

ДЕННИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с декабря 1929 года

№ 3 (7311)

ЧЕТВЕРГ, 7 января 1982 года

Цена 2 коп.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива дорожного ремонтно-строительного управления на 1982 год

Выполняя решения XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1981 года) Пленума ЦК КПСС, шестой сессии Верховного Совета СССР и развернув социалистическое соревнование за повышение эффективности производства, качества работы и достойную встречу 60-летия СССР, коллектив дорожного ремонтно-строительного управления принимает следующие обязательства:

Годовой план подрядных работ выполнить к 20 декабря. Сверх годового плана произвести работ на 35 тысяч рублей. Построить вновь восемь километров автомобильных дорог, сдать их в эксплуатацию во втором и третьем кварталах с оценкой «хорошо» и «отлично». Отремонтировать капитальным ремонтом десять километров дорог, средним — 17 километров. Повысить производительность

труда на один процент по сравнению с планом за счет улучшения использования машин, механизмов, оборудования, сокращения потерь рабочего времени. Добиться содержания на «хорошо» и «отлично» дорог республиканского значения не менее 90 процентов, областного и местного значения — 75 процентов.

Усилить работу по экономии и бережливости и за счет внедрения организационно-технических мероприятий сэкономить электроэнергию пять тысяч киловатт-часов, металла — две тонны, лесоматериалов — пять кубометров, топлива — шесть тонн. Получить сверхплановой прибыли от подрядной деятельности пять тысяч рублей.

Обеспечить перевыполнение плановых показателей от мероприятий по безопасности движения по сравнению с 1981 годом

(укрепление обочин, устройство площадок на автобусных остановках, установка дорожных знаков и т. д.) на четыре тысячи рублей.

Повысить квалификацию членами бригад. Внедрить в производство два рационализаторских предложения. Организовать работу двух бригад по методу бригадного подряда.

Начать строительство восьмиквартирного жилого дома в Тотьме.

Оказать помощь сельскому хозяйству в строительстве подъездных путей, выполнении других работ на две тысячи рублей.

Продолжить соревнование на договорных условиях с коллективом Бабушкинского ДРСУ.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании рабочих, инженерно-технических работников и служащих ДРСУ.

КАЖДЫЙ ДЕНЬ — УРОЖАЮ ЖДЕМ МЕЛИОРАТОРОВ

В прошлом году земледельцы нашего колхоза собрали неплохой урожай зерновых культур — по 16 с лишним центнеров с гектара. А так как хозяйство специализируется на их семеноводстве, особую заботу проявил о посевном материале. Засыпали в закрома 330 тонн семян овса, ячменя, ржи, или почти в два раза больше потребности.

Еще в период уборки стремились довести материал до посевных кондиций. В какой-то мере нам это удалось. Всхожесть семян достигает 90 процентов и выше. А вот чистота желает лучшего. Дело в том, что сортировочные и очистительные машины требовали ремонта, а потом работать не было возможности. Постараемся очистку провести одновременно с протравливанием.

В лучшие сроки вытербили лен. Семян достаточно на всю посевную площадь, причем все они имеют отличные качественные показатели. И, самое главное, удалось размножить районированный сорт «Светоч».

Создали нынче запас и картофеля. Около 20 тонн клубней уложили в бурты, остальные передали на хранение колхозникам. Чтобы в будущем всегда иметь хороший посадочный материал, планируем в этом году построить овощехранилище.

Если с семенами в колхозе благополучно, то обстановка с минеральными и органическими удобрениями вызывает серьезную озабоченность. Хозяйства, имеющие надежное транспортное сообщение, располагают достаточным запасом минералки, а у нас ее нет ни тонны. У других хозяйств есть возможность в любое время завезти удобрения собственными силами, существенную помощь оказывают в этом деле сельскохозяйственные организации. Мы же лишены всего этого. Вот и получилось, что прошлой весной не сумели подкормить посеы озимой ржи и многолетних трав ни на одном гектаре. Подобное может повториться нынче.

