

ПОЛИТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

14



ИЮЛЬ. 1968.

Мы должны неустанно бороться против всякой буржуазной идеологии, в какие бы модные и блестящие мундиры она ни рядилась.

В. И. Ленин

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПОЛИТИЧЕСКАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Журнал
отдела пропаганды и агитации
Вологодского обкома КПСС

№ 14
ИЮЛЬ
1968 г.

●
Выходит
два раза
в месяц

***Информационное сообщение
О ПЛЕНУМЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА***

17 июля 1968 года состоялся Пленум Центрального Комитета КПСС.

Пленум заслушал и обсудил доклад Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева «Итоги встречи в Варшаве делегаций коммунистических и рабочих партий социалистических стран».

Пленум ЦК КПСС единогласно принял постановление по обсуждавшемуся вопросу.

Постановление Пленума ЦК КПСС

**ОБ ИТОГАХ ВСТРЕЧИ В ВАРШАВЕ ДЕЛЕГАЦИЙ
КОММУНИСТИЧЕСКИХ И РАБОЧИХ ПАРТИЙ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ СТРАН**

Пленум Центрального Комитета КПСС целиком и полностью одобряет деятельность Политбюро ЦК КПСС в области международной политики, в проведении линии на упрочение позиций социализма, укрепление сплоченности мирового социалистического содружества, в отношениях с коммунистическими и ра-

бочими партиями социалистических и несоциалистических стран.

Пленум ЦК КПСС высоко оценивает и единодушно одобряет итоги встречи делегаций коммунистических и рабочих партий социалистических стран — Болгарии, Венгрии, ГДР, Польши, Советского Союза, состоявшейся 14—15 июля 1968 г. в Варшаве, и принятое на встрече письмо братских партий ЦК КПЧ. Пленум полностью одобряет деятельность делегации КПСС на этой встрече и выводы, к которым пришли ее участники, выразив решительную волю к дальнейшему всестороннему развитию братских отношений между странами социализма, к укреплению социалистической системы, ее сплоченности на основе принципов пролетарского интернационализма, выводы о необходимости решительной борьбы за дело социализма в Чехословакии.

Пленум Центрального Комитета КПСС выражает убеждение в том, что письмо братских партий, принятое в Варшаве, найдет понимание и поддержку со стороны Коммунистической партии и народов Чехословакии, как выражение искренней дружеской интернациональной помощи указанных партий и народов социалистических стран и будет способствовать укреплению дружбы между народами Чехословакии и Советского Союза, всего социалистического содружества.

Пленум ЦК КПСС считает и впредь необходимым всемерно укреплять единство партии и народа, всесторонне разворачивать идеологическую работу, пропаганду великого учения марксизма-ленинизма. Успехи в деле строительства коммунизма в нашей стране отвечают интересам братских стран социализма, всех революционных сил, интересам борьбы против международного империализма, за мир, национальную независимость, демократию и социализм.

ЛЕНИНСКИЙ ПРИНЦИП ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Эту статью публикуем по просьбе политинформатора Никольского леспромхоза А. Рыжкова.

* * *

Социалистические условия хозяйствования коренным образом отличаются от капиталистических. При социализме имеется полная возможность сознательно использовать требования экономических законов и избегать стихийности в социалистическом строительстве. Но научное руководство народным хозяйством должно строиться не только с учетом требований экономических законов, а также с учетом достижений науки и техники. Поэтому научная организация и научное управление производством немыслимы без знания и использования экономических законов социализма и современного уровня развития науки и техники. В этих условиях хозяйственный руководитель должен хорошо знать специфику и технику производства, быть всесторонне образованным. «Чтобы управлять, — говорил В. И. Ленин, — нужно быть компетентным, нужно полностью и до точности знать все условия производства, нужно знать технику этого производства на ее современной высоте, нужно иметь известное научное образование». (В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 40, стр. 215).

Основным принципом социалистического хозяйствования, который всесторонне разработан В. И. Лениным, является принцип демократического централизма.

Демократический централизм, прежде всего, требует всемерного улучшения планирования, укрепления планового начала во всей хозяйственной деятельности. Плановое ведение хозяйства вытекает из самой природы социализма, основанного на общественной собственности на орудия и средства производства, и является одним из важнейших преимуществ социалистической системы хозяйства. Ведение хозяйства по единому плану неразрывно связано с централизацией руководства, позволяющей использовать с научной целесообразностью все материально-технические, финансовые и трудовые ресурсы страны в интересах трудящихся.

Отличительной особенностью социалистического централизма является неразрывная связь его с широким демократизмом, активным участием масс в непосредственном управлении государством и производством. Эта особенность вытекает из существа советского

строю, уничтожившего эксплуатацию человека человеком и поднявшего миллионы трудящихся к сознательному историческому творчеству, к управлению государственным и хозяйственным строительством.

Следовательно, ленинский принцип демократического централизма в руководстве хозяйством имеет две стороны, диалектически связанные между собой: во-первых, централизованное плановое начало, и, во-вторых, учет местного опыта и постоянная опора на творческую активность и инициативу масс. Несоблюдение любой из этих сторон нарушает ленинский принцип демократического централизма и может нанести огромный ущерб народному хозяйству.

Отрицание или недооценка централизма и планового начала в руководстве хозяйственным строительством неизбежно привели бы к анархизму, что глубоко чуждо социалистическому государству и находится в непримиримом противоречии с объективными экономическими законами социализма.

Чрезмерная же централизация таит в себе опасность бюрократизации управления, тормозит развитие творческой активности масс, сковывает инициативу на местах, ведет к шаблонизации приемов и методов работы. Бюрократический централизм игнорирует местные особенности и национальную специфику, отгораживает трудящихся от органов власти стеной бюрократического аппарата, противоречит принципам советской демократии и также чужд социалистическому строю.

Выступая против чрезмерной централизации и шаблонизирования, В. И. Ленин придавал большое значение разнообразию методов работы, развитию инициативы и почину на местах в способах решения хозяйственных вопросов; он призывал побольше изучать практический опыт и добиваться широкого распространения положительных образцов.

Важнейшая черта демократического централизма состоит в том, что в этом принципе социалистического хозяйствования гармонически сочетается единоначалие с коллегиальностью в управлении предприятиями, с самой широкой демократией в осуществлении массового контроля снизу за деятельностью органов управления. В. И. Ленин решительно выступал против того мнения, будто единоличное управление несовместимо с демократическими организациями и коллегиальностью. Он писал: «Несомненно, что очень распространенным является мнение,... будто единоличная диктаторская власть несовместима ни с демократизмом, ни с советским типом государства, ни с коллегиальностью управления. Нет ничего ошибочнее этого мнения». (В. И. Ленин. Соч., т. 27, стр. 185).

В. И. Ленин указывал, что, руководя производством, хозяйствен-

ники не могут обойтись без разумного администрирования, так как всякая крупная машинная индустрия требует безусловного и строжайшего единства воли, направляющей совместную работу сотен, тысяч и десятков тысяч людей. Это строжайшее единство воли проявляется в подчинении воли масс единой воле руководителя трудового процесса. Поэтому он решительно выступал в защиту единоначалия, против распушенности и расхлябанности на производстве, ослабляющими производственную дисциплину.

С другой стороны, В. И. Ленин учил умело пользоваться единоначалием, не увлекаться администрированием, постоянно опираться на опыт масс, сочетать единоначалие с широким вовлечением масс в управление производством. «Первый долг коммуниста-администратора, — писал В. И. Ленин, — остерегаться увлечения командованием, уметь сначала посчитаться с тем, что наука уже выработала, сначала спросить, проверены ли факты, сначала добиться изучения (в докладах, в печати, на собраниях и пр.) — изучения того, где именно мы сделали ошибку, и лишь на этой основе исправлять делаемое. Поменьше приемов Тит Титыча («я могу утвердить, могу не утвердить»), побольше изучения наших практических ошибок». (В. И. Ленин. Соч., т. 32, стр. 121).

Огромный вред администрирования состоит в том, что этот метод руководства игнорирует опыт и инициативу масс. В предупреждении и пресечении попыток увлечения администрированием В. И. Ленин большую роль отводил контролю снизу. Он писал о том, что чем решительнее мы должны стоять за беспощадно твердую власть хозяйственных руководителей, «тем разнообразнее должны быть формы и способы контроля снизу, чтобы парализовать всякую тень возможности извращения Советской власти, чтобы вырывать повторно и неустанно сорную траву бюрократизма», (В. И. Ленин. Соч., т. 27, стр. 244—245).

