

Кролиководство и звероводство

1-86
1-6



ДВУХМЕСЯЧНЫЙ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ
ЖУРНАЛ-ПРИЛОЖЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОГО
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО
КОМИТЕТА СССР



Москва В/О «АГРОПРОМИЗДАТ»

Основан в 1910 г.

Кролиководство и звероводство

В НОМЕРЕ

XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Гурьянов В. В., Далечин А. И. За энергичный старт в двенадцатой пятилетке	2
Бодров Б. А. Доблесть идущих вперед	4
Кулько К. С. Награды главной выставки страны	6
Добрынин А. Н. Учит хозрасчет	7

Ответственный редактор А. Т. ЕРИН

ЗВЕРОВОДСТВО, НАУКА И ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Заплетнев В. С., Бабанин В. И., Широков И. И., Никитина А. К., Росляков А. В., Яковенко А. В. Совершенствуя технологию	8
Демина Т. М. Перспективы расширения полигамии	10
Боровский К. З., Мариюков Н. П., Лебедева М. И., Зафрен Г. М., Новожилов В. И. По новой методике гона норок	11
Шапалов А. В. Морфология поредения волосяного покрова у нутрий	12
Гурьев Ю. С. День завтрашний предвидя	13
Умрихин Н. П., Кутюкин В. И. Система поения с поплавковыми автопоилками	14
Исаева Т. И., Гусев М. И., Аширбекова Е. И. Сетчатые вставки в домики для норок	14

КРОЛИКОВОДСТВО, НАУКА И ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Сопельняк Н. И. Высокорентабельное производство	16
---	----

У КРОЛИКОВОДОВ И ЗВЕРОВОДОВ-ЛЮБИТЕЛЕЙ

Продовольственная программа — всенародное дело	
Жданов И. А. На новом этапе	18
Яблоков А. Г. С активных позиций	19
На уровень современных требований	20
Карелина Т. С. Когда дело в инициативных руках	21
Сообщения с мест	
Полянский Ф. У. Обеспечивая рентабельность фермы	22
Тетерин Н. А. Комбинированное содержание нутрий	22
Попенко В. Д. Новая кормовая культура	24
Шрикалов А. А. Мои «секреты»	24
Коротко	23, 25

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

По следам наших выступлений	
Не остаться в стороне	26
Хотя письмо и не опубликовано	
Слова, слова...	27

ВЕТЕРИНАРИЯ

Ивань С. И. Главное — качество кормов	28
Карлов В. М. Вакцина против миксоматоза кроликов	28

ЗА РУБЕЖОМ

По страницам специальной литературы	29
-------------------------------------	----

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Заморина Е. В. Школьный крольчатник	30
Хозяйке на заметку	
Редченко Г. Г. Шапка-капор из кролика	32

СПРАШИВАЙТЕ — ОТВЕЧАЕМ

Новые книги	17
-------------	----

1-86

ЯНВАРЬ — ФЕВРАЛЬ

На 1-й стр. обложки: снотовидная собака

Фото В. К. Воронова

Широко развернув социалистическое соревнование под девизом «XXVII съезду КПСС — достойную встречу!», труженики пушного звероводства и кролиководства высокими достижениями в труде встречают партийный форум. Успешное выполнение заданий 1985 г. и одиннадцатой пятилетки в целом, нацеленность каждого члена трудовых коллективов на достижение максимальных результатов с самого начала 1986 г. непосредственно связаны с энергичным стартом двенадцатой пятилетки, призванной внести значительное ускорение в темпы экономического и социального развития страны. О том, с каким багажом подошли труженики отрасли к партийному съезду, на решении каких задач предстоит сосредоточить усилия в предстоящий период, каковы главные направления дальнейшего развития производства, рассказывают заместитель директора Карелзверопрома **В. В. ГУРЬЯНОВ и главный зоотехник совхоза «Гауя» **Латвийской ССР А. И. ДАЛЕЧИН.****

Подводя итоги 1985 г. и одиннадцатой пятилетки в целом, звероводы Карелии с чувством исполненного долга рапортуют XXVII съезду КПСС: планы и социалистические обязательства выполнены! За минувшие годы совхозы треста Карелзверопром реализовали пушнины на 276 млн. руб., или на 107 % к заданию, молока — 72,5 тыс. т (110 %), мяса — 7 тыс. т (104 %). Среднегодовое производство продукции за 1984—

стояние дела, стало внедрение на фермах наших хозяйств научных разработок, передового опыта и новой техники. Особенно активизировалась эта работа в последние два года, когда совхозы стали проводить ее под руководством технологической группы Зверопрома РСФСР, в состав которой вошли ведущие ученые и специалисты. Для отработки рекомендуемых технологических приемов были определены 5 базовых совхозов: «Пряжинский», «Коткозерский», «Вид-

ЗА ЭНЕРГИЧНЫЙ СТАРТ

1985 гг. к уровню 1981—1982 гг. увеличилось в денежном выражении: по пушнине — на 17 %, молоку — 12 %, мясу — 17 %.

Весь прирост валовой продукции получен в основном за счет повышения продуктивности животных. В минувшем году надой на фуражную корову в среднем по 20 хозяйствам треста составил более 3900 кг, среднесуточный привес молодняка скота — 512 г. Уровень рентабельности повысился до 28,3 % против 18,9 % в 1981 г., чистая прибыль приблизилась к 20 млн. руб.

В общем объеме продукции звероводству принадлежит 79 % в стоимостном выражении. Пожалуй, наиболее зримым показателем высокой степени развития отрасли является уровень ее рентабельности, превысивший 35 %. Лучших результатов в производственной деятельности добились такие совхозы, как «Пряжинский», «Коткозерский», «Кондопожский», «Таунанский», в которых ежегодно получают от самки основного стада в среднем 5 щенков и выручают за каждую шкурку более 55 руб. Хорошо потрудились в одиннадцатой пятилетке также коллективы зверосовхозов «Пайский», «Кааламский», «Северный», «Ладожский», «Куйтежский» и некоторых других.

Важным фактором, оказавшим заметное влияние на общее со-

лицкий» и др. На основании планов внедрения новой техники и передовой технологии зверосовхозы республики в минувшей пятилетке освоили два изобретения с годовым экономическим эффектом в 150 тыс. руб., в 12 хозяйствах установлены пресс-экструдеры КМЗ-2 для переработки зерновых кормов, запущены в эксплуатацию 2 низкотемпературных холодильника, в кормоцехах частично заменено оборудование на более современное, что позволило сократить потребление электроэнергии на 10...12 %, в 7 совхозах внедрен прогрессивный контейнерный метод хранения мясо-рыбных кормов, в 9 хозяйствах применяется раздельный метод кормления мехового и племенного молодняка норки и т. д. Все это позволило снизить затраты труда на выращивание 1 гол. молодняка норки на 28,8 %, а псаца — на 31,9 %.

Положительно повлияло на трудовую и моральную обстановку в хозяйствах повсеместное внедрение коллективной формы организации труда с применением КТУ (коэффициента трудового участия). Сейчас на подряде работают 94 % норковых и 92 % песцовых ферм.

Одним словом, путь, по которому совхозы треста двигались последние пять лет, правильный, он соответствует стратегическому курсу партии на интенсификацию

XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

всех отраслей сельского хозяйства. Но мы, конечно, понимаем, что жизнь требует от работников звероводства еще большей отдачи, повышения эффективности труда. В двенадцатой пятилетке предстоит большая работа по дальнейшему укреплению материально-технической базы отрасли, улучшению показателей по деловому выходу молодняка, качеству продукции. К концу 1990 г. по этим позициям в среднем по тресту мы обязаны выйти на рубежи пере-

Совхоз «Гауя» — одно из старейших зверохозяйств Латвии — многие годы идет в авангарде социалистического соревнования труженников отрасли. Не изменил этой доброй традиции коллектив и в одиннадцатой пятилетке. Государственный план по выращиванию молодняка норки выполнен на 108,7 %, серебристо-черной лисицы — на 110,1 %. Дополнительно к заданию реализовано соответственно 45 тыс. и 3 тыс. гол.

покрытием рабочих проходов, обеспечивались подсобными и бытовыми помещениями, в обязательном порядке к ним подводились вода и электроэнергия. Все это, а также максимальная механизация ручного труда (применение мобильных кормораздатчиков, внедрение шлангового поения) позволили более чем в 2 раза увеличить нормы обслуживания зверей: по норке — до 300 самок на одного рабочего, по лисице — 100 самок с приплодом. Повышение произ-

В ДВЕНАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ

довых совхозов. Для этого необходимо будет иметь во всех хозяйствах треста деловой выход молодняка: по норке — не меньше 5 и песцу — 8 щенков в среднем расчете на самку; получать шкурки норок особо крупного размера 50 % и песца 1 размера не менее 80 %; отход молодняка норки снизить до 1,5...2 % и песца — 1 %. Думаем значительно повысить нормы нагрузки на одного зверовода. Сделать это возможно только на основе коренной реконструкции звероводческих сооружений. В предстоящем пятилетии мы планируем усовершенствовать 16 холодильников, 15 кормоцехов, 18 котельных с паровыми котлами высокого давления, 15 норковых, 3 песцовых и 5 лисьих ферм, провести осушение на 11 зверофермах. Большую часть этих работ предстоит осуществить так называемым хозяйственным способом. Все это позволит создать необходимые условия труда для звероводов, обеспечит выполнение задач по внедрению в совхозах интенсивной технологии производства пушнины.

В. В. ГУРЬЯНОВ,
заместитель директора треста
Карелзверопром

зверей. Являясь ведущим в Прибалтийской зоне хозяйством по разведению двух породных групп норок (темно-коричневой и пастелевой), совхоз ежегодно продает большое количество молодняка этих типов на племенные цели (более 40 тыс. гол. за минувшую пятилетку).

В основе стабильно высоких показателей лежит четко отлаженная технология производства высококачественной пушнины, опыт и мастерство наших рабочих и специалистов, высокий уровень экономического развития «Гауи». Чтобы достичь его, пришлось пройти долгий путь становления, сопровождавшийся постоянным поиском оптимальных форм и методов работы. Переход к интенсивному хозяйствованию мы, пожалуй, начали с коренной реконструкции материально-технической базы звероводства, ее решительного укрепления. Были сооружены кормоцех производительностью 30 т готовой кормосмеси в сутки, холодильник емкостью на 600 т, цех первичной обработки шкурок, рассчитанный на 100 тыс. единиц продукции за один сезон. В середине 70-х годов коллектив приступил к активной модернизации шедового хозяйства. При этом на вооружение были взяты типовые проекты, рассчитанные на прогрессивные способы содержания животных. Фермы строились с хорошими подъездными путями, с твердым

водительности труда звероводов в свою очередь дало возможность существенно умножить поголовье основного стада, при этом была сохранена высокая продуктивность животных, обеспечившая хорошую динамику роста основных экономических показателей (табл. 1).

Успеху дела способствовали надежная обеспеченность хозяйства кормами, грамотное ведение племенной работы, проведение в полном объеме необходимых ветеринарно-профилактических мероприятий. Применение сбалансированных по питательным веществам рационов, селекция на укрупнение зверей и требуемые профилактические прививки позволили получать здоровый, хорошо развитый крупный молодняк с кожной живой массой: по темно-коричневой норке — самцы 2,4...2,5 кг, самки 1,25...1,3 кг; по пастелевой норке соответственно

Таблица 1

Показатели	Пятилетки		
	IX	X	XI
Основное стадо самок, гол.:			
норка	12 360	19 964	23 400
серебристо-черная лисица	1080	1461	1620
Реализация продукции звероводства, млн. руб.	14,8	28,8	39,0
Прибыль, млн. руб.	5,9	12,2	15,4
Рентабельность, %	63,3	73,4	75,4

XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

всех отраслей сельского хозяйства. Но мы, конечно, понимаем, что жизнь требует от работников звероводства еще большей отдачи, повышения эффективности труда. В двенадцатой пятилетке предстоит большая работа по дальнейшему укреплению материально-технической базы отрасли, улучшению показателей по деловому выходу молодняка, качеству продукции. К концу 1990 г. по этим позициям в среднем по тресту мы обязаны выйти на рубежи пере-

Совхоз «Гауя» — одно из старейших зверохозяйств Латвии — многие годы идет в авангарде социалистического соревнования труженников отрасли. Не изменил этой доброй традиции коллектив и в одиннадцатой пятилетке. Государственный план по выращиванию молодняка норки выполнен на 108,7 %, серебристо-черной лисицы — на 110,1 %. Дополнительно к заданию реализовано соответственно 45 тыс. и 3 тыс. гол.

покрытием рабочих проходов, обеспечивались подсобными и бытовыми помещениями, в обязательном порядке к ним подводилась вода и электроэнергия. Все это, а также максимальная механизация ручного труда (применение мобильных кормораздатчиков, внедрение шлангового поения) позволили более чем в 2 раза увеличить нормы обслуживания зверей: по норке — до 300 самок на одного рабочего, по лисице — 100 самок с приплодом. Повышение произ-

В ДВЕНАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ

довых совхозов. Для этого необходимо будет иметь во всех хозяйствах треста деловой выход молодняка: по норке — не меньше 5 и песцу — 8 щенков в среднем расчете на самку; получать шкурки норки особо крупного размера 50 % и песца 1 размера не менее 80 %; отход молодняка норки снизить до 1,5...2 % и песца — 1 %. Думаем значительно повысить нормы нагрузки на одного зверовода. Сделать это возможно только на основе коренной реконструкции звероводческих сооружений. В предстоящем пятилетии мы планируем усовершенствовать 16 холодильников, 15 кормоцехов, 18 котельных с паровыми котлами высокого давления, 15 норковых, 3 песцовых и 5 лисьих ферм, провести осушение на 11 зверофермах. Большую часть этих работ предстоит осуществить так называемым хозяйственным способом. Все это позволит создать необходимые условия труда для звероводов, обеспечит выполнение задач по внедрению в совхозах интенсивной технологии производства пушнины.

В. В. ГУРЬЯНОВ,
заместитель директора треста
Карелзверопром

зверей. Являясь ведущим в Прибалтийской зоне хозяйством по разведению двух породных групп норок (темно-коричневой и пастелевой), совхоз ежегодно продает большое количество молодняка этих типов на племенные цели (более 40 тыс. гол. за минувшую пятилетку).

В основе стабильно высоких показателей лежит четко отлаженная технология производства высококачественной пушнины, опыт и мастерство наших рабочих и специалистов, высокий уровень экономического развития «Гауи». Чтобы достичь его, пришлось пройти долгий путь становления, сопровождавшийся постоянным поиском оптимальных форм и методов работы. Переход к интенсивному хозяйствованию мы, пожалуй, начали с коренной реконструкции материально-технической базы звероводства, ее решительного укрепления. Были сооружены кормоцех производительностью 30 т готовой кормосмеси в сутки, холодильник емкостью на 600 т, цех первичной обработки шкурки, рассчитанный на 100 тыс. единиц продукции за один сезон. В середине 70-х годов коллектив приступил к активной модернизации шедового хозяйства. При этом на вооружение были взяты типовые проекты, рассчитанные на прогрессивные способы содержания животных. Фермы строились с хорошими подъездными путями, с твердым

водительности труда звероводов в свою очередь дало возможность существенно умножить поголовье основного стада, при этом была сохранена высокая продуктивность животных, обеспечившая хорошую динамику роста основных экономических показателей (табл. 1).

Успеху дела способствовали надежная обеспеченность хозяйства кормами, грамотное ведение племенной работы, проведение в полном объеме необходимых ветеринарно-профилактических мероприятий. Применение сбалансированных по питательным веществам рационов, селекция на укрупнение зверей и требуемые профилактические прививки позволили получать здоровый, хорошо развитый крупный молодняк с кожной живой массой: по темно-коричневой норке — самцы 2,4...2,5 кг, самки 1,25...1,3 кг; по пастелевой норке соответственно

Таблица 1

Показатели	Пятилетки		
	IX	X	XI
Основное стадо самок, гол.:			
норка	12 360	19 964	23 400
серебристо-черная лисица	1080	1461	1620
Реализация продукции звероводства, млн. руб.	14,8	28,8	39,0
Прибыль, млн. руб.	5,9	12,2	15,4
Рентабельность, %	63,3	73,4	75,4

Шкурки	Количество, шт.	Среднезадаточная цена, руб.	Зачет на головку, %	Размер, %		Количество нормальных шкурок, %
				ОКА	ОКБ	
Норка:						
темно-коричневая	59 139	56,51	101,8	25,2	20,0	67,4
пастелевая	28 990	58,75	102,9	26,1	22,6	69,1
сапфировая	11 278	61,35	96,9	6,5	29,1	74,5
черная	3 347	64,81	93,1	12,1	15,6	58,0
Серебристо-черная лисица	7 229	132,6	92,9	71,1	54,3	52,5

* Характеристика качества шкурок дана по результатам забоя 1984 г.

2,5...2,6 и 1,3...1,35 кг. Причем получению шкурок отличного качества (табл. 2) во многом способствует то обстоятельство, что забой зверей все последние годы мы проводим не только в оптимальные, но и чрезвычайно сжатые сроки.

В минувшем году затраты мясорыбных кормов (в пересчете на мясо) на одну голову молодняка составили (кг): по норке — 34,5, по лисице — 58; содержание обошлось соответственно в 31,58 и 78,50 руб. Прибыль, полученная от каждой самки основного стада, превысила (руб): по норке — 118, по лисице — 322.

Высокая рентабельность производства, максимальное использование основных фондов дают хозяйству возможность ежегодно иметь крупные средства для материального стимулирования рабочих и специалистов. К среднемесячной зарплате, составившей в 1984 г. на одного работающего 185 руб., приходится доплата и вознаграждений более 42 руб. Общая сумма, которой совхоз располагает сейчас для премирования передовиков производства, равняется 230 тыс. руб.

Я так подробно останавливаюсь на этой стороне дела не случайно. Хороший, высокопроизводительный труд и уровень благосостояния наших людей находятся в прямой зависимости. Социальное развитие совхоза: предоставление труженикам современных благоустроенных квартир, обеспечение их всем необходимым для полноценного отдыха, создание максимальных коммунально-бытовых удобств — все это в конечном счете создает в коллективе тот трудовой и морально-психологический климат, ту обстановку оптимизма и веры в завтрашний день, без которых трудно рассчитывать на действительно большие успехи. За последние го-

ды в хозяйстве построены замечательный Дворец культуры на 500 мест, по индивидуальному проекту — детский комбинат на 140 мест, другие объекты. Десятки тысяч рублей совхоз тратит на льготное питание рабочих и их детей, на оплату путевок в санатории и дома отдыха, туристических поездок.

Достижения «Гауи» обеспечиваются трудом большого коллектива звероводов, строителей, механизаторов, предстателей других профессий и специальностей. Особенно весом вклад в общее дело опытных, отлично знающих свою работу тружеников звероводческого цеха, таких как Т. М. Клепикова, Л. А. Амосова, М. М. Линина, Н. П. Петрова, В. Я. Виноградова, Д. Р. Пуренина, А. И. Бодаговская, М. А. Роне, С. Р. Роля, Е. С. Малнач, А. М. Михайлова, Л. П. Смирнова, А. И. Меркурьева, С. М. Сиятс. Труд этих замечательных мастеров оценен по достоинству. Многие из них носят звание «Отличник звероводства», не раз награждались медалями и ценными подарками ВДНХ СССР.

В преддверии XXVII съезда КПСС коллектив совхоза стремится привести в действие все резервы, трудиться с максимальной производительностью, с меньшими затратами. Звероводы трех норковых и двух лисьих бригад перешли на повышенную (от 5 до 15 % каждый) норму обслуживания зверей, разрабатываются планы дальнейшего обновления, совершенствования производства. Двенадцатая пятилетка станет для зверосовхоза «Гауя» качественно новым этапом, главной особенностью которого будет индустриализация производства «мягкого золота».

А. И. ДАЛЕЧИН,
главный зоотехник совхоза «Гауя»
Латвийской ССР

Доблесть идуших впереди

В день моего приезда, 20 декабря, в Сокале завершили последний в одиннадцатой пятилетке забой зверей. Страдная пора эта, однако, не слишком утомила людей, выглядели они молодцами, глаза весело светились, улыбочивые лица кругом. Психологический, как принято говорить, климат коллектива явно диссонировал с угрюмой слякотной погодой и это обстоятельство — хорошее настроение моих новых знакомцев — в немалой степени помогло выполнению редакционного задания: рассказать о лауреате Государственной премии СССР 1985 г. Марии Тимофеевне Сафьян, удостоенной — единственной среди звероводов страны — этой награды «За выдающиеся достижения в труде на основе совершенствования технологии производства».

На общем собрании работников Сокальского зверохозяйства, посвященного выдвижению кандидата на соискание Государственной премии СССР, экономист М. В. Канцерук сказала: «Колос начинается с зерна, коллектив — с таких людей, как наша Марийка...» Признаюсь, поначалу в этой фразе, неожиданно образной для официального протокола, просторечное «Марийка» обозначило для меня лишь какую-то особую близость двух людей. Но сейчас, еще и еще раз перебирая в памяти встречи и разговоры, перелистывая блокнот, пытаюсь найти общий знаменатель вынесенных из Сокаля впечатлений, ловлю себя на мысли, что именно это слово вобрало в себя тот контекст, те полтона характеристик, за которыми, наверное, и стоит искать истинность людских отношений. Марийка... Согласитесь, для сорокалетней женщины, матери большого семейства, орденоносца, депутата, лауреата, наконец, подобное обращение со стороны абсолютно всех — и старых, и молодых — земляков могло в определенной ситуации показаться неуместным, странным, обидным, если хотите. А она до сих пор, кажется, не может привыкнуть, когда ее величают (в основном приезжие) по имени-отчеству. Героиня наша, да простится мне если ошибаюсь, в душе по-прежнему та же девчонка, только-только пришедшая на ферму, что и 20 лет назад. С сердечной открытостью, радостным интересом к людям, неумным желанием работать, искать и находить. «Наша общая дочка», — улыбулась ветеран хозяйства бригадир 2-ой норковой бригады Я. П. Дельк, дававшая когда-то Марийке Сафьян уроки мастерства. И в этой интонации угадывалась та любовь старшего к младшему, которая бывает между членами большой дружной семьи.

Сокальское зверохозяйство Львовского облпотребсоюза организовано в 1953 г. За ним закреплено 172 га земли, в т. ч. пахотной — 70. Численность работающих — 335 чел. Основной объект разведения — норка (стандартная темно-коричневая, серебристо-голубая и сапфир). В 1980 г. продуктивное стадо насчитывало 15 332 гол., в т. ч. 12 500 самок, в 1985 г. оно выросло до 17 055 (14 175) гол. Основные показатели работы норководов в десятой и одиннадцатой пятилетках значительно превышают средние по системе (табл.). Имеется стадо серебристо-черных (1200 основных самок) и красных (200) лисиц. Деловой выход молодняка по этому виду составил в минувшем году в среднем 4,9 щенка. На протяжении ряда лет обеспечивается высокий уровень сохранности зверей (98 %). В одиннадцатой пятилетке было реализовано продукции на

Почему, собственно, право выдвинуть из рядов своих тружеников соискателя на присуждение Государственной премии СССР 1985 г. было предоставлено Сокальскому зверохозяйству? Это уже потом, на общем собрании, сфокусируется оно вокруг имени Марийки Сафиян, а пока ведь именно работа всего коллектива, связанная с совершенствованием технологии производства, получила столь высокие признание и оценку. В одном из официальных документов я прочитал короткую и емкую характеристику деятельности хозяйства: «На основе строгого соблюдения правил содержания и разведения зверей, своевременной организации и квалифицированного осуществления противозoonотических и лечебно-профилактических мероприятий на каждой ферме, а также постоянного контроля за правильным хранением и качеством кормов, входящих в состав рационов, внедрения прогрессивных приемов и методов труда, постоянного укрепления материально-технической базы рабочие и специалисты Сокальского зверохозяйства на протяжении девятой, десятой и одиннадцатой пятилеток стабильно обеспечивали выполнение государственных планов и социалистических обязательств». Коллектив неоднократно выходил победителем во Всесоюзном конкурсе на лучшее звероводческое хозяйство потребительской кооперации, был участником ВДНХ СССР, за высокие производственные успехи удостоивался Почетных дипломов, грамот и медалей главной выставки страны. В Сокале организована школа передового опыта Украинского союза потребительских обществ.

За последние 10 лет в Сокале внедрено 54 рационализаторских предложения с общим экономическим эффектом почти 200 тыс. руб. На модернизацию производственной базы за последние годы израсходовано свыше 3 млн. руб. капиталовложений. В результате рачительной хозяйственной деятельности за минувшую пятилетку получено более 10 млн. руб. прибыли.

Большая, дружная, трудовая семья. В ее колосе каждое зернышко на своем месте, ни прибавить, ни убавить. В Сокале не помнят, когда кто-либо увольнялся по собственному желанию. Чтобы получить место зверовода в любой из десяти приписанных к фермам производственных бригад, претенденты ждут годы, вакансии появляются только с уходом ветеранов на пенсию. Отвечая на вопрос, в чем он видит истоки такой стабильности коллектива, секретарь партийной организации П. Е. Тыбель начал перечислять: в хозяйстве нет ни одного работника, не обеспеченного жильем, только за годы одиннадцатой пятилетки труженикам, в основном молодежи, предоставлено свыше тысячи кв. м. жилой площади в современных благоустроенных домах; в поселке построен Дом культуры с активным залом на 350 мест, при нем работают многочисленные кружки художественной самодеятельности (кстати, многие местные артисты лауреаты областного смотра самодеятельного твор-

чества); есть оснащенный в соответствии с самыми взыскательными требованиями медицинский пункт со стоматологическим, физиотерапевтическим и гинекологическим отделениями; ежегодно всем не то что нуждающимся, желающим предоставляются бесплатные путевки в санатории и дома отдыха, среди молодых людей популярностью пользуются туристические поездки по стране и за рубеж, которые опять же оплачиваются из общественных фондов. Одним словом, параллельно с курсом экономического становления хозяйства администрация и парторганизация настойчиво, из года в год, проводили линию социального развития коллектива.

Меньше всего мне бы хотелось, чтобы у читателей возникло ощущение исключительности роли, сыгранной и играемой М. Т. Сафиян в жизни и судьбе коллектива. Но в то же время в рассказе о ней очень трудно избежать громких эпитетов. Я сознательно опускаю эти искренне-восторженные слова, так по-человечески понятные в связи с торжественностью момента. Но ведь до этого — изо дня в день, из месяца в месяц, из года в год — была обыкновенная, будничная, порой очень нелегкая работа. Где, когда, на каком повороте вечеряющая выпускница сельхозтехникума начала движение к себе сегодняшней? И какое слово из всех, сказанных о лауреате, наиболее точно и полно отражает первопричину ее успеха? Безусловно трудолюбивая, конечно инициативная, беспрон дисквалифицированная. Но и — это мнение было единодушным — всегда и во всем обязательно первая!