Почвы в хозяйстве в большинстве кислые, требуют немедленного известкования. Но из 1416 гектаров пашни за прошед-

шую пятилетку известь внесена лишь на четвертую часть площади. Дали в райсельхозхимию повторную заявку, но дело ни с места.

Наши земли очень отзывчивы на внесение органических удобрений. К сожалению, навоз приходится хранить в буртах в чистом виде. Прошлой весной смогли вывезти торф на поля мелиораторы передвижной механизированной колонны № 15, которые работают постоянно в колхозе «Путь к коммунизму». Нынче, видимо, и на их участие рассчитывать не приходится. Поэтому часть торфа попробуем взять с болота самостоятельно.

Для нашего колхоза крайне важно поднять плодородие почвы. По проекту землеустройства лучшие участки (327 гектаров), которые давали наивысшую урожайность, нынче выделены под культурные пастбища. Эта мера необходима — все поголовье крупного рогатого скота сконцентрировано в центре колхоза. Значит, для зерновых потребуются дополнительные участки, ведь площадь под ними сокращать нельзя.

Много лет подряд мы наделись на мелиораторов, но, выходит, напрасно. Участки, где была проведена культуртехника, снова заросли кустарником и мелколесьем. Вынуждены теперь своими силами выполнять эту работу.

Решением райисполкома нашему колхозу установлено задание за зимне-весенний период вывезти на поля пять тысяч тонн навоза. Около половины этого количества уложено в бурты. Есть уверенность, что нынче почву заправим органикой лучше, чем в прошлые годы. Но для этого нам нужна помощь в вывозке торфа на поля, чтобы готовить компосты.

Сейчас, пока устойчивая дорога, необходимо заняться известкованием почв, доставкой минеральных удобрений и, главное, мелиораторам продолжить в хозяйстве культуртехнические работы. Мы их ждем особенно.

Т. БАЛАНДИНА,
главный агроном колхоза «Великовдворье».

ЖИВОТНОВОДСТВО — ФРОНТ УДАРНЫЙ ПО ПУТИ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ



МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. В Домодедовском районе вот уже несколько лет работает межхозяйственное районное объединение по производству молока.

Сохранив административно-хозяйственную самостоятельность, участники объединения разграничили производственные функции.

Семь хозяйств объединения из восьми заняты производством молока, а колхоз «Заветы Ильича» стал главным специализированным хозяйством по направлению выращивания нетелей на основе межхозяйственной кооперации. Создан промышленный комплекс, где одновременно находится восемь тысяч голов. Ежегодно для других хозяйств объединения колхоз «Заветы Ильича» выращивает и передает им более 3500 высококлассных нетелей пяти-семимесячной стельности.

В колхозе разработана и внедрена научно обоснованная технология выращивания животных.

Положительные результаты опыта работы животноводческого комплекса в колхозе «Заветы Ильича» получили широкое признание. Только в Московской области по их примеру усовершенствована и внедрена новая технология выращивания нетелей в 24 хозяйствах. Колхоз занесен на Доску почета ВДНХ СССР.

НА СНИМКЕ: главный ветврач А. Александров и веттехник К. Попова проводят профилактический осмотр молодняка.

Фото ТАСС.

СЕМИНАР СЕКРЕТАРЕЙ

Вчера в райкоме КПСС состоялся очередной семинар секретарей школьных партийных организаций.

Об итогах экономического и социального развития района за первый год одиннадцатой пятилетки присутствующим рассказала первый секретарь райкома КПСС Т. Н. Чухина.

«Контроль и проверка исполнения — залог успеха в деятельности партийной организации» — тема выступления заведующей организационным отделом райкома партии Н. Н. Фунниковой.

На планировании работы школьной партийной организации подробно остановилась инструктор райкома КПСС Т. В. Руснова.

На семинаре секретарь партийной организации Тотемской средней школы № 1 В. В. Чежина поделилась опытом работы по теме «Партийное руководство комсомольской и пионерской организациями». О работе парторганизации по совершенствованию политической информации учащихся рассказал секретарь партийной организации Камчугской средней школы Н. В. Холмогоров.