Ныне в нашей стране трудно найти открытых противников единоначалия в управлении производством, ибо опыт социалистического строительства полностью подтвердил жизненную силу этого ленинского принципа хозяйствования. Однако это не значит, что проблема укрепления единоначалия снята с повестки дня, и партийным организациям не о чем беспокоиться. Все дело в том, что и в современной обстановке в практической деятельности кадров нередко проявляются неправильные тенденции, которые, если позволить им развиваться, могут нанести серьезный ущерб делу и подорвать единоначалие в отдельных звеньях управления промышленностью.

Первая, глубоко ошибочная, по существу вредная тенденция исходит от некоторой части хозяйственных руководителей, кото-

рые превращают руководство в упрощенное администрирование, не опираются на опыт масс, пытаются администрированием добиться выполнения плана. В этом случае хозяйственник, если парторганизация своевременно не поправит его, как правило, отрывается от коллектива, теряет поддержку в массах и фактически перестает быть единоначальником.

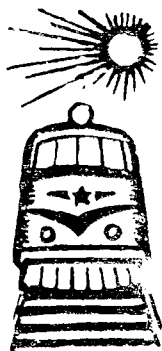
Вторая, не менее ошибочная и опасная тенденция, ослабляющая единоначалие и наносящая ущерб делу, проявляется в деятельности отдельных секретарей парторганизаций, которые своими действиями подменяют хозяйственных руководителей, присваивают себе административно-распорядительные функции, дискредитируют руководителей предприятий вместо укрепления их авторитета.

Разработанный В. И. Лениным принцип демократического централизма является незыблемой основой в деятельности партии по совершенствованию управления народным хозяйством. Руководствуясь этим принципом, Коммунистическая партия умело выдвигает на первый план такие формы и методы организационного руководства экономическим строительством, которые соответствуют новым условиям и новым задачам. При этом партия всегда опирается на опыт масс, выражает то, что народ сознает и, в соответствии с потребностями развития советского общества, вносит изменения в организационную структуру органов управления.

Таким главным звеном на современном этапе развития является проведение в жизнь экономической реформы. При этом в постановлении сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС с новой силой зазвучал ленинский принцип демократического централизма в управлении. В этом постановлении обращается внимание на то, что важное значение предлагаемых мер по улучшению организации управления и усилению экономических методов руководства промышленностью состоит в том, что они сочетают единое государственное планирование с полным хозрасчетом предприятий, централизованное отраслевое управление с широкой республиканской и местной хозяйственной инициативой, принцип единоначалия с повышением роли производственных коллективов. При этом обеспечивается дальнейшее расширение демократических принципов управления, создаются экономические предпосылки для более широкого участия масс в управлении производством и их воздействия на результаты экономической работы предприятий. Такая система хозяйственного управления полнее соответствует современным требованиям и позволит лучше использовать преимущества социалистического строя.

В. ГОГУЛИН.

кандидат исторических наук.



ВСЕСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

4 августа наша страна отмечает традиционный праздник тружеников стальных магистралей — Всесоюзный день железнодорожника.

Железные дороги — самый универсальный и массовый вид транспорта. В нашей стране железнодорожники выполняют свыше двух третей общего грузооборота и более половины пассажирооборота. Линии железных дорог простираются по территории нашей Родины на протяжении более 132 тыс. км. В стране тысячи станций, депо, дистанций пути и связи, где работает свыше 3 млн. человек. Наши железнодорожники по всем основным показателям обогнали США.

Несмотря на бурный рост других видов транспорта, в перспективе основная масса перевозок по-прежнему будет выполняться железными дорогами. Директивами XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 гг. предусмотрен прирост перевозок грузов по железным дорогам на 23 процента.

Железнодорожники Вологодской области должны обеспечить рост перевозок народнохозяйственных грузов в текущей пятилетке на 25 процентов. Работники железнодорожных предприятий активно включились в социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий пятилетки, в честь 100-летия Северной магистрали они обеспечили прирост грузооборота в 1967 г. на 7,4 и первом полугодии 1968 г. еще на 4,9 процента.

По итогам I квартала т. г. Вологодское отделение дороги завозило переходящее Красное знамя Министерства путей сообщения СССР и ЦК профсоюза, а локомотивное депо Вологда — переходящее Красное знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС. Отмечены высокими наградами коллективы станций Вологда-I, Вологда-II, Череповец, вагонного депо Вологда и резерва проводников.

План грузовых перевозок выполнен досрочно. Отправлено потребителям более 123 тыс. тонн сверхпланового металла, леса, каменного угля и других грузов. За счет ускорения оборота вагона и перевыполнения статической нагрузки в первом полугодии высвобождалось по 468 вагонов в сутки для дополнительной погрузки.

Здесь заметное влияние оказала разработанная в четвертом квартале 1967 г. работниками отделения дороги и станций Вологодского железнодорожного узла во главе с инженером Ф. М. Котляренко новая система организации местной работы, основу которой составляет комплексный план, предусматривающий совершенствование перевозочного процесса с учетом требований научной организации труда. Внедрение комплексного плана организации местной работы позволило осуществлять движение передаточных поездов в узле по твердым ниткам графика, применять внутростанционные графики обработки грузов. Коллективы станций совместно со многими предприятиями и организациями г. Вологды приняли двусторонние обязательства по лучшему использованию вагонов. В результате простоя вагонов сократились на ст. Вологда-I на 8,2 и ст. Вологда-II — на 2,5 часа.

Хороших результатов в работе добились коллективы станций Череповец, Сухона, Грязовец, Чебсара и ряда других.

Советские люди оснащают наши железные дороги самой современной техникой — электрическими и дизельными машинами, большегрузными вагонами, тяжеловесными рельсами, устройствами автоматики, электроники и связи. На железнодорожных путях области в текущем году 99,9 процента всех перевозок осуществляется тепловозами. Самоотверженно трудятся наши лучшие машинисты тепловозов А. А. Уханов, Б. Ф. Громов, А. Х. Косарев, Н. К. Кудрявцев, Ф. Ф. Морозов и другие. Среднесуточная производительность локомотива в первом полугодии возросла на 5,5 процента, проведено более 13 тыс. тяжеловесных поездов и перевезено в них сверх плановых норм около 7 млн. тонн груза. За этот период сэкономлено 2272 тонны условного топлива.

2—4 июля с. г. свыше 200 представителей локомотивных депо участвовали во всесоюзном совещании в Вологде по изучению передового опыта поточного ремонта узлов и деталей тепловозов с применением сетевых графиков в локомотивном депо Вологда, где творческий поиск ремонтных рабочих, мастеров и инженерно-технических работников привел к рекордным показателям — простоя тепловоза в подъемочном ремонте 2,5—2,6 суток при существующей норме 7 суток, при высоком качестве ремонта локомотивов.

Коллектив Вологодского паровозовагоноремонтного завода, старейшего в области предприятия транспорта, досрочно, 14 июня завершил полугодовую производственную программу по ремонту подвижного состава с высокими технико-экономическими показателями. Хороших результатов добились бригады котельщиков Н. А. Мошкова, электросварщиков В. Я. Тихоновой, кровельщиков Д. С. Левичева, кузнец Н. П. Снягин, формовщик А. Н. Тихонов, шофер А. П. Уткин. Завод с 1 июля прекратил ремонт паровозов, которым занимался в течение 62 лет. Завод перешел на ремонт пассажирских вагонов, в основном цельнометаллических. В ближайшие три года (1969—1971 гг.) должна быть проведена реконструкция завода для проведения ремонта большого количества пассажирских вагонов с высокой степенью механизации процессов и культуры производства.

Совершенствуется организация труда в вагонных депо, дистанциях пути и связи, грузовой и коммерческой службах, на всех участках многоотраслевого железнодорожного конвейера. Так, например, работники Вологодского и Череповецкого вагонных депо внедряют пе-



Дмитрий Александрович Гаврилов, слесарь автоматного цеха, и Александр Александрович Бочкин, машинист тепловоза, относятся к числу лучших производственников локомотивного депо Вологда. Оба они активные общественники.

На снимках (слева направо): Д. А. Гаврилов и А. А. Бочкин.

редовой опыт ремонта вагонов депо Московка. Путейцы Вологодской и Грязовецкой дистанций пути, путевой машинной станции успешно применяют прогрессивные способы капитального ремонта пути.

За последний год увеличены количество пассажирских поездов и скорости их движения, пополнен парк пассажирских вагонов. Возросли перевозки людей в пригородном и местном сообщении.

