

СТРОИТЕЛИ
Волго-Балтийского водного пути план четырех месяцев по генподряду выполнили на 103,1 процента и сверх плана выполнено работ на 152 тысячи рублей. К соответствующему периоду составляет 143 процента. СУ-420 перевыполнило план как по генподряду, так и собственными силами. Однако первые четыре месяца этого года показали, что не все коллективы строительства ведут борьбу за выполнение принятых обязательств. Строительные управления №№ 418 и 421 (начальники тов. Рубан А. Ф. и Трахтман Б. М.) не справились с планом четырех месяцев по генподряду, а СУ-421 даже не выполнило плана и собственными силами.

Сорван план по укладке бетона и земляным работам. Недодано до плана 17 тысяч кубометров бетона и 560 тысяч кубометров земляных работ.

Допущено удорожание стоимости строительства. За четыре месяца получен убыток по строительно-монтажным работам в сумме 976 тысяч рублей. Во всех строительных управлениях производительность труда ниже плановой, рост заработной платы опережает рост производительности труда. Таким образом, общие итоги финансово-хозяйственной деятельности неудовлетворительные.

Что же случилось, что же произошло, почему так начал работать коллектив строителей? Может быть недостает техники и рабочей силы, не обеспечено материально-техническое снабжение? Нет, все это есть. Дело состоит лишь в том, что не везде полностью используются внутренние резервы и возможности для выполнения плана, нередко

Полнее использовать внутренние резервы

В. И. ЛОГИНОВ, секретарь парткома Волгобалтстроя

допускаются случаи плохой организации труда, и неудовлетворительного использования техники, неэкономно используются строительные материалы. При таком положении дел создалась реальная угроза срыва социалистического обязательства, принятого коллективом строителей на 1963 год.

Партийное собрание парторганизации Волгобалтстроя приняло решение провести с 25 мая 1963 г. месячник на строительстве по выявлению внутренних резервов и возможностей для успешного выполнения плана по строительству Волго-Балтийского водного пути. А внутренние возможности и резервы на строительстве огромны.

Коллектив механизаторов должен будет обратить основное внимание на повышение технической готовности и улучшение использования автомашин и другой строительной техники. Нельзя мириться с таким положением, когда работает не более 35 процентов автопарка, когда большая часть машинистов экскаваторов и бульдозеров работает в одну смену, на повременной оплате, а потому экскаваторы и бульдозеры не выполняют директивных норм.

Необходимо коренным образом улучшить организацию труда на объектах, добиться выполнения норм выработки каждым рабочим. Недопустимо такое положение, когда за четыре месяца 915 рабочих не выполнили норм выработки и производительность труда на строительстве составила 98,4 процента к плану.

Необходимо вести решительную борьбу за экономию металла, цемента,

лесоматериалов, не допускать случаев перерасхода денежных средств сверх установленных норм. Борьба за строжайшую экономию во всем — важнейшая задача партийных организаций и хозяйственных руководителей.

В период месячника хозяйственные руководители вместе с партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями должны разработать организационно-технические мероприятия по использованию внутрен-

них резервов, на всех объектах провести рабочие собрания с вопросом „Резерв, новаторская смекалка каждого рабочего — на службу государству“. На этих же собраниях утвердить и организационно-технические мероприятия.

Полнее резервы будут раскрыты лишь в том случае, если в этом будет участвовать весь коллектив, поэтому задача партийных организаций — широко оповестить всех рабочих о проводимом месячнике и включить их в активную работу.

Чтобы полнее раскрыть и приводить в действие внутренние резервы, партийные организации должны будут глубже вникать в экономику строительства, конкретно, по-деловому заниматься производством. Забота о развитии производства, живая организаторская и воспитательная работа в массах, поддержка новаторских начинаний трудящихся, развертывание движения за коммунистический труд, контроль за выполнением решений партии и правительства — это основное в деятельности каждой организации.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Строитель ВОЛГО-БАЛТА

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ ВОЛГОБАЛТСТРОЯ

№ 42 (92) | Среда, 29 мая 1963 года | Цена 1 коп.