Целенаправленная племенная работа по созданию высокопродуктивного стада норок крупного размера с опущением отличного качества началась в хозяйстве с середины 70-х годов. Лучший молодняк концентрировали по отделениям в зависимости от его хозяйственно-полезных признаков (окраска и качество опущения с учетом плодовитости родителей, размер тела), выделили селекционные группы.

Особенно положительное влияние на результаты зоотехнической работы оказало изменение типа кормления. В частности, существенные коррективы были внесены в рационы по жировому питанию зверей, использованию зерна и овощей. В период воспроизводства поголовья получают повышенные дозы витаминов. В рационы ежедневно вводится 5-6 г гидролизина. Во время шенения и лактации строго контролируется полная поедаемость кормосмесей. При выращивании молодняка (июнь—ноябрь) на 1 гол. скармливают (кг): вареной боенской крови 3,12, рыбной муки 1,33, зерна 7,44, овощей 5,98, БВК 1,46. За месяц до забоя (октябрь) в рационы в значительном объеме вводится картофель. Поступающие корма проходят не только органолептическую проверку, но и исследуются в ветеринарной лаборатории, оборудованной для этих целей всем необходимым.

Стади широко применяют такие приемы выращивания крупного молодняка, как ранняя подкормка щенков, интенсивное кормление в период их интенсивного роста, обильное поение поголовья (в каждом выгуле кроме обычной двухсосковой поилки были установлены дополнительные емкости с водой), содержание зверей в неполопымых парах.

Приемы, одинаковые для всех бригад, однако возглавляемая М. Т. Сафиян добилась

от их использования особенно ощутимых результатов. Более 30 % реализованного сокальцами высококлассного молодняка норок (его с удовольствием покупают многие звероводческие хозяйства Российской Федерации, Украины, Белоруссии, Узбекистана, Молдавии) получено Марией Тимофеевной и ее подругами по труду.

Я спросил главного зоотехника хозяйства З. А. Брусову, конструктора, если можно так выразиться, всех звероводческих хозяйств сокальцев: а если бы бригадой Сафиян руководил иной человек, если б волею случая в этот небольшой, но все-таки коллектив после окончания сельхозтехникума попал другой молодой специалист? Заслуженный зоотехник УССР, отдавшая Сокалю более 30 лет жизни, Зоя Андреевна ответила просто и мудро: «Ничего нельзя научить, но всему можно научиться, было бы желание...» И добавила, подумав, чуть погодя: «В том, что стала Марийка первой среди равных, прежде всего виноваты люди, ее окружающие. Это они открыли в ней рабочий талант, поддержали его, помогли обрести уверенность в своих силах. Великая, знаете ли, штука — доверие коллектива. Оно всегда обязательно окрыляет...»

В представлении тов. Сафиян Марии Тимофеевны на Государственную премию СССР 1985 г. говорится, в частности, о том, что возглавляемая ею бригада добилась в 1984 г. рекордного среди звероводческих хозяйств потребительской кооперации результата по деловому выходу молодняка в расчете на самку серебристо-голубой норки — 5,95 гол. А в завершающем году одиннадцатой пятилетки еще более высокое достижение — 6,07 гол. Невелика, подумает иной неискушенный наблюдатель, разница, всего-то двенадцать сотых. Не станем пересчитывать, какое количество «мягкого золота» получено дополнительно благодаря именно этим «сотым». Тысячекратно важнее другое: бригада прошла еще один отрезок пути, который до сих пор оставался непокоренным, зажгла как бы новый маяк, освещающий дорогу идущим следом.

В бригаде М. Т. Сафиян 12 человек: 9 основных рабочих и трое подменных. Нагрузка на зверовода 225 основных самок норок. Раздача кормов в зимне-весенний период осуществляется с напольных тележек, летом и осенью — с помощью кормораздатчика. Поение в течение всего года шланговое. В качестве подстилки в домиках для зверей используются солома и древесная стружка.

В местах содержания животных поддерживается абсолютный санитарный порядок (регулярная очистка клеток и территории от навоза, меры против грызунов, насекомых, птиц и т. п.). Перед каждой раздачей кормовой порции кормушки в обязательном порядке чистят. Раз в 10 дней дезинфицируются поилки (5 %-ный раствор хлорной извести с содержанием не менее 15 % активного хлора).

В период шенения проверяется состояние всех новорожденных щенков, о чем на трафаретах делаются соответствующие записи. В течение года методом взвешивания контролируется упитанность зверей. Подбор пар строго индивидуальный по размеру тела животных (длина самочек должна быть не менее 38 см, самцов — 48 см).

В бригадном домике, просторном, хорошо оборудованном, собрались те, с кем М. Т. Сафиян шла к своей трудовой победе, без которых вряд ли стала известной на всю страну. Мы сели в кружок и беседа наша, подробная и неторопливая, совсем не напоминала «вечер вопросов и ответов». Говорили об их детях, спешащих вырасти («Чтобы стать звероводами!»), о мужьях, о том, на чем подворье «красаша» из всех корова (в поселке, кстати, они есть у каждой семьи), одним словом — о житье-бытье.

Показатели	Годы			
	1976	1981	1984	1985
Получено в среднем молодняка от самки, гол.	4,82	5,32	5,61	5,62
Затрачено на выращивание 1 гол. молодняка мясо-рыбных кормов, кг	45,39	36,0	39,4	33,9
Себестоимость выращивания 1 гол. молодняка, руб.	32,1	31,87	33,60	42,7
Средняя реализационная цена шкурки, руб.	50,2	50,29	58,53	58,80
Сдано шкурок особо крупного размера, %	31,6	33,6	44,78	47,1
Продано племенолодняка, тыс. гол.	6,3	7,4	7,3	6,5

Но, как всегда бывает, когда сходятся люди, объединенные общим делом, разговор то и дело сворачивал в сторону производства. Понятно, не терпелось мне услышать открытия о каких-то особых секретах, тайнах их профессионального мастерства, рекорды смени все-таки. В спорте с таких кинограммы делают, записывают в замедленной съемке каждое движение, каждый поворот пальчика. А здесь все просто, без тонкостей? Не может быть! Женщины подтверждают: конечно не может быть, только мы наши калядки не выдадим, а то конкуренты обставят... Снова смеемся, хорошее настроение отзывчиво на шутку.

В хозяйство, и прежде всего в бригаду М. Т. Сафиян, часто приезжают набираться ума-разума из других, иногда очень далеких, мест. Все посмотрят, все, что надо, зафиксируют. Спору нет, дело нужное: зачем ломиться в дверь, кем-то уже открытую. Однако даже с обыкновенных ключей трудно сделать абсолютно точную копию, что же говорить о ключах к высшему профессиональному мастерству... Технология, даже самая передовая, самая совершенная, есть всего лишь «совокупность методов работы, осуществляемых в процессе производства продукции». Чтобы ожила эта формула, начала давать конкретные результаты, помимо «совокупности методов» должна, обязательно должна быть и совокупность человеческих душ, единение сердец, общность интересов, устремление к цели, одной для всех, этим и отличен настоящий коллектив.

Бригада Марии Тимофеевны Сафиян организовалась в начале 60-х годов. С тех пор в ней трудятся А. П. Ступак, М. В. Калыш, М. М. Троць, А. П. Ких, Г. Н. Козловская, Э. П. Дидыч, В. Н. Огинская, П. И. Тарадаха. Чуть позже в коллектив пришли Г. А. Иванец и Н. В. Скакун, а сравнительно недавно, в 1979 и 1980 годах, О. А. Магомета и А. В. Барсук. Для молодежи рассказы ветеранов о том, с чего приходилось начинать, напоминают какую-то ненаучную фантастику: на все хозяйство пара лошадей, электричества нет, воду, чтобы напоить животных, носили на руках за 400 метров. Нагрузка на зверовода по нынешним меркам небольшая — 110 самок основного стада, но выматывала она силы работниц без остатка. «Помнишь, Марийка, как ты предложила наполненные ведра закрывать сверху ветками, чтобы больше воды до клеток донести?», «А как упрашивала, чтобы не спешили при раздаче корма?», «А помните...» Им сейчас самим в диковинку то, что было. Но именно тогда, в те далекие уже времена, закладывались основы технологии сегодняшнего дня. Ведь что значит «не спешишь при раздаче корма», когда его надо заложить (с помощью все тех ведер) более чем в сотню клеток? Опоздать с работы домой... А кому этого захочется, когда ждет семья, когда тысяча забот по домашнему хозяйству?

И еще к вопросу об опозданиях. За все время существования бригады ни один из ее членов не пришел на работу позже, чем положено. Ни на одну минуту...

Задание одиннадцатой пятилетки бригада М. Т. Сафиян выполнила за 4 г. Дополнительно реализовано шукрок и племенная молодняка более чем на 20 тыс. руб. Сверхплановая прибыль, полученная коллективом, превысила 400 тыс. руб. За счет рационального использования кормов, бережного расходования вспомогательных материалов, топлива и электроэнергии за пятилетие сэкономлено свыше 7 тыс. руб. Производительность труда в коллективе по сравнению с 1981 г. выросла в полтора раза.

Бригада является инициатором социалистического соревнования рабочих и специалистов Сокольского зверохозяйства за максимальные результаты, на протяжении многих лет работает под девизом «Честь и

слава — по труду!» Все ее члены посещают школу экономического образования, принимают активное участие в общественной жизни хозяйства.

За высокие производственные показатели бригада неоднократно удостоивалась переходящего Красного знамени Сокольского райкома партии, в 1978 г. ей присвоено высокое звание «Коллектив коммунистического труда», которое ежегодно с достоинством подтверждается.

Эмилия Павловна Дидыч сказала: «Бригада начинается с бригадира». Мария Василювна Калыш: «Я с 14-ти лет на ферме, многому уже не удивляюсь, а вот к Марийке привыкнуть не могу, тихая тихая, но вдруг такое «выдаст». Интересно рядом с нею работать, богатый она на идеи человек». Александра Павловна Ступак: «Знаете, когда есть лидер, остальным работаете проще, что ли. Он ведь как камертон в музыке — задает ритм всему. И потом, как я могу, извините за выражение, схалтурить на чем-то, если знаю, что мимо внимания это все равно не пройдет? Для Марийки боль сердечная, если видит «отбывание номера». А мы любим и бережем бригадира...»

Лауреат Государственной премии СССР Мария Тимофеевна Сафиян. Мне очень хотелось найти те единственные слова, которые только и могут высветить грани яркого характера. Но в какой-то момент понял: не надо «литературы», «дверь» давно открыта. Лучше, чем сказали о ней на том памятном общем собрании товарищи, вряд ли получится. «Тов. Сафиян М. Т. начала свою трудовую деятельность в качестве бригадира третьей норковой бригады после окончания Черницкого зоотехнического техникума в июне 1964 г. С первых же дней выникала во все тонкости своей профессии, овладевала секретами мастерства, постоянно изучала и перенимала опыт передовых зверохозяйств не только в Украинской ССР, но и за ее пределами, проявляя при этом большое старание и инициативу. Творческая активность, трудолюбие, добросовестное отношение к своим обязанностям, богатый профессиональный опыт М. Т. Сафиян и всех членов руководимого ею коллектива, приносят высокие результаты в выполнении установленных планов и социалистических обязательств. За 4 г. одиннадцатой пятилетки бригадой произведено продукции на 2,6 млн. руб., что равно объему, полученному за десятью пятилетку в целом. М. Т. Сафиян постоянно занимается о развитии социалистического соревнования, следит за ходом выполнения обязательств коллектива. Большое внимание уделяет повышению квалификации членов бригады, закреплению кадров на производстве. Является наставником молодежи. За годы работы в хозяйстве обучила своей профессии 22 человека. Главный принцип ее трудовой деятельности — личный пример всегда и во всем».

...Мы шли по засыпающему поселку и молчали. День вышел длинным и, наверное, мы оба устали. Мария Тимофеевна, не крупная, даже маленькая женщина, в один мой шаг укладывала два своих, и я остановился. Она заторопилась: автобус в хозяйство не каждые полчаса заглядывает, опоздаем на последний. Прощаясь, задал ей «десертный вопрос» корреспондентов о планах на будущее. Она улыбку поняла, а ответила вдруг серьезно: «Надя Скакун нынче шесть с половиной щеночков получила от средней самки. А что по силам одному, то обязательно осилит и вся бригада. Ведь правда же?..»

Б. А. Бодров

Главный комитет Выставки достижений народного хозяйства СССР за успехи в развитии звероводства и кролиководства, выполнение «Условий и показателей для отбора участников ВДНХ СССР по сельскому хозяйству и их награждению на 1980—1985 годы» награждает в минувшем году участников ВДНХ СССР, достижения которых экспонировались широким показом в павильоне «Кролиководство и пушное звероводство».

Дипломом Почета с выдачей автобуса КАВЗ-685 награждены совхозы «Пензенский» (Сахалинская обл.), «Большереченский» (Иркутская обл.); дипломом I степени с выдачей автобуса РАФ-2203 — совхозы «Заречный» (Сахалинская обл.), «Соболевский» (Красноярский край), «Пушкинский» (Московская обл.); дипломом II степени с выдачей автомобиля УАЗ-469Б — совхоз «Новоселовский» (Калининградская обл.).

Дипломами и натуральными премиями награждены: лисья ферма ОПХ «Родники»

Успешно завершил 1985 г. и однанадцатую пятилетку в целом коллектив племзверсовхоза «Магистральный». За минувшее время государству продано 566,4 тыс. шукрок норки (107,4 % к 5-летнему плану) на сумму свыше 30 млн. руб. Прирост производства в 1985 г. к уровню предыдущего года составил 1,20 млн. руб., прибыль составила 2,0 млн. руб., рентабельность норководства — 49,7 %.

Повышению эффективности отрасли в немалой степени способствовало и внедрение в хозяйстве коллективного подряда, на который все шесть наших звероводческих бригад перешли с 1 января 1983 г. В начале производственного года каждый хозрасчетный коллектив получает задание, в котором определены лимиты по труду и заработной плате на весь объем производства и выполненных работ, заданы контрольные цифры по качеству продукции, ее себестоимости. До окончательного расчета членам бригады ежемесячно выплачиваются аванс по тарифу расценок за обслуживание одной головы зверей и надбавка за классность.

При распределении коллективного заработка в него входят премии за перевыполнение плана производства, а также доплаты за продукцию и экономии прямых затрат. Во избежание «уравниловки» применением коэффициента трудового участия (КТУ), который ежемесячно устанавливает для каждого рабочего совет бригады, руководствуясь при этом специально разработанным и согласованным с администрацией совхоза Положением. Именно этим основным документом определены факторы, повышающие или понижающие базовый коэффициент, равный единице (табл.).

Новая форма организации труда звероводов позволила значительно повысить производительную и технологическую дисциплину на фермах, улучшить санитарное состояние шедов. Последние два года у нас практически не было грубых нарушений, тем не менее совет бригады все-таки снижает КТУ и за небольшие погрешности в работе. Получив замечание в такой



Награды главной выставки страны

НИИ пушного звероводства и кролиководства Московской обл. и кролиководческая ферма колхоза «Днипро» Черкасской обл. (диплом Почета), норковая ферма совхоза «Судиславский» Костромской обл., норковая ферма совхоза «Сосновский» Ленинградской обл., песцовая ферма совхоза «Тимоховский» Московской обл. и кролиководческая ферма совхоза «Матюшинский» Татарской АССР (диплом I степени), норковая ферма совхоза «Заря» Ленинград-

ской обл. и песцовая бригада совхоза «Салтыковский» Московской обл. (диплом II степени).

Диплома I степени без натуральной премии удостоен трест Татзверопром Татарской АССР.

Для награждения передовиков производства выделено 179 медалей (золотых — 13, серебряных — 31, бронзовых — 135), в т. ч. совхозам: «Пензенский» — 12

(золотых — 2, серебряных — 2, бронзовых — 8), «Большереченский» — 15 (соответственно 2; 3, 10), Заречный — 10 (1, 1, 8), «Соболевский» — 9 (1, 2, 6), «Пушкинский» — 15 (2, 2, 11), «Сосновский» — 8 (1, 1, 6), «Тимоховский» — 7 (1, 2, 4), «Новоселовский» — 11 (серебряных 2, бронзовых 9), «Раисино» (Московская обл.) — 10 (соответственно 2 и 8), «Пряжинский» Карельской АССР — 8 (1 и 7), «Судиславский» — 7 (1 и 6), «Заря» — 7 (1 и 6), «Матюшинский» — 6 (2 и 4), «Салтыковский» — 3 (1 и 2), «Белоярский» (Новосибирская обл.) и «Пионер» (Ленинградская обл.) соответственно 8 и 7 бронзовых медалей, а также ОПХ «Родники» — 9 (золотых 1, серебряных 2, бронзовых 6), колхозу «Днипро» — 9 (соответственно 1, 2 и 6), тресту Татзверопром — 7 (1, 1 и 5), НОХ «Криммудла» Латвийской ССР — 8 (2 серебряных, 6 бронзовых).

К. С. КУЛЬКО,
главный зоотехник павильона
«Кролиководство и пушное звероводство»
ВДНХ СССР

Учит хозрасчет

форме, зверовод делает соответствующие выводы и впредь старается не допускать никаких отступлений от правил.

По итогам работы за первое полугодие КТУ каждой работницы корректируется на выполнение плана получения молодняка к 1 июля. Например, зверовод имеет за 6 мес. КТУ, равный $5,7 (1+0,7+1,2+0,9+0,8+1,1)$, процент выполнения плана по молодняку в его группе составил 130% (1,3 раза): $5,7 \times 1,3 = 7,41$.

Окончательный трудовой вклад рабочего в результаты коллективного труда за полугодие будет начисляться из расчета коэффициента 7,41.

По итогам работы в июле — октябре КТУ корректируется на процент сохранности молодняка и основного стада по данным на 1 ноября (основного стада — с 1 апреля по 1 ноября, молодняка —

с 1 июня по 1 ноября). Например, КТУ работницы за 10 мес. составил 11,4. Процент сохранности стада соответственно 97% (0,97) и 99% (0,99): $[(11,4 \times 0,97) + (11,4 \times 0,99)] : 2 = 11,172$.

Среднегодовой коэффициент трудового участия каждого работника выводится из суммы КТУ за 12 мес., разделенной на 12.

Каким же образом производится окончательный расчет с членами бригады по итогам года? Рассмотрим конкретный пример. Зверовод Г. С. Цыпленкова имела среднегодовой КТУ 1,220. Получила дополнительной оплаты за продукцию 597 руб. 25 коп., премии за сверхплановую продукцию — 1144 руб. 12 коп., итого 1741 руб. 37 коп. Зверовод Э. Ф. Давыдова при КТУ 0,947 получила соответственно 436 руб. 14 коп. и 779 руб. 08 коп., итого 1215 руб. 22 коп. Разница составила 526 руб. 15 коп. Такое увеличение зарплаты у первой работницы обеспечено за счет перевыполнения плана по получению молодняка, добросовестного отношения к труду.

Все предусмотреть и учесть при начислении КТУ — святая, как говорится, обязанность совета бригады, в который выбираются самые достойные, самые уважаемые люди. Недаром коллектив полностью доверяет своим избранным. Но это ни в коем случае не мешает совету внимательно прислушиваться к мнению каждого работника, особенно если дело касается трудовой и технологической дисциплины. Веское слово в выработке коллективных решений принадлежит профсоюзным группам, созданным во всех звероводческих бригадах.

Что дает хозяйственный расчет? То что он выгоден для совхоза, понятно, общая экономия строится из малого. А для первичного коллектива? Во-первых, хозрасчет организует и воспитывает людей. Изменилось отношение к работе, к общест-

венным средствам производства. Если раньше довольно часто на фермах улавливались иждивенческие настроения, то теперь в отношении всего, что входит в сферу действия бригады, можно услышать только слово «наше». Во-вторых, хозрасчет учит. Ныне все звероводы — слушатели школы коммунистического труда, на занятиях стремятся увязывать полученные знания с практическими делами. А это приносит очень ощутимые результаты.

Работать эффективно, рационально — таков курс, определенный партией. Новая форма организации труда соответствует ему в полной мере. Но в то же время возможность оптимального внедрения элементов хозяйственного расчета в производство использована в нашей отрасли не до конца. Не секрет, что в каждом зверосовхозе имеются бригады, ежегодно выполняющие планы на 115...125%, а есть и такие, что с трудом добиваются 100%-го выполнения. И передовой коллектив, случается, не очень охотно делится опытом, не спешит прийти соседу на помощь, ведь коллективный заработок его членов зависит от конечного результата работы бригады, а не фермы. Это, по нашему мнению, является тормозом в развитии производства. Для его устранения надо укрупнить хозрасчетную единицу, сделать так, чтобы коллективный заработок зависел от трудового итога по всей звероферме.

Вступая в первый год двенадцатой пятилетки, труженики совхоза «Магистральный» полны решимости приумножить результаты своей производственной деятельности, добиться высокого звания «Коллектив коммунистического труда». Для этого существуют хорошие предпосылки. Одна из главных — возросшая трудовая и общественная активность наших рабочих и специалистов, их стремление в каждом новом рабочем дне превзойти достигнутые показатели.

А. Н. ДОБРЫНИН,
старший зоотехник совхоза
«Магистральный»
Алтайского края

Факторы	Размер изменения КТУ
Совмещение работ по профессии, подмена отсутствующего члена бригады (болезнь, очередной или учебный отпуск)	+ 0,03
Рационализаторское предложение с внедрением его в производство	+ 0,1
Высокая культура производства	+ 0,1
Нарушение правил зоотехнического учета	- 0,1
Невыполнение распоряжений бригадира или специалистов	- 0,3
Нарушение технологии обслуживания зверопоголовья	- 0,3
Нарушение трудового распорядка (прогул, опоздание на работу и т. д.)	- 0,5
Нарушение правил хранения материалов (подстилка, инструменты), неправильная эксплуатация производственных сооружений	- 0,1

Племенная лисья ферма совхоза «Лесной» — самая крупная в стране, она насчитывает 2,5 тыс. самок. За одиннадцатую пятилетку совхоз реализовал 67 тыс. шкурок и продал на племенные цели более 4 тыс. гол. молодняка. Ежегодно лисоводы получают в среднем на самку более 5 щенков (с 1981 по 1985 г. от 5,4 до 5,6 щенка), затрачивая на производство 1 шкурки 6,2 чел.-ч. Себестоимость шкурки 74...79 руб., реализационная цена 120 руб. (без наценки). Рентабельность лисоводства — 60%. Успешное развитие отрасли в нашем хозяйстве связываем с опытными знающими и любящими свое дело кадрами, ядро которых составляют люди, проработавшие на ферме по 20—30 и более лет. Среди них старший зоотехник фермы М. Ф. Богданова, бригадиры В. А. Саликова, П. П. Каратаева и Л. К. Новикова. Высока квалификация и звероводов. Из 35 работниц 14 — мастера I класса, 10 — II.

Думаем мы и о завтрашних кадрах. Все звероводческие бригады тесно связаны со школой и закреплены за определенными классами. Со старшекласниками проводим занятия по теоретическому курсу «Основы звероводства» с последующей 20-дн. производственной практикой на фермах. Ученикам, успешно освоившим теоретический курс и хорошо зарекомендовавшим себя во время практических занятий, вручаем удостоверение зверовода. Они имеют преимущественное право при поступлении на работу и последующее повышение своего образования.

Долгие годы племенная работа была направлена на увеличение плодовитости самок, улучшение пушно-меховых качеств зверей, при этом мало внимания уделяли увеличению их размера. Поэтому не удивительно, что по первым двум показателям добились определенных успехов, а вот в размере лисиц некоторое время явно отставали от других хозяйств. Правда, в последние годы разрыв сократился: сдаем не менее 35% шкурок I-го размера против 2% производимых ранее. Улучшились и другие качественные показатели продукции (%): I цвет — 65; серебримость 90...100% — 94; I группа дефектов — 52, II — 30,2, IV — 1,6.

Мы убедились, что лисицы, которые в течение 5...6 лет давали хорошие показатели воспроизводства, в последующем снижают плодовитость, поэтому особой старшей 6 лет выбраковываем по старости. Возрастная структура поголовья представлена в таблице.

Подбор пар в племенном и пользовательном стаде — индивидуальный, с обязательным сохранением пар, от которых были получены хорошие результаты. Гон лисиц начинаем в первых числах января и заканчиваем в середине марта. Первую проверку петель и семенников проводим в конце декабря. В начале гона состояние петель у самок проверяем 2 раза в неделю, затем через день, а в конце брачного периода — ежедневно.

Как правило, самец покрывает самок первый раз на 2-й дн. охоты, которую определяем по поведению зверей и состоянию наружных половых органов. На следующий день он ее перекрывает, а на 3-й подсаживаем самку для проверки. Если

ЗВЕРОВОДСТВО НАУКА И ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Дальнейшее совершенствование технологии всех отраслей пушного звероводства и на этой основе повышение эффективности производства пушнины — ключевая задача работников звероводческих хозяйств страны. Предлагаемая подборка посвящена вопросам интенсификации лисоводства.

лисица настроена агрессивно — считаем ее оплодотворенной. К свободным самцам подсаживаем молодых лисиц без признаков охоты. Это стимулирует у них наступление течки.

На 25-й дн. после покрытия проверяем самок на беременность методом прощупывания и одновременно ревакцинируем

получают подкормку из смеси аскорбиновой кислоты и глюкозы, а до их появления каждой самке при раздаче корма даем на порцию 4...5 капель тривитамина, устранивая 10-дн. перерыв. Оценившимся лисицам в первые дни после родов работницы вводят в корм непосредственно перед его раздачей по 5...10 г дрожжей на зверя. Дрожжи

СОВЕРШЕНСТВУЯ

зверей от паратифа. На наш взгляд, повторная прививка повышает жизнеспособность потомства.

Беременных лисиц высаживаем в клетки основного стада согласно датам покрытия. Через 40—45 дн. после родов самок пересаживаем в другое место, а щенков оставляем в гнезде еще 20—15 дн. Наблюдения показали, что рассадка молодняка с 40-дн. возраста по одному нередко приводит к самопогрызанию.

Самок содержим в клетках (размер 190×80×77 см), оборудованных домиком (64×60×40) с утепленными стенками, без вставных гнезд; самцы располагаются в индивидуальных клетках (200×85×85) с наружным домиком. Для молодняка имеется 12 550 мест с площадью клетки 93×80×70 см. Из-за недостатка зверомест ежегодно до полутора тысяч щенков сидят парами.