С переходом на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями стали шире применяться туристско-экскурсионные поезда, поезда здоровья, грибные и т. д. Больше стало уделяться внимания обслуживанию пассажиров на вокзалах и в пути следования. Расширилась предварительная продажа билетов, доставка билетов на дом, продажа билетов «туда» и «обратно», хранение багажа в специальных секциях и другие новые формы услуг.

Железнодорожники настойчиво борются за повышение экономической эффективности производства, рост рентабельности всех перевозок. Коллективы железнодорожных организаций Северной и Октябрьской дорог с 1 июля прошлого года перешли на работу по новой системе планирования и экономического стимулирования. Опыт работы в течение года убедительно показал преимущества экономической реформы. Повысилась трудовая активность людей, их заинтересованность в результатах своего труда и общих итогах деятельности предприятий, улучшилось отношение к расходованию материалов,

топлива и т. д. В результате созданы хорошие поощрительные фонды, повысилась заработная плата работников при одновременном росте производительности труда, объеме перевозок и снижении их себестоимости. В большинстве предприятий материальные стимулы умело сочетаются с моральными. Улучшилась политико-массовая и культурно-просветительная работа, организация социалистического соревнования. Передовиками производства являются тысячи тружеников, среди них осмотрщик вагонов А. И. Окулов, дорожный мастер К. К. Корзанов, проводница Г. П. Мясникова, поездной диспетчер К. А. Мозоин, каменщик П. Ф. Опанасенко, дежурный по вокзалу Н. А. Зимин.

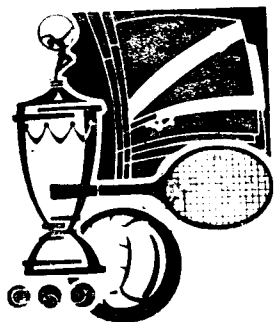
Перед железнодорожниками области стоят еще более ответственные и сложные задачи по обеспечению возрастающих перевозок грузов и пассажиров. Только с пуском мощной доменной печи № 4 на Череповецком металлургическом заводе в конце текущего года количество перевозимых грузов увеличится на 5 млн. тонн. Это остро ставит вопрос о полном использовании внутренних резервов по улучшению эксплуатации транспортных средств — резкому сокращению простоев вагонов под погрузкой и выгрузкой, увеличению технической и участковой скорости движения поездов, повышению веса поездов и нагрузки на один вагон и т. д. Следует укреплять транспортную и трудовую дисциплину, содружество с работниками других видов транспорта, грузополучателями и грузоотправителями, улучшать пассажирские перевозки. Очень важными являются летне-осенние перевозки сельскохозяйственной продукции, а также сырья, материалов, топлива, леса для металлургических, угольных, энергетических и других предприятий и строительных организаций.

Партийные, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские организации обязаны развернуть с новой силой социалистическое соревнование за досрочное выполнение производственных планов и социалистических обязательств третьего года пятилетки каждым предприятием, цехом, участком, сменой, бригадой, каждым работником, за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Е. НАДЕЖДИН,

заведующий промышленно-транспортным отделом обкома КПСС.





ПРАЗДНИК СОВЕТСКИХ ФИЗКУЛЬТУРНИКОВ

*10 августа — Всесоюзный
день физкультурника*

О развитии физкультурного движения в области по просьбе читателя А. Корегина из с. Липин Бор рассказывает председатель областного совета Союза спортивных обществ и организаций Н. Кузнецов.

Коммунистическая партия и Советское правительство неустанно заботятся об укреплении здоровья советского народа, его подрастающего поколения, о его всестороннем духовном и физическом развитии. Физическая культура включена в систему государственных мероприятий как одно из важных средств коммунистического воспитания трудящихся. Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР в постановлении от 11 августа 1966 г. «О мерах по дальнейшему развитию физической культуры и спорта» указали на необходимость массового развития физкультурного движения в стране, повышения мастерства советских спортсменов. Эти указания Центрального Комитета партии и правительства являются основой всей деятельности физкультурных организаций.

Советское государство пре-

доставило физкультурникам и спортсменам огромные материальные возможности. Сейчас в СССР имеется 2895 стадионов, 36 526 спортзалов, 252 плавательных закрытых бассейна и множество других спортивных баз.

Огромную армию составляет отряд квалифицированных тренеров и преподавателей физического воспитания.

Сила советского физкультурного движения в его народности, массовости. На 1 января 1968 г. общее число физкультурников, объединенных в коллективы физической культуры, составляло свыше 51 миллионов человек.

В настоящее время Союз спортивных обществ и организаций области объединяет 1150 коллективов физкультуры и 270 тысяч физкультурников (20% общего числа населения области).

В области имеется 17 детских и детско-юношеских

спортивных школ, в которых повышают свое спортивное мастерство свыше 5 тыс. юношей и девушек.

Спортивные организации области за три последних года подготовили 38 мастеров спорта, 53 кандидата в мастера, 1421 перворазрядника.

За последние годы в области значительно улучшилась материальная база. При Вологодском педучилище открыто отделение физвоспитания, которое готовит преподавателей физической культуры для городских и сельских школ.

Хорошими достижениями встречают праздник спорта многие городские и районные физкультурные организации. В Череповце, например, после глубокого изучения состояния физкультурной и спортивной работы городской партийно-хозяйственный актив утвердил мероприятия, в которых нашли широкое отражение вопросы дальнейшего строительства спортивных сооружений, в том числе спортивного корпуса с плавательным бассейном, стрелкового тира, баз охотников и рыболовов, туристических и лыжных загородных баз, спортивно-оздоровительных лагерей, спортивных площадных площадок при предприятиях, школах и по месту жительства, реконструкция центрального стадиона «Металлург». Череповчане успешно

выполняют принятые планы и обязательства.

В истекшем зимнем спортивном сезоне представители Вологодской области успешно выступали в республиканских соревнованиях по отдельным видам спорта. Вологодские лыжники, биатлонисты, конькобежцы вошли в состав сборных команд РСФСР и Центральные советы спортивных обществ. Лыжник, мастер спорта В. Куклин стал чемпионом РСФСР. Хоккеисты череповецкой команды «Металлург», выступавшие в 3-й группе класса «А», заняли 4-е место.

Облспортсовет совместно с облисполкомом и облсовпрофом подвели итоги социалистического соревнования физкультурных и спортивных организаций городов, районов и спортивных обществ. Победителями соревнования стали физкультурные организации г. Вологды, Харовского района и областного совета ДСО «Труд». Они награждены переходящими Красными знаменами облисполкома, облсовпрофа и облспортсовета. Хорошие показатели в работе у физкультурных организаций г. Череповца, Вологодского и Грязовецкого районов, спортивных обществ «Локомотив», «Спартак», «Динамо». Организации спортивных обществ «Труд» и «Динамо» оказались в числе призеров республиканских

смотров-конкурсов своих ДСО. Лучшие показатели среди коллективов физкультуры имеют спортклубы «Шексна», ВПВРЗ, «Северный текстильщик», «Атлант», «Юность», коллективы «Строитель», Монзенского, Верховажского, Удимского лес-промхозов, совхоза «Нудегский» и многие другие. Физкультурники и спортсмены череповецкого спортклуба «Шексна» досрочно выполнили годовой план по основным показателям развития физической культуры и спорта. Зимнюю спартакиаду 1967—1968 гг. череповецкие металлурги провели хорошо. Состоялись массовые состязания по 11 видам спорта, в которых участвовало по 40—50 команд цеховых коллективов физкультуры.

Массовые соревнования с участием более 110 тысяч человек проведены в большинстве коллективов физкультуры области. Большой популярностью прошедшей зимой пользовались соревнования и военно-спортивные игры, такие, как «Золотая шайба», «Зарница», «Снежный десант», которые привлекли сотни городских и сельских команд. Особенно успешно состязания детей и подростков прошли в городах Вологде, Череповце, Соколе, Череповецком, Никольском, Вологодском и других районах.

Сейчас в распоряжении кол-

лективов физкультуры области 10 стадионов, 212 спортивных залов, более 200 футбольных полей, 2138 волейбольных и баскетбольных площадок. В конце 1967 г. вступили в строй плавательный бассейн и Дворец спорта «Юбилейный» в г. Вологде. Завершено строительство спортзала Красавинского льнокомбината. Развернута подготовка к строительству спортивных залов в Харовске, Белозерске, Чагоде. Ведется строительство хоккейного стадиона с искусственным льдом в Череповце.