НАВСТРЕЧУ ПЛЕНУМУ ЦК КПСС

„Моонзунд“ — в наступлении

Караван „Моонзунд“ в этом году начал работы на 67 судовом ходу Волго-Балтийского водного пути. Участок этот — труднопроходимое болото. В зимний период времени силами экипажей судов каравана здесь проделаны большие работы по подготовке карты намыва.

На этом участке коллектив каравана должен вынуть грунта не менее 300 тысяч кубометров, а затем продолжить работы на другом участке. Работники каравана приняли обязательство — успешно справиться с доведенным объемом работ.

На судах развернуто социалистическое сорев-

нование между сменами и вахтами. 15 человек включились в соревнование за звание ударника коммунистического труда. Среди них старший матрос Г. П. Калинин, лебедчик Б. Ф. Долгий, сменный помощник капитана В. С. Богданов, старший механик А. М. Мухаметдинов.

Первые дни вступления в сезон, пока караван набирал темпы, нельзя было назвать высокопроизводительными, а теперь, можно сказать, коллектив слова свои уверенно подкрепляет делом, „Моонзунд“ — в наступлении.

Так, например, 18 мая

вынуто и отрефулировано на берег 3600 кубометров грунта, 19 мая — 3850 кубометров. И особенно рекордным был день 19 мая. За этот день вынуто из канала 4050 кубометров. Такой выработки не давал караван еще за все время работы на канале.

Правда, с выполнением майского плана караван еще не справился, но коллектив прилагает все усилия к тому, чтобы наверстать упущенное и войти в график.

П. СОЛОВЬЕВ,

секретарь парторганизации земкаравана «Моонзунд».

Вчера советские люди отметили День пограничника



Эта застава расположена на одной из южных границ нашей страны. Бдительно и зорко охраняют священные рубежи Родины воины-пограничники. Почти каждый из них является отличником боевой и политической подготовки.

Заставе каждодневно помогают сельские дружинники и милиционеры. Вместе с ними пограничники с честью выполняют свой долг.

На снимке: капитан А. Пожарский беседует с сельскими дружинниками А. Петросяном (слева) и С. Хачатряном.

В С Ч Е Т И Ю Л Я

Перед земснарядом № 306 в нынешнем сезоне поставлена боевая задача — пройти по каналу два километра, произвести выемку грунта и предоставить фронт работ двум земснарядам типа „300-40“.

Земснаряд начал выемку грунта с 15 апреля и идет в графике. Коллектив у нас дружный. Все работники земснаряда стремятся не только выполнить, но и перевыполнить план.

В мае, например, мы должны были дать 45 тысяч кубометров грунта, а уже на 24 мая было выну-

то 53 тысячи кубометров. Земснаряд продвинулся вперед на 600 метров и работает сейчас в счет июля.

Настойчиво борются за выполнение плана машинисты-багермейстеры И.И. Кюлленен, Д. М. Мурзаматов, Н. В. Кривоносов. Они со своим заданием успешно справляются, дают за смену по 13 тысяч кубометров грунта.

Добросовестно работают электротехник В. П. Кочовиченков, обеспечивавший бесперебойную работу всех механизмов, речной рабо-

чий Мария Севрина и другие.

Правда, встречаются у нас и трудности. Прежде всего то, что на пути встречается много корней и из-за этого теряем время на чистку рабочего колеса. Но трудности эти коллектив обязан преодолевать и с поставленной задачей справиться.

Экипаж земснаряда примет все меры к тому, чтобы принятое обязательство на 1963 год выполнить.

М. ВАКАРЧУК,

начальник земснаряда № 306, СУ-478.

«Прежде всего люди, кадры — вот главный капитал»

(Н. С. ХРУЩЕВ).

НА СОСТОЯВШЕМСЯ на днях **общем партийном собрании коммунистов** Волгобалтстроя **обсудили вопрос о подборе, расстановке и воспитании кадров. С докладом выступил начальник отдела кадров Управления И. К. Духанов.**

В прениях выступили тт. Луцин, Неменук, Шевченко, Лапскер, Шпалеров, Максянов, Злобин, Химченко, Пузырный, Войко, Березин. **В работе собрания принял участие заместитель секретаря Вытегорской промышленно-производственной зоны тов. Хрястов.**

Собрание приняло решение, направленное на улучшение работы с кадрами.
Некоторые материалы с собрания печатаются ниже.