К кормлению беременных самок подходим индивидуально, учитывая сроки покрытия. В период гона и первую половину беременности в среднем на 1 гол. приходится 475...500 ккал в день. В это время даем им 4,8...5 порций на голову с содержанием в 100 ккал (г): переваримого протеина — 10...10,5; жира — 3,5...4; углеводов — 4...4,5. Затем на 25...26-й дн. беременности постепенно снижаем количество корма: за 10 дн. до щенения даем до 370...400 ккал, последние 3 дн. не более 1,5 порций (150 ккал) и дополнительно 10...15 г на голову непищевой печени. Для повышения активности самок во время гона с января по март выпаиваем им (наливаем в поилку) до 30...40 г прокипяченных дрожжей.

Краснолапость у молодняка встречается редко, так как с момента рождения щенки

не только улучшают аппетит лисиц, но и стимулируют молокоотдачу. В период лактации исключаем из рациона варенные корма животного происхождения. Постоянно следим за упитанностью матерей, корректируя при необходимости количество порций. Для похудевших самок и слабых щенков готовим подкормку из нестандартных конины, печени, субпродуктов и молока. Потомство истощенных матерей отсаживаем в два приема в 33...35-дн. возрасте (вначале более крупных, затем других), от остальных — на 45-й дн. после родов.

В августе переходим на раздельное кормление зверей. Молодняк, предназначенный для забоя, получает умеренное количество белка (8,5 г на 100 ккал) при высоком содержании в рационе зерна (12...13 г в сентябре и до 15 г в октябре), которое он потребляет в экструдированном виде или каши из пшеничной муки. Это сдерживает перезревание волоса, способствует снижению сечености опушения. Рацион племенных животных содержит (г на 100 ккал): переваримого протеина — 10,5; жира — до 4,0; углеводов — до 5,0.

Прошлые годы, начиная с 1 августа, практиковали одноразовое кормление животных и устраивали им с 1 сентября один голодный день в неделю. Теперь отказались от такой техники ввиду повышенного отхода зверей от тимпани. Правда, голодные дни сохранились, но с 2-разовым питанием животных по повышенным нормам (600...800 ккал на гол. в сутки). Считаем, что 2-разовое кормление будет способствовать увеличению размера лисиц и сократит падеж от тимпани.

В период линьки лисиц прочесываем. Забой начинаем с 5 (выборочно) и заканчиваем к 23 ноября. Снятые шкурки с удаленными ушными хрящами и фалангами пальцев складываем в холодильники в замороженном виде. В наших условиях при более раннем забое появляется «сквозняк», позднее — перерастает волос, становится свислым, теряет чистый тон окраски.

Большое значение в выращивании крепкого, здорового молодняка и сохранении

Пол	Количество гол.	Возраст (лет), %					
		1	2	3	4	5	6
Самки	2500	27,1	20,0	17,1	16,0	12,1	7,7
Самцы	500	32,6	23,2	15,4	16,2	8,4	4,2

поголовья придаем качеству кормов. С этой целью за кормоцехом и холодильником закреплен старший ветврач, который присутствует при складировании продуктов, проверяет их перед замесом, а также следит за температурой отправляемой на фермы кормосмеси.

Работники лисьей фермы настроены на закрепление достигнутых показателей по производству молодняка и продолжают работу, направленную на укрупнение размера зверей, создание однородного по чистоте окраски и густоте волосяного покрова стада.

В. С. ЗАПЛЕТНЕВ,
главный зоотехник
совхоза «Лесной» Алтайского края

Зверосовхоз «Сомовский» занимается разведением платиновых беломордых лисиц пять лет. Исходным материалом для создания стада послужили завезенные из племенного совхоза «Пушкинский» (Мос-

В результате накопленного опыта работы над новым для нас типом лисиц производство платиновых шкурок значительно увеличилось. Основываясь на жесткой выбраковке зверей, имеющих пороки воспроизводства, повысили деловой выход молодняка. В последние годы от самок Сч, покрытых самцами Пл, получаем в среднем около 5 щенков (табл. 1). Причем дорегистрационный отход потомства на смешанных отделениях лишь на 0,6...1 % больше, чем при разведении лисиц Сч в себе (на уровне 6...7 %). Удалось повысить и сохранность отсаженного молодняка за счет подкормки щенков в первые три недели после отъема специально приготовленной смесью из лучших кормов с добавлением в нее витаминов и гидролизина.

На племя оставляем самцов Пл с выраженным голубым оттенком (до темного) опушения. Особой со светлой окраской или белесых забиваем. Половая активность самцов платиновой группы несколько выше (они покрывают до 80 % плановых самок), чем серебристо-черной (67 %). При скрещивании первых с лисицами Сч получаем

рентабельности составил 55 % против 42 % при разведении лисиц Сч в себе. В настоящее время совхоз стал самым крупным в стране поставщиком платиновых шкурок — около 600 шт. ежегодно.

В. И. БАБАНИН,
главный зоотехник совхоза
«Сомовский» Воронежской обл.

Проведение гона лисиц, уход за беременными и лактирующими самками остаются одним из самых трудоемких процессов в звероводстве. В связи с возросшей нагрузкой и применяемыми сейчас размерами каркасных клеток (90×200×75 см) не удается сосредоточить все поголовье в одном типовом сооружении (длина 100 м). Чтобы обслужить закрепленное поголовье (100 самок и 20 самцов), работнице приходится по несколько раз в день обойти не один, а полтора шеда. Во время гона зверей положение усугубляется тем, что лисиц размещают в шедах для молодняка, где клетки для самцов (одна занимает целый пролет) устанавливают по обе стороны от боковых проходов, а для самок (размер клетки 90×90×75 см) — обычно по обе стороны от них. При таком размещении животных расстояние от крайней самки до первого самца составляет 40 м.

В целях снижения затрат труда на проведение гона лисиц, а также по уходу за беременными и лактирующими самками в совхозах Лензверопрома внедрили два новшества. Первое заключается в том, что в тех сооружениях для молодняка, где проводят гон зверей, у типовых бескаркасных клеток (90×90×75 см) уменьшили на 22 см ширину и за счет этого вместо трех клеток в пролете установили четыре. При таком их размещении в шед помещается 264 зверя вместо 198, т. е. на 33 % больше. В центральной части по обе стороны от прохода в каждой из пяти пролетов установили каркасные (с перегородкой) клетки для самцов размером 90×150×75 см и по две для их партнерш (90×68×75 см). Таким образом, рядом с 20 самцами находятся 40 самок, готовых к оплодотворению, а остальные 60 гол. рас-

ковская обл.) платиновые самцы в количестве 38 гол. При формировании основного стада новоселов разместили на двух отделениях, где содержатся серебристо-черные самки при полигамном соотношении 1:5.

В первые годы в результате скрещивания животных получили в среднем по 3,6...4 щенка на самку, что было меньше, чем при разведении серебристо-черных лисиц в чистоте.

Таблица 1

Показатели	1981 г.	1984 г.	1985 г.
Количество самок, гол.	158	255	255
Оценено благополучно, %	82,9	96,4	94,1
Зарегистрировано щенков на основную самку, гол.	4,2	5,2	5,2
Выращено щенков на основную самку, гол.	3,8	5,0	4,9

Проведенное в последующий год скрещивание серебристо-черных (Сч) самцов с платиновыми (Пл) самками не повысило плодовитости последних, но дорегистрационный отход потомства значительно увеличился (17,6 % против 10,4 % при спаривании самок Сч с самцами Пл). Поэтому в дальнейшем использовали только один тип скрещивания — самка Сч×самец Пл.

до 49 % платинового и 51 % серебристого потомства.

Самок Сч для воспроизводства отбираем из племенного ядра, где нет зверей платинового типа или происходящих от них. Дело в том, что развитие и соотношение разновидности волос у лисиц Сч существенно влияет на качество окраски платинового потомства. Бонитируем их по длине тела (для племенных самок — не ниже 69 см с весовым индексом 80 и выше) и окраске опушения (кроющие волосы иссиня-черные, пух темно-серый с голубым оттенком, хорошо развитая вуаль и выраженный ремень). Для получения потомства желательного окраса и рисунка проводим скрещивание родителей при составлении плана подбора пар.

Забой платиновых зверей начинаем 10—11 ноября, т. е. раньше, чем Сч. Размер шкурковой продукции и ее качество выше, чем серебристо-черной (табл. 2). В 1984 г. средняя реализационная цена шкурки Пл (без наценки) составила 129,7 руб. против 119 руб. за Сч. В соответствии с действующим ГОСТом и прейскурантом платиновая пушнина не сортируется по цветам и закупочная цена на нее на уровне цены шкурок Сч I цвета.

Анализ производственной деятельности фермы показывает, что разведение лисиц Пл выгодное дело. В 1984 г. в расчете на самку этой группы получено 227,2 руб. прибыли при плане 128,3 руб.; уровень

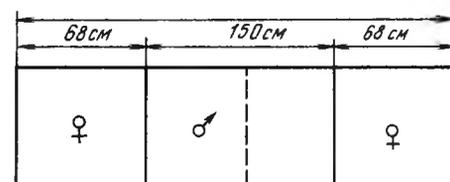


Схема клеток в одном из центральных пролетов шеда

положены в соответствии с планом гона (рис.). По мере спаривания лисиц отсаживают в шед для основного стада согласно дате покрытия и на освободившиеся места переносят самок, пришедших в охоту. Расстояние между партнерами сократилось до 25 м, или стало короче на 38,5 %, а когда покроется 60 % зверей, то работнице вообще не придется переносить лисиц, так как последние будут находиться среди самок.

Второе новшество — изменение размера клеток для основного стада (90×90×75 см с домиком) — позволило увеличить количество обслуживаемых работницей самок на 10 % (110...120 гол. в зависимости от

Таблица 2

Год	Цвет шкурок	Качество пушнины. %					
		норм.	м/д	с/д	б/д	1-й размер	зачет
1983	Серебристо—черные	32,6	34,9	21,5	11,0	14,0	74,8
	Платиновые	33,2	32,9	26,7	7,2	9,4	84,8
1984	Серебристо—черные	25,7	32,6	30,0	11,7	34,7	72,5
	Платиновые	27,5	37,7	26,8	8,0	38,5	85,4

от конструкции домика), причем все звери разместились в одном шед.

В совхозе «Комсомольский», который практически полностью перешел на содержание лисиц в клетках уменьшенного размера, деловой выход молодняка остался без изменений, а количество шкурки 1-го размера составляет 56 %. Средняя реализационная цена шкурки (без наценки) 122...126 руб.

И. И. ШИРОТОВ
Трест Лензверопром

Серебристо-черные лисицы «бирюлинского заводского типа» (утвержден МСХ СССР в 1981 г.) характеризуются относительно коротким и уравненным по высоте волосиным покровом. Длина остевых волос на боку достигает в среднем 64, пуховых — 40 мм. В совхозе «Бирюлинский» ТАССР ведется дальнейшая консолидация стада зверей по этому признаку путем тщательной оценки длины волос, осуществления систематического отбора особей с уравненным и относительно коротким волосиным покровом. Если в селекционной группе в 1979 г. насчитывалось 500 самок и 100 самцов желательного типа, то в 1984 г. их стало соответственно 668 и 150 гол.

Используемый метод разведения лисиц заводского типа «в себе» позволяет получать 57 % потомков, подобных родителям. В слу-

чаях же спаривания особей заводского типа с нежелательными по длине ости животными регистрируется достоверно меньший выход щенков с длиной волос, характерной для бирюлинских лисиц (табл. 1)

Т а б л и ц а 1.

Группа опыта	Получено щенков	
	всего, гол.	в т. ч. коротко-волосых, %
I	165	57,0
II	64	31,3
III	63	39,7

Примечание. В группе I родители имеют длину волос от 60 до 66 мм включительно; во II — самки — до 66 мм, самцы — 67 мм и выше; в III — самки — не ниже 67 мм, самцы — до 66 мм.

В хозяйстве большое значение придать структуре волосиного покрова. Если в 1979 г. звери с малым количеством платиновых волос составляли среди самок 61 и самцов 46 %, то в 1984 г. их было 67,8 и 51,3 % соответственно; самок с хорошей окраской опушения и наличием темно-серой подпуши стало 72,7 и самцов 80,7 % (1979 г. — 67,8 и 76 %).

Повысился и классный состав стада. Шесть лет тому назад первоклассных самок было 46,3, самцов — 57 %, в прошлом

Т а б л и ц а 2.

Показатели воспроизводства	1979 г.	1984 г.
Плодовитость	6,17	6,83
Зарегистрировано щенков в расчете на самку, гол.:		
благополучно оценившуюся	5,68	5,93
основную	5,17	5,35

году их насчитывалось 70—85 %. Выход шкурки 1-го размера составил (%): 1981 г. — 14,7; 1982 г. — 23,4; 1983 г. — 14,1; 1984 г. — 19,3.

Дальнейшая работа со стадом направлена на увеличение поголовья лисиц заводского типа, совершенствование племенных и продуктивных их качеств. Поскольку размер шкурки относительно невысок, особое внимание будет уделено укрупнению животных различными методами, в т. ч. путем изменения уровня кормления молодняка.

А. К. НИКИТИНА,
А. В. РОСЛЯКОВ
Совхоз «Бирюлинский»
Татарской АССР
А. В. ЯКОВЕНКО
НИИ пушного звероводства
и кролиководства
им. В. А. Афанасьева

Перспективы расширения полигамии

Высокая ежегодная выбраковка самок норок (45...55 %) при наличии в стадах высокоактивных производителей требует улучшения существующей системы их отбора на племя.

Исследования показали, что суточные щенки с массой тела меньше 10 г в даль-

нейшем медленнее растут и развиваются, а оставленные для воспроизводства имеют плохие показатели размножения. Существенное влияние на активность самцов оказывает и развитие семенников. Те, у которых в период бонитировки (ноябрь) они находились в мошонке и хорошо прощупывались, покрывали в среднем по 5 самок, у которых их обнаружить было трудно — по 3.

В 1982—1984 г. наблюдение провели в ОПХ «Родники» на 264 самцах-первогодках породной группы пастель. Для опыта (I...IV группы) отбирали животных в 2 этапа: по развитию в суточном возрасте (живая масса не менее 10 г) и, в дополнение к общепринятому отбору, состоянию семенников в ноябре (легко устанавливали их наличие); контрольную (V), как обычно

принято в хозяйстве. Формировали группы методом типизированной выборки с учетом массы тела зверей на период бонитировки. В связи с тем что основная масса щенков (70 %) рождается крепкими и хорошо развитыми, на первом этапе отбора метили только слаборазвитых, отрезая им кончик уха.

Пары подбирали с учетом возраста самок. Гон проводили по принятой в хозяйстве системе: в 2 периода охоты (в 1-й — одно спаривание, во 2-й — 2 дн. подряд).

Отбор самцов с учетом дополнительных признаков обеспечивал повышение числа активных животных (табл.). Так, при полигамии 1:5 в группе опыта таких особей было 44 %, в контроле — 15 % ($P < 0,001$); самцы покрывали в среднем 5,1 самки против 3,8 ($P < 0,001$).

Материалы исследований показывают, что отбор животных с учетом дополнительных признаков позволяет значительно сократить количество самцов и на этой основе расширить полигамию. Выбраковка однолетних производителей по причине их малой активности снижается до 31 % (в контроле — 69 %). Экономический эффект от расширения полигамии до 1:6 составит 0,29 руб. на 1 гол. молодняка.

Т. М. ДЕМИНА
НИИ пушного звероводства
и кролиководства
им. В. А. Афанасьева

Группа	I	II	III	IV	V
Полигамия	1:4	1:5	1:6	1:7	1:5
Количество самок	20	73	76	27	68
в т. ч. активных, %	15	44	59	80	15
неактивных, %	—	1	—	—	3
В среднем на самца:					
число койтусов	11,8±0,7	13,3±0,8	15,9±0,9	17,7±1,1	10,0±0,5
покрыто самок, гол.	3,8±0,2	5,1±0,3	5,9±0,3	6,9±0,5	3,8±0,2
Благополучно оценилось самок, %	92	88	86	89	81
Пропустовало, %	3	9	7	7	14
Плодовитость	6,7±8,2	6,4±0,1	6,7±0,2	6,7±0,3	6,4±0,1
Зарегистрировано щенков на основную самку	—	5,1±0,2	4,9±0,2	5,0±0,2	3,7±0,3

По новой методике гона норок

Проведение гона норок с использованием хорионического гонадотропина успешно применяется в течение последних лет на всем поголовье зверей в совхозах «Судиславский» (Костромская обл.) и «Хакасский» (Хакасская автономная обл.). Хорошие результаты при внедрении этого способа получены в ряде совхозов Карелзверопрома и других хозяйств. В предлагаемой подборке материалов специалисты совхозов треста Калининградзверопром рассказывают о результатах работы норководческих ферм, освоивших методику нового способа гона норок.

К. З. БОРОВСКИЙ,
главный зоотехник
Совхоз «Багратионовский»

Сокращение числа спариваний норок, при условии сохранения нормальной их воспроизводительности, снижает затраты труда звероводов по проведению гона, позволяет расширить полигамию и снизить травматизм животных. Поэтому разработанный в НИИПЗК способ гона зверей (Бернацкий, 1975), предусматривающий спаривание самок в один период охоты после введения им хорионического гонадотропина, заинтересовал нас. В 1983 г. на ферме совхоза было инъецировано препаратом 3496 норок, в т. ч. 1889 темно-коричневых и 1617 пастель с последующим покрытием их в один цикл охоты. Полигамия при таком способе составила 1:6 при обычном 1:4,7.

От каждой темно-коричневой самки регистрировали в среднем на 0,34 щенка больше, чем по остальному стаду (5,47 и 5,13 соответственно), у пастелевых выход был практически одинаков — 4,75 и 4,79.

На следующий год обработали 7998 самок, из них темно-коричневых 6431, пастель — 1336, сапфир — 231. Контролем служили 1770 норок, которых спаривали обычным способом.

Животных каждой окраски сгруппировали по датам инъекции хориогонина: 1—3 марта им вводили по 20 ЕД, 4—6 марта — по 10 ЕД. Самок спаривали на 7—8-й дн. после введения гормона.

У темно-коричневых норок наблюдалась высокая половая активность — 99,6 % самок спаривались с первой же подсадкой к самцу, независимо от даты обработки. Среди пастелевых покрылось в срок 87,7 %, сапфировых — 91,3 % самок. Из них благополучно оценилось (%): темно-коричневых — 87,5 (при обычном способе гона 84,6), пастель — 76,3 (87,5), сапфир — 84,4 (83,0). Плодовитость была соответственно (гол.): 7,4 (в контроле — 6,83), 7,0 (6,8), 6,7 (6,9). У самок, обработанных перед гоним хориогонином, зарегистрировали в целом на 0,5 щенка больше, чем в контроле, в т. ч. по темно-коричневым увеличение составило 0,6 щенка (5,8 и 5,2 соответственно), пастелевым — 0,4 (4,6 и 4,2), а у сапфировых норок выход несколько снизился (5,2 и 5,3).

На следующий год, проанализировав воспроизводство зверей в зависимости от сроков инъекции, гормон ввели уже 12 623 самкам. Темно-коричневых (6 790 гол.) обработали с 28 февраля по 6 марта, пастелевых (4 001) — 2—7 марта и сапфи-

ровых (1832) — 3—8 марта. В среднем на основную самку было получено 4,89 щенка, в контроле (обычный гон) — 4,5, в т. ч. по темно-коричневым норкам выход молодняка увеличился на 0,42 гол., пастелевым — 0,43 и сапфировым — 0,25 гол. соответственно. При этом у самок пастель темного тона показатели воспроизводства оказались выше при спаривании на 8-й дн. после инъекции, чем на 7-й.

Уточнение сроков гормональной обработки и спаривания цветных зверей будет продолжено в этом году.

Н. П. МАРЮКОВ, директор
М. И. ЛЕБЕДЕВА,
главный зоотехник
Совхоз «Гурьевский»

Впервые гон норок по новому способу провели в 1984 г. на 1847 стандартных самках. Результаты щенения взрослых зверей (300 гол.) показали, что оплодотворяемость и плодовитость их при опытном и обычном способах гона были примерно одинаковыми.

Иная картина наблюдалась у молодых (1547 гол.) животных. В группе обработанных гормоном норок число благополучно оцененных самок оказалось на 5,5 % ниже, чем в контроле, но плодовитость повысилась на 1,05 щенка. В опытной группе на основную самку зарегистрировали по 5,58 щенка против 5,14 в контроле (обычный гон). В целом по обработанному стаду было зарегистрировано на 0,24 гол. больше, чем при обычном гоне.

В 1985 г. новым способом было покрыто 6104 самки следующей окраски: крестовка черная, стандартная темно-коричневая и соклотпастель. Из них благополучно оценено 90,1 % зверей против 89,5 % в контроле. При плодовитости 6,91 (6,33 в контроле) зарегистрировали 5,64 щенка или на 0,31 гол. больше, чем при обычном способе гона. В отличие от предыдущего года, увеличение продуктивности наблюдалось как у молодых, так и у взрослых самок. Обработка их хориогонином проводилась 28 февраля, 2 и 4 марта. Как показал анализ результатов щенения, оптимальные сроки инъекции и спаривания зависят от типа и возраста норок. Так, по взрослым самкам соклотпастель наибольший выход (6,29 щенка) получен при введении гормона 2 марта и спаривания 9—10 марта, по молодым — (5,65) соответственно 4 и 11—12 марта; лучший результат по крестов-

ке наблюдался при обработке самок 4 марта, а по темно-коричневой — 28 февраля. Двухлетняя апробация нового способа гона показала его перспективность.

Г. М. ЗАФРЕН, директор
В. И. НОВОЖИЛОВ,
главный зоотехник
Совхоз «Прозоровский»

Первые попытки стимуляции гона зверей, проведенные в 1981 г., оказались обнадеживающими. Поэтому в последующие годы опыт постепенно расширили и, начиная с 1984 г., обработке гормоном стали подвергать все поголовье норок, за исключением контрольных.

Сравнительные результаты щенения за 1982 и 1985 гг. при внедрении этого способа приведены в таблице (средний показатель по стаду норок окраски стандартная темно-коричневая, пастель, соклотпастель, амбалосеребристая), из которой видно, что если в 1982 г. выход щенков на самку к регистрации незначительно превышал контрольный, то в 1985 г. разница по этому показателю оказалась существенной (в 1983 и 1984 гг. выход как по молодым, так и взрослым самкам увеличился на 0,3... 0,4 гол.). Инъекции хорионического гонадотропина проводили с 27 февраля по 5 марта, спаривания — с 6 по 13 марта. Наиболее высокие результаты щенения в 1985 г. были отмечены у самок, обработанных 3 марта и покрытых самцами 10—11 марта. Однако в отдельные годы оптимальная дата может сдвигаться в ту или иную сторону примерно на один день.

При спаривании норок в один период охоты нагрузка на самца сокращается почти в два раза. Поэтому в 1984 г. расширили среднюю полигамию до 1:6, а на следующий год на двух отделениях за одним самцом закрепили по семь самок. Гон прошел нормально, недостатка в производителях не ощущалось.

При стимуляции гона экономический эффект от увеличения выхода щенков и расширения полигамии в целом по хозяйству составил по годам (тыс. руб.): 1983 — 55,5; 1984—121,0; 1985—150,0. Снижение затрат труда в этот напряженный период позволило в последние годы увеличить нагрузку на одного рабочего до 411 самок. В 1985 г. звероводы двух бригад (10 отделений) занялись обслуживать по 600 самок каждая.

Показатели воспроизводства самок	Способ проведения гона			
	1982 г.		1985 г.	
	новый	обычный	новый	обычный
Количество, гол.	855	10 238	9917	2502
	6222	6992	11 554	1850
Благополучно оценено, %	91,8	94,5	89,3	86,7
Плодовитость, гол.	88,3	88,4	83,2	78,8
	7,0	6,8	7,0	6,7
	6,5	6,2	7,1	6,6
Зарегистрировано щенков на основную самку, гол.	5,9	5,8	5,4	5,0
	5,0	4,8	4,7	4,4

Примечание. 1-я строка — показатели по группе взрослых самок, 2-я — молодых.

Морфология поредения волосяного покрова у нутрий

Поредение волосяного покрова на брюшке нутрий (ПВП) — довольно распространенный порок. Обнаруживается он и при осмотре шкурок и выражается в том, что на последней трети части черева ость не прикрывает пух. Интенсивность ПВП разная. В некоторых случаях ость слегка изрежена, а иногда поредение настолько явно, что видны только единичные остевые волосы. Локализуется порок всегда в зоне анального и полового отверстий, а также на прилегающих к ним участках.

стороннем его изучении с целью разработки мер борьбы.

Предположение, что поредение является следствием облома остевых волос, т. е. потертостью, при более тщательной проверке не подтвердилось. Проведенный с помощью микроскопа анализ пучков ости и пуха, взятых методом выщипа у 10 животных, показал, что сломанных волос в трех пробах лишь 1...1,5 %.

Для дальнейших исследований отобрали 25 пресносухих шкурок черных нутрий,

смена ости, основная масса которой находилась в стадии роста. При измерении только часть её возвышалась над пухом. Поэтому при визуальной оценке животных с ПВП и шкурок, полученных от них, создается эффект изреживания ости.

Таблица 1

Балл	Самки		Самцы	
	п	%	п	%
1	—	—	—	—
2	68	14,5	118	23,2
3	157	33,5	193	38,0
4	172	36,8	131	25,8
5	71	15,2	66	13,0
Всего	468	100	508	100

Таблица 2

Оценка порока, балл	Длина волос, мм						Соотношение, %			
	ость		пух		переходные		растущей ости		остевых волос на 100 пуховых	
	Lim	M±m	Lim	M±m	Lim	M±m	Lim	в среднем	Lim	M±m
2	1...27	10,8±0,9	4...11	7,9±0,04	4...13	8,8±0,07	23,8...75,7	56,8	1,6...3,2	2,2±0,08
5	2...37	15,7±0,4	8...14	11,6±0,05	6...17	12,4±0,07	8,0...28,9	18,1	1,4...3,1	2,0±0,08

Причем площадь поражения очень варьирует. В среднем она достигает (см²): у самок — 53,9±6,3; самок — 42,4±4,2; отдельных животных — до 200.

Для удобства визуальной оценки ПВП разработали пятибалльную шкалу. Высший балл получали животные с нормальной по густоте остью, хорошо прикрывающей пух; низший — с полным отсутствием ости, а между ними располагались звери с различной степенью изреженности волоса.

С применением этой шкалы в совхозе «Кощаковский» ТАССР было осмотрено 976 черных нутрий в возрасте 6 мес, отобранных методом случайной выборки.