В области около 1000 платных спортивных работников. Многие из них трудятся с полной отдачей сил, являются хорошими организаторами. Среди них следует назвать тренеров В. Кляченко, Е. Волкова, В. Хремина и Г. Понарына, организаторов физической культуры и спорта Н. Белоброва, С. Бабакова, К. Демус и других, преподавателей физического воспитания А. Капралова, А. Соколова, К. Каторина и других, которые являются высококвалифицированными специалистами физической культуры и спорта.

В самом разгаре летний спортивный сезон 1968 года—года очередных XIX летних Олимпийских игр, которые в октябре пройдут в Мехико. «Олимпийский год не только для олимпийцев» — под таким лозунгом проводятся мас-

совые соревнования спортсменов и праздники городов и районов нашей области. В мае прошли массовые праздники открытия летнего сезона. Июнь и июль были временем проведения соревнований и спартакиад, посвященных 50-летию Ленинского комсомола. Десятки тысяч юношей и девушек области участвовали в этих спортивных мероприятиях. Лучших показателей добились физкультурники спортивных обществ «Труд», «Спартак», коллективов физической культуры Вологодского техникума МПС, спортклуба «Шексна», Монзенского леспромпхоза и др.

Успешно выступают в нынешнем году в соревнованиях З. Лизунова, выполнившая норматив мастера спорта по скоростному бегу на коньках, Ю. Седунов, Р. Никанорова, Л. Духовникова, Ю. Конова-лов, А. Хренова и другие.

Однако предстоит еще большая работа по дальнейшему развитию массовой физкультуры, повышению мастерства спортсменов, их политическому воспитанию.

В ряде коллективов физической культуры колхозов и совхозов, леспромпхозов и учреждений, школах и отдельных средних специальных учебных заведениях еще мало что делается для привлечения трудящихся и учащейся молоде-

жи к систематическим занятиям физкультурой и спортом. Подчас тренеры и преподаватели физической культуры, физкультурные организаторы сосредоточивают свои заботы на отдельных, наиболее способных спортсменах, а широкие массы физкультурников упускают из поля зрения. Физкультурники и спортсмены порой испытывают недостаток в спортивных сооружениях. Так, например, в Вытегре имеется всего один примитивный стадион, находящийся в запущенном состоянии. Неудовлетворительно решается проблема с футбольными полями в городе металлургов.

А архитекторы городов и районов систематически «забывают» о выделении территорий для оборудования спортивных площадок в районах новой застройки. Явно недостаточно число спортивных площадок при школах. Во многих школах нет спортзалов. Органы народного образования этим вопросам не уделяют должного внимания.

Желает много лучшего уровень спортивного мастерства хоккеистов и велосипедистов, конькобежцев и легкоатлетов, волейболистов и представителей ряда других видов спорта. Мало устраивается показательных выступлений спортсменов. Недостаточно используются для

пропаганды физической культуры печать, радио, телевидение.

Решающее условие успехов в работе физкультурных и спортивных организаций — повседневная забота об их деятельности партийных, советских, профсоюзных и комсо-

мольских организаций. Массовость физкультурного движения, высокое спортивное мастерство — вот главные задачи, стоящие перед физкультурными организациями области. Решение их — путь к дальнейшим успехам советской физической культуры и спорта.

*Коммунистические и рабочие партии
социалистических стран*

МОНГОЛЬСКАЯ НАРОДНО-РЕВОЛЮЦИОННАЯ ПАРТИЯ (МНРП)

Монгольская народно-революционная партия (МНРП) возникла на базе объединения созданных Д. Сухэ-Батором и другими революционерами в 1919 г. двух нелегальных революционных кружков.

I съезд (1—3 марта 1921 г.) организационно оформил Монгольскую народную партию (это название сохранялось до марта 1925 г., когда на пленуме ЦК было принято нынешнее название), утвердил платформу партии и решения, направленные на подготовку вооруженного восстания в целях завоевания независимости Монголии, создание народной армии и организацию народно-демократического государства.

13 марта того же года на совещании представителей партии, партизанских отрядов и аратства (крестьянства) освобожденных районов было сформировано Временное народное правительство — штаб руководства вооруженным восстанием. Под руководством партии в июле 1921 г. народная революция одержала решающую победу, навсегда покончив с феодальным строем.

Руководствуясь ленинским положением о некапиталистическом пути развития отсталых стран при условии существования СССР, III съезд МНРП (1924 г.) определил генеральную линию развития страны к социализму, минуя капитализм. В борьбе за осуществление генеральной линии МНРП преодолела правый (1928 г.) и «левый» (1930 г.) уклоны в партии. К X съезду МНРП (1940 г.) в стране были ликвидированы феодалы как класс и решены задачи первого общедемократического этапа революции (1921—1940 гг.).

К тому времени МНРП из крестьянской партии выросла в марксистско-ленинскую партию рабочего класса и трудового аратства.

Анализируя происшедшие социально-экономические изменения, X съезд МНРП констатировал, что страна прочно стала на некапиталистический путь развития, вступив в период создания основ социализма. Начался второй этап революции — социалистический. Съезд принял программу партии, в которой указывалось, что основной задачей МНРП является окончательное выкорчевывание остатков феодализма в экономике и пережитков его в сознании людей.

В годы второй мировой войны МНРП являлась организатором трудящихся республики на всемерную помощь советскому народу в его борьбе против фашистской Германии и милитаристской Японии, а в послевоенные годы — на выполнение планов экономического развития МНР.

Под руководством МНРП к осени 1959 г. в МНР было завершено производственное кооперирование единоличных крестьянских хозяйств. Это означало, что социалистические производственные отношения стали безраздельно господствовать во всем народном хозяйстве страны.

XIV съезд МНРП (июль 1961 г.) констатировал вступление МНР в новый период — в период завершения строительства социалистического общества. Съезд утвердил контрольные цифры по третьему пятилетнему плану развития народного хозяйства и культуры МНР на 1961—1965 гг. и внес некоторые изменения в Устав партии.

XV съезд МНРП (июнь 1966 г.) принял Программу партии и директивы по пятилетнему плану развития народного хозяйства и культуры республики (1966—1970 гг.).

МНРП участвовала в работе Московских совещаний представителей коммунистических и рабочих партий 1957 и 1960 гг., выступает за единство мирового коммунистического движения на основе принципов марксизма-ленинизма.

В рядах МНРП состоит 48 570 членов и кандидатов в члены партии. Социальный состав партии: рабочие — 29,6%, члены сельскохозяйственных объединений — 21,5%, служащие и другие представители интеллигенции — 48,9% (июнь 1966 г.).

Первый секретарь ЦК МНРП — Юмжагийн Цеденбал.

Центральные печатные органы партии — газета «Унэн» («Правда») и журнал «Намын амьдрал» («Партийная жизнь»).



НОТ — В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Статью на эту тему публикуем по желанию секретаря парткома колхоза «Красное знамя» Тотемского района А. Соколова. Автор — заместитель начальника областного управления сельского хозяйства Л. Вологдин.

* * *

Под научной организацией труда понимаются формы, методы организации и приемы работы, опирающиеся на достижения науки и передовой практики. Цель НОТ — повышение производительности труда и снижение затрат на производство продукции, наиболее эффективное использование земли, техники и других средств производства при одновременном улучшении и облегчении условий труда работников.

Внедрение НОТ — объективная необходимость, которая диктуется рядом факторов. Сельскохозяйственное производство развивается по пути интенсификации, что характеризуется, прежде всего, повышением общего уровня технической оснащенности труда, а новая техника требует и более совершенной организации

труда. В связи с широким внедрением техники происходит постоянное совершенствование технологии сельскохозяйственного производства, появляется необходимость более четкого разграничения обязанностей между работниками. Необходимость НОТ вызывается также внедрением хозрасчетных отношений в работу бригад, ферм, звеньев и других производственных подразделений колхозов и совхозов, усиливающимся процессом концентрации и специализации производства.

И, наконец, на селе происходят глубокие социальные изменения, связанные с новыми потребностями человека, что заставляет повышать привлекательность сельского труда, настойчиво улучшать его организацию.

Каковы же главные направ-

ления внедрения НОТ в сельскохозяйственное производство?