Текучесть кадров — бич производства

Из доклада начальника отдела кадров Управления И. К. ДУХАНОВА

Работа с кадрами — их подбор, расстановка, воспитание и обучение — это главный вопрос на нашей стройке, и от него зависит многое.

За минувший год и первый квартал текущего года руководством, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями стройки проделана определенная работа по укомплектованию руководящими и инженерно-техническими работниками, кадрами рабочих массовых профессий. Это дало возможность развернуть работу широким фронтом, значительно улучшить финансово-экономические и производственные показатели работы за 1962 год.

Однако следует сказать, что вопрос работы с кадрами на Волго-Балте остается нерешенным и на сегодняшний день.

Текучесть кадров является бичом на строительстве. За год и четыре месяца уволено со стройки почти 4 тысячи человек. Особенно большая текучесть в укрупненной автобазе, в строительных управлениях №№ 420, 419. Основными причинами такой текучести кадров являются серьезные недостатки в организации труда и быта рабочих и ИТР, низкий заработок некоторых строителей, особенно шоферов. В управлении механизации подавляющее большинство машинистов экскаваторов и бульдозеров, а также трактористов получает тариф-

Из выступления машиниста крана И. В. ПУЗЫРНОГО

На Волго-Балте не уделяется достаточного внимания вопросу подбора кадров. В управлении механизации, например, недостает механиков, экономиста и других. Наблюдается также частая сменяемость кадров. Внимательней надо подходить к подбору кадров. Инженерно-технических работников надо ставить таких, чтобы они сами хорошо работали и воспитывали других.

ную ставку. Высококвалифицированных специалистов это не устраивает. Они могут заработать больше.

Отсутствие нормальных производственных условий также отрицательно сказывается на закреплении кадров.

Серьезные недостатки имеются у нас в вопросе создания жилищно-бытовых условий, в организации политической и культурно-массовой работы. Все это отрицательно сказывается на состоянии трудовой дисциплины среди рабочих. Низка роль построечных и местных комитетов, товарищеских судов в укреплении трудовой дисциплины.

Повысить уровень работы с кадрами

Из выступления заместителя начальника Управления Л. К. ШЕВЧЕНКО

Объемы работ на нашей стройке в этом году значительно возросли. Значит и уровень работы с кадрами должен быть намного выше. Это должны понять коммунисты. Мы очень много говорим о текучести кадров, а чтобы не допустить ее, видимо, не принимаем достаточных мер. Коммунистам надо взяться за наведение порядка в этом вопросе. Надо, прежде всего, организовать труд по-настоящему, наладить хорошие подъездные пути, тогда зарплата у шоферов, экскаваторщиков и бульдозеристов будет хорошей.

На стройке сейчас создается тяжелое положение с выполнением плана. Нет цемента, арматуры, а это держит укладку бетона. Значит, надо выполнять другие работы — делать дренажи, фильтры, производить выемку грунта, кирпичную кладку и т. д. Надо по-волевоу взяться за дело.

Необходимо воспитывать в каждом рабочем совесть. Важно, чтобы строители относились к делу с душой, берегли технику, сэкономили материалы.

Из выступления заместителя начальника Управления В. И. ЛАПСКЕРА

Зачастую еще на нашей стройке зарплату выписывают не потому, сколько человек сделал и какого качества, а потому, сколько он пробыл на производстве. Всех механизаторов надо перевести на сдельную оплату.

Руководителям стройуправлений и других подразделений надо заботиться о быте строителей. Помните, что было в общежи-

Машины простаивают из-за неорганизованности

Из выступления шофера В. А. ЛУЩИКА

Наша бригада шоферов недавно была командирована в Шекснинское стройуправление. Вот там действительно хорошо был организован труд водителей, машины работали без простоев. А теперь мы направлены на шестой шлюз. И надо сказать, что здесь ра-

ботами никто не руководит. Шоферы вынуждены ходить от мастера к мастеру, чтобы получить наряд, или подписать его. Экскаваторщики тоже „зашли в тень“, не работают по-настоящему. Диспетчерский пункт в 420-м стройуправлении не контролирует работу механизмов.

