброкачественно выполненную норму выработки.

*По льну.* Колхозникам, занятым на выращивании и обработке льна, в порядке дополнительной оплаты выдается 20 процентов дохода, полученного за проданную государству льнопродукцию, звеньевым — 3 процента, бригадирам — 1 процент.

483441  
Машинистам-льнотеребилщикам, трактористам, убравшим в сезон, но не более чем за 10 календарных дней, на льнотеребилке ЛТ-7 50 гектаров льна при высоком качестве работ, выдается денежная премия в сумме 20 рублей.

Бригадирам тракторных бригад дополнительная оплата за лен выдается в размере средней дополнительной оплаты механизаторов, работавших на возделывании льна.

*По заготовке и внесению удобрений.* За внесение в почву силами колхоза органических удобрений в расчете на гектар пашни не менее 8 тонн выдается поощрительная оплата бригадирам производственных бригад по 3 копейки, колхозникам, занятым на заготовке удобрений, — по 6 копеек за тонну, а при внесении не менее 6 тонн на гектар паш-

ни — бригадирам по 2 копейки, колхозникам по 4 копейки за тонну.

*По заготовке кормов.* Колхозникам, занятым на уборке сеяных трав, выдается 5 процентов, а естественных сенокосов — 10 процентов от общего количества заготовленного бригадой сена, принятого и оприходованного колхозом. При работе на дальних покосах выдается 15 процентов сена от заготовленного.

За работы по заготовке силоса колхозникам выдается по 10 килограммов сена за каждую заложенную тонну силоса.

Машиноводителям за первые 40 тонн заготовленного сена дополнительная оплата не выдается. При заготовке сена свыше 40 тонн, включая силос (коэффициент 10 тонн силоса за тонну сена), дополнительная оплата выдается в размере 20 килограммов за каждую тонну сена.

Бригадирам производственных бригад дополнительная оплата устанавливается в размере 0,2 процента от валового сбора сена сеяных и естественных трав.

Бригадирам тракторных бригад дополнительная оплата начисляется в размере средней дополнительной оплаты трактористов, работавших на заготовке кормов.

Кроме всех перечисленных видов дополнительной оплаты, у нас установлены особые премии для механизаторов — трактористов и комбайнеров — за сохранность техники. Размер их, в зависимости от марки трактора или комбайна, колеблется от 45 до 60 рублей. Для того, чтобы получить эту пре-

мию, механизатор должен не превышать лимита затрат на ремонт техники, обеспечить сохранность инструмента, выполнение годового плана работ (для трактористов — в переводе на мягкую пахоту, а для комбайнеров — в физических гектарах), в установленные сроки отремонтировать прицепной инвентарь. Премии начисляются раз в год, после окончания ремонта.

\* \* \*

Распределение дополнительной оплаты в растениеводстве между членами бригады производится пропорционально полученной каждым колхозником основной оплате. При начислении дополнительной оплаты трактористам, основная оплата которых намного выше, чем у рядового колхозника, в расчет принимается не 100, а 35 процентов прямой оплаты — по зерновым, бобовым, пропашным культурам и льну и 40 процентов — по заготовке кормов.

Дополнительная оплата выдается только при условии выполнения планов по соответствующим видам продукции. При невыполнении плана денежных доходов в целом колхозом из заработка всех колхозников, в том числе и получивших дополнительную оплату, а также всех специалистов, главного бухгалтера, председателя колхоза и его заместителя удерживается один процент причитающейся денежной суммы за каждый процент невыполнения, однако не больше 10 процентов.

## ЗАРАБОТКИ КОЛХОЗНИКОВ ВОЗРОСЛИ, А СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДУКЦИИ СНИЗИЛАСЬ

Применение в таком широком масштабе дополнительной оплаты труда привело к тому, что теперь в колхозе почти не осталось людей, которые бы не получали оплату в зависимости от результатов своего личного труда, от своего личного вклада в общественное хозяйство. Исключение составляют лишь некоторые счетно-бухгалтерские работники да небольшая часть колхозников, занятых на подсобных работах, чей труд не отражается так непосредственно на ходе артельного производства.

*Введение дополнительной оплаты привело к резкому увеличению заработков колхозников.* Например, заработок доярки В. С. Воробьевой за 1961 год составил 801 рубль, а за прошедший год — уже 1324 рубля, заработок доярки А. А. Сашиной — соответственно 667 и 1178 рублей, П. А. Востровой — 580 и 1070 рублей, а заработок Ю. И. Кирьяновой с 650 рублей в 1961 году возрос до 1233 рублей. Таким образом, заработок каждой из этих доярок в 1962 году увеличился, по сравнению с предыдущим годом, на 65—90 процентов. Намного возросли заработки и всех других тружеников артели, как животноводов, так и полеводов.