Во-первых, полное использование имеющейся техники. Среднесменная выработка трактора в колхозах области составила в 1967 году лишь 1,12 га м. п. против 1,9 га м. п. в 1961 году. В среднем каждый трактор работал за 1967 год только 200 дней. Тенденция уменьшения годовой выработки и в расчете на условный трактор совершенно неоправданна. Опыт лучших хозяйств показывает конкретные формы и методы более производительного использования машин. Назовем один из них — механизированные звенья. Более 900 таких звеньев работало на полях колхозов и совхозов области в 1967 году. Звенья не только производят дешевую продукцию, но и значительно производительнее используют закрепленную технику.

За 1967 г. в совхозе «Красавино» на трактор МТЗ выработано 482 га м. п., а в механизированных звеньях по возделыванию картофеля т. Епимахова — 565 га, т. Корчажинского — 638 га м. п. Поэтому с полным основанием можно утверждать, что механизированные звенья являются носителями НОТ, ее отдельных элементов.

Важным резервом повышения производительности труда

является ликвидация внутрисменных потерь рабочего времени, уплотнение рабочего дня. Данные хронометражных наблюдений показывают, что чистое рабочее время тракторов составляет на пахоте 46—76%, севе зерновых — 46—52%, тереблении льна — 22—49%, прямом комбайнировании — 27—58%, внесении минеральных удобрений и известки — 13—40% общего времени смены.

Основные потери рабочего времени, низкая производительность агрегатов происходят в основном по организационным и техническим причинам. Так, на уборке зерновых простои комбайнов из-за организационных неувязок составляют до 40% рабочего времени. Применение группового использования 8 комбайнов в совхозе «Красное знамя» в 1967 г. позволило практически ликвидировать эти простои комбайнов и транспортных средств, на 20% снизить затраты труда.

При выполнении работ, особенно когда участвует несколько дополняющих друг друга агрегатов, должно быть их согласование во времени с целью пропорциональности и поточности процесса. Это относится к участвующим в работе агрегатов людям. При существующей, например, технологии посадки картофеля

коэффициент загрузки составляет: тракториста — 0,58, сажальщиков — почти 1,0, а рабочих по загрузке картофелесажалок семенами — только 0,35. Правильная организация рабочего места, т. е. составление маршрутных листов, часовых графиков, разбивка поля на загоны, расчет мест загрузки сажалок, сеялок, разбрасывателей минеральных удобрений позволяют улучшить использование машинно-тракторного парка.

Во многих колхозах и совхозах имеется возможность до минимума сократить простои техники за счет повышения качества ремонта и своевременного проведения технических уходов, о чем свидетельствует опыт работы мастеров-наладчиков в совхозах «Петриневский», «Политотделец», «Красная звезда», «Красавино».

Обратимся к отрасли живот-

новодства. Здесь внедрение НОТ особенно необходимо. Во многих колхозах и совхозах рабочий день животноводов превышает 7 часов, хотя нормы обслуживания поголовья низкие.

По имеющимся данным рациональное складирование кормов, правильная расстановка оборудования, инвентаря, поголовья скота при механической дойке, разработка схемы переходов доярки позволяют сократить непроизводительные затраты времени до 20—30 %.

Большое значение в деле повышения производительности труда имеет обучение работников владению передовыми методами и приемами труда, особенно при механической дойке коров. Вот данные о затратах времени на некоторые операции доения по колхозу «Родина» Вологодского района:

	При работе с 4-мя аппарата- ми	При работе с 2-мя аппара- тами
Подготовка аппарата и подключение к сети	43 сек.	1 мин. 08 сек.
Подготовка вымени	57 сек.	1 мин. 29 сек.
Снятие доильного аппарата	22 сек.	41 сек.
Перенос доильного аппарата к следующей корове	24 сек.	39 сек.

Как видно, работая с чегырьмя аппаратами, доярка все операции проводит значительно быстрее, ее рабочее время концентрируется в ос-

новном на более важных операциях и до минимума сокращается время на наблюдение за работой аппаратов.

Важное значение имеет

улучшение условий труда. В загазованных, с высоким содержанием аммиака, влажностью помещениях работники больше предрасположены к заболеваниям, ведущим к невозвратным потерям рабочего времени.

Создание необходимых санитарно-гигиенических условий не только создает лучшее прилежание к труду, но и повышает производительность труда, так как доведение микроклимата в коровнике до нормы увеличивает производство молока, при прочих равных условиях, до 10%.

Следующее направление НОТ — совершенствование нормирования труда. Все применяемые в хозяйствах нормы выработки (нормы обслуживания) должны быть технически обоснованными, рассчитанными на организацию труда, соответствующую применяемой технике и технологии, на полный рабочий день. С изменением условий производства нормы должны пересматриваться.

Особо следует выделить такое направление НОТ, как совершенствование материального стимулирования людей. Следует по опыту передовых хозяйств шире применять поощрительную оплату труда за качественное выполнение важнейших работ в оптимальные сроки, а также аккордно-премиальную оплату за продук-

цию и за экономию средств на ее производство.

Совершенствование организации управленческого труда и труда специалистов — неотъемлемая черта НОТ. Исследования показывают, что многие специалисты сельского хозяйства на свои функции расходуют только 25—40% рабочего времени, а остальное время загружены исполнением несвоей работы, а рабочий день составляет 10—12 часов.

Основными этапами введения научной организации труда являются:

1. Изучение фактической организации труда и определение «узких мест», сдерживающих производство и рост производительности труда.

2. Анализ фактической организации труда на «узких местах» и определение основных направлений ее совершенствования.

3. Составление и внедрение планов НОТ: а) на рабочих местах; б) по бригадам, фермам, отделениям и другим производственным подразделениям, или отрасли хозяйства; в) сводного плана НОТ по хозяйству. В них определяются конкретные меры по совершенствованию организации и повышению производительности труда, затраты и ожидаемая экономическая эффективность, сроки внедрения, ответственные исполнители.



ОТДЕЛ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ

ЗНАНИЯ И ОПЫТ — ЛЮБИМОМУ ДЕЛУ

Об опыте своей работы по организации и пропаганде лучших кинофильмов рассказывает старший киномеханик Сусоловского леспромхоза Великоустюжского района, ударник коммунистического труда Е. Кононова.

* * *

Мне не было еще и шестнадцати лет, когда я после окончания восьми классов школы решила работать киномехаником. После трехмесячной учебы в Никольском городском кинотеатре меня послали в район на самостоятельную работу.

Работа заинтересовала, увлекла. Показывая людям произведения советского киноискусства, я не только способствовала культурному и политическому просвещению населения, но и училась сама. Вскоре я прошла квалификационную комиссию, где получила права киномеханика второй категории. С тех пор мне поручили постоянно обслуживать сельских жителей Никольского района.

Два года я ездила с кинопередвижкой по району. Нелегко в то время было работать. Недостаток транспорта, бездорожье и холод зимой и

осенью требовали выносливости и терпения. Из-за отсутствия клубных помещений кинофильмы показывали в обыкновенных деревенских избах, а иногда развешивали экран прямо на стене какого-нибудь дома. Недостаточно было и технических знаний: ведь я училась всего три месяца.

Но трудности меня не испугали, я продолжала работать и совершенствоваться в избранной профессии.

В начале 1951 года получила назначение в Сусоловский (бывший Усть-Алексеевский) леспромхоз на профсоюзную киноустановку. Думала, попаду сразу в благоустроенный клуб, работать будет легче.

Но и здесь пришлось испытать неудобства. Поселок строился заново, клуба еще не было. Кино показывали в бараке. В 1952 г. клуб построили, но всего на 85 мест. Один

фильм я катила по 2—3 дня и по несколько сеансов, чтобы обслужить жителей поселка. Не было ни помощника, ни кассира, ни контролера.

Только с 1954 года, когда киноустановку передали в Великоустюгский отдел кинофикации и в клубе установили двухпостовую аппаратуру, работать стало легче. Но удобства пришли не сразу. По-прежнему в клубе ощущался недостаток мебели, не было транспорта для перевозки фильмов.

Несколько раз я решалась сменить профессию и не смогла. Полюбились мне техника, кинофильмы—этот, своего рода, «народный университет». Какой широкий мир открывается перед тобой во всем его многообразии, с какой глубиной показана в художественных и документальных кинокартинах борьба советских людей за свое лучшее будущее и роль Коммунистической партии во главе с В. И. Лениным! А сколько интересного узнаешь из фильмов на естественно-научные темы! И когда все эти знания пропагандируешь с экрана широкому кругу зрителей, проникаешься гордостью за свой труд.

И вот я работаю в системе кино почти двадцать лет, из них 18 лет в центральном поселке Сусоловского леспромхоза.