Такое отношение к использованию машин и вызывает текучесть кадров. Сейчас погода благоприятствует тому, чтобы строители трудились высокопроизводительно. На шестой шлюз руководству следует обратить внимание. Работ здесь очень много и с выполнением их медлить нельзя.

Шоферы недовольны

Из выступления шофера автобазы В. А. Войко

У нас 40 шоферов работает повременно, и хотели бы водители заработать, но этой возможности не предоставляют. Для шоферов всех марок машин почему-то зарплата одинаковая. Подъездные пути к строящимся объектам плохие.

Руководители автобазы не заботятся о создании нормальных жилищно-бытовых условий. Они и в общежитие заходят только тогда, когда нужно направить кого-либо из шоферов на линию. Между тем, в общежитиях не все благополучно. Например, в общежитии шоферов в поселке Новинки часто не бывает даже воды.

Все эти недостатки безусловно вызывают недовольство строителей, а отсюда и текучесть кадров.

Работая на харьковском заводе, я получал 150—200 рублей в месяц, но на стройку направил меня комсомол, почему же здесь я не могу заработать?

Из выступления шофера автобазы Е. БЕРЕЗИНА

Большая текучесть кадров на стройке потому, что нет условий труда. Самосвалы простаивают, а заработки шоферов всего 60—70 рублей в месяц. Бывает и так, что приедешь на объект, постоишь, подпишут тебе путевку, и получишь рубль с небольшим за смену. Разве это порядок?

Можно же руководителям по-настоящему позаботиться о шоферах, создать условия труда, тогда и дела на стройке пойдут лучше.

Журнал „Охрана и социальное страхование“

Вышел из печати и расся подписчикам пятый журнал ВЦСПС «Охрана и социальное страхование». Передовая статья „Мир Май!“, руководствуясь о важности требований Про КПСС о всемерном оздоровлении условий труда вызывает передовые предложения высококвалифицированных работников без травм и аварий.

Особой статьей и фотоматериалами передовых технических пекторов журнал отметил тие технической инспекции. Совершенствовать рство социальным страхованием так назван отчет о сое профсоюзного актива, сшемся недавно в Москве. В журнале опубликованы статьи: председателя ЦК союза рабочих нефтяной промышленности «Химикам — отличия вня труда», профессора бинского „Улучшать труд лургов“, председателя лдарского краевого сельскета профсоюзов А. Ков „Перестроить ряды“.

В разделе „Труд и зд доктор медицинских наук профессор Ф. И. Добромыва ветует как следует за организацию, а врач В. Рог как производственный ухаживать за кожей лица“.

В помощь профсоюзному ву и технической инспекции печатаны консультации о ценной ушерба, причин злоровью рабочих и служебной связи с их работой, о новрядке приемки промышленных объектов в эксплуатацию.

Журнал продолжает семинар профсоюзного Публикуется большая иция о технических средствамогающих создать безопасные условия труда.

Читайте и выписывайте! Он вам поможет создать з и безопасные условия трпроизводстве.

По следам одного письма

Читатель нашей газеты шил в редакцию, что в сткоторая обслуживает рСУ-420, завозят хлеб качества: или сырой, или ком черствый.

Из ора Вытегорской и сообщили в редакцию, чтты, о которых, сообщает письма, имели место. С раками хлебобекарни № 1 рно собрание о необходулучшения качества выпго хлеба.

РЕДКОЛЛЕГИИ

Вытегорскому ремонтническому заводу Волго требуются: слесари по тракторам, медник - жес. Оплата — сдельная. Обращайтесь в администрацию ВРМЗ.

Принимается подписка

Подписка на центральный республиканский журнал «Охрана и социальное страхование» принимается в конторе связи, в отделах связи, в конторах и общественных организациях. Странителями печати дождитесь центральные газеты и журналы — до 15 июня, для районную газету „Красная звезда“ — до 25 июня, для районную газету „Красная звезда“ — до 30 июня. По истечении этих сроков подписка будет приниматься с 1 августа 1963 года.

Союзной каз