Приведенные в таблице 1 данные показывают, что порок распространен достаточно широко. Поэтому встал вопрос о все-

Таблица 3

Оценка порока, балл	Количество растущих волос на участке порока опущения, %			
	ость		пух	
	Lim	в среднем	Lim	в среднем
2	46,94...72,4	57,5	37,87...46,3	41,5
5	5,81...28,7	18,3	14,05...36,5	24,8

Таблица 4

Оценка порока, балл	Густота волосяного покрова в местах взятия проб, шт/см ²					
	ость		пух		переходные	
	Lim	M±m	Lim	M±m	Lim	M±m
2	168...608	376±20	9312...29176	17370±841	24...488	139±17
5	152...352	279±10	8504...18512	14264±451	64...200	123±6

Приведенные данные показывают, что способ гона, при котором самок обрабатывают гонадотропным препаратом, обладает неоспоримыми преимуществами и позволяет повысить эффективность норководства. Однако внедрение его требует определенных правил.

Стимуляция должна проводиться в два этапа: сначала хориогонин вводят самкам только на одном отделении фермы или бригады под строгим ежедневным контролем зоотехников и лишь на следующий год, по получении положительных результатов, объем внедрения увеличивают. При этом в каждом конкретном хозяйстве необходимо уточнить оптимальные сроки гормональной обработки животных и последующего покрытия самок в зависимости от типа норки и возраста. Только при строгом соблюдении инструкции по его проведению можно ожидать хороших результатов.

забитых в 6-мес возрасте. Выявленность порока у них была явная, а площадь, занимаемая им, примерно одинакова. Пробы кожи с волосом брали в зоне поредения и за его границей в 2 см от белой линии живота. Расстояние между участками проб не превышало 5...6 см. Волосяной покров сбривали, и проводили подсчет волос прямым методом, учитывая при этом их количество и длину по категориям.

Как видно из таблицы 2, длина ости, пуха и переходных волос в зоне порока достоверно меньше, чем на участках с нормальной опушенностью. Кроме того, в процессе обработки материала установлено, что на изреженных участках происходит более интенсивная смена остевых волос, чем за их границей. Так, в месте порока растущей ости было, как правило, около 60 %, а в зоне с нормальной опушенностью — до 20 %, что подтверждается результатами гистологических исследований препаратов кожи (табл. 3). Особенно ярко выражена

Количество волос на единицу площади на участке порока оказалось несколько больше, чем за его пределами (табл. 4). Увеличение количества растущей ости в зоне изреживания свидетельствует об интенсивной смене волос у нутрий в этом месте. В пользу этого говорит и уменьшение длины всех категорий волос, что наблюдается во время линьки (Фадеев, 1958). Кроме того, проведенные исследования по возрастной изменчивости порока показали, что с возрастом он не исчезает, но интенсивность выраженности может незначительно меняться. Все это дает право предположить, что поредение является локальным нарушением линьки волосяного покрова на брюшке у нутрий.

А. В. ШАПОВАЛОВ
НИИ пушного звероводства
и кролиководства
им. В. А. Афанасьева
(Научный руководитель Г. А. Кузнецов,
доктор сельскохозяйственных наук)

День завтрашний предвидя

Большой трудовой победой коллектив ордена Трудового Красного Знамени племенного зверосовхоза «Кошачковский» встречает XXVII съезд КПСС. Пятилетнее задание, социалистические обязательства выполнены досрочно — в 1984 г.

Наше хозяйство многоотраслевое. Устойчиво рентабельным в нем является как разведение пушных зверей (норка, песец, енотовидная собака, нутрия) и кроликов, так и производство продукции полеводства (2 тыс. га посевных площадей) и молочного животноводства (200 коров дойного стада).

Наибольший экономический эффект мы получаем от норководства. Основное стадо этого вида (20 130 самок) представлено пятью типами зверей: стандартные, ампа-лосапфир, пастель, финские белые, янтарь-сапфир. Среднегодовой деловой выход молодняки от основной самки составил 5,1 гол., сохранность щенков — 97,8 %, себестоимость 1 гол. молодняки — 33,2 руб., зачет по качеству пушнины — 92 %, уровень рентабельности производства — 56,6 %.

Что послужило основой для достижения такого результата? Думается, прежде всего постоянная, целенаправленная работа по улучшению состояния и продуктивности основного стада, которая, по нашему глубокому убеждению, является краеугольным камнем в деятельности зоотехнической службы каждого хозяйства. Один из важнейших моментов здесь — кормление животных. Как известно, перед работниками отрасли в качестве одной из первоочередных поставлена задача максимального использования в рационах зверей растительных и микробиологических источников протеина, сухих мясо-рыбных кормов, применение смесей с минимальным уровнем белка животного происхождения. Большое значение приобретает рациональная организация питания поголовья в разные производственные периоды. Если раньше, скажем, при подготовке основного стада к воспроизводству, т. е. в январе — феврале, мы старались кормить зверей как можно лучше, точнее, обильней, задавая на голову ежедневно по 250...300 ккал, то теперь эта норма снижена до 150...210 ккал, причем период относительного «голодания» продлен до апреля — времени щенения. Только за счет этого на 100 руб. выручки от реализации шкур, например норки, при их производстве было сэкономлено 2,3 кг животного переваримого протеина, что в конечном счете вместе с возросшим деловым выходом щенков и обеспечивает высокую рентабельность норководства. Учет биологических особенностей зверей диктует тактику кормления и в другие производственные периоды. Первые 2...3 мес жизни молодняки используем как «стартовый» фактор для получения максимальных суточных привесов, однако строго следим за полной (без остатков) поедаемостью порций.

Охарактеризовав кратко свой зверосовхоз и некоторые моменты в разведении норки, хотелось бы высказать несколько общих соображений, не претендуя, разумеется, на какую-либо оригинальность суждений. А чтобы иметь на это, моральное право, несколько слов о моей трудовой деятельности.

Стаж работы в зверосовхозах без малого 20 лет. За это время пришлось поработать в ряде хозяйств. На каждом новом месте старался наблюдать, систематизировать, размышлять, копить профессиональный опыт. К сожалению, не всегда имелись условия и возможности для его реализации, не всегда существовала благодатная почва для творческих поисков и решений.

Например, та же бригадная форма организации труда, которую мы сейчас внедряем, еще в 50-х годах была разработана в Воронковском зверосовхозе. Там же вплотную подошли к методу прерывистого гона. Однако понадобилось более 10 лет, чтобы этот прогрессивный способ покрытия самок в два периода с перерывом между ними в 7...8 дн. начал получать распространение. Почему так складывается? Мне кажется, потому, что зачастую лучшим путем внедрения в производство передовых технологических приемов и методов у нас считается «бумажный»: поток всевозможных исходящих растет угрожающими темпами. Однако вряд ли кто возьмется спорить с тем, что все-таки лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать, а тем более — прочитать... Только личный контакт с коллегами, непосредственное посещение хозяйства, где работают по рекомендуемой методике и при этом получают хорошие результаты, могут убедить настоящего специалиста в необходимости быстрого внедрения новшества.

Известно, что развитие любой отрасли народного хозяйства определяется прежде всего тем, сколь полно используются в ней достижения науки, техники. Зверопром РСФСР своевременно взялся за распространение единой и передовой на сегодняшний день технологии разведения клеточных зверей. Она поможет совхозам резко сократить количество технологического брака, специалистам не придется выдумывать «велосипед». Однако нужно заглядывать и в завтрашний день звероводства. Сегодняшнее состояние отрасли может устраивать разве только равнодушных людей. Особенно заметно отставание по росту производительности труда. Настоящее техническое перевооружение наших хозяйств, по существу, только началось и пока идет не комплексно. А темпы такие, что некоторые совхозы, возможно, вообще не дождутся технического перевооружения. Однажды, осматривая с коллегой холодильное хозяйство Пушкинского зверосовхоза, я услышал от него несколько измененную фразу поэта: «Жаль, что нам в эту пору прекрасную уж не придется трудиться ни мне, ни тебе». Действительно, если у молодых, начинающих зоотехников еще есть возможность «дожить» до условий, подобных пушкинским, то у большинства ныне действующих «ветеранов» такой шанс весьма иллюзорен. Кстати, условия труда у специалистов совхозов разные. В многоотраслевых хозяйствах, особенно где имеется крупный рогатый скот, они намного сложнее, чем в узкоспециализированных (чисто звероводческих). Поэтому работу следует рассматривать не только с учетом производственно-экономических показателей, но и учитывать ситуацию, в которых они получены. По разосланной недавно инструк-

ции-указанию с более чем 15 пунктами руководители зверосовхозов могут быть ограничены или лишены премиальных прежде всего в условиях многоотраслевого ведения дела. Так и хочется написать «многоотраслевого». Ибо чем больше разводимых видов животных, тем меньше надежд получить материальное вознаграждение. Исходя из этой инструкции такие, например, совхозы, как Бирюлинский и Кошачковский Татарского треста, а также подобные им практически могут быть ежегодно лишены премиальных. Подобные указания по оплате и поощрению труда специалистов вряд ли могут стимулировать творческое отношение к выполнению служебных обязанностей.

Если условия работы специалистов разных хозяйств неодинаковы, то у звероводов они в основном печально похожи. До сих пор не отработаны надежные автоматические системы поения, раздачи кормов. Во всех без исключения совхозах звероводы много часов затрачивают на выбивание кала из сеток-выгулов для молодняки норки. Кроме непроизводительных затрат времени, при этом деформируют клетки для зверей, применение воды заблачивает межшедовые проходы.

Плохо обстоят дела с механизацией погрузо-разгрузочных операций, уборкой навоза. В годовом балансе труда звероводов довольно значительны непроизводительные «окна» (зимой и летом). Конечно, все это не способствует повышению производительности. И здесь снова возникает вопрос: почему бы Зверопрому РСФСР на базе одного из передовых совхозов не создать показательное хозяйство с максимальной передовой механизацией и автоматизацией трудоемких процессов, с прогрессивной организацией труда, с наличием подсобных цехов (швейного, скорняжного, тепличного и пр.), где в незагруженный период звероводы могли бы приложить свои руки? Ведь положительный пример всегда найдет своих последователей...

Сейчас повсеместно внедряется коллективный подряд. Но чтобы в наших условиях получить от него экономический эффект, на новую форму организации труда и оплаты следует переводить не отдельные звероводческие бригады (как это делается в наших хозяйствах), а целиком всю ферму с ее подсобными службами (а возможно, и весь совхоз). А главным мериллом продуктивности трудовой деятельности коллектива должно быть количество и качество произведенной пушнины.

В трестах Зверопрома РСФСР на кооперативных началах созданы и создаются базовые низкотемпературные холодильники. Что ж, хорошее дело. Но коль уж сказали «А», нужно говорить и «Б», т. е. на базе этих холодильников следует строить и базовые кормоцеха, которые бы обеспечивали готовыми смесями близлежащие зверосовхозы. В Татарском тресте их наберется 4...5, в Калининградском — не менее 4-х. Очевидно, такие возможности есть в других объединениях системы.

Решая текущие производственные задачи, мы должны помнить, что при современных требованиях добиться высокой эффективности в звероводстве можно только на основе передовой техники и технологии, рациональной организации и высокой производительности труда.

Ю. С. ГУРЬЕВ,
главный зоотехник зверосовхоза
«Кошачковский» Татарской АССР

Система поения с поплавковыми автопоилками

На базе автопоилок производства ОПКБ НИИПЗК на норковой ферме колхоза им. С. М. Кирова Московской обл. разработана, внедрена и в течение трех лет успешно работает система автопоения зверей (рис. 1). Следует отметить, что перед ее монтажом все клетки были приведены к одинаковым размерам и выравнены по шедовым проходам.

Сборку системы осуществляют в следующей последовательности. Полиолефиновая труба диаметром 32 мм (1) отрезается по длине шеда (3) и жестко крепится на каждой клетке. в тамбурах делается обводка по контуру. Концы трубы заглушаются деревянными пробками, предварительно пропитанными в масляной краске. В задних стенках клеток вырезаются «окна» под поплавковые поилки (2). Здесь хотели бы обратить внимание на небольшую деталь: под чашей поилки сетку лучше не вырезать, а отогнуть под углом 90° к стенке, что создаст дополнительную прочность при установке поилки (крепление с помощью металлических хомутиков). Далее на штуцеры, имеющиеся на полиолефиновой трубе и крышке поилки, свободно надевается резиновый шланг (диаметр 10 мм, длина 200 мм). Штуцер на трубу монтируется следующим образом: строго перпендикулярно продольной оси прокалываем нижнюю часть раскаленным металлическим стержнем (диаметр 6 мм) и с паузой в 2..3 сек в получившиеся отверстие вворачиваем приспособление.

Для создания в системе необходимого давления воды на 4-метровой высоте уста-

навливается напорный бак (4) емкостью 300 литров, достаточной для обеспечения

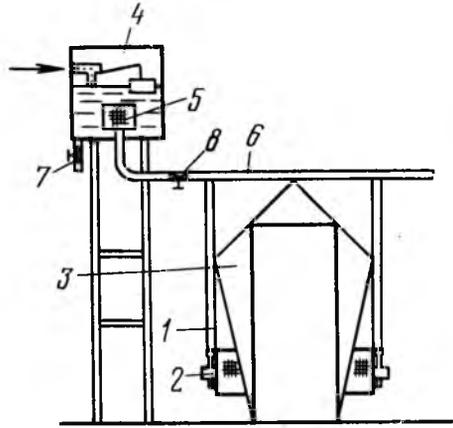


Рис. 1. 1 — полиолефиновая труба; 2 — поплавковая поилка; 3 — шед; 4 — напорный бак; 5 — сетчатый фильтр; 6 — заборная труба; 7 — вентиль напорного бака; 8 — вентиль заборной трубы

5..7 тыс. поилок. Очистку воды от примесей выполняет помещенный в резервуар сетчатый фильтр (5). С полиолефиновой трубой и, следовательно, с поилками бак соединен посредством заборной трубы (6), установленной на коньки шеда.

Монтаж системы автопоения ведется в

зимне-весенний период, регулировка, наладка и опробывание — непосредственно перед пуском, т. е. в мае, эксплуатация с июня по октябрь. Перед включением системы в работу ее следует тщательно прочистить в следующей последовательности: наполнить водой, начиная с последнего (от напорного бака) шеда поочередно промыть полиолефиновые трубы (снимая с их концов за-

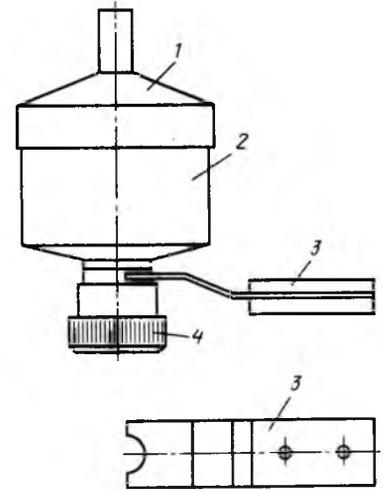


Рис. 2. 1 — крышка; 2 — корпус; 3 — «вилка».

глушки) и поилки (сняв верхние крышки).

Большое значение для безотказной работы автопоения имеют профилактические мероприятия. К ним относятся ежегодная (не реже) промывка полиолефиновых труб и поилок, очистка сетчатого фильтра. Последняя операция выполняется так:

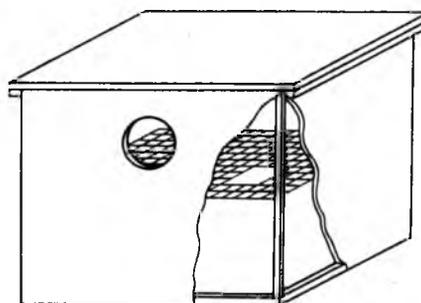
Сетчатые вставки в домики для норок

В период размножения норок наблюдаются потери новорожденных, причиной которых являются несколько факторов. Один из них — выпадение щенков из клетки через ячейки сетки в результате выноса их самкой из домика. Для снижения отхода щенков по этой причине широкое применение нашли вставки в клетки или, как их называют в хозяйствах, «родовые коврики». Они изготовляются из разных материалов (фанера, мелкаячистая металлическая сетка, шифер) и вставляются в выгул клетки. Можно сделать «коврик» и из вышедшей из строя рыболовной сетки или мешковины. В этом случае он натягивается и заправляется под клеткой.

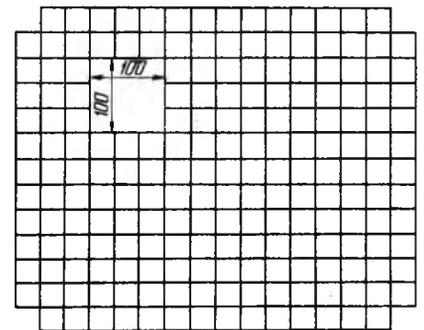
В совхозе «Подгородненский» в 1983 г. применили сетчатые вкладыши в домики размером по его внутреннему периметру (рис.). Причем размещаются они в домике на уровне нижней части лаза. Во вкладыше

вырезается отверстие (100×100 мм), несколько смещенное по отношению к лазу.

Подстилка закладывается под вкладыш не очень плотно с таким расчетом, чтобы самка смогла сделать гнездо. Вкладыш



вставляется в домик с наступлением холодов (ноябрь) и позволяет сократить расход подстилочного материала в 2 раза, а также не добавлять его в течение месяца. Большинство самок сохраняют гнездо до щенения.



В период щенения самок нами проведен раздельный учет щенков по группам. В результате установлено, что в клетках без вкладышей в домиках отход, молодняк до регистрации был 2,56 %, а в домиках

прекращается подача воды в напорный бак; вентилем (8), установленным на заборной трубе, перекрывается доступ воды в систему; открывается вентиль напорного бака (7) и спускается вода. Фильтр обрабатывается волосной щеткой в течение 5...10 мин.

При эксплуатации серийных поплавковых автопоилок большие сложности возникают с надежной работой применяемых в них поплавков. Основная причина: эти устройства, наполняясь водой, притапливаются, в результате штуцер на верхней крышке поилки не перекрывается клапаном и образуется течь. Для ее устранения приходится поилку разбирать, вынимать поплавок, который, чтобы вылить накопившуюся воду, также следует демонтировать. Одним словом, на эти «разобрать», а потом, естественно, в обратном порядке «собрать» уходит масса времени.

Рационализаторы хозяйства решили усовершенствовать конструкцию. Для этого потребовалось совсем немного: лишь перевернуть в прямом смысле вверх дном стакан поплавка. На плаву его удерживает находящийся внутри воздух. Клапан, который раньше был смонтирован на крышке стакана, приклеивается теперь к середине его дна, а крышка становится лишней деталью.

Применение таких поплавков значительно повысило КПД эксплуатации поилок, поскольку практически отпала необходимость их ремонта.

Для снятия заглушек со штуцеров поплавковых камер — операции весьма сложной и трудоемкой — наши умельцы изготовили специальный инструмент, так называемую «вилку», которая накладывается на заглушку (рис. 2) и движением руки вверх легко ее освобождает.

В заключение остается сказать, что применяемая в хозяйстве система обеспечивает 30 тыс. автопоилок. Обслуживают ее 2 слесаря, привлекаемые и на другие работы.

**Н. П. УМРИХИН,
В. И. КУТЮКИН**
колхоз им. С. М. Кирова
Московской обл.

со вставками — 1,98 %. Мертворожденных щенков и задавленных в первом случае обнаружено 6,8 %, во втором — 3,42 %. Таким образом, нам удалось от 6,5 тыс. самок получить дополнительно 1200 щенков. Сетчатые вкладыши через двухнедельный срок после родов вынимаются, и домик заполняется опилками в смеси со стружкой. Остатки подстилки (гнездо) укладываются сверху с таким расчетом, чтобы щенки могли поедать корм с кормовых столиков, находящихся у лаза.

Стоимость одного вкладыша 70 коп. Общие затраты для хозяйства на поголовье 6,5 тыс. составили 4550 руб., а дополнительной продукции получено на 56,7 тыс. руб.

Т. И. ИСАЕВА
НИИ пушного звероводства
и кролиководства им. В. А. Афанасьева
**М. И. ГУСЕВ,
Е. И. АШИРБЕКОВА**
Трест Дальзеропром

Памяти Дмитрия Константиновича Беляева

Советская наука понесла тяжелую утрату. На 69-м году жизни скончался выдающийся советский генетик, заместитель председателя Сибирского отделения АН СССР, директор Института цитологии и генетики СО АН СССР, академик Дмитрий Константинович Беляев. С именем Д. К. Беляева связаны крупные достижения отечественной науки в области генетики, теории эволюции и селекции животных, важные практические работы, в т. ч. в области пушного звероводства.

Д. К. Беляев родился 17 июля 1917 г. в селе Протасово Костромской обл. В 1939 г. он закончил Ивановский сельскохозяйственный институт и приступил к работе в Центральной научно-исследовательской лаборатории пушного звероводства. С 1941 по 1945 г. воевал на фронтах Великой Отечественной войны, был дважды ранен.

Первые работы Д. К. Беляева посвящены генетическому анализу важнейшего признака, определяющего товарную стоимость шкурок серебристо-черных лисиц — серебристости их волосного покрова. В них был выявлен характер изменчивости и наследования этого признака и прослежена корреляция между отдельными элементами, составляющими его. В работе показано, что на определенном этапе отбор по проценту серебристости приводит к возникновению волоса нового типа окраски — так называемого платинового. Полученные данные были использованы при разработке инструкции по бонитировке серебристо-черных лисиц и легли в основу методов селекции этих животных.

Несколько работ Д. К. Беляева посвящено генетике и селекции норок. На основе закономерностей наследования окрасок им показана возможность использования гетерозиготных самок для скорейшего увеличения цветного поголовья в звероводческих хозяйствах. Эта система была широко использована на первых этапах развития цветного норководства в нашей стране.

В ряде исследований Д. К. Беляевым показано, что важнейшим фактором, регулирующим сезонно-периодические функции пушных зверей, является естественный фотопериодизм. В его экспериментах было выяснено, что длина светового дня служит внешним сигналом, определяющим сроки начала интенсивной линьки и формирования мехового покрова у пушных зверей, время начала сезона их размножения, продолжительность эмбриональной диапаузы (у соболей и норок). В последующих работах впервые вскрыто влияние фотопериодизма на эмбриональную смертность млекопитающих.

Исследованиями, выполненными под его руководством, установлена высокая коррелятивная связь показателей размножения пушных зверей с типом их оборонительного поведения. Показано, что эта зависимость имеет не только фенотипический, но и генетический характер. Выявленное внутривидовое поведенческое разнообразие зверей допускает возможность селекции животных по их поведенческим свойствам.

Наиболее крупные научные результаты были получены Д. К. Беляевым в СО АН СССР, где он работал с 1958 г. Сформулированная им на основе экспериментальных исследований концепция дестабилизирующего отбора внесла крупный



вклад в понимание механизма эволюции, открыла новые возможности создания хозяйственно ценных форм животных. Эта работа удостоена премии АН СССР имени Н. И. Вавилова.

Д. К. Беляев был одним из организаторов Института цитологии и генетики СО АН СССР и его бессменным директором в течение 26 лет. Под его руководством создан ряд высокопродуктивных сортов сельскохозяйственных растений, разработаны методы повышения продуктивности животных, препараты для лечения некоторых вирусных заболеваний.

Д. К. Беляев пользовался большим научным авторитетом. В течение многих лет он возглавлял Научный совет по проблемам генетики и селекции АН СССР, был вице-президентом Всесоюзного генетического общества, членом редколлегий ряда отечественных и международных журналов. Он был избран членом ряда зарубежных академий, а в 1978 г. — президентом Международной генетической федерации.

Д. К. Беляев постоянно уделял большое внимание подготовке кадров. С 1961 г. он заведовал кафедрой генетики и цитологии в Новосибирском государственном университете.

Научно-педагогическую деятельность Д. К. Беляев сочетал с активной общественной работой. Он многократно избирался депутатом Новосибирского областного Совета народных депутатов, возглавлял совет ветеранов Великой Отечественной войны Советского р-на г. Новосибирска.

Коммунистическая партия и Советское государство высоко оценили боевые и трудовые заслуги Д. К. Беляева. Он был награжден двумя орденами Ленина, орденом Октябрьской Революции, орденом Красной Звезды, орденами Отечественной войны I и II степени, медалями.

Все, кому выпало счастье знать Дмитрия Константиновича, работать вместе с ним, навсегда сохранят в своей памяти светлый образ замечательного ученого, истинного патриота Родины.

Севринский совхоз был организован в 1930 г. как кролиководческое хозяйство. Теперь это крупное специализированное предприятие по производству разнообразной пушнины и племенного молодняка зверей, кроликов.

В настоящее время кроликоферма насчитывает 1000 самок. Содержим животных в шедрах, обслуживает их одна бригада сквозным методом. В ее состав входят: зоотехник, ветфельдшер, освобожденный бригадир, 8 основных работниц и 3 подменных. Кроме того, за фермой закреплены два подсобных рабочих, которые занимаются производом концентрированных и грубых кормов, вывозят с территории навоз гужевым транспортом. Ферма располагает всеми необходимыми постройками: складские помещения для кормов и инвентаря, бригадный домик, помещение зоотехнической части с ветпунктом, убойный цех. Клеточное хозяйство обеспечивает выращивание в год до 30 тыс. гол. молодняка.

В совхозе налажено производство гранул, в связи с чем резко снизились потери концентрированных кормов. На получение одного центнера привеса затрачиваем 5,3 корм. ед. Кормим кроликов два раза: утром — гранулы, во второй половине дня — зеленая масса или сено, морковь. Многолетними травами (люцерна) занято 107 га. Таким образом, поголовье полностью обеспечено зеленой массой и сеном.

Главная задача кролиководов — производство высококачественного племенного молодняка. В условиях современного промышленного воспроизводства животные должны быть приспособлены к содержанию на сетчатых полах и кормлению полнорационными гранулами. В связи с этим племенная работа на ферме направлена на отбор особей с крепкой конституцией, хорошо опушенными конечностями и определенной живой массой (4,0...4,7 кг). Особо крупные животные со слабой опушенностью лап чаще всего заболевают пододерматитом, мелкие же — по вполне понятным причинам не соответствуют желаемому типу. Отбор и совершенствование хозяйственно полезных признаков животных дают возможность увеличить выход продукции без дополнительных затрат труда и средств. Самок содержим обычно до двухлетнего возраста. За это время получаем от них 8...10 кро-

КРОЛИКОВОДСТВО НАУКА И ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

ВЫСОКОКОРЕНТАБЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

лов, при средней численности каждого 8...10 крольчат. Молодняк, как правило, рождается крепким, здоровым. Основная масса потомства отличается высокой оплатой корма. В течение года проводим оценку производителей по качеству потомства, наряду с этим определяем молочность самок. Долгие годы мы работаем над совершенствованием породы советская шиншилла, а в 1985 г. в целях удовлетворения просьб кролиководов-любителей завезли из Бирюлинского совхоза (Татарская АССР) животных пород белый великан и серебристый. В Краснодарском крае наша ферма — единственный поставщик племенных кроликов населению. В 1984 г. продали в другие хозяйства и населению 16 тыс. крольчат, в 1985 г. — 25 тыс., остальных выращенных животных реализуем на мясо.