Сейчас у нас хороший, просторный клуб, удобная киноаппаратная, умелые помощники. Бригада, которую я возглавляю, борется за звание коллектива коммунистического труда, и мы делаем все, чтобы зрители были довольны.

Чтобы привлечь внимание трудящихся к новым произведениям нашего киноискусства, используем все средства пропаганды: изготавливаем витрины с показом кадров из лучших фильмов, пишем афиши, объявляем содержание картин по радио, а также перед зрителями в зале через микрофон. Я постоянно читаю журнал «Советский экран», газету «Советская культура» и другую периодическую литературу, слежу за рецензиями на новые фильмы, а потом по ним составляю конспекты бесед, с которыми выступаю перед школьниками. Так, например, я делала перед демонстрацией картин «Сильные духом», «Война и мир» и некоторых других.

Ежегодно проводим зрительские конференции, на которых выступаем с отчетами о работе.

На всю жизнь мне запомнились слова В. И. Ленина о том, что из всех искусств для нас важнейшим является кино. И пропаганде этого важнейшего вида искусства я и мои товарищи по бригаде отдадим все свои силы.

В канун 50-летия Великого Октября я удостоена высокой награды — медали «За трудовое отличие». Награждена также значком «Отличник кинематографии СССР».

Знания и опыт свой я положу на то, чтобы оправдать перед людьми высокую оценку моего труда.



ОТДЕЛ
МЕЖДУНАРОДНОЙ ИНФОРМАЦИИ

ДЕСЯТЬ ДНЕЙ В НОРВЕГИИ

С 22 мая по 1 июня т. г., по приглашению Общества норвежско-советской дружбы, в Норвегии побывал Михаил Григорьевич Лобытов — председатель колхоза «Родина» Вологодского района, депутат Верховного Совета РСФСР, Герой Социалистического Труда. Наш корреспондент обратился к нему с просьбой поделиться своими впечатлениями об этой поездке. Вот что он рассказал.

* * *

В январе т. г. мне сообщили из Министерства сельского хозяйства СССР о том, что получено приглашение от Общества дружбы «Норвегия — СССР» посетить их страну, поглядеть, как там ведется сельское хозяйство, и в то же время познакомить норвежских крестьян с жизнью наших колхозников.

— Как вы смотрите на то, чтобы поехать в Норвегию? — спросили меня.

Признаюсь, предложение было неожиданным. Не знаю почему, но у меня никогда не возникало желания побывать за границей. Наш профсоюз не раз пытался сагитировать меня в зарубежную поездку, а я все отказывался. Что делать? Посоветовался с товарищами.

— А что, съезди, посмотри, — посоветовали они. — Тем более, что ненадолго.

И я дал согласие. Двадцатого мая я был в Москве, а через два дня — в Осло.

Норвегия. Накануне поездки я кое-что прочитал об этой стране. Небольшое государство в западной части Скандинавского полуострова. Территория — 324 тыс. кв. км. Население — около четырех миллионов человек. Это индустриально-аграрная страна. Ведущие отрасли промышленности — горнодобывающая, электрометаллургическая, лесоперерабатывающая. К числу важнейших отраслей хозяйства относятся морской транспорт и рыболовство. Основной отраслью

сельского хозяйства является животноводство. Все ключевые позиции в экономике страны, по существу, занимает иностранный капитал — американский, французский, английский, шведский. Норвегия — страна конституционной монархии. Глава государства — король, которому принадлежит исполнительная власть, а осуществляется она через назначаемое им правительство (Государственный совет). Законодательная власть сосредоточена в руках стортинга (парламента). Норвегия — член агрессивного военного блока НАТО.

...Но вот наш самолет приземлился на аэродроме близ Осло. Нас встретили представители Общества дружбы «Норвегия—СССР» и работники советского посольства. Теплая, радужная встреча. Отвезли в гостиницу. После короткого отдыха — знакомство со столицей. Это большой современный город, расположенный в глубине фиорда. Как и у нас в Вологде — много зелени. Особенно мне понравился Фрогнер-парк, где установлено около 150 скульптур работы известного норвежского скульптора Густава Вигеланда. Надо сказать, что в Осло вообще много скульптурных памятников. Побывал я и у памятника советским воинам, погибшим в Норвегии во время второй мировой войны. Надпись на нем гласит: «Норвегия благодарит вас». Конечно, не та, что привязана к НАТО. Благодарит трудовая Норвегия.

Осло — шумный город. Множество реклам — они назойливо лезут в глаза, истошно зовут в магазины, разные увеселительные заведения.

Между прочим, в нескольких магазинах я побывал. Хотя об этом мне доводилось не раз слышать от наших туристов, побывавших за границей, но меня все же поразила пустота в магазинах, отсутствие покупателей. Хотя товаров разных много, а спроса на них нет. Видно, тяжким трудом зарабатываются деньги, и потому простым людям приходится экономить каждую крону...

За те десять дней, что я находился в Норвегии, мне довелось побывать в больших и малых городах: Ос, Гевик, Лилехамер, Хаммер, Мосс, Дребек, Тенсберг. Но совершенно естественно, что мой интерес был прикован к сельскому хозяйству, и поэтому большую часть времени я отдавал знакомству с фермами. Я посетил хозяйства, расположенные в западной и южной частях страны, где наиболее благоприятные условия для возделывания сельскохозяйственных культур и ведения животноводства.

Недалеко от норвежской столицы мы посетили довольно крупную ферму Петтера Лингстада. Он имеет 60 гектаров земли, две тысячи гектаров лесов, содержит 40 коров, покупает небольшое количество свиней молодняка и откармливает их для продажи.

Организация труда на ферме четкая, труд высокопроизводитель-

лен. Но перед Петтером Лингстадом, как и перед другими фермерами, с которыми мы встречались, стоит трудная проблема — проблема сбыта продукции. Тот, чье хозяйство посильнее, экономически крепче, держится, как-то изворачивается. А вот фермерам, у которых послабее хозяйство, поменьше земли, коров и нет леса, им едва-едва удается сводить концы с концами, а некоторые из них просто разоряются. Поэтому всюду, где бы мы ни были, нам всегда задавался один и тот же вопрос: как наши колхозники сбывают свою продукцию, испытывают ли они при этом какие трудности?

Должен сказать, что интерес к нашей стране, к тому, как мы ведем свое хозяйство, как живем и работаем, у норвежских крестьян очень велик. По тому, какие вопросы они нам задавали, можно было сделать вывод, что им почти ничего неизвестно о Советском Союзе, особенно о жизни колхозников. Норвежские трудящиеся были удивлены, когда я им рассказывал о своем колхозе, о жизни колхозников, их делах и планах.

Буржуазная пропаганда немало тратит сил на то, чтобы скрыть от простых норвежцев истинное положение дел в нашей стране. Поэтому значительная часть нашей поездки по стране оказалась построена так, что с рабочими и крестьянами говорить было невозможно.

В программу нашего пребывания в Норвегии входило также посещение сельскохозяйственной школы близ города Тенсберг. Эта школа соответствует нашему сельхозтехникуму. (Такие школы там имеются в каждом округе).

Во время пребывания в этой стране мы дали три интервью: газете «Нащупеи» (центральный орган крестьянской партии), газете «Хамерарбейдерблед» (орган норвежской рабочей партии в городе Хамер) и сельскохозяйственному журналу «Продусентен». В них я рассказывал о результатах развития советского сельскохозяйственного производства, делился впечатлениями от встреч с норвежцами.

По завершению поездки по стране нас принял член парламента и председатель Центрального объединения сельскохозяйственных производителей Ханс Борген, а также министр сельского хозяйства Норвегии Бьярне Лингстад.

Что бы я хотел сказать в заключение? Поездка, несмотря на краткость ее и большую напряженность программы, мне, как председателю колхоза, принесла определенную пользу. Но главное — мы помогли нашим друзьям из общества «Норвегия — СССР» разъяснить многим норвежским крестьянам правду о нашей Родине, ее миролюбивой политике, о жизни и самоотверженном труде советских людей.

РАСИЗМ В „СВОБОДНОМ МИРЕ“

Статью на эту тему публикуем по желанию политинформатора И. Стрелкова из совхоза «Кадуйский».



Пропагандисты «американского образа жизни» без устали твердят, будто бы негры в Соединенных Штатах Америки полностью равноправны во всех областях жизни страны. Все расовые меньшинства, заявляют они, обрели в США «родной дом и свободу». Что же касается расовых предрассудков, то они, мол, «противоречат самым принципам американской демократии».