На семинаре перед секретарями первичных партийных организаций поставлены конкретные задачи по совершенствованию организационной и идеологической работы в свете требований XXVI съезда КПСС.

С лекцией о международном положении выступил лектор райкома партии П. Я. Норин.

СОРЕВНОВАНИЕ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ ПО НАДОЯМ МОЛОКА С 1 ПО 5 ЯНВАРЯ

Первая графа — наименование хозяйств, вторая — надоем молока в килограммах от коровы, третья — в сравнении с прошлым годом, четвертая — с предыдущей пятидневкой.

«Великовдворье»	38,0	-0,5	+0,7
«Заветы Ильича»	32,3	+3,4	+2,7
«Погореловский»	29,7	+3,7	-0,4
«1-е Мая»	29,4	+7,0	+1,1

«Тотемский»	28,1	+1,9	-0,5
Имени Ленина	28,0	+1,5	+0,8
«Красное знамя»	28,4	—	-3,0
«Сигнал»	22,8	-7,8	—
«Родина»	16,3	-4,5	-0,9
«Путь к коммунизму»	15,9	+3,0	+0,5
«Никольский»	14,9	+3,7	-0,5
«Большевик»	14,8	-3,8	—
«Мосеево»	11,6	—	-0,6
«Память Ленина»	10,1	+1,3	+0,1
По району	28,1	+1,9	-0,5

ОРГАНИКУ — НА ПОЛЫ

За декабрь минувшего года на поля колхозов и совхозов вывезено 52931 тонна органических удобрений, что составляет 21 процент к сезонному заданию. Месячное задание выполнено менее чем наполовину.

Успешнее других ведут работу по накоплению органики механизированные отряды колхоза «Сигнал» и совхоза «Погореловский». Эти хозяйства близки к выполнению задания, доведенного на зимне-весенний период. Там в бурты уложено от пяти с половиной до девяти тысяч тонн удобрений.

Неплохо организована работа по вывозке навоза от ферм в

колхозах «Никольский» и «Родина», где задание выполнено наполовину.

Хуже прошлогоднего занимаются органикой совхоз «Север», колхозы «Заветы Ильича», «Мосеево», «Большевик», «1-е Мая». По-прежнему растет запас навоза около ферм в колхозе «Память Ленина», а в поле его и сейчас не доставлено ни тонны.

До сих пор не набрали нужных темпов механизированные отряды райсельхозхими и передвижной механизированной колонны № 15. Декабрьское задание они не выполнили и на 50 процентов.

ПЛАНЫ ПАРТИИ—В ЖИЗНЬ

НАШ ВКЛАД

Коллектив строительно-монтажного управления треста «Вологдагражданстрой» настойчиво и неуклонно продвигается по пути, начертанному XXVI съездом КПСС, ноябрьским (1981 года) Пленумом ЦК КПСС. С каждым днем ширится социалистическое соревнование за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки.

Всем нам дороги и понятны слова Л. И. Брежневца: «Надо лучше работать. Лучше составлять планы, лучше выполнять их. Лучше организовывать производство и лучше производить. Словом, работать эффективнее». Мы, строители, глубоко убеждены в том, что поставленные задачи будут успешно претворены в жизнь. Начало положил стартовый год пятилетки. План по объему строительно-монтажных работ, как по генподряду, так и собственными силами, выполнен с некоторым превышением.

Напряженной была у нас пусковая программа. Объем товарной продукции составил более одного миллиона рублей. Это обещание на 50 мест передвижной колонны № 15 объединения «Вологдамеллорафия», 36-квартирный дом речного порта Тотьма, 27-квартирный дом райсельхозхимии, четырехквартирный дом и инженерные сети в колхозе «Заветы Ильича», инженерные сети в колхозе «Красное знамя», блок помещений подсобно-производственного назначения Тотемской нефтебазы. В течение минувшего года сдано жилья общей площадью свыше четырех тысяч квадратных метров. Это рекордный по-

казатель для нашего коллектива за весь период существования строительно-монтажного управления. Пареканий со стороны заказчиков в наш адрес нет.