Ежегодно в ноябре бонитируем все поголовье. На основании оценки по комплексу признаков и с учетом индивидуальных особенностей животных определяем назначение каждого из них. Из лучших по типу телосложения, продуктивным и племенным качествам особей комплектуем племенное ядро. Остальных переводим в пользовательное стадо. Затем составляем план подбора пар. При отборе кроликов строго придерживаемся зоотехнического правила: «лучшее с лучшим — дает лучшее». К наиболее выдающимся по комплексу хозяйственно полезных признаков самкам прикрепляем элитных сам-

цов. непригодных для воспроизводства животных (40 %) выбраковываем из основного стада. Для ремонтных целей оставляем молодых, происходящих от животных племенного ядра. Отбор проводим поэтапно: первый раз — по развитию потомства под самками, второй — при отсадке пометов в полуторамесячном возрасте. При этом учитываем массу животных, их развитие, характерность окраски, опушение, густоту и уравненность волосяного покрова. Окончательное назначение молодняка решаем при бонитировке. Кроме этого, ведем направленный отбор на скороспелость животных, т. е. выявляем особей, способных достигать 2,4 кг к 3-мес возрасту.

Важный фактор интенсификации воспроизводства кроликов — получение потомства от молодых самок в год их рождения. Разовые окролы дают возможность заметно увеличить производство мяса и шкурок, повысить доходность отрасли. Такие окролы от крольчих, рожденных в январе, планируем на июль. Под самкой оставляем не более шести крольчат до 45-дн. возраста. Для успешного использования молодых особей в производстве осуществляем их строгий отбор и направленное выращивание. Для разовых окролов оставляем здоровых и крепких животных. При предварительном отборе животных в возрасте 3 мес учитываем массу (не менее 2,4 кг), тип телосложения, длину и шири-

Таблица 1

Окрод	Дата			
	случки	окрола	отсадки молодняка	реализации молодняка
1	20.11...1.12	20.12...1.01	28.01...8.02	с 3.05
2	5.01...15.01	5.02...15.02	17.03...27.03	с 5.06
3	21.02...3.03	24.03...4.04	3.05...13.06	с 23.07
4	9.04...19.04	9.05...19.05	7.06...27.07	с 13.08
Разовых самок	3.05...23.05	3.06...23.06	13.07...3.08	с 1.11

Таблица 2

Показатели	1984 г. 1985 г.	
	1984 г.	1985 г.
Выращено молодняка в расчете на основную крольчиху, гол.	24	29
Себестоимость 1 ц, руб.:		
привес	290	237,4
мясо	289,4	244,4
Затрачено на 1 ц привеса, корм. ед.	6,9	5,3
Прибыль, тыс. руб.	35	93
Рентабельность, %	20,7	54,5

ну тела в пояснице. Предпочтение отдаем крольчихам, имеющим более длинную и широкую поясницу. Они обычно отличаются высоким выходом мяса и хорошими материнскими качествами. Отобранных самок рассаживаем в групповые клетки по 5...6 гол., а за 30—40 дн. до случки переводим их в индивидуальные. В случку пускаем молодняк в возрасте 4—4,5 мес при достижении ими живой массы 3,5...4 кг. Покрываем разовых самок взрослыми самцами. Установив их беременность (методом прощупывания на 15 дн. после покрытия), вводим им витамин А из расчета 10 мг на 1 гол. После получения приплода выдающихся по комплексу полезных признаков крольчих оставляем для пополнения основного стада, а остальных сдаем на мясокомбинат.

За последние два года работы с животными убедились, что самки с августа по ноябрь снижают свою воспроизводительную способность, а крольчата, как правило, рождаются слабыми и плохо оплачивают затраченный на них корм. Поэтому пересмотрели составляемый ранее календарь случек и окролов с таким расчетом, чтобы окролы приходились на период с января по июнь (табл. 1). При этом предусмотрены возраст отсадки молодняка (40 дн.) и его реализация (130 дн.).

Новый план позволил нам реализовать к концу года весь выращенный молодняк, племенных животных хорошо подготовить к очередному воспроизводству, своевременно провести необходимые ветеринарные мероприятия и, в первую очередь, дезинфекцию всех шедов.

Санитарное состояние фермы у нас находится на одном из первых мест. Коллектив хорошо осознает непреложную истину, что чистота содержания кроликов — это залог их здоровья. Два раза в месяц проводим механическую уборку в шедов и затем влажную дезинфекцию. Поилки моем с помощью щет-

ки ежедневно, раз в декаду — хлорной известью. Навоз из-под шедов убираем каждый четверг (санитарный день). Ежедневно ветфельдшер проводит визуальный осмотр всего поголовья и выбраковывает негодных с последующим убоем. На наш взгляд, единственное радикальное средство при таких заболеваниях, как мастит, ринит, пододерматит, — своевременная выбраковка и замена заболевших животных здоровым молодняком.

Ферма на протяжении нескольких лет благополучна по инфекционным заболеваниям. Главное внимание ветеринарных специалистов направлено на профилактические мероприятия: контроль за качеством кормов, соблюдение режима кормления и поения, санитарное состояние клеточного хозяйства и территории фермы.

Благодаря творческой работе всего коллектива в последние годы заметно улучшились экономические показатели фермы (табл. 2).

В июле 1984 г. ферма перешла на коллективный подряд. Из-за короткого отрезка времени судить о результатах работы в новых условиях трудно. Пока заметно подтянулась дисциплина, при необходимости работницы охотнее заменяют друг друга.

Все работники фермы участвуют в социалистическом соревновании. Итоги работы подводим ежемесячно и обсуждаем на производственных совещаниях. Разработали и последовательно осуществляем меры морального и материального поощрения победителей соревнования. Значительных результатов в труде добиваются комсомолки Валентина Попова, Мария Райнц, Елена Потолова и др. Бригада, возглавляемая Валентиной Ивановной Супруновой, перевыполнила по всем показателям планы одиннадцатой пятилетки.

По итогам Всесоюзного конкурса на лучшие показатели в развитии племенного животноводства за 1984 г. ферма заняла 3-е место, за что была премирована автомобилем «Москвич», а коллектив — денежной премией в сумме 2000 руб. Наличие опытных кадров дает нам все основания утверждать, что кролиководы совхоза «Северинский» с честью выполнят принятые обязательства на двенадцатую пятилетку.

Н. И. СОПЕЛЬНЯК,
зоотехник фермы
совхоза «Северинский»
Краснодарского края

Новые книги

Лекарства для животных (Сидоров И. В., Рогожкин А. Г.) — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: Агропромиздат, 1986 (IV кв.). — 10 л. — (науч.-попул.). — 30 к. 3 805 030 000.

В книге рассказано о наиболее распространенных лекарственных средствах, применяемых для лечения сельскохозяйственных животных, о том, как их готовить, хранить, дозировать. Уделено внимание народным лекарственным средствам, в т. ч. целебным растениям. В третьем издании (второе вышло в 1980 г.) значительно расширена информация по использованию различных лекарств при болезнях крупного рогатого скота, свиней, кроликов, нутрий, а также собак и кошек.

Для широкого круга читателей.

Планирование животноводства (Усатова О. Я.). Справочная книга. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Агропромиздат, 1986 (II кв.). — 15 л. — 60 к. 3 804 010 100.

Изложена методика разработки планов в колхозах, совхозах по отраслям животноводства. Отдельным разделом выделена методика планирования потребности в кормах. Методические рекомендации проиллюстрированы практическими расчетами.

Для руководителей и специалистов сельскохозяйственных предприятий — экономистов, зооинженеров.

Повышение эффективности труда в сельском хозяйстве (Флорентьев Л. Я., Орлов В. Н.) — М.: Агропромиздат, 1986 (III кв.) — 18 л. — В пер.: 1 р. 20 к. 3 801 010 000.

Рассмотрены современное состояние и основные тенденции динамики эффективности труда в сельском хозяйстве, технические, технологические, организационные и социально-экономические факторы, определяющие рост производительности труда в колхозах и совхозах. Показаны важнейшие пути снижения трудоемкости производства сельскохозяйственной продукции в условиях усиливающейся интеграции отрасли с другими звеньями АПК.

Для руководителей и специалистов сельскохозяйственных предприятий, работников районных и областных АПО.

Наше общество «Роскролико-зверовод» — добровольное. Всемерно поддерживаемое государством, оно приносит добрые плоды. Об этом красноречиво говорят итоги одиннадцатой пятилетки по Иркутской областной организации. Установленное задание — продать государству 803 т кроличьего мяса и 386 тыс. шкурок — нами значительно перевыполнено. Например, крольчатины реализовано за эти годы 1340 т. Общая сумма реализации (включая шкурки нутрии) составила более 4 млн. руб.

В обществе около 4 тыс. членов. Каждый из них сдавал в год продукции в среднем на 300 руб. Это хороший показатель. Надо еще учесть, что значительное количество кроликов, выращенных на индивидуальных фермах, шло на внутрихозяйственное потребление. Но хочу сразу подчеркнуть, есть большие резервы для его увеличения. Это доказывает тот факт, что за годы минувшей пятилетки более двухсот кролиководов произвели мяса и шкурок на 1...5 и более тыс. руб. каждый.

Высокие трудовые результаты, естественно, не пришли сами собой, они явились следствием большой организационно-массовой работы, проведенной областными и районными советами общества. Основная опора у нас на первичные организации. Осенью прошедшего года специально для их руководителей провели семинар-совещание в г. Черемхово. Этот город местом встречи был выбран не случайно. Более четверти века существует в нем общество кролиководов-любителей, причем не просто существует, очень активно и интересно работает. Достаточно сказать, что за все время черемховцы ни разу не уступили лидерства в областном соревновании. Участники совещания изучили все ценное, что накоплено в этой организации, поделились своими достижениями. Говорили о том, что каждый член общества, каждый владелец домашней фермы становится как бы агитатором отрасли, своим личным примером доказывает, как многого можно добиться, выращивая животных.

Областной совет снабжает население методическими пособиями, выпускает плакаты и листовки, в которых обобщает передовой опыт, помогает в создании племенных репродукторов на базе передовых хо-

У КРОЛИКОВОДОВ И ЗВЕРОВОДОВ ЛЮБИТЕЛЕЙ

НА НОВОМ ЭТАПЕ

зяйств, регулярно, раз в квартал, подводит итоги соревнования, победители которого награждаются переходящими Красными знаменами, вымпелами и грамотами. Широко применяем мы и материальные стимулы хорошего труда. Надеюсь, меня не посчитают нескромным, если я напомним, что все пять минувших лет Иркутская областная организация кролиководов и звероводов-любителей была в числе лучших в Российской Федерации.

Однако мы далеки от самоуспокоения. Анализ показывает, что есть возможность в самое ближайшее время увеличить производство продукции в 1,5...2 раза. Для этого необходимо решить ряд вопросов. Одни из них, так сказать, внутреннего порядка и связаны с дальнейшим повышением уровня организаторской работы на местах. Другие требуют вмешательства вышестоящих органов. Об этом и хочется поговорить подробнее.

Наша Иркутская область занимает территорию больше Украины. А вот население в 20 раз меньше. При этом условия труда кролиководов и звероводов-любителей, учитывая суровый климат, коренным образом отличаются от юго-западных регионов. Но это нигде и никак не учитывается. Еще в 1977 г. Госкомтруд СССР и ВЦСПС приняли постановление о должностных окладах работников республиканских (АССР), краевых, областных, городских и районных обществ кролиководов, согласно которому были установлены группы по оплате труда административно-управленческого персонала, единые для всех регионов страны. Более того, одинаковые и для всех категорий организаций от республиканских до районных. Что же получается? Рассмотрим это на примере Черемховского общества. Продает оно в год 100 т мяса, около 40 тыс. шкурок. Реализация продукции превышает 300 тыс. руб., более, чем по 400 руб. на каждого кроликовода. Для того чтобы об-

служить 700 человек членов организации, проживающих в селах и поселках в радиусе свыше 100 км от райцентра: снабдить их комбикормами и металлической сеткой, проводить профилактическую и ветеринарную работу, принимать членские взносы, в течение года собирать не менее 35 тыс. кроликов, а также организовать посев и уборку кормовых культур на площади 80 га (общество имеет 2 трактора, 2 грузовых автомобиля, сельхозмашин) необходимо иметь в штате райсовета инструктора, ветеринарного врача, зоотехника. Фактически же штатных работников в Черемхово два человека (третья группа): председатель президиума с месячным окладом 120 руб. и бухгалтер (87 руб. 50 коп.).

Получается, районное общество, достигнув высокой отдачи в производстве продукции, лишено возможности перейти в следующую группу и иметь соответствующий штат работников и должностные оклады. Для этого необходимо иметь от 200 до 500 тыс. руб. реализации и от 2 до 4 тыс. членов общества. Реализация в нашем случае, как видим, соответствует требованию, а вот такое количество членов общества в одном сибирском районе собрать практически невозможно. Ну а в первую группу дорога вообще закрыта. Там надо иметь более 4 тыс. членов. Подобных примеров немало. Они говорят о том, что существующее положение с оплатой труда не способствует, а тормозит развитие кролиководства в Восточной Сибири. Мы считаем, для того чтобы успешно выполнить задание двенадцатой пятилетки, необходимо дифференцировать условия оплаты для краевых - областных, городских - районных организаций, выделив при этом особо Сибирь и Север страны. Наверное, целесообразней для второй группы районных - городских обществ в этих регионах установить лимит членов в 300...400 человек с годовым планом реализации 250 тыс.

руб., для первой группы — соответственно 700...800 человек и 300—400 тыс. руб.

В Иркутской области 21 вакансия штатных работников общества. Эти должности (половина — председатели районных советов) занимают общественники. На их долю выпадает большая работа, особенно в последнее время, когда значительно выросли объемы заготавливаемой продукции, число кролиководов-любителей. Совместно с президиумом областного комитета профсоюзов вот уже два года мы

проводим соревнование-конкурс на лучшее районное общество, лучшую первичную организацию. Поощряем тех, кто хорошо трудится, перевыполняет задания. Соревнование это действенное, приносит большую пользу. Есть смысл, думается, увеличить фонды материального стимулирования передовых сдатчиков продукции, наиболее активных общественников. Средств для этого не стоит жалеть, тем более что они у Роскроликозверовода имеются.

Разворачивая работу по выпол-

нению планов 1986 г. и двенадцатой пятилетки в целом, мы должны отчетливо представлять, что она потребует в свете поставленных партией задач качественно новых подходов, повышения ответственности, творчества, инициативы. И большей смелости в практических вопросах нашего общего дела, в решении его наболевших проблем.

И. А. ЖДАНОВ,
председатель президиума
Иркутского областного совета
общества Роскроликозверовод

С активных позиций

12 лет существует общество кролиководов и звероводов-любителей в г. Галич Костромской обл. За это время его численный состав вырос с 20 до 140 человек. Реализация продукции достигла 68 тыс. руб. Безусловно, в основе массового распространения кролиководства среди жителей города — большая организаторская и агитационная работа, проводимая при активной поддержке местных партийных и советских органов, хорошо поставленное соревнование сдатчиков продукции за максимальные результаты труда.

Сейчас деятельность общества строится на основе договоров, заключаемых со всеми любителями после соответствующего обследования их хозяйств. В этом документе предусматривается, какое количество самок будет содержаться на ферме и сколько продукции будет продано государству. В договоре мы обязуемся оказывать членам общества помощь в приобретении концентратов и других кормов, сбыте продукции, следить за своевременностью денежных расчетов, правильным использованием выделенных государством средств. Наши активисты в период массовой сдачи кроликов дежурят на приемных пунктах, проверяют соблюдение инструкции о порядке приемки живности и пушно-мехового сырья.

Активная позиция общества привлекает в его ряды все новых членов. 12 лет назад, в период формирования организации, я был председателем ее президиума. С чего началась наша работа? По существу с энтузиазма, огромного желания принести своим делом максимальную пользу. Первой запланированной акцией, которую райсовет осуществил при материальной помощи заготконторы, стала бесплатная подписка всех членов общества на журнал «Кролиководство и звероводство». Да и то сказать, невелики затраты: всего 12 человек было охвачено мероприятием. Но сейчас, по прошествии многих лет, вижу, что шаг такого рода является совершенно необходимым. Нам, руководителям отрасли на разных уровнях, журнал помогает быть в курсе, если можно так выразиться, кролиководческой жизни в стране, держать правильное стратегическое направление, ориентировать в оперативных вопросах повседневной работы. Кролиководы-любители находят в нем массу практических советов и рекомендаций по более рациональному ведению хозяйства, правилам ухода и содержания животных. Ведь это факт: результаты производственной деятельности наших подписчиков очень скоро выросли настолько в сравнении с общим ее уровнем, что стали, будем говорить откровенно, вызывать зависть у неохваченных членством в обществе кролиководов. И понесли люди в

райсовет заявления с просьбой о приеме, совершенно естественно полагая, что в таком деле, как разведение кроликов, лучше держаться сообща, нежели городить огород всяк по своему.

Сейчас общество накопило силы, в последние годы все активней мы создаем первичные коллективы по месту жительства кролиководов, переноса в них центр тяжести всей работы. Не раз наша городская организация выступала застрельщиком областного соревнования сдатчиков продукции, добивалась в нем высоких результатов, что неоднократно отмечалось президиумами центрального и областного советов-общества Роскроликозверовод. Хорошие показатели у нас по итогам 1985 г. и одиннадцатой пятилетки в целом. План продажи государству крольчатины и шкурок в целом перевыполнен на 24 %, значительно улучшилось качество сдаваемой продукции. Последнее обстоятельство напрямую связано с теми усилиями, которые райсовет общества постоянно направляет на создание ферм-репродукторов, ввоз высококачественного поголовья из других областей, проведение выставок-продаж высококачественных животных. Иногда приходится слышать, что в интересах дела целесообразней культивировать в рамках районной или городской организаций разведение всего 2...3 продуктивных пород животных. Мы идем по другому пути. В хозяйствах населения наряду с кроликами таких распространенных пород, как серый и белый великаны, советская шиншилла, калифорнийский, нередко можно увидеть и венских голубых, и чернобурых, и бабочку. Убежден, подобная ориентация любительских ферм более правильная, поскольку она позволяет получать шкурковую продукцию в широком ассортименте, более полно удовлетворять потребности легкой промышленности в этом ценном сырье. Нельзя не учитывать и тот факт, что в любом деле чрезвычайно важен элемент творческого эксперимента. Породная гамма животных позволяет использовать его в полной мере. В этой связи хотелось бы заметить следующее. В последние год-два резко возрос,

по крайней мере в нашей местности, интерес к пуховым кроликам. Но на все обращения членов общества с просьбой обеспечить их племенным молодняком мы вынуждены отвечать отказом. И не потому, что не занимаемся решением вопроса, просто, сколько ни бьемся, не можем найти хозяйство, способное обеспечить нашу заявку на животных этой породы. Хочу поддержать заслуженного зоотехника РСФСР М. В. Вшивцеву, которая в журнале «Кролиководство и звероводство» (1985, № 5, с. 8) подняла проблему пухового кролиководства, переживающего сейчас острый кризис. Двух мнений, как мне кажется, на этот счет быть не может: «белая пуховая» — замечательная порода, выведенная советскими селекционерами, — просто обязана занять подобающее место в отрасли.

Поскольку речь коснулась узких мест работы, воспользуюсь возможностью и «пожалуюсь» на ряд трудностей, тормозящих наращивание производства продукции в нашей организации. Главная из них заключается в ограниченных возможностях реализации живых кроликов. Райзаготконтора до сих пор не может построить и оборудовать убойный пункт, а местный мясокомбинат, в погоне за «валом», на такую «мелочь», как кролик, размениваться не хочет. Мы вынуждены формировать партии животных в несколько сот голов, с помощью руководителей города оказывать нажим на администрацию этого предприятия и только после этого заветные ворота со скрипом открываются. Разве подобная постановка дела приемлема, разве отвечает она духу перемены, происходящих сейчас в экономической жизни страны? Вряд ли.

По нашему глубокому убеждению настала пора предоставить городским и районным организациям общества большую производственную самостоятельность, требовать от них расширения поля хозяйственной деятельности. Но для этого необходимо создать и соответствующие условия, найти рычаги, которые позволят увеличить наши оборотные фонды. Думается, было бы логичным сократить отчисления на содержание административного аппарата областного и республиканского советов общества с 40 до 20 % полученных горрайорганизациями доходов.

А. Г. ЯБЛОКОВ,
председатель президиума
Галичского районного совета
Костромской областной организации
общества Роскроликозверовод

На уровень современных требований

В 1985 г. состоялся ряд отчетно-выборных конференций республиканских (автономных), краевых и областных организаций общества Роскроликозверовод. Их делегаты подвели итоги проделанной работы, с принципиальных и самокритичных позиций проанализировали упущения и недостатки, вскрыли имеющиеся резервы. В свете требований сегодняшнего дня были обсуждены задачи, стоящие перед кролиководами и звероводами-любителями в деле дальнейшего развития отрасли, увеличения производства продукции в личных подсобных хозяйствах населения, намечены пути их реализации

На IX отчетно-выборной конференции Московской областной организации с докладом выступил председатель президиума облсовета общества П. С. Федотов. Он отметил, что благодаря дополнительным мерам, направленным на увеличение производства и заготовок продукции кролиководства, возросло поступление в государственные фонды как диетического мяса, так и шкур. За отчетный период (3 г.) план продажи крольчатны выполнен на 105 % (2130 т), шкур — на 103 % (2430 тыс. шт.). В большинстве районных организаций создана широкая сеть хозяйств-репродукторов, из которых реализовано более 100 тыс. высококлассных животных. Кроме этого, любителям продано более 6 тыс. гол. завезенного племенолодья. Теснее стали контакты общества с заготовительными организациями потребкооперации. В Химкинском, Люберецком, Одинцовском, Дмитровском, Загорском, Воскресенском, Пушкинском и ряде других р-нов совместными усилиями они успешно осуществляют функции по организации производства кроликов, шкур и мяса, для чего создана необходимая материально-техническая база. Активизировалась работа по пропаганде любительского кролиководства. В результате неуклонно растет численность общества. Сейчас оно объединяет 38 городских и районных, 440 первичных организаций, в состав которых входит почти 21 тыс. человек.

В основе успехов передовиков хорошо организованное соревнование между сдатчиками продукции за максимальные результаты. Регулярность подведения итогов, их широкая гласность дают возможность постоянно ориентироваться на лучшие достижения, делают передовой опыт доступным каждому любителю. И не случайно в их числе много таких, кто в течение года продает государству тонну и более диетического мяса. Это А. Т. Богатов (Красногорский р-н), В. Н. Шмигель (Химкинский р-н), В. П. Молотков (Дмитровский р-н), В. Н. Маштаков и Н. А. Рубан (Люберецкий р-н) и другие. Среди подразделений общества наиболее стабильные в этом отношении результаты у членов Орехово-Зуевской, Ногинской, Люберецкой, Чеховской и некоторых других районных организаций, которые из года в год наращивают объемы производства и продажи продукции.

Вместе с тем в докладе подчеркивалось, что резервы дальнейшего развития отрасли используются еще далеко не полностью. Систематически срываются задания по продаже государству продукции нутриводства, особенно мяса (за отчетный период вместо 10,6 т сдано лишь 1,2 т). При общем выполнении Московским обществом плана минувших лет целый ряд районных организаций — Балашихинская, Истринская, Можайская, Мытищинская, Раменская, Ступинская, Солнечногорская и некоторые другие — не вышли на контрольные цифры. Причина подобного отставания, как правило, одна: недостаточная ответственность руководителей райсоветов за претворение

в жизнь принятых решений, отсутствие должной деловой инициативы.

Поступательное развитие отрасли сдерживают и другие факторы. В области еще недостаточно широко внедрена практика заключения с членами общества договоров на продажу продукции кролиководства, и с другой стороны — обязательства, принятые по этим документам представителями заготовконтр, зачастую остаются на бумаге. Особое беспокойство вызывает сезонность работы, что порождает трудности в бесперебойной приемке животных, шкурковой продукции. Объясняется это ограниченным количеством убойных пунктов с помещениями для сушки шкур, нехваткой кадров заготовителей и т. д. До сих пор не могут найти общего языка многие подразделения общества и заготовительных организаций, что отражается на показателях работы, обеспечении населения концентратами, племенолодьяком, металлической сеткой, инвентарем.

Выступая в прениях по докладу, председатель президиума Дмитровского районного совета общества В. П. Молотков сообщил, что при поддержке районного комитета партии и райисполкома в последнее время они предприняли ряд мер, направленных на активизацию занятий населения кролиководством. В частности, большое внимание уделено укреплению материально-технической базы общества, созданию прочной кормовой основы. Рассмотрен и утвержден график закупки продукции кролиководства непосредственно в местах ее производства. В распоряжении совета общества имеется благоустроенное здание, что позволило нормализовать деятельность президиума. У общества есть значительный парк автомобильного и сельскохозяйственного транспорта и техники, капитальный гараж, склад на 200 т зернофуража, запроектировано возведение других хозяйственных объектов. Все это не могло не сказаться на деятельности общества. За последнее время его численный состав возрос почти до 1,5 тыс. человек. Организационное укрепление позволило за минувшие годы продать государству только крольчатны более 130 т, что составляет 125 % к плану.

В то же время существует ряд факторов, сдерживающих активность членов общества. К их числу следует отнести недостаточную хозяйственную самостоятельность первичных организаций, а ведь именно от них в конечном счете зависят общие результаты. Настоятельно необходимо всю работу низовых коллективов поставить в прямую зависимость от конечных результатов — количества и качества продукции, проданной государству, именно этим определять принципы морального и материального поощрения деятельности кролиководов-любителей. Следует больше доверять и гор(рай) советам общества. Практика убедительно свидетельствует, что многим из них вполне по силам выступать контрагентом в организации закупок продукции кролиководства, точно так же, как с сознанием полной ответственности распо-

ряжаться фондами концентрированных кормов, выделяемых на нужды любителей.