Правящие круги США используют расизм для разобщения трудящихся, для натравливания одного народа на другой, чтобы отвлечь их от борьбы против своих подлинных врагов — монополистов. Они используют расизм и расовую дискриминацию в погоне за максимальными прибылями за счет эксплуатации трудящихся.

Когда-то рабовладельцы США во всеуслышание заявляли, что «негры не равны белым», что «подчинение высшей расе является естественным и нормальным состоянием негров», что «рабство африканцев в той форме, в какой оно существует в Америке, это — моральное, социальное и политическое благо».

С тех пор прошло более ста лет. Формально рабство в США уже давно ликвидировано. Однако проповедники расизма в США и по сей день открыто выступают со своими человеконенавистническими «теориями». «Люди разных рас не равны», «белая раса на многие тысячелетия обогнала негритянскую расу», «белые дети более развиты, чем дети черных», «совместное обучение белых и черных — это научная фальсификация нынешнего столетия» — эти и подобные им расистские «теории» с ведома и одобрения правящих кругов США проповедаются на страницах печати, на специальных «научных» семинарах.

Но расизм в Соединенных Штатах — это практика капиталистических монополий, утонченная система чудовищной дискриминации

миллионов трудящихся американцев. Это — неотъемлемая черта пресловутого американского образа жизни.

Американские негры лишены права на труд. В большинстве штатов и городов США на предприятиях федерального правительства, не говоря уже о частных предприятиях, негров на работу почти не принимают. Они, писал журнал «Нейшн», «могут быть лишь лакеями и слугами».

По данным журнала «Мансли лейбор ревью», негры составляют 20 процентов всей рабочей силы в южных штатах страны, но на их долю приходится лишь 8,9 процента низкооплачиваемых рабочих мест в текстильной промышленности, среди же рабочих высокой квалификации доля негров составляет всего 1—2 процента.

Как признала газета американских биржевиков «Уолл-стрит джорнэл», на многих заводах негров держат на таких работах и в таких цехах и отделах, что даже при самом большом опыте, квалификации, знаниях и старании их заработки никогда не смогут приблизиться к заработкам белых рабочих или инженерно-технических работников.

В демагогических целях власти проводят иногда кампании по борьбе с дискриминацией негров при найме на работу. Насколько эффективны эти «кампании», можно судить хотя бы по такому факту. Из 15 тысяч жалоб, полученных созданной в 1965 году правительственной комиссией по обеспечению равных возможностей при найме на работу, за два года в суд была передана только... одна. Крупнейшая авиатранспортная компания США «Пан-Американ уорлд эйруэйс», насчитывающая десятки тысяч рабочих и служащих, за пять лет приняла на работу из негров лишь одного пилота, одного авиаинженера и семь стюардесс.

Негры лишены права на равную оплату за равный труд. Пользуясь «правом» заниженной оплаты труда, монополисты загребают миллиардные барыши за счет узаконенного грабежа негритянского народа.

По данным национальной комиссии по «гражданским беспорядкам», уровень безработицы среди негров в 1967 году более чем вдвое превышал безработицу среди белых. По подсчетам бюро трудовой статистики, весной этого года не имела работы почти треть негритянской молодежи в возрасте от 16 до 19 лет, в то время как среди белых этого возраста работы не имели 11 процентов.

Не ограничиваясь «экономическим линчеванием», правящие круги США подвергают негритянский народ «психологическому

личневанию», пытаюсь унизить его, заставить примириться с бесправным положением. Далеко не последнюю роль в этом играет католическая церковь, ставшая, по свидетельству некоторых ее представителей, «чисто расистской организацией», где наблюдаются «все формы расизма».

Незавидную роль в обработке умов подрастающего поколения США играет школа. По мнению чикагской организации профсоюза учителей, в школах США историю страны преподносят в «крайне расистском духе».

Стараясь удержать 20-миллионное негритянское население США в бесправном положении, расисты стремятся лишить подрастающее поколение негров возможности получать образование.

Подумать только, в XX веке, как и сто лет назад, в США подбрасывают бомбы в негритянские школы и в школы, где негритянские дети обучаются вместе с детьми белых! Только за период с 1 января 1955 года по 10 ноября 1958 года в США было зарегистрировано (а сколько не зарегистрировано?) 6 таких случаев.

Стоит ли после этого удивляться тому, что миллионы американских негров, особенно на юге страны, остаются неграмотными?

Пропагандисты США взхлеб цитируют то место из конституции США, где говорится, что «право граждан Соединенных Штатов на участие в выборах не будет отрицаться или ограничиваться Соединенными Штатами, или отдельными штатами под предлогом расы, цвета кожи или прежнего рабского состояния». В действительности же миллионы американских негров лишены права голоса, и их попытки добиться включения в списки избирателей нередко ведут к трагическим для них последствиям.

Расисты США и их многочисленные террористические организации, не задумываясь, пускают в ход все вплоть до огнестрельного оружия, чтобы не допустить представителей негритянского народа к активному участию в политической жизни страны. По официальным подсчетам, за последние двадцать лет прошлого века и первую половину XX века в США произошло свыше 4.700 случаев линчевания.

Да и будут ли власти наказывать распускавшихся белых расистов, если сами они, предвидя дальнейший рост выступлений негров за свои права, активно готовятся к кровавым расправам над ними? «Все города Соединенных Штатов, — писал уже упомянутый журнал «Юнайтед Стейтс ньюс энд Уорлд рипорт» 26 февраля этого года, — заняты сейчас наращиванием своих полицейских сил, ис-

пытанием новых видов оружия и составлением боевых планов в ожидании расовых бунтов...»

Тяжела участь негров в США. Еще хуже судьба коренных жителей Америки — индейцев. Оставшиеся в живых несколько сот тысяч человек из некогда многомиллионного индейского населения Северной Америки загнаны в специальные поселения — резервации, где влачат жалкое существование. Почти 40 процентов всех трудоспособных индейцев — безработные. Это — в десять раз больше, чем средний уровень безработицы в целом по стране. «Жилищные условия большинства индейцев, — признал в своем послании конгрессу президент США Джонсон, — значительно хуже, чем жилищные условия во многих трущобах крупных городов США». 75 процентов индейских семей по своему уровню жизни находятся ниже черты бедности. «За редким исключением, — заявил Джонсон, — индейские поселения столь бедны, что не имеют почти никакой возможности для заметного социального или экономического прогресса».

Описывая жизнь исконных жителей Америки, тот же журнал «Юнайтед Стейтс ньюс энд Уорлд рипорт» отмечал, что «потомки американских индейцев, которым принадлежала эта страна, когда пришли белые, беднее всех — их положение намного хуже положения негров». Каждые девять из десяти жилищ, в которых они живут, — это лачуги, хибарки или шалаши из толя. По сравнению с неиндейскими детьми индейский ребенок, родившийся в резервации, имеет в два раза меньше шансов дожить до годовалого возраста. Средняя продолжительность жизни индейцев в резервации на треть меньше средней продолжительности жизни по стране в целом.

Таков «родной дом», где вымирают коренные жители Америки. Какую бы страну, где господствует капитал, мы ни взяли, всюду одна и та же картина — дискриминация людей из-за цвета кожи во имя барышей монополистов.

Тяжела участь людей с небелой кожей в Южной Африке, где, по меткому выражению английского журнала «Коммент», английские, американские, западногерманские и французские капиталовложения и прибыли держатся на расовой пирамиде, на вершине которой находится небольшое меньшинство белых, пользующихся всеми политическими правами, экономическими и социальными привилегиями, а внизу — 13 миллионов африканцев, полностью лишенных политических и экономических прав. Помимо них, расовой дискриминации подвергаются 1,5 миллиона лиц от смешанных

браков и полмиллиона выходцев из Азии. О бесправном положении небелого населения этой страны можно судить хотя бы по тому факту, что ежедневно за нарушения расистских «законов» о проживании и поведении африканцев там отдают под суд более тысячи человек.

Жестокой дискриминации подвергаются жители португальских колоний в Африке, превращенные в экспортный товар и даровую рабочую силу. Там действуют чудовищные законы, согласно которым лица, добывающие себе пропитание обработкой земли, классифицируются как бродяги и поэтому могут быть арестованы и направлены по принудительному контракту на работы либо в любой район страны, либо за границу.