При беглом знакомстве с этими цифрами может показаться, что такое резкое повышение заработков колхозников, связанное с введением новой системы дополнительной

оплаты труда в нашем колхозе, приводит к повышению себестоимости продукции. Но это не так.

Возьмем молоко. Себестоимость центнера его в 1961 году составляла 12 рублей 90 копеек, а в 1962 году — 11 рублей 90 копеек, то есть не только увеличилась, а даже снизилась ровно на один рубль. За счет чего? Введение поощрительной системы оплаты труда дало такой мощный толчок в борьбе за повышение производительности, что получаемая благодаря ей *сверхплановая продукция с лихвой перекрывает расходы на дополнительную оплату.*

Та же доярка В. С. Воробьева в 1961 году надоила в среднем от коровы по 2551 килограмму молока, а в 1962 году — уже по 3523 килограмма, то есть на тысячу килограммов больше. Еще более разительные показатели у доярок Ю. И. Кирьяновой и П. А. Востровой. Первая из них в 1961 году надоила 2247, а в 1962 году 3511 килограммов молока от коровы, вторая соответственно — 2203 и 3496 килограммов. Прирост, таким образом, составил 1264—1293 килограмма. Да и в целом по колхозу надой молока за один год увеличился почти на пятьсот килограммов.

Подобная же картина получится при сравнении расходов на дополнительную оплату и прибавки продукции и в других отраслях животноводства. Например, себестоимость центнера мяса крупного рогатого скота в 1961 году у нас составляла 76,2 рубля, а в 1962 году — 75,1, то есть снизилась на

1,1 рубля. Значительно снижена себестоимость продукции в птицеводстве.

Особо следует сказать о льноводстве.

В истекшем году нам удалось значительно повысить урожайность льна. Если в 1961 году с каждого гектара получили 14 центнеров тресты, то в истекшем году — уже 19,7. Благодаря введению системы дополнительной оплаты удалось добиться не только повышения урожайности, но и резкого улучшения качества сдаваемой льнопродукции. Если в прошлые годы мы сдавали тресту чаще всего полуторным номером, то в минувшем — почти всю сдали номером 2,2. Только за счет повышения качества льнопродукции хозяйство дополнительно получило 53 200 рублей дохода, а общий доход ото льна составил 286,5 тысячи рублей! Каждый гектар посевов льна дал колхозу 1070 рублей.

И это опять же одновременно с резким увеличением заработка колхозников. Так, например, колхозница А. Я. Абросимова только за работы по возделыванию льна получила 506 рублей, А. В. Комарова — 560 рублей, а Клавдия Ивановна Золотова, возделывавшая лен на трех гектарах, заработала свыше 900 рублей!

Наиболее высокий доход от льнопродукции получила первая бригада. Здесь с каждого из пятидесяти гектаров посевов льна получено по 22,2 центнера тресты, каждый гектар дал по 1240 рублей дохода. В порядке материального поощрения за выращивание высокого урожая льна руководитель этой бригады Николай Витальевич Сивов получил

640 рублей. К слову сказать, его среднемесячный заработок в минувшем году составил 190—200 рублей.

Приведенные цифры убедительно показывают, что *дополнительная оплата труда является стимулом повышения трудовой активности колхозников и производительности их труда*. Наряду с увеличением заработка колхозников, она приводит к резкому увеличению производства продукции с одновременным снижением ее себестоимости.

Наша задача состоит в том, чтобы в пятом году семилетки на основе дальнейшего совершенствования системы оплаты труда колхозников добиться новых успехов в развитии всех отраслей артельного хозяйства. Это будет нашим ответом на решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС.

---

*Михаил Григорьевич Лобытов,  
Василий Иосифович Саванович*  
«КАЖДОМУ — ПО ЕГО ТРУДУ»

---

Редактор *П. И. Петухов*  
Технический редактор *С. И. Соколова*  
Обложка *Б. А. Шабалева*  
Корректор *А. В. Дзюбак*

\* \* \*

ГЕ00849.

Подписано к печати 11. 2. 1963 г.  
Формат бумаги  $70 \times 92\frac{1}{32} =$   
0,375 бум. л., 0,8775 печ. л., 0,78 уч.-изд. л.  
Тираж 3000. Цена 2 коп. Заказ 616.

---

Вологодское книжное издательство,  
Вологда, ул. Чернышевского, 17.

\*

Областная типография,  
Вологда, ул. Калинина, 3.

---