На этих же вопросах остановился член президиума Одинцовского райсовета общества И. К. Шестинский. Он, в частности, привел такой пример. Только во II квартале 1985 г. райзаготконтре было выделено 67 т концентратов. Кролиководы же получили из этого количества всего 1,5 т. Использование кормовых фондов, выделяемых для кролиководства, на другие цели является недопустимым. Их передача в распоряжение общества, об этом можно говорить с полной уверенностью, позволит в самое короткое время ликвидировать имеющийся дефицит и, следовательно, еще более нарастить объемы производства. Определенное количество продукции было потеряно из-за неготовности заготовконтры вести монопольные закупки (отсутствие необходимого количества заготпунктов, их недостаточная техническая оснащенность, неразбериха с закупочными ценами и т. д.). Интересы дела подсказывают целесообразность возврата к прежнему положению, когда партнерами кролиководов-любителей вместе с потребкооперацией выступали и другие заготовители.

Многие участники конференции в своих выступлениях говорили о том, что большей инициативы от всех заинтересованных сторон требует школьное кролиководство. Зачастую только на словах оно в центре внимания, на деле же далеко не все комсомольские организации и органы народного образования оказывают учащимся в этом плане необходимую поддержку. Председатель президиума Подольского районного совета И. Н. Казаков рассказал, как неоднократно обращался в городской отдел народного образования с предложением об организации для начала хотя бы в какой-нибудь одной школе крольчатника. Помогли бы ребятам всем необходимым для создания фермы. Однако в городе к такого рода предложениям остались глухи. И выходит, что в большом подмосковном районе, где живут и учатся многие тысячи мальчишек и девчонок, ни один из них не прикоснулся к такому важному и интересному делу, как кролиководство. И. Н. Казаков остановился и на таком актуальном вопросе, как пропаганда занятий с животными среди членов садово-огородных товариществ и кооперативов. Здесь необходимо наладить более тесный контакт с руководством Московского областного общества садоводов. Вырастить на своем участке в течение сезона 3...4 кролика для любого садовода-любителя не составят проблемы, но люди просто не представляют выгоды совмещения этих двух занятий.

Опытом работы по развитию любительского кролиководства на конференции поделилась директор Химкинской районной заготовконтры А. Ф. Котова. Она подчеркнула, что весь комплекс вопросов решается в тесном взаимодействии с райсоветом общества Роскроликозверовод. Для организации закупок продукции отрасли в районе работают 2 стационарных приемных пункта пушно-мехового сырья, 2 пункта по приемке живых кроликов и нутрий, оборудована специальная автомашина для сбора продукции непосредственно на индивидуальных фермах, есть убойный пункт с сушилкой и холодильной камерой. Все заготовители имеют средне-техническое и высшее специальное образование. В районе ежегодно проводятся выставки-продажи животных. На последней были представлены кролики 7 пород, в т. ч. марлер, венский голубой, серебристый, черно-огненный. Из

17 хозяйств-репродукторов и за счет завоза из совхозов Московской обл. на индивидуальных фермах только в первом полугодии прошлого года размещено свыше 1500 гол. племолодняка кроликов. Совместными усилиями райзаготконтора и райсовет общества на 2-х промышленных предприятиях района организовали общественные крольчатники. Большое внимание уделяется снабжению любителей всем необходимым. В продаже постоянно имеется металлическая сетка, клетки, правилки, стройматериалы, комбикорм (ежегодно его реализуется кролиководам более 200 т). Для членов общества согласно предварительной составляемых заявок заготконтора закупает в местных колхозах и совхозах кормовую

свеклу, морковь, капусту, фуражное зерно. С целью поощрения лучших сдатчиков исполкомом Химкинского городского Совета народных депутатов совместно с правлением райпо проводится конкурс, победители которого премируются. Так, в 1983 и 1984 гг. передовым кролиководам тт. Атаманову и Шмигель было предоставлено право внеочередного приобретения автомашин ГАЗ-24 «Волга». Условия конкурса и его итоги публикуются в местной печати. Результатом большой организационной и пропагандистско-массовой работы стало повышение интереса жителей района к выращиванию животных, увеличению объемов сдаваемой продукции, улучшению ее качества. За отчетный период закупки кроличьих шкурок

увеличились на 198 % (более 43 тыс. шт.), мяса — на 140 % (34 т). Почти до 5 руб. повысилась среднесдаточная цена одной кроличьей шкурки.

В выступлениях других участников конференции остро и по-деловому ставились вопросы интенсификации разведения животных в личных подсобных хозяйствах, улучшения зоотехнического и ветеринарного обслуживания поголовья, укрепления материально-технической базы отрасли. Итоги обсуждения были обобщены в развернутом постановлении, единогласно принятом делегатами. На конференции избран новый состав областного совета общества Роскроликозверовод. Председателем его президиума стал В. Г. Зелятдинов.

Когда дело в инициативных руках

Четвертый год подряд Георгиевское районное общество удерживает переходящее Красное знамя Ставропольского краевого совета Роскроликозверовод. Теперь это крепкая солидная организация, своего рода «фирма», которая многие заботы кролиководов переложила на свои плечи.

Восемнадцать лет обществу и все эти годы возглавляет его Алексей Федорович Новиков. Первое, за что взялся председатель при организации общества, — это создание прочной материальной базы, которую, как известно, голыми руками не построишь. Когда на счету в банке скопилось 40 тыс. руб., Алексей Федорович обратился в горисполком, где с пониманием отнеслись к его проблемам и выделили в 1971 г. небольшой участок (600 м²) под строительство производственных сооружений. Прошло несколько лет, и на бывшем пустыре выросли контора, два капитальных склада на 120 т фуража, гараж со смотровой ямой, небольшой емкости холодильник (1 т). Позже (1975 г.) построили хорошо оборудованный убойный пункт, а четыре года тому назад — открыли копильню. Ко всем помещениям подвели воду, газ, заасфальтировали территорию и огородили забором.

Миная ворота с красочной вывеской «Президиум районного совета Роскроликозверовод», вы увидите компактное размещение производственных сооружений, красиво оформленные стенды с фотографиями ветеранов войны и производственными показателями, доску Почета.

Среди сотрудников «фирмы», кроме председателя и его заместителя (по специальности ветврач), старший бухгалтер, инструктор,

зоотехник, шоферы (они же за дополнительную плату и грузчики), заготовитель и работник убойного пункта (он же обслуживает копильню). «Фирма» работает на полном хозрасчете.

Совет располагает двумя автомашинами ГАЗ-52, самосвалом и легкой машиной И-27-15. На сегодняшний день членский билет общества имеют 1962 кроликовода и 38 нутриеводов. За пятилетку они произвели 346 т мяса в живой массе (106 % к плану) и 251 тыс. шкурок (128 %), в т. ч. за 1985 г. 66,5 т (100,3 %) и 47,9 тыс. (100 %) соответственно. Сумма товарной продукции за пять лет составила 2174,9 тыс. руб. (124 %), в т. ч. за прошлый год — 597 тыс. руб. (100,3 %).

Заготовку продукции «фирма» производит своими силами и собственным транспортом, освободив тем самым членов общества от множества хлопот. Заготовитель, объезжая сдатчиков (согласно заявке), забирает животных и сразу расплачивается за них (из расчета 2,10 руб. за 1 кг живой массы + доплата за шкурку) наличными или через сберегательную кассу. В прошлом году таким образом общество выплатило сдатчикам 40 и 154 тыс. руб. соответственно.

Реализация продукции осуществляется по трем каналам: мясо через мясокомбинат (30 %) и магазины коопторга (70 %), шкурки — через заготконтору. Несмотря на то что «фирма» на каждых 100 кроликах, сданных потребкооперации в тушках и шкурках, теряет 14 руб., она не может расторгнуть с последней договор, так как ей просто некуда будет девать мясо. Сама заготконтора охотно принимает только шкурки, а закупкой

кроликов почти не занимается. Обществу гораздо выгоднее сдавать животных на мясокомбинат, но тот принимает их раз в неделю всего по 500 гол. и то только с октября по март. Вот и получается заколдованный круг. С одной стороны, нужно увеличивать производство мяса и к этому есть все возможности, а с другой — нет рынка сбыта. Нерешенными до сих пор остаются и вопросы материального стимулирования увеличения объемов закупки продукции у населения. Районный совет общества, по сути, осуществляет функции заготовителя и, надо признать, выполняет это дело добросовестно. Однако никакой поощрительной доплаты за перевыполнение заданий не получает. Думаю, что это несправедливо.

Обеспечение кролиководов кормами общество также взяло на себя. Получает оно их регулярно через предприятия розничной торговли по доверенности крайпотребсоюза и доставляет на склад, а оттуда сдатчикам продукции своим транспортом. Члены общества получают корм для животных из расчета 2 кг на 1 руб. реализации, а вновь вступившим выдается аванс в количестве 200 кг.

В 1981 г. «фирма» ввела еще одну разновидность услуг — копчение тушек животных на дровяных началах. Копильня обошлась обществу в 4 тыс. руб., но довольно быстро окупилась и даже стала приносить прибыль (в прошлом году — 2 тыс. руб.). Копчение тушки (принимают любых животных и птицу) с предварительной засолкой обходится давателю в 50 коп/кг, без нее — 40 коп/кг. Этот вид услуг приобретает все большую популярность.

Т. С. Карелина

Обеспечивая рентабельность фермы

Почти 2 десятилетия на своей домашней ферме я занимаюсь выращиванием кроликов, особенно активно после ухода в 1977 г. на пенсию. О выгодности любого дела прежде всего судят по его результатам. Так вот, чтобы не тратить лишнего времени, скажу, что только в минувшем году крольчатник дал в бюджет моей семьи свыше 3 тыс. руб. Эта сумма сложилась за счет продажи государству 1200 кг крольчатины в живой массе, 80 шкурок, реализации 68 гол. племенного молодняка. Помимо прямых доходов, ферма в полном объеме обеспечивает домашние потребности в диетическом питании.

Конечно, такие результаты не упали, как говорится, с неба. Пришлось много потрудиться, на первых порах бывали и разочарования, порой казалось, что взялся не за свое дело, но настойчивость, тщательное изучение животных, накопленный, в конце концов, опыт помогли стабилизировать работу, а в последующем привели к высокой рентабельности хозяйства.

В настоящее время на моей фер-

ме содержится 20 основных самок трех пород: советская шиншилла, серый великан, серебристый. Считаю, что получить высокие конечные результаты в приусадебном кролиководстве можно только при условии тщательного подбора основного поголовья — чистопородных высокопродуктивных самок и самцов.

Для этого ежегодно оставляю 20 проверяемых ремонтных самок, из которых в основное стадо отбираю после 1...2 окролов крольчих, дающих за один окрол не менее 8 крольчат. Обязательно учитываю и сохранность молодняка до отсадки.

Одним из решающих факторов рентабельного ведения дела является получение туровых окролов, которые дают возможность более рационально использовать основное поголовье, помещения и клетки, укомплектовывать группы животных одновозрастным молодняком для их выращивания, лучше сохранить весь полученный приплод путем равномерного распределения его под матерями.

После того как пройдут роды, у кроликов осторожно осматриваю гнезда, провожу необходимые записи в журнале учета и на трафаретках. При необходимости перераспределяю крольчат под самками в зависимости от количества народившихся в каждом помете. Под самкой оставляю не более 8 малышей, а если их больше, подсаживаю к другим. Причем эту работу выполняю очень осторожно, так как не каждая крольчиха принимает «чужих». С первых дней жизни крольчат постоянно слежу за их развитием, систематически проверяю гнездовые ящики, слежу за здоровьем и поведением лактирующих самок с тем, чтобы при необходимости своевременно оказать помощь.

Кормлю кроликов по возможности разнообразно. В летний период основным кормом является провяленная зеленая трава, скошенная на обочинах дорог и других неудобьях. Осенью использую отходы огородных культур, на протяжении всего года — различные кухонные пищевые отходы. В зимний период в рацион животных входит сено из разнотравья, свекла и морковь, картофель, капуста.

Комбинированное содержание нутрий

Хочу поделиться десятилетним опытом комбинированного содержания нутрий в условиях Подмосковья. Для зимовки животных построил на территории участка сарай размером 600×500×250 см с окном, дверью и люком для выброса навоза. Пол в сарае бетонированный, дощатые стены засыпаны шлаком, потолок изнутри обшит фанерой, а сверху засыпан опилками. Крыша шиферная.

Нутрии располагаются в нем в сетчатых трехъярусных клетках (рис. 1). Две нижние (1) предназначены для группового содержания животных; их размер: 100×80×70 см, верхних — 50×80×50 см. Между вторым и третьим ярусом металлические поддоны (2). Накопившийся навоз сбрасываю из поддонов в проход, а затем через люк наружу в глубокую яму. За зиму он перепревает и служит хорошим удобрением для сада и огорода.

Зимой температура в сарае +10...12° за счет выделения тепла

животными, а в очень сильные морозы приходится включать камин. Клетки с наружными дверками (3)

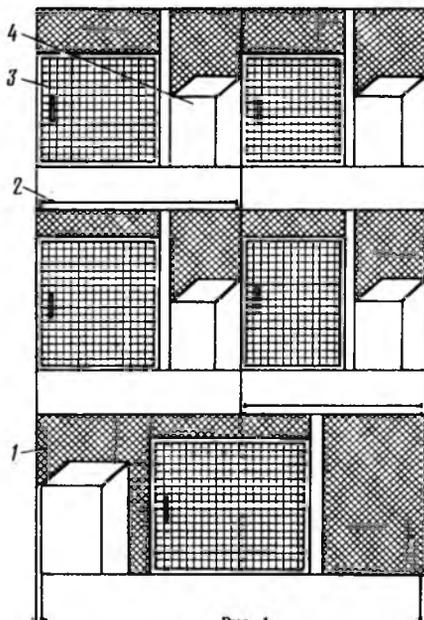


Рис. 1

оборудованы самодельными жестяными кормушками (4) для мешанок и концентров, а также яслями для сена и травы. Для питья навесил консервные банки.

С наступлением тепла пересаживаю зверей в наружные клетки (рис. 2) под навес, который с трех сторон обнесен дощатой изгородью. Сзади территорию замыкает стена сарая. Внутри загородки поместил в небольшом углублении старую ванну (4) с пробкой, а вокруг нее установил 6 групповых клеток на столбиках (1, 2) и одну — для самца (3). В купальню нутрии попадают через лаз (5), устроенный в задней стенке клетки и закрывающийся заслонкой. Чтобы звери не убежали, подходы к ванне обшил досками. Пускаю их в водоем поочередно. Ванна наполняется водой из водопровода (6), а спускается путем открытия пробки самотеком на огород. Наружные клетки, как и зимние, оборудованы кормушками, яслями и поилками.

Молодняк приучаю к новым кормам постепенно, путем ввода их в рацион небольшими дозами, увеличивая до требуемых норм в течение 5...7 дн. Подкормку крольчат в подсосный период начинаю с 20-дн. возраста, для чего использую в летний период подвяленную зеленую траву, зимой — мытую и измельченную на терке морковь. С этого же периода начинаю давать концентрированные корма (комбикорм, дробленый овес).

Пищу для подсосного молодняка раскладываю в отдельных кормушках в специально отгороженном в клетке месте, недоступном для самки. Также обязательна для кроликов вода. С целью профилактики заболеваний добавляю в питьевую воду немного марганцовки или йода. В случае расстройства желудка у какой-либо особи даю ветки дуба, заготовленные летом, сокращаю дачу сочных и зеленых кормов. Животных, неполностью поедающих корм или вообще отказывающихся от него, изолирую в отдельную клетку.

Ф. У. ПОЛЯНСКИЙ
36040, г. Радехов Львовской обл.
ул. Горького, д. 15

Гон провожу ручным способом, т. е. самок из групповых клеток подсаживаю к самцу. Беременных помещаю в сарай, а после щенения возвращаю под навес до зимы.

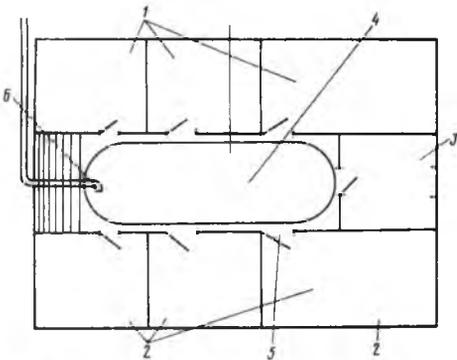


Рис. 2

В холодное время перед щенением клетки утепляю подстилкой. Кормлю зверей 2 раза в день: утром — концентраты; вечером — зелень, овощи, сено. Основу рациона составляют отходы кухни и остатки со стола.

Н. А. ТЕТЕРИН
142023, Московская обл.,
Подольский р-н, пос. Быково, д. 28

Коротко

Любое новое дело неизбежно ставит вопросы, на которые без соответствующего опыта не так-то просто ответить. Когда в моем хозяйстве появилось несколько ондатр, на первых порах чуть ли не каждый день решал загадки: в каких условиях содержать, чем кормить, как размножить зверей?

Содержу ондатр в клетках размером 120×90×90 см и 80×40×40 см.

Во время гона зверьки издают характерный писк, спаривание происходит в клетке на подстилке. Беременность длится 25...27 суток. Щенки рождаются почти голые. Уже на 14...16-й день открываются глаза. В 17...19-дн. возрасте молодняк самостоятельно выходит из гнезда.

В клеточных условиях зверьки охотно поедают морковь, яблоки, овес, комбикорма и многие другие корма. Заметил, что когда в клетке нет воды, у ондатры закупоривается анальное отверстие и слипаются глаза. И все же, когда появляется молодняк, не приучаю его к купанию. Щенки легко переносят отсутствие ванны и чувствуют себя отлично. Так как зимой зверьки часто обмораживают хвосты, я их обрезаю в раннем возрасте.

А. И. МАКСИМЧУК
665310, Иркутская обл.,
Куйтунский р-н, п. Игнино

Очень важно определять пол кролика и при покупке новых животных, и при совместном содержании после 3-мес возраста, и в целом ряде других случаев. Я пользуюсь следующим способом. Сажая особь на ровное место, придерживая ее тремя пальцами левой руки сверху, а большим и указательным пальцами поднимаю кончик хвоста, правой же рукой слегка оттягиваю половой орган вниз. У самца (в возрасте 20...60 дн.) показывается округлая трубочка, у самок — щель. Каждую десятидневку я взвешиваю своих подопечных и данные записываю, сообразуясь с полом кроликов.

С. Ф. КУЗЬМИН
141414, Московская обл.,
Солнечногорский р-н,
д. Юрлово, д. 97

При лечении ушной часотки кроликов применял разные рекомендованные способы, но все они не удовлетворяли меня. Остановился на средстве, приготавливаемом так: в чистую емкость наливаю 150 г подсолнечного масла и кладу туда 4...5 долек растертого до однородной массы чеснока. Затем банку опускаю в кастрюлю с водой. Прокипятив на слабом огне 15...20 мин, сливаю жидкость во флакон и закрываю резиновой пробкой. В такой упаковке она сохраняется очень долго.

При необходимости обильно наносю лекарство на внутреннюю поверхность уха и массирую. Через 2...3 дн. процедуру повторяю.

П. Ф. РАЙМАН
476010, г. Красноармейск
Кокчетавской обл.,
ул. им. 50-летия Октября,
д. 31

Учитывается ли при назначении пенсии доход от реализации государству продукции птицеводства? (Н. Ф. Клычов, г. Семипалатинск).

Доходы населения, получаемые от разведения нутрий, не учитываются как при назначении, так и при выплате государственных пенсий.

О порядке расчетов с предприятиями общественного питания за передаваемые им торговое и технологическое оборудование, мебель, посуду и т. д. в аренду этими предприятиями помещений для столовых просит разъяснить Н. И. Кямеря из Карельской АССР.

По существующему положению совхозы предоставляют бесплатно государственным и кооперативным предприятиям общественного питания III категории, обслуживающим коллективы их работников, помещения (с освещением и отоплением), горячую и холодную воду, топливо для приготовления пищи и транспорт, с отнесением этих расходов на себестоимость продукции.

Можно ли зимой в рацион кролика включать сухие листья тополя, собранные осенью? (Ершов В. Г., Смоленская обл.).

Кормить животных опавшими листьями тополя и других деревьев можно, но в небольших количествах. В них содержится около 50 % клетчатки. Большое ее содержание в рационе (оптимальное 12...15 % от сухого вещества рациона) отрицательно сказывается на общей переваримости кормов.

В каком возрасте необходимо производить случку нутрий? (Андреев П. И., Оренбургская обл.).

Наиболее рационально пускать в случку самок в возрасте 6...8 мес, самцов — 7...9 при живой массе не менее 3,5...4 кг. При более ранних спариваниях самок обычно снижаются оплодотворяемость, плодовитость, увеличивается число мертворожденных щенков и уменьшается живая масса молодняка при рождении. У самцов иногда проявляется эффект привыкания и они отказываются покрывать самок в охоте.

Как поступить, если у нутрии отморозен хвост? (Орехов Г. И., Оренбургская обл.).

Обмороженный хвост или его кончик лучше ампутировать. Хвост отсекают острым ножом на участке здоровой ткани между двумя позвонками. Рану не зашивают, а прижигают йодом. На культю накладывают тугую повязку на один-два дня. После прекращения кровотечения повязку снимают и во избежание загноения рану присыпают стрептоцидом. Некоторые нутриводы-любители для профилактики обморожения обрезают ножницами половину или более хвоста у всех новорожденных щенят.

Новая кормовая культура

Для кормления кроликов на приусадебном участке выращивают многие культуры: кузнику, топинамбур, сиду, сельфию, окопник шершавый, борщевик Сосновского, кормовую мальву, Румекс К-1 (гибридный кормовой щавель), кормовую морковь, люцерну, клевер, кормовой цикорий, чufу. Из этого перечня особенно хочется выделить последнее растение. О нем и пойдет речь.

Чуфа относится к семейству осоковых. Всходы представлены остротрехгранными стеблями. На подземных побегах образуется множество клубеньков (до 500 шт. в одном гнезде) величиной с миндаль (отсюда и другое название культуры — земляной миндаль). Кожица клубеньков имеет коричневый цвет, ядро — белый.

Главным достоинством чуфы является ее высокая питательность. В клубеньках содержится до 28 % жира, около 22 % крахмала, 9,8 % белка.

Произрастает растение практически на любых почвах, но лучше всего на хорошо освещенных и плодородных участках. Как и все представители семейства осоковых, очень любит воду. Поэтому размещать ее желательно на площадях с естественным увлажнением. Если такой возможности нет, приходится очень часто поливать деланку.

Перед посадкой клубеньки замачивают в течение трех суток в воде комнатной температуры. Высаживают, когда почва на глубине 7...8 см прогреется до +15 °С. Размещают растение по схеме 60×60 см, глубина заделки посадочного материала 5 см. В гнездо помещают 3...4 клубенька. Если климатические условия не позволяют произвести посадку растения в середине мая, то необходимо прибегнуть к рассадному методу. Выращивание культуры рассадой даже предпочтительнее, поскольку позволяет получить значительно больший урожай в сравнении с непосредственной посадкой клубеньков в почву. Это объясняется особенностью роста растения. Над поверхностью почвы в течение всего периода вегетации появляются новые стебли, одновременно обра-

зуются все новые и новые зачатки клубеньков. При уборке в гнезде бывают крупные, средние и мелкие клубеньки. Естественно, что урожайность тем выше, чем больше крупных и средних, а это зависит от периода вегетации растения: чем он больше, тем лучше. Такую особенность чуфы особенно важно учитывать при небольшом количестве клубеньков и желании в первый же год получить достаточное количество посадочного материала для последующих посевов.

В своей практике применяю комбинированный метод выращивания земляного миндаля: часть урожая получаю, используя рассадный метод (насколько позволяют условия), а когда прогреется земля, оставшуюся часть клубеньков высаживаю непосредственно в почву.

Участок с посадками содержится во влажном и рыхлом состоянии, чистым от сорняков. Растения при этом слегка окучиваю. Урожай собираю после пожелтения и подсыхания зеленой массы, что происходит вслед за первыми осенними заморозками. Это мероприятие приурочиваю к хорошей погоде, так как клубеньки необходимо просушить на воздухе и отделить от земли. Хранение их возможно в подполе или погребе, а также в комнатных условиях.

В настоящее время чуфа относится к малоизвестной и малораспространенной культуре, но уверен, что у нее большое будущее.

В. Д. ПОПЕНКО
493670, Восточно-Казахстанская обл.,
Серебрянский р-н,
с. Первогорское,
ул. Горная, д. 2.

Мои «секреты»

Вот уже 8 лет я являюсь подписчиком «Кролиководство и звероводство». Из журнала узнаю все новое, благодаря ему приобрел семена многих кормовых культур: сиды, сельфии, топинамбура, завел чистопородных кроликов, обустроил по науке ферму. Одним словом, издание является моей настольной книгой, благодаря которой удалось добиться неплохих результатов. Естественно, за столь продолжительное время занятий с животными накопил и собствен-

ный кролиководческий опыт, которым и хочу поделиться.

Поголовье содержится в открытых клетках на улице круглый год. Наверное, каждый любитель знает, как угнетающе влияют жара и солнце на кроликов, особенно на молодняк. Животные отказываются от еды, теряют в весе, замедляют рост, с ними часто случаются тепловые удары. Если строить клетки из дерева, то условия содержания улучшаются, но такие клетки слишком дорогие и чересчур недолговечны. Выход, в общем-то, совершенно случайно из этого положения я нашел благодаря чудесному растению лагенарии.

Батареи клеток у меня из металлической сетки, три стороны и крышу обтягиваю отходами линолиума, клетки подняты на высоту 0,5 м. Они обошлись мне почти что даром. Однако летом в крольчатнике очень высокая температура. Чтобы понизить ее, я поступил следующим образом. Вдоль одной батареи на расстоянии 2 м друг от друга вкопал шесть высотой 2 м. Вдоль другой на таком же расстоянии установил шесть высотой 1,5 м. Верхние концы вертикальных шестов оборудованы рогатками, на которые укладываются жерди. В результате получается каркас, внутри которого находятся 2 батареи клеток и проход для обслуживания кроликов. Между шестью промежутком в 20 см натянул алюминиевую проволоку, как бы заклеить обе стороны и крышу каркаса. Весной с обеих сторон батареи высаживаю рассаду лагенарии около каждого шеста. Май и июнь лагенария интенсивно растет, создавая словно шатер над крольчатником, в конце июня расцветается крупными белыми соцветиями. Под зеленой цветущей крышей тень и прохлада. А помимо этого, растение в очень большом количестве дает вкусные сочные плоды, вес которых доходит до 5 кг. Активно использую их в кормовых мешанках для всех видов домашних животных, но прежде всего, конечно, кроликов. Листья лагенарии в сентябре можно засилосовать, получится отличная витаминная подкормка для поголовья. Несколько слов о том, как выращивать это растение. Семена в начале апреля замачиваю в теплой снеговой воде в течение 10...12 ч, затем высаживаю в бумажные ста-

канчики из-под мороженого и держу на подоконнике. Рассадку переношу в открытый грунт в середине мая; если ночью случаются заморозки, обязательно укрываю ее. Укореняю растение следующим образом. Копаю яму (50×50×50 см), на дно которой высыпаю 4...5 ведер навоза и 2...3 стакана золы, перемешиваю все с землей и обильно поливаю. После этого ножом разрезаю стаканчик и грунт с ростком вношу на подготовленное место. Во время роста лагearnарию обильно поливаю 2...3 раза, за сезон под каждый куст вношу подкормку — птичий помет, разведенный в пропорции 1:10, и 2 стакана древесной золы на ведро воды. Хочу подчеркнуть, что растение дает не только очень пышный лиственный покров (множество лиан достигают длины 10 и более метров), но и очень значительный урожай плодов. В отдельные благоприятные годы я собирал их с одного куста до 60...80 кг.