Варварскими методами уничтожаются коренные жители Бразилии, земли которых понадобились монополистам. Из сообщений информационных агентств стало известно, что в целях массового уничтожения индейских племен расисты сбрасывали с самолетов динамитные шашки, расстреливали индейцев из пулеметов, травили стрихнином и мышьяком, заражали инфекционными болезнями. В результате преступной деятельности расистов в стране, где в первый период колонизации насчитывалось до 6 миллионов индейцев, теперь их осталось не более 90 тысяч.

Незавидна участь человека с небелой кожей даже в такой стране буржуазной демократии, как Англия, где 770 тысяч человек в поисках жилья, работы, в попытках получить образование ежедневно чувствуют расовую дискриминацию.

Испытывая на себе все прелести хваленого «свободного мира», представители расовых меньшинств протягивают руку своим братьям по классу — всем трудящимся, в союзе с которыми они все активнее выступают против основ расовой дискриминации — против господства капиталистических монополий, за свободу, равноправие всех народов и социальный прогресс.

Л. ЗУБИН.



НА ПЕРВОМ ПЛАНЕ

Как работает кабинет политического просвещения с политинформаторами? На этот вопрос отвечает заведующий кабинетом политпросвещения Сухонского целлюлозно-бумажного комбината М. Макаров.

* * *

Партийной организацией нашего комбината подобрана и утверждена группа политинформаторов в количестве 108 человек. В их числе 74 члена КПСС, 9 членов ВЛКСМ, 25 беспартийных. 18 товарищей имеют высшее образование, 81 — среднее и среднее техническое, ИТР — 62, рабочих — 30, служащих — 16.

Работу с политинформаторами партком и кабинет политпросвещения считают первоочередным делом. Организована специализация политинформаторов. 39 человек проводят политинформации по международному положению, 26 — по вопросам экономики, 43 — на внутриполитические темы.

Партийный комитет и кабинет политпросвещения на каждый месяц определяют примерную тематику политинформаций с указанием темы, даты проведения, литературы для подготовки к политической ин-

формации, дают сообщение о том, когда будет проводиться семинар и кто будет выступать перед политинформаторами.

На семинаре политинформаторы получают методические указания и практический материал, уточняют все неясные вопросы по теме и после этого готовятся проводить политические информации там, где им поручено. Как правило, политические информации делаем по сменам и участкам.

Тематика политических информаций разнообразная, в 1968 году были проведены семинары с политинформаторами по таким вопросам: «Производственный план и социалистические обязательства коллектива комбината и цехов на 1968 год», «XXIII Сокольская городская партийная конференция», «Решения апрельского (1968 г.) Пленума ЦК КПСС», «Великий подвиг со-

ветского народа» (к 23-й годовщине победы над гитлеровской Германией), «На Консультативной встрече представителей коммунистических и рабочих партий», «0 дне печати», «900 дней героической обороны Ленинграда» (к 25-летию прорыва блокады Ленинграда), «Волжская твердыня» (к 25-летию Сталинградской битвы), «Великий художник эпохи» (к 100-летию со дня рождения А. М. Горького), «Об усилении охраны социалистической собственности», «Старший — рядом» и на другие темы.

Перед политинформаторами выступали главный инженер комбината В. А. Красавин, заместитель директора комбината по экономике В. В. Богданов, главный механик комбината Н. И. Урушкин, начальник отдела кадров А. Д. Мяндин, мастер К. П. Рожнов, учителя школы № 4 Л. С. Данилова, В. Ф. Богатырева и другие товарищи.

В феврале т. г. проведено общее собрание политинформаторов комбината, на котором с докладом о работе коллектива предприятия в 1967 г. и задачах политинформаторов по усилению воспитательной работы выступил директор комбината

А. В. Пронин, который обратил серьезное внимание на улучшение организации труда, использования основных фондов, политико-воспитательной работы.

Добросовестно выполняют ответственное партийное поручение политинформаторы В. В. Кочнев — зам. начальника ТЭС, Н. Ф. Мелюшина — начальник цеха переработки бумаги и картона, Н. В. Слотин — мастер по ремонту оборудования цеха по производству целлюлозы, З. Н. Савватина — сменный мастер цеха по выработке спирта, К. Н. Рожнов — мастер, М. П. Марченко — слесарь, Н. П. Степин — старший мастер цеха по производству целлюлозы и многие другие.

Практика проведения политических информационных обсуждается на семинарах секретарей цеховых парторганizations, заседаниях парткома и партбюро цеховых парторганizations.

Кабинет политпросвещения систематически оказывает помощь политинформаторам в подборе необходимой литературы для проведения политических информационных, дает консультации.



КАЛЕНДАРЬ

Знаменительных и памятных дат

(Август 1968 года)

2 — 1940 — Образование Молдавской ССР.

3 — 1940 — Литовская ССР принята в состав Союза ССР.

4 — Всесоюзный день железнодорожника.

5 — 5 лет назад (1963) в Москве представителями правительств СССР, США и Великобритании был подписан Договор о запрещении испытаний ядерного оружия в атмосфере, в космическом пространстве и под водой. К этому Договору присоединилось более 160 государств.

— 1940 — Латвийская ССР принята в состав Союза ССР.

6—7 августа 1961 г. был совершен 25-часовой космический полет советского космического корабля-спутника «Восток-2», пилотируемого летчиком-космонавтом Г. С. Титовым.

6 — 1940 — Эстонская ССР принята в состав Союза ССР.

8 — 1917 — Открытие VI съезда РСДРП(б), нацелившего партию на вооруженное восстание.

10 — Всесоюзный день физкультурника.

11 и 12 августа 1962 г. советские ракеты вывели на орбиты вокруг Земли корабли-спутники «Восток-3» и «Восток-4», пилотируемые летчиками-космонавтами А. Г. Николаевым и П. Р. Поповичем. Первый в истории групповой многодневный полет в космическом пространстве был успешно завершён 15 августа.

11 — День строителя.

15 — 1945 — Завершено освобождение Корей от японских захватчиков.

18 — 50 лет со дня рождения А. Н. Шелепина (1918), члена Политбюро ЦК КПСС, председателя ВЦСПС.

— День Воздушного Флота СССР.

20 — 50 лет назад (1918) В. И. Ленин написал «Письмо к американским рабочим».

23 — День освобождения Румынии от фашистского ига (1944). Национальный праздник румынского народа.

25 — День шахтера.

26 — 1920 — Образование Казахской АССР; с 1936 г. — союзная ССР.

29 — 50 лет со дня основания (1918) Коммунистической партии Финляндии.

31 — 1910 — Родился Г. И. Воронов, член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров РСФСР.



Содержание

Информационное сообщение о Пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза. Постановление Пленума ЦК КПСС «Об итогах встречи в Варшаве делегаций Коммунистических и рабочих партий социалистических стран»	1
В. ГОГУЛИН. Ленинский принцип хозяйствования	3
Е. НАДЕЖДИН. Всесоюзный день железнодорожника	7
Н. КУЗНЕЦОВ. Праздник советских физкультурников	11
Коммунистические и рабочие партии социалистических стран. Монгльская народно-революционная партия (МНРП)	15

Отдел экономической информации

Л. ВОЛОГДИН. НОТ — в сельскохозяйственное производство	17
--	----

Отдел культурной жизни

Е. КОНОНОВА. Знания и опыт — любимому делу	21
--	----

Отдел международной информации

М. ЛОБЫТОВ. Десять дней в Норвегии	23
Л. ЗУБИН. Расизм в «свободном мире»	26

Отдел методики и опыта политической работы

М. МАКАРОВ. На первом плане	31
---------------------------------------	----

Редактор Е. И. Макаровский.

Редакционная коллегия: А. И. Вересов (зам. редактора), А. Н. Голубева, А. Ф. Кичигин, Э. Г. Леонидов (отв. секретарь), Ф. А. Лядов, Е. Д. Надеждин, В. Т. Невзоров (зам. редактора), С. А. Осминин, И. Н. Чугунникова, А. Н. Шохров.

Адрес редакции: Вологда, обком КПСС, ком. 6, телефоны: редактор 2-00-51, отв. секретарь 2-46-60, заведующие отделами: политической информации 2-46-54, экономической информации 2-03-41, международной информации 2-46-61, методики и опыта политической работы 2-34-36, культурной жизни 2-32-51.

ГЕ00476. Сдано в набор 16. 7. 1968 г. Подписано к печати 19. 7. 1968 г.
Формат 84×108/16. Бум. л. 0,5. Печ. л. 1,64. Тираж 16300. Заказ 4245.
Цена 4 коп.

Областная типография, г. Вологда, ул. Калинина, 3.