Не могу не написать еще об одном растении, которое называется мангольд (листовая свекла — *Beta cicla* L.) — подвид обыкновенной свеклы. Это двулетнее овощное и декоративное растение с толстыми сочными листьями и стеблями, со стержневым разветвленным корнем. Агротехника мангольда почти такая же, как и свеклы столовой. Замоченные семена я высеваю на хорошо удобренную грядку на расстоянии 10 см в ряду и 15 см между рядами. Растет мангольд очень быстро. В июне хорошо произвести его подкормку свежим навозом с обильным последующим поливом. Уже в конце первого летнего месяца растение достигает высоты 50...70 см. В это время начинаю выламывать крупные листья вместе со стеблем под самый корешок. Через 10...15 дн. молодые побеги восстанавливают куст, и операцию повторяю. И так до самых морозов. В 1984 г. зима у нас пришла рано и внезапно, температура воздуха опустилась до -7 °С. Листья мангольда превратились в ледышки, но когда через 6 дн. наступила оттепель, как же было мое удивление — как ни в чем не бывало растение тронулось в рост.

Выращиваю на приусадебном участке и бораго (огуречник, огуречная трава — *Borrhago* L.). В мо-

лодом возрасте пользуемся ею как лечебной витаминной приправой к столу. С наступлением лета культура зацветает (очень красиво, является активным медоносом, цветет до заморозков) и грубеет. Как раз к этому времени начинаю отсаживать молодняк от самок. Мною замечено, что скормливание бораго весьма полезно молодняку в первые две недели самостоятельной жизни. Крольчата спокойны, хорошо поедают корм, не страдают расстройством желудка. Выращивать растение очень просто. Семена высевают на хорошо заправленную грядку на расстоянии 5 см в ряду и 15 см в междурядье. Затем ростки прореживаются до расстояния 20 см. Семена созревают постепенно и выпадают на грядку. Осенью достаточно хорошо удобрить и разрыхлить землю, чтобы на следующий год снова получить чистые всходы.

Бич многих хозяйств — крысы, поедающие много ценного зернового корма. Борьба с ними при помощи ловушек и капканов трудоемка и малоэффективна. Попадают молодые особи, а старые продолжают размножаться. Я избавился от этой беды при помощи чернокорня. Растение вместе с травой закладываю в погреб, подпол, подвешиваю на чердаке. Крысы не переносят запах чернокорня, частично гибнут, а остальные уходят. Так что рекомендовал бы выращивать на своем участке и это очень полезное растение.

А. А. ШИРИКАЛОВ
446500, Куйбышевская обл.,
Кинель-Черкасский р-н,
р. п. Тимашево, ул. Рабочая, д. 19

ОТ РЕДАКЦИИ. Авторы статей «Новая кормовая культура» и «Мои секреты» В. Д. Попенко и А. А. Ширикалов сообщили о возможности поделиться семенами перечисленных ими растений. Хотели бы напомнить нашим читателям, которые воспользуются этим предложением, что вопрос пересылки посевного материала следует решать, предварительно согласовав его с названными кролиководами-любителями.

Коротко

В нашем городе общество кролиководов и звероводов-любителей было создано более 20 лет назад и все это время очень активно работает. В отдельные периоды его члены продают государству более 10 тыс. шкурок и 15 т крольчатины; в последнее время население все в больших объемах сдает на заготпункты продукцию нутриеводства.

Чем объяснить незатухающий интерес горожан к разведению животных? В первую очередь тем, что если в этом деле любитель и встречается с какими-то проблемами, то носят они, как правило, локальный характер. В главном же — организации приемки продукции, обеспечении владельцев индивидуальных ферм необходимыми кормами — работники заготовительных организаций на высоте. В счет выполнения договорных обязательств всегда можно получить и комбикорм, и зернофураж, и мельничные отходы. Ну а зеленые и грубые корма любители заготавливают сами, благо травы по неудобьям в нашей местности растет много — не ленись, коси.

Мне представляется, что именно в таком тесном союзе людей, производящих и принимающих продукцию домашних ферм, и заключено главное условие плодотворной работы нашего общества. Мы делаем одно дело, и оно будет тем успешней, чем больше взаимопонимания окажется в наших совместных действиях.

И. И. САШИН
391830, г. Скопин Рязанской обл.,
ул. Горняцкая, д. 24

Решение разводить кроликов наша семья (замечу, довольно многочисленная, состоящая из 7 человек) приняла после «большого совета», на котором решался вопрос о том, из какого источника можно получить дополнительный резерв мяса для внутривладельческого потребления.

Сначала у нас было всего 2 основные самки и самец. В последующем, когда пришли знания об особенностях разведения этих животных, а, главное, опыт, — увеличили стадо до 8 крольчих, что позволило получать за год более 100 гол. молодняков. Понятно, что из такого большого количества для домашних потребностей достаточно оставлять лишь часть животных, а остальных можно сдавать на заготовительный пункт. Тем самым кролики внесли существенную как бы прибавку в наш семейный бюджет.

Важным условием рентабельности домашней фермы является обеспечение поголовья дешевыми питательными кормами. Для их выращивания на приусадебном участке мы выделили специальную делянку площадью 25 м², на которой высаживаем люцерну, топинамбур, кормовую свеклу, морковь. Получаемый урожай позволяет в полном объеме об печивать наших подопечных сочными кормами на протяжении всего года. Из корнеплодов и ботвы, предварительно измельченных, готовим мешанки, скормливаем их преимущественно лактирующим самкам и молодняку.

Е. Б. ИВАНОВА
357350, г. Ессентуки
Ставропольского края,
ул. Этокская, д. 121

● Подборка писем с критикой деятельности специализированного совета по защите диссертаций при НИИ пушного звероводства и кролиководства им. В. А. Афанасьева рассмотрена в Высшей аттестационной комиссии при Совете Министров СССР. Речь в ней шла о том, что этим советом к защите принимаются работы, основные положения которых опубликованы лишь в научных трудах НИИПЗК, выходящих незначительным тиражом, имеются недостатки в апробации диссертаций, серьезные упущения есть в оформлении практических рекомендаций на основе проведенных исследований.

Комиссия Государственной инспекции ВАК СССР, проверившая этот сигнал, отметила справедливость высказанных замечаний, вскрыла в деятельности специализированного совета при НИИПЗК ряд других недостатков, в частности связанных с обеспечением звероводческих хозяйств «Наставлениями» и «Рекомендациями», пропагандирующими содержащиеся в диссертациях конкретные практические разработки с немалым (при внедрении в производство) конечным экономическим эффектом. Отмечено отсутствие контроля за достоверностью актов и справок, подтверждающих внедрение и полученный результат.

По результатам проверки руководством Зверопрома РСФСР, администрацией института и спец-

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

советом разработаны мероприятия по совершенствованию подготовки и аттестации научных и научно-педагогических кадров. Они были обсуждены на открытом партийном собрании коммунистов НИИ пушного звероводства и кролиководства им. В. А. Афанасьева. Зверопрому РСФСР поручено заслушать работу специализированного совета при НИИПЗК в июне 1986 г. по реализации намеченных мер.

Такая информация содержится в ответе начальника Государственной инспекции ВАК СССР Г. М. Несмеяновой.

● В. С. Шандыбин (г. Петропавловск Северо-Казахстанской обл.) написал о невнимательном отношении к кролиководам-любителям, о трудностях, возникающих в работе из-за неурядиц с выделением для членов общества автотранспорта, продажей концкормов, о других недостатках.

Этот сигнал был направлен в областной Совет народных депутатов. Заместитель председателя его исполнительного комитета Ж. И. Искаков в своем ответе редакции пишет: «За серьезные упущения в работе председатель президиума городского совета общества кролиководов и звероводов-

любителей т. Лефтер от занимаемой должности освобожден. Приняты меры к тому, чтобы длядатчиков продукции ежеквартально выделялось не менее 100 т специальных комбикормов. По заявкам населения автотранспорт заготовочные конторы обеспечивает в настоящее время перевозку животных, строительных материалов и концентрированных кормов в полном объеме. Для областного совета общества отведено отдельное помещение, оказано содействие в строительстве склада зернофуража.

● О мерах, принятых по заявлениям читателей нашего журнала, сообщили также: И. А. Третьякову (г. Глухов Сумской обл.) — заместитель председателя правления облпотребсоюза В. И. Мороз; А. И. Сергееву (г. Челябинск) — заместитель начальника Росглавкопживсырье Роспотребсоюза В. Э. Столовицкий; С. П. Стельникову — первый заместитель председателя Иркутского облисполкома Ф. В. Кукарин; И. К. Набатову (Парфеньевский р-н Костромской обл.) и А. Г. Заботину (г. Нея Костромской обл.) — заместитель председателя правления облпотребсоюза А. В. Савин;

По следам наших выступлений

Не остаться в стороне

Так называлась статья Б. А. Бодрова («Кролиководство и звероводство», 1985, № 4, с. 16), в которой критическому анализу было подвергнуто состояние любительского кролиководства в Оренбургской обл. Редакция получила официальные ответы на это выступление.

Председатель правления облпотребсоюза С. А. Дмитриев сообщает, что факты, изложенные в статье, имели место. В области все еще на низком уровне находится развитие любительского кролиководства и закупки его продукции. Особенно неудовлетворительно ведутся закупки мяса и живых кроликов, на что справедливо указывал автор.

Правление облпотребсоюза приняло постановление «О мерах по улучшению организации закупок кролиководческой продукции», которым обязало правления райпо и руководителей заготсбытбаз в 2-недельный срок рассмотреть и обсудить на своих заседаниях статью «Не остаться в стороне» и принять действенные меры по устранению отмеченных недостатков в работе райзагот-

организаций по закупкам мяса и шкурок кролика. Директорам заготовочных контор и баз поручено разработать и осуществить мероприятия, направленные на максимальное освоение ресурсов продукции в хозяйствах граждан, занимающихся разведением и выращиванием кроликов (с этой целью, начиная с 1 октября 1985 г. закупочные цены установлены в размере 3 руб. за 1 кг мяса и 2 руб. 50 коп. за 1 кг живой массы кроликов без доплаты за шкурку); обеспечить круглогодичную приемку кроликов и забой их на скотобойных пунктах; принять меры к обеспечению населения племмолодняком кроликов и созданию в районе необходимого количества хозяйств-репродукторов, повышению качественных показателей поступающего из этих хозяйств племенного молодняка; расширить массово-разъяснительную работу по кролиководству, используя для этого местные печать, радио; организовать повсеместное заключение договоров с кролиководами-любителями, школами и ПТУ на выращивание и продажу продукции кролиководства заготовочным организациям. О результатах проделанной работы подробно информировать облпотребсоюз ежеквартально.

Статья «Не остаться в стороне» рассматривалась и в областном совете общества Роскроликозверовод. Председатель его президиума И. Т. Боровик сообщает, что разработаны мероприятия по выполнению критичес-

ких замечаний, прозвучавших в адрес организации со страниц журнала. Ими, в частности, предусмотрено провести обсуждение этой публикации на собраниях членов всех районных обществ кролиководов и звероводов-любителей и пленуме областного совета. С целью активизации работы намечено организовать более 20 хозяйств-репродукторов, из которых реализовать населению в 1986 г. не менее 5 тыс. племенных кроликов и 150 нутрий; провести в г. Орске и 8 районах области выставки-продажи животных; ликвидировать задолженность по членским взносам и возратить полученную ранее сумму в размере 2 тыс. руб. Центральному совету общества Роскроликозверовод; усилить пропаганду среди населения, организовать общества кролиководов и звероводов-любителей в Грачевском, Переволоцком, Соль-Иленском и Тюльчанском районах; довести общую численность членов областного общества с 1250 до 4000 человек.

Вот такая реакция на прозвучавшую со страниц журнала критику. Редакция не сомневается, что осуществление выработанных мер позволит значительно улучшить показатели работы отрасли, поднимет в целом интерес жителей области к разведению животных. В этом главная гарантия того, что в новой двенадцатой пятилетке оренбургские кролиководы и звероводы-любители не останутся в стороне от общего дела.

Слова, слова...

«Думается, нет необходимости доказывать, что самая удобная для любителей форма реализации продукции — сдавать кроликов заготовительным организациям в живом виде. Однако в наших краях эта истина совсем не очевидна для тех, кто в силу своего служебного долга призван, выражаясь высоким штилем, стоять на страже интересов кролиководов, то есть для работников заготовительных. Всяческими правдами и неправдами открещиваются они от приемки поголовья, находя в свое оправдание множество причин. В словопрениях тонет изначальная постановка вопроса, важное и нужное дело, способное дать импульс развитию отрасли, долгое время топчется на одном месте».

Эта цитата, как впрочем и все письмо **И. М. Ларина** (г. Урюпинск Волгоградской обл.), как казалось редакции, в особых комментариях не нуждалась. Вот почему мы весьма удивились, когда из облпотребсоюза, в который была направлена жалоба читателя журнала, за подписью начальника управления заготовок тов. Наурузалиева Т. Ш. пришел пространный ответ, не содержащий, однако, никаких конкретных выводов относительно работы Урюпинской райзаготовительной со сдатчиками продукции. За общими формулировками типа «проверка на месте установила, что указанные факты имели место», «директору заготовительной указано на недостаточную работу», «намекаются мероприятия по устранению недостатков», просматривалось явное нежелание вникнуть в суть поставленной кролиководом-любителем проблемы, разобраться в создавшейся ситуации со всей принципиальностью, принять для выправления положения оперативное решение.

Подобная позиция работников, ответственных за развитие отрасли на местах, к сожалению, довольно распространена, «тиражирована» и в других официальных ответах, получаемых редакцией на заявления своих читателей. Пустопорожние слова, видимость энергичных действий: «авторитетная комиссия», «с выездом на место», «справедливая критика» и т. п. не могут прикрасить существа этих отписок, заключенного прежде всего в том, что «важное и нужное дело» как топталось на месте «до», так продолжает топтаться и «после» ревизий, единственной целью которых, как оказывается, служит стремление поскорей «закрыть жалобу», спихнуть со своих плеч груз ответственности за несвоевременное реагирование на критику снизу. Несовместимость такой, с позволения сказать, позиции с требованиями сегодняшнего дня совершенно очевидна.

Буквально вслед за реакцией облпотребсоюза на первое заявление из г. Урюпинска в редакцию пришло письмо **Т. В. Донсковой**. Кроликовод-любитель с многолетним стажем, она с болью в сердце рассказала о том, что заниматься выращиванием животных с каждым годом становится все сложнее, трудности зачастую труднопреодолимые, подстерегают энтузиастов этого дела на каждом шагу: обеспечение индивидуальных хозяйств племенным молодняком, снабжение сдатчиков продукции концентратами, необходимыми для обустройства ферм материалами — во всем почему-то есть заковыки, создаются искусственные сложности. Но особенно плохо обстоит дело с приемкой продукции. «Буквально вчера, — пишет наш корреспондент, — пыталась сдать на заготовительную пять голов, но, как ни уговаривала тамошних работников, они остались непреклонны: кроликов, тем более живых, не

принимаем». И это, заметьте, после успокаивающего упоминания тов. Наурузалиева — мол, директору заготовительной указано...

Помочь облпотребсоюзу все-таки разобраться в кролиководческой ситуации в Урюпинском р-не редакция попросила Роспотребсоюз, куда направила оба упоминавшихся письма с соответствующим комментарием. Заместитель начальника Росглавкоопживсырья В. Э. Столовицкий сообщает, что повторная проверка установила грубые нарушения должностными лицами райзаготовительной правил приемки живых кроликов от населения. За обеспечение должного уровня работы со сдатчиками кролиководческой продукции директор заготовительной тов. Тимофеев от занимаемой должности освобожден. Совместно с районным советом общества кролиководов и звероводов-любителей составлен график приемки животных, о чем жители района информированы через местные печать и радио. Контроль за его строгим выполнением осуществляет правление райпо. Разработаны конкретные мероприятия, направленные на повышение закупок продукции кролиководства. Их реализация контролируется райисполкомом и правлением облпотребсоюза.

И. П. Рогозин (г. Арсеньев Приморского края) в своем письме критиковал плохую работу заготовительной Анучинского коопзверопромхоза, связанную с приемкой продукции нутриеводства. Он, в частности, сетовал на то, что при сдаче нутриевых шкурок трудно получить от заготовителей вразумительное объяснение о причинах систематического занижения сортности сырья, на отсутствующих нормативных документах, регламентирующих приемку продукции, недоумевал, почему на принятых шкурках не ставятся штампы. «Неужели, — спрашивал наш читатель, — принцип «явля кулем, потом разберем» приемлем для государственного учреждения?» Рассказал Илья Павлович и о конфликте, произошедшем при последнем посещении пункта. Еще не видя шкурок, заведующий сырьевым складом определил, что их стоимость никак не может превышать 16 руб. каждая. «По этой цене бери, — сказал он приемщице — но ни копейки больше». И хлопнул дверью. Не первый год занимается **И. П. Рогозин** нутриеводством, может, слава богу, отличить, где у зверя грудь, а где огузок. Как так, думает, семь особо крупных шкурок, две крупные и одна средняя при отличном качестве волосяного покрова всего за 160 рублей? Согласился на эту сумму только тогда, когда приемщица предложила отправить шкурки в необезличенном виде (т. е. специально помеченными) на Иркутскую пушно-меховую базу, не примянув заметить: «Только вряд ли разница в оценке будет в вашу пользу».

Направляя это письмо директору специализированного треста коопзверопромхозов крайпотребсоюза **Ю. Я. Хоменко**, мы просили его рассмотреть поднятые вопросы и о принятых мерах сообщить автору письма (в копии редакции). Что же содержалось в не заставившем себя долго ждать ответе? Цитируем. «Проверкой фактов о неправильной приемке шкурок нутрий, изложенных в Вашем (заметь, читатель, какое уважение сквозит в этом с большой буквы местоимении!) письме в редакцию журнала «Кролиководство и звероводство» установлено: в период сдачи-приема шкурок 27.02.85 г. Вы были несогласны с заготовителем об оценке их качества и суммовой стоимости. В этой свя-

зи заготовитель т. Ходченко Н. К. с Вашего согласия оформила их спорной партией, то есть шкурки были забиркованы и в необезличенном виде отправлены для окончательной оценки на Иркутскую пушбазу». Вот уж воистину: проверять так проверять!... Далее директор треста писал: «Одновременно сообщая, что т. Ходченко Н. К. имеет стаж работы заготовителем 7 лет. Неоднократно проходила курсы повышения квалификации в оценке-приемке пушно-мехового сырья, работу свою знает хорошо. Что касается наглядных материалов, действительно, в настоящее время по нутриеводству литературы, буклетов, плакатов очень мало. Образцы шкурок нутрий вывешиваются только в период сезона по массовому поступлению их от сдатчиков. Со своей стороны трест дал указание руководству промхозов о более внимательном отношении заготовителей к сдатчикам продукции». И подпись, размашистая, уверенная — «Ю. Хоменко».

Отписка многолика, иногда она содержит такую вязь слов и кружево формулировок, что впору растеряться, не заметить притаившейся в ней пустоты, холодного равнодушия. В нашем случае его даже не пытались скрыть. И вряд ли **И. П. Рогозина**, человека, прожившего большую жизнь, ветерана войны и труда, могла ввести в заблуждение мажорная нота, на которой заканчивал свое послание директор треста: на более внимательное отношение к сдатчикам продукции не указывают, о нем заботятся...

Хотелось бы конкретизировать еще несколько деталей. Фамилия упомянутого заведующего сырьевым складом, оказавшего давление на «хорошо знающую свою работу» приемщицу Ходченко, абсолютно идентична последней. И это не случайное, ведь супруги **П. Ф.** и **Н. К. Ходченко** живут в реальном мире системы заготовок, а не в эмпирическом театральном, и перед ними не стоит необходимость делиться друг с другом славой, но настораживает другое. Каким образом стала возможной ситуация, при которой жена, грубо говоря, выписывает, а муж оплачивает одну и ту же квитанцию? Тем более, что разница в оценке стоимости упоминавшихся шкурок заготовителем Арсеньевского заготовительного и Иркутской пушно-меховой базой (согласно официальной справке) оказалась, вопреки предсказанию, в пользу **И. П. Рогозина**. И составила ли много ни мало 100 (сто) рублей!

Редакция, не удовлетворившись, естественно, ответом должностного лица из Приморья, направила письмо своего читателя, как говорится, по инстанции в одно из главных управлений Роспотребсоюза, которому подчиняется возглавляемый тов. Хоменко трест коопзверопромхозов. Просьба, сопровождавшая письмо, осталась прежней: разобраться с неудовлетворительной организацией приемки продукции нутриеводства в г. Арсеньеве, новости в этом деле порядок. И вот перед нами очередной документ, теперь уже присланный из Росглавкоопшуклектсырья. Читаем: «Факты, изложенные в жалобе т. Рогозина **И. П.**, действительно имели место. По результатам проверки т. Ходченко **П. Ф.** строго указано на плохо поставленную разъяснительную работу среди населения по правилам приема и оценки пушно-мехового сырья. Приняты соответствующие меры по устранению недостатков, отмеченных автором указанной жалобы». Слова, слова...

Для обеспечения лучшей сохранности поголовья от различных заболеваний мы осуществляем постоянный контроль за качеством продуктов. За кормоцехом и холодильником закреплен ветеринарный врач, в обязанности которого входят ветсанэкспертиза кормов и организация их лабораторных исследований. Контроль за качеством начинаем непосредственно при разгрузке поступивших в хозяйство продуктов. В зависимости от оценки складуруем их в определенных камерах холодильника. Самые лучшие храним отдельно и скармливаем зверям в период их размножения.

При поступлении больших партий продуктов отбираем пробы и направляем их в районную ветлабораторию для определения бактериальной обсемененности, токсичности, наличия ртути, микроскопических грибов, нитритов, нитратов и т. д. Кроме того, постоянно следим за соблюдением режима хранения сухих кормов, таких, как рыбная мука, БВК, и регулярно проверяем их качество в лаборатории хозяйства: первый раз — при поступлении рыбной муки, а затем через каждые 1...2 мес в зависимости от сроков хранения. Качественная рыбная мука, как это указано в специальном наставлении имеет 70...150 мг % ААА (амино-аминный азот), сомнительная — 150...300, а испорченная — более 300 мг %. Таковую в корм животных не допускаем.

К сожалению, отдельные ветврачи не придают особенного значения качеству жира. Между тем продукты в стадии разложения представляют большую опасность

В настоящее время утверждена и внедряется в ветеринарную практику вакцина сухая живая культуральная из штамма «В-82» против миксоматоза кроликов. По внешнему виду она представляет сухую массу желтовато-белого цвета.

Ее выпускают в ампулах или флаконах, на этикетке которых указано количество иммунизирующих доз. Вакцина пригодна для применения в течение 12 мес после изготовления при условии хранения и транспортировки ее при температуре не выше 6 °С.

Ампулы или флаконы с вакциной, содержащие плесень, постороннюю примесь, неравновешивающиеся при растворении и встряхивании хлопья, а также ампулы с трещинами и отбитыми концами, бракуют. Выбракованную сухую вакцину, так же как и разведенную, но не использованную в течение 4 ч, обеззараживают кипячением продолжительностью 10 мин.

Препарат применяют для профилактической иммунизации клинически здоровых животных в благополучных, угрожаемых и неблагополучных по миксоматозу кроликов хозяйствах и населенных пунктах. Причем в благополучных и угрожаемых хозяйствах и населенных пунктах взрослых особей иммунизируют однократно, а молодняк с 1,5-мес возраста и через 3 мес ревакцинируют. Иммунитет наступает на 9-й дн. и продолжается 9 мес.

В неблагополучных хозяйствах и населенных пунктах больных животных убивают и вместе со шкуркой уничтожают. Клинически здоровых и крольчат с 28-дн. возраста подвергают вакцинации. Молодняк че-

ВЕТЕРИНАРИЯ

Главное — качество кормов

для зверей. Поэтому в нашей лаборатории периодически определяем кислотное число жиров. Особенно тщательно делаем это в такие ответственные периоды, как беременность зверей, щенение, лактация. Как известно, допустимо использование жиров с кислотным числом не более 3,0.

Вопрос качества субпродуктов решается на основании их осмотра, в отдельных случаях в условиях хозяйства проверяем их на содержание ААА. Сомнительные продукты вводим в рацион после варки и даем их молодняку.

Цельная кормовая рыба хранится в замороженном виде и ее проверяем через каждые 3 мес, а рыбные отходы — раз в месяц. Кроме органолептической оценки, эти продукты исследуем также в своей лаборатории на содержание сероводорода, ставим редукторную пробу и реакцию на пероксидазу.

В период размножения животных не стандартное молоко перед скармливанием кипятим, у сомнительного творога определяем кислотность по Тернеру.

К сожалению, испытываем мы затруднения в приобретении химических реактивов для проведения лабораторных исследований кормов. Считаю, что каждая лаборатория хозяйства должна быть укомплектована набором реактивов. Это значительно повысит качество исследований и в конечном итоге приведет к лучшей сохранности зверей.

С. И. ИВАТЬ,
главный ветеринарный врач
Сокальского зверохозяйства
Львовской обл.

Вакцина против миксоматоза кроликов

рез 3 мес ревакцинируют. Крольчих иммунизируют в любой период беременности.

У обработанных животных, находящихся в инкубационном периоде заболевания, могут быть случаи проявления клинических признаков миксоматоза. Таких особей убивают и уничтожают со шкуркой. Места содержания кроликов, проходы, клетки и инвентарь подвергают дезинфекции.

Прививки рекомендуется проводить весной до появления основных переносчиков возбудителя болезни — комаров. Клинически больных кроликов иммунизировать строго запрещается. Лечебными свойствами вакцина не обладает.

Для внутрикожного применения вакцину (в ампулах или флаконах) разводят в прилагаемом к ней растворителе или стерильном физиологическом растворе в соответствии с рекомендацией на этикетке и вводят с помощью двухигольного инъектора. Последний погружают в разведенную вакцину и прокалывают им ушную раковину кролика с внутренней стороны на уровне верхней трети в области безволосого участка. Причем отверстие иглы должно проникать через всю толщу ушной раковины без повреждения крупных кровеносных сосудов.

При внутримышечном введении вакцину

также растворяют и вводят по 1,0 мл с внутренней стороны бедра.

Перед вакцинацией иглы инъектора прокалывают и охлаждают, иглы и шприцы стерилизуют кипячением. Нельзя применять горячие иглы. В случае засорения их ушек налет удаляют механически.

Прививку сухой живой культуральной вакциной из штамма «В-82» нельзя проводить на фермах кролиководов-любителей при наличии острых инфекционных болезней кроликов. Не подлежат также вакцинации животные истощенные и с повышенной температурой тела.

Кролиководам-любителям разрешено проводить вакцинацию принадлежащих им кроликов против миксоматоза, после проведения им соответствующего инструктажа и под контролем государственной ветеринарной службы.

В случае осложнений или падежа животных после вакцинации кроликовод должен прекратить иммунизацию и срочно сообщить о случившемся в районную станцию по борьбе с болезнями животных.

В. М. КАРПОВ

По страницам специальной литературы

Tierärztl. Praxis, 13 (Н. 1), 1985. В ФРГ при вакцинации кроликов против миксоматоза применяют вакцину Cunitoc (производство Франция), созданную на базе фибровируса Шопа. Она хорошо переносится животными всех групп, начиная с 4-нед. возраста. Доза 1 мл; иммунитет сохраняется 6...9 мес; прививки делают до начала теплого периода года. Для профилактики энтеротоксемии кроликам вводят вакцину Tetanenter (Франция).

Сообщается, что поливалентной вакцины против пастереллеза в стране нет, хотя и имеются данные о возможности ее создания. Против острой формы колибактериоза не рекомендуется применять какие-либо вакцины.

Норки обрабатывают против чумы плотоядных аэрозольной вакциной Spravac (США, 0,1 мл, экспозиция — 15 с) в возрасте 9...10 нед; ревакцинация ежегодная. Кроме того, их прививают против вирусного энтерита и ботулизма (тип С) вакциной Biosom AD (США): первоначально в возрасте 4...6 нед, затем ежегодно.

Лисиц и песцов предохраняют от лептоспироза вакциной Behringwerke A. G. (ФРГ). Щенкам вводят по 1 мл через неделю после отсадки и затем через 2...4 нед; взрослых прививают ежегодно. Против чумы и энцефаломиелита их обрабатывают вакциной Gandurs H (ФРГ) по 1 мл дважды — в возрасте 7...9 и 12...14 нед; взрослых — один раз в 1...2 года, а также используют вакцины Enduracell (ФРГ) и Sapimed (Франция).

Шиншилл прививают тремя вакцинами (производство ФРГ) против бактериальных инфекций (протеус, псевдомонад, пастереллез, колибактериоз и др.), а оцелот — против панлейкопении (имеется 5 вакцин из разных стран).

Brühl, 26 (5), 1985. В Скандинавских странах производится около 40 % мировой продукции шкур норки и 70 % — песцов и лисиц, в т. ч. в 1983/1984 г. по норке (млн. шт.): Дания — 6,0 (выход щенков в расчете на самку 4,4), Швеция — 1,7 (4,0), Норвегия — 0,6 (3,3), Финляндия — 4,0 (3,4).

Падеж в Дании от инфекционных заболеваний крайне невелик и колеблется по годам между 5 и 12 тыс. гол., причем в это число не входят потери от плазмодитоза. Из-за других болезней за год отходит от 7 до 10 % зверей (около 300 тыс. гол.) и после отсадки погибает примерно еще 3 % молодняка.

В этой стране (1983 г.) на алеутскую болезнь (плазмодитоз) отрицательно реагировало 33 % стад, вирусный энтерит отмечен на 55 фермах, нозематоз песцов — 5...10 случаев в год (возрастающая тенденция), псевдомоноз норки — от 5 до 10 стад ежегодно, кокцидиоз у норки наблюдался дважды (1984 г.), зарегистрировано по одному случаю возникновения чумы плотоядных (1975 г.) и парвовируса уссурийских енотов, энцефалит у лисиц и песцов наблюдался за 10 лет один раз, в 1983 г. отмечена трихофития в одном стаде лисиц. Чаще всего норки страдают от нарушения обмена веществ (подмокание, мочекаменная болезнь, мышечная дистрофия, послелактационное истощение).

Ветврача вызывают только в тех случаях, когда на ферме начался массовый падеж зверей. Он устанавливает причины отхода, дифференцируя инфекционные заболевания и острые или хронические отравления, а также болезни обмена веществ.

На всех скандинавских фермах, кроме Дании и некоторых районов Норвегии, зверей вакцинируют от ботулизма. В Дании эти прививки не проводят, т. к. сырье, поступающее с боен и рыбоперерабатывающих предприятий, тщательно сортируется и обрабатывается.

По данным из Норвегии, песцы также могут заболеть ботулизмом. Однако в Финляндии при ежегодном производстве от 1,5 до 2 млн. щенков им не делают профилактических прививок, так как до сих пор это заболевание у песцов и лисиц там не регистрировалось.

Необходимо проводить дифференцированный диагноз при отходе норки с целью исключения болезни Ауески. Лучшее профилактическое мероприятие при ботулизме — прививка вакциной с различными серотипами. Если щенков прививать во 2-й половине июня, звери получают иммунитет на всю жизнь.

Сальмонеллез заносится на фермы с отходами от убоя скота (S — dublin), а также яйцами и птицей (S — typhi murium).

Иногда в импортируемой рыбной муке обнаруживаются экзотические виды сальмонелл, которые пушным зверям не приносит вреда. Особо опасно заболевание в период беременности животных, так как приводит к абортам. У некоторых самок норки наблюдаются метриты, но чаще всего без видимых клинических признаков животные остаются пустыми.

Сальмонеллез весьма опасен для молодняка лисиц и песцов. При вскрытии обнаруживается воспаление мозговой оболочки. Предполагается, что инфекция передается щенкам еще в чреве матери и они заболевают сразу после рождения. В Финляндии у взрослых песцов и лисиц без видимых клинических признаков заболевания находили антитела.

Большинство звероводов стараются во время беременности зверей не скармливать им сырые отходы птицы. При появлении инфекции меняют корм и обрабатывают поголовье антибиотиками. Обычная дозировка тетрациклина или тетрациклина (25 мг/кг живой массы) в этом случае недостаточна, ее необходимо увеличить до 40...50 мг/кг. Эффективное действие оказывает добавление 25...50 мг/кг хлорамфеникола.

Некоторые заболевания вызываются плохим качеством корма.

В связи с тем что кормосмесь для норки на 70 % состоит из сырых кормов, содержащих в той или иной степени бактерии и грибки, имеется тенденция к разложению органических веществ (порче), причем скорость этих процессов зависит от температуры. В результате разложения корм не только приобретает неприятный запах и теряет свою питательную ценность, но становится и токсичным.

Недоброкачественный корм вызывает у молодняка диарею, которая приводит к замедлению роста, истощению или смертельному исходу. Понятие «отравление кормом» включает в себя бактериальные и грибковые токсикозы, а также дистрофию, при которой нарушается состав кишечной микрофлоры.

Отравление нитрозамином возможно при скармливании зверям некоторых видов морских рыб, содержащих триметиламиноксид (ТМАО), который при использовании консервантов, содержащих нитрит, может выделить ядовитое химическое соединение — диметилнитрозамин. Когда такую рыбу используют для получения муки, имеется опасность образования диметилнитрозамина, независимо от содержания в рыбе ТМАО. Это соединение может появиться и при горячей сушке рыбной муки, независимо от применения нитрита.

Отравление у лисиц и песцов характеризуется потерей аппетита, истощением и подмоканием. Эти симптомы появляются внезапно и быстро ведут к смертельному исходу. При вскрытии обнаруживают в печени субкапиллярные кровоизлияния (токсическая дистрофия печени). Содержание диметилнитрозамина в печени составляет 1,3 части/млн.; лечение неизвестно.

В Дании рыбная мука для зверей должна соответствовать особым требованиям, поэтому там это заболевание не встречается.

Гистаминное отравление проявляется диареей со смертельным исходом. При вскрытии обнаруживают вялый и растянутый желудочек сердца. Ядовитый гистамин содержится в сырых рыбных продуктах плохого качества. Для гибели норкам достаточно 300 частей/млн. гистамина.

Особо надо отметить качество применяемых жиров. Корм пушных зверей всегда содержит большое число ненасыщенных жирных кислот, легко окисляющихся. Это необходимо учитывать и стараться, как можно быстрее их стабилизировать.

Существует взаимосвязь между окислением жирных кислот, витамином Е, препаратом витамин Е/селен, с одной стороны, и числом специфических заболеваний, с другой. У молодняка в период роста может наступить отравление перекисями (неспецифическая диарея), нехватка витамина Е (характеризуется кровоизлияниями на поджелудочной железе), дегенерация мышечной ткани (повреждение клеточных мембран) и стеатит (желтый жир в результате пигментных отложений в клеточной ткани).

Лечение заключается в следующем: удаление окисленных жиров из корма, 2...3 нед диета и инъекция витамина Е (50 мг альфа-токоферол/кг живой массы) или препарата витамин Е/селен (0,06 мг/кг).

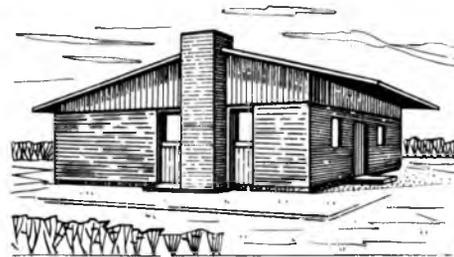
Большой вклад в производство продукции кролиководства вносят учащиеся общеобразовательных школ. Кроликофермы действуют при 6 560 сельских школах, на них ежегодно выращивается свыше 3 млн. кроликов. В принятом совместном постановлении коллегии Министерства просвещения СССР и Правления Центросоюза определены дополнительные меры по более широкому привлечению учащихся к выращиванию кроликов. В нем, в частности, поставлена задача по проведению широкой разъяснительной работы среди школьников о значении кролиководства; организации соответствующих выставок, конкурсов, слетов; более активному созданию кроликоферм при детских домах, общеобразовательных и школах-интернатах, во внешкольных учреждениях; оформлению взаимных обязательств школ и организаций потребительской кооперации по производству и сдаче продукции кролиководства и т. д.

Согласно этому постановлению установлена выплата вознаграждений работникам школ, детских домов, внешкольных учреждений, пионерских лагерей — организаторам выращивания кроликов — на условиях, определенных для заготовителей приложением 2 к постановлению Правления Центросоюза от 26 января 1977 г. № 11, п. 2 «О повышении минимальной заработной платы рабочих и служащих с одновременным увеличением ставок и окладов среднеоплачиваемых категорий работников, занятых в непроизводственных отраслях потребительской кооперации». Процент вознаграждения устанавливается решением правлений райпотребсоюза (райпо).

Работу по организации школьных ферм должны возглавлять в районе заготовительные конторы райпотребсоюза, в области (крае, республике) — управления заготовок потребсоюзов. Решением II собрания Совета Центросоюза (1980 г.) рекомендовано потребсоюзам на местах строить крольчатники и затем передавать их школам, а те, в свою очередь, должны погашать расходы на строительство сданной государству продукции кролиководства.

Кооперативные организации совместно с комитетами комсомола, отделами народного образования, колхозами и совхозами по согласованию с местными советами народных депутатов определяют кон-

Школьный крольчатник



кретные школы, сроки организации при них ферм и их размеры, обеспечивают племенным молодняком, стройматериалами, кормами, инвентарем.

Участок для строительства фермы выбирают недалеко от школы в соответствии с планировкой населенного пункта и разрешения санитарно-ветеринарной службы. Ферма должна быть обеспечена водой, электроэнергией, удобными подъездными путями, защищена от снежных заносов и ветров.

Правление Центросоюза утвердило проект типового крольчатника для школ (шифр Л-85-12), разработанный филиалом института Центросоюзпроект (рис.) со следующими основными параметрами: мощность — 20 взрослых крольчих; общая сметная стоимость — 7,38 тыс. руб., в т. ч. строительного-монтажных работ — 5,70 тыс. руб.; срок окупаемости капиталовложений — 6 лет; продолжительность строительства — 2 мес.

Типовой крольчатник предназначен для строительства на территории школы или в непосредственной близости от нее. Минимальные размеры участка 30×40 м, площадь застройки 96 м². На участке размещаются: крольчатник (здание одноэтажное, без подвала, с неэксплуатируемым чердаком), навесы для хранения сена, мусорных контейнеров и дров. Кроме того, предусмотрены соответствующие дорожки и площадки. Покрытие проезжей части из мелкозернистого асфальтобетона, пешеходных дорожек — из бетонных тротуарных плит. На свободной от застройки территории устраиваются газоны, рекомендована посадка деревьев — саженцев и декоративного кустарника.

Основной вход в здание — со стороны помещения для приготовления кормов через тамбур, защищающий крольчатник от сквозняков при прохождении людей. У входа размещается подсобное помещение, где школьники смогут надевать спецхалаты на время работы. В здании созданы необходимые условия для содержания животных и работы по уходу за ними, хранения и приготовления кормов. Для кроликов выделено отдельное помещение, в котором установлены трехъярусные стеллажи (конструкция деревянная) с клетками. Каждая клетка размером 100×60×40 см оборудована универсальной кормушкой и бутылочной поилкой. Для содержания самок основного стада с соответствующим количеством самцов и молодняка установлено 45 клеток.

Затаренные концорма, витаминные и минеральные подкормки хранятся в кладовой; двухдневный запас корнеплодов — в помещении для приготовления кормов в ящике; сено, веточные веники в количестве до 1 т — под навесом.

В кормокухне установлена плита на твердом топливе. Предусмотрены наплитные котлы марок КСН-40 и КСН-50. Транспортные операции осуществляются напольным транспортом: тележка с подъемной платформой (ТПП) и контейнер для перевозки животных.

Типовой проект школьного крольчатника обеспечивает оптимальные условия для содержания и воспроизводства кроликов со следующей структурой поголовья: 20 самок и 2 самца основного стада, 400 гол. молодняка текущего года. Технологией предусмотрено круглогодичное воспроизводство стада. Самки и самцы содержатся индивидуально, молодняк — группами.

Годовая программа производства следующая: среднегодовой выход крольчат в расчете на самку — 20 гол., выращено молодняка за год — 400 гол., рекомендуемый

обеспечивается температура до +10...+12 °С, содержание основного стада и молодняка бесподстильное. Продукцию школьной фермы реализуют заготконторы

получение концентратов за сданную продукцию заготовительным организациям.

Отходы садоводства должны покрывать до 50 % потребности дневного рациона; 20 % — возделыванием кормовых культур, 30 % — за счет пищевых отходов и концентратов.

На школьных делянках рекомендуется выращивать бобовые культуры, подсолнечник, свеклу кормовую, морковь, кукурузу, картофель, кормовую капусту, а также заготавливать траву и сено дикорастущих трав (одуванчик, крапива, клевер, подорожник, полынь и др.). Предлагаются разнообразные типы смешанного кормления животных.

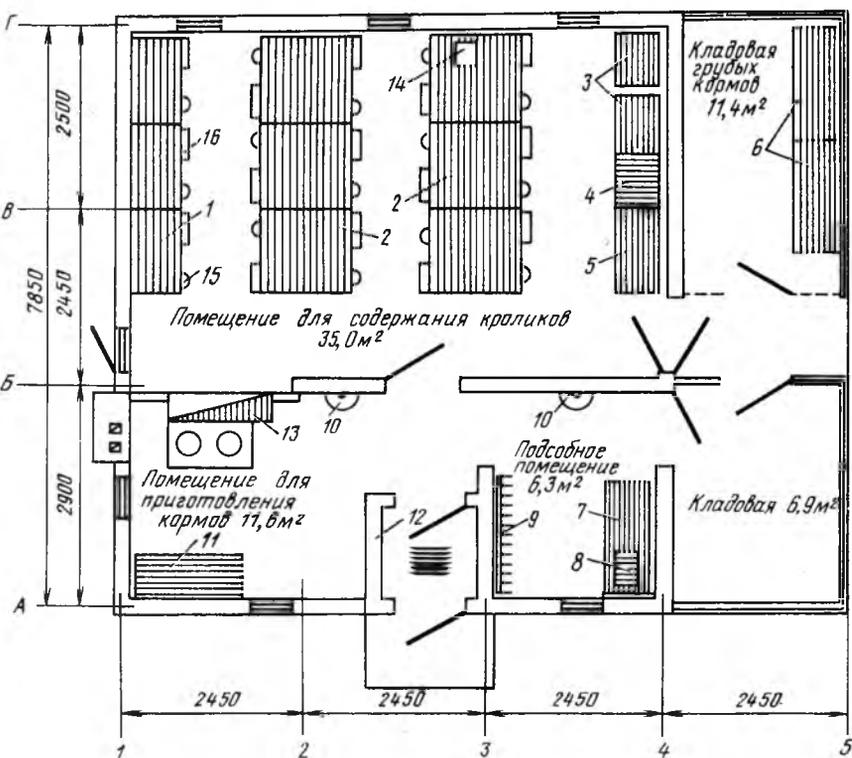
Распорядок дня предусматривает трехразовое кормление лактирующих (кормящих) самок и двухразовое — молодняка.

Для предупреждения возникновения заболеваний животных следует проводить необходимые профилактические мероприятия: поддерживать нормальное санитарное состояние в крольчатнике, работать только в спецалатах, регулярно делать дезинфекцию и дератизацию в помещениях, перед входом в крольчатник оборудовать дезковер. Дезинфекцию проводят один раз в декаду, согласно существующим ветсанинструкциям, только после проведения инструктажа ветеринарным специалистом.

Проект типового крольчатника можно заказать по адресу: 226011, г. Рига, ул. Дзирнаву, д. 113, филиал Центросоюзпроекта.

Е. В. ЗАМОРИНА

Главнокоопживпушнина Центросоюза



План размещения и количество технологического оборудования: 1, 2 — клетка универсальная для содержания кроликов (45); 3 — клетка для транспортировки кроликов (4); 4 — тележка с подъемной платформой ТПП (1); 5 — контейнер транспортировки кроликов (1); 6 — вешала для веточного корма (12); 7 — стол производственный (1); 8 — весы шкальные РП-150-Ц13 (1); 9 — вешалка (2); 10 — выносной рукоойник (2); 11 — стеллаж двухъярусный (1); 12 — пищеварочный наплитный котел КСН-40 (4); 13 — пищеварочный наплитный котел КСН-50 (2); 14 — вставной гнездовой ящик для самок (20); 15 — поилка с держателем (45); 16 — кормушка универсальная (45).

возраст реализации потомства — 3,5...4 мес, средняя масса молодняка, сдаваемого на убой — 3...3,5 кг, реализуемого на племя — 1,3...2,0 кг. Так как в помещении

потребительской кооперации.

Кормовая база сориентирована на заготовку кормов со школьных участков садоводства и возделывания кормовых культур, а также

Совет по племенной работе с породами пушных зверей на очередном заседании рассмотрел проекты документов: «Наставление по племенной работе на звероводческих фермах» и «ОСТ по бонитировке пушных зверей» (докладчик Г. А. Кузнецов), «Положение по аттестации племенных звероводческих хозяйств» (И. М. Цепков). После всестороннего их обсуждения участники заседания рекомендовали Селекционному центру по пушным зверям и кроликам доработать эти материалы с участием заинтересованных ведомств и представить в установленном порядке для утверждения.

Заслушаны также сообщения о селекционных достижениях в пушном звероводстве и рекомендовано направить материалы для последующего этапа апробации стада пятнистых норок (совхоз «Куйтежский» Карельской АССР). Одновременно одобрен творческий труд коллектива специалистов по созданию для закрытых помещений стада стандартных нутрий в совхозе «Майский» Кабардино-Балкарской АССР. Вместе с тем, как отмечали рецензенты и выступавшие в прениях, следует продолжить ра-

ХРОНИКА

боту по дальнейшему совершенствованию хозяйственно полезных признаков этих нутрий, которые бы значительно превосходили аналогичные показатели тех же животных из других хозяйств.

Особенно серьезная критика в адрес составителей прозвучала в связи с обсуждением проектов планов племенной работы с породами пушных зверей на 1986—1990 гг. (породы серебристо-черная лисица, черный соболь и песец, породная группа пастельных норок, внутривидовые типы стандартных темно-коричневых и черных норок). По единодушному мнению участников заседания представленные планы (доклад-

чики сотрудники НИИПЗК С. А. Маштак, В. И. Бубнов, А. В. Яковенко, Е. М. Колдаева, Э. Г. Снытко) требуют значительной переработки. Выступавшие отмечали, что материалы разработаны исключительно на основе показателей работы совхозов системы Зверопрома РСФСР, в проектах планов не отражены специфические характеристики стад ведущих племенных хозяйств страны. Мероприятия, обеспечивающие рост зоотехнических и производственных достижений, неконкретны, недостаточно обоснованы и, как правило, не направлены на устранение недостатков в постановке племенной работы с пушными зверями.

Построено в одиннадцатой пятилетке

Лучшее использование основных фондов, всемерная экономия материальных и трудовых ресурсов, быстрое внедрение в производство научно-технических достижений, повышение качества труда, организованность и дисциплина — это составляющие социалистического соревнования, с высоким накалом проходящего в трудовых коллективах наших отраслей. Для последних лет характерно неуклонное увеличение объемов производства, улучшение его качественных характеристик. Важно подчеркнуть при этом, что прирост валовой продукции в решающей степени получен за счет повышения продуктивности основного стада, перевода всего механизма хозяйствования на рельсы интенсивного ведения дела.

Большое значение придает укреплению материально-технической базы хозяйств. Труженики отраслей, поддерживая инициативу передовых коллективов, сосредотачивают свои усилия прежде всего на высокой отдаче капитальных вложений, более рациональном использовании производственного потенциала.

Постоянное внимание уделяется улучшению условий труда и быта, созданию всего необходимого для нормальной работы и отдыха людей. За годы одиннадцатой пятилетки только в зверосовхозах Российской Федерации освоено свыше 360 млн. руб. капитальных вложений, в том числе 155 млн. руб. на строительстве объектов социального назначения. И, естественно, на глазах хорошеют рабочие поселки. Сейчас в большинстве из них есть Дома культуры и торговые центры, комбинаты быта, школы, детские дошкольные учреждения, неуклонно улучшаются жилищные условия рабочих и специалистов.



**Шапка-капор
из кролика**

лен разрыв длиной 10...15 см. Через эту «дырку» готовое изделие выворачивается налицо, после чего разрыв зашивается.

К меховому верху пришиваются завязки (можно также сделать из кроличьих шкурок помпоны), затем редкими стяжками подкладка, которая далее пристрачивается на швейной машинке.

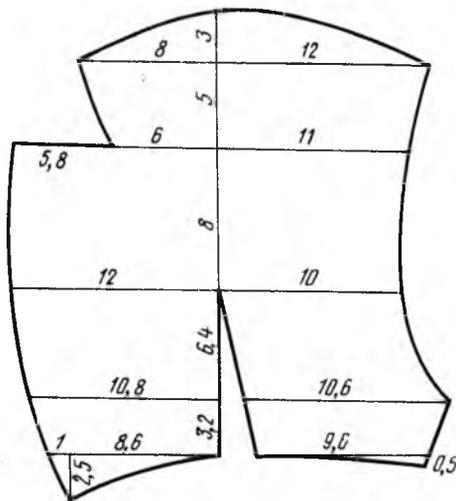


Рис. 1. Выкройка (лекало) шапки-капора, размер 54...55 (измерения в см)

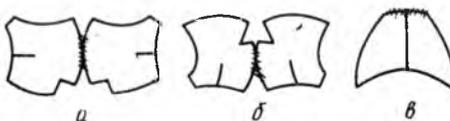


Рис. 2. Сшивание деталей шапки-капора: а — верхняя часть; б — задняя часть; в — затылочная часть

Две шкурки кролика подобрать по цвету и высоте волосяного покрова, увлажнить по мездре и, равномерно растягивая во все стороны, аккуратно прибить мелкими гвоздями к ровной доске ворсом вниз. Когда шкурки просохнут, на каждую из них (ворс при этом должен «смотреть» вверх) наноят детали выкройки (рис. 1), которые затем вырезают острой бритвой. Сшив вытачки, приступают к соединению двух частей капора (рис. 2). Частыми стежками через край сначала сшивают по изнанке верх (а), затем заднюю часть (б) и затылочную (в). Для того чтобы готовое изделие плотнее прилегало к голове, ниткой чуть присобирается перед шапки.

Для изготовления подкладки лучше всего подходит шерстяной ватин или другие мягкие и легкие утеплители. Выкройка применяется та же. Вырезанные заготовки прострачивают частыми строчками, рисунок которых может быть в форме ромбов или квадратов. За счет получившихся швов размер подкладки будет несколько меньшим, чем мехового верха. Сшивают части подкладки в той же последовательности, что и шкурки. При этом следует иметь в виду, что в затылочном шве должен быть остав-

Края вывернутой шапки-капора следует отбить молотком и тщательно расчесать.

Для увеличения или уменьшения изделия на один размер следует соответственно изменить на 1 см верхнюю и заднюю части выкройки (лекала).

Г. Г. РЕДЧЕНКО



● Кормокомплекс совхоза «Салтыковский» [Московская обл.];

● Пункт первичной обработки пушнины в совхозе «Раку» [Эстонская ССР];



● Межхозяйственный холодильник в совхозе «Бирюлинский» [Татарская АССР];

● Средняя школа в совхозе «Правдинский» [Сахалинская обл.];



● Административное здание совхоза «Пряжинский» [Карельская АССР];

● Магазин на центральной усадьбе совхоза «Мамоновский» [Калининградская обл.].



ЛЫЖНЯ — ДЛЯ ВСЕХ!

Активные занятия физкультурой и спортом прочно вошли в жизнь работников пушного звероводства и кролиководства.

На снимке: массовые старты лыжников в совхозе «Пушкинский» (Московская обл.)

Фото В. В. Давыдова

Вологодская областная универсальная научная библиотека

www.booksite.ru

Цена 35 коп.
Индекс 7044В

Кролиководство и звероводство, 1986 г., № 1, 1—72