Но, к сожалению, вызывает беспокойство окончание строительства еще одного объекта — котельной дорожно-строительного управления № 6. Мы прекрасно понимаем, что для города этот объект очень важный и нужный, но создается впечатление, что застройщик — ДСУ-6 и тем более заказчику — управлению автодор он не нужен. Не потому ли практически ничего не предпринимается для обеспечения пуска котельной в эксплуатацию. Кстати, строится она уже третий год, хотя сметная стоимость объекта всего 127 тысяч рублей, а оставшийся объем работ не превышает 20 тысяч рублей. В результате не выполнен план года по вводу объектов в эксплуатацию.

Создавая особую важность дальнейшего подъема сельского хозяйства Печерноземной зоны РСФСР, наш коллектив выполнил большой объем работ на объектах села. Освоено свыше 700 тысяч рублей.

Коллектив строительно-монтажного управления из месяца в месяц стремится работать эффективно и качественно с тем, чтобы внести достойный вклад в выполнение решений ноябрьского (1981 года) Пленума ЦК КПСС, новыми успехами в труде встретить 60-летие образования СССР.

А. ЛЕБЕДЕВ,
начальник плано-производственного отдела СМУ треста «Вологдагражданстрой».

БЕССТРАШНЫЙ РАЗВЕДЧИК

Сегодня исполняется 60 лет со дня рождения нашего земляка, воспитанника тотемского комсомола Героя Советского Союза Геннадия Александровича Мякшина.

В 1942 году Г. А. Мякшин был призван в Красную Армию. Получил боевое крещение под Великими Луками. Служил в разведбатальоне.

Осенью 1942 года двадцатилетний разведчик Геннадий Мякшин получил приказ провести в тыл врага Калининский партизанский корпус. После этого остался воевать в рядах народных мстителей. Стал командиром взвода разведки третьей Калининской партизанской бригады. Во многих боевых делах участвовал Мякшин. Здесь он вступил в партию. В августе 1943 года был награжден медалью «Партизану Отечественной войны» первой степени.

В 1944 году партизаны соединились с войсками Красной Армии, и Геннадий Мякшин перешел в стрелковое соединение. Вскоре ему присвоили звание старшины и назначили командиром разведывательной группы.

22 августа 1944 года батальон майора К. К. Дитюка внезапно попал в окружение в районе станции Эргли Мадонского района Латвийской ССР. Окружение продолжалось до седьмого сентября. В эти дни исключительную активность проявили разведчики группы Мякшина. Сам Геннадий двенадцать раз ходил в разведку. Ему удалось собрать ценные данные о численности и расположении сил противника на переднем крае. Это обеспечило выход батальона из окружения с незначительными потерями. Старшина Мякшин проявил себя как замечательный

проводник. Он выбрал кратчайший путь к линии фронта и вел батальон через труднопроходимое болото. Об этом ярком эпизоде рассказывает в стихотворении А. Дурново.

За этот подвиг Мякшину было присвоено высокое звание Героя Советского Союза. День Победы он встретил в Берлине командиром взвода автоматчиков.

После демобилизации Геннадий Александрович вернулся туда, откуда начинал свой боевой путь. Приехал в город Опочку Великолукской (ныне Псковской) области. Младший лейтенант милиции Г. А. Мякшин участвовал в ликвидации банд бывших полицаяв, которые скрывались в лесах.

Окончив сельскохозяйственный техникум, Геннадий Александрович работал механиком машинно-тракторной станции, а затем в автоколоне № 1300. По состоянию здоровья вышел на пенсию.

Но он мужественно переносит болезнь. Геннадий Александрович часто встречается с молодежью, рассказывает о военных годах. Эти встречи и беседы служат делу патриотического воспитания молодежи. Г. А. Мякшин награжден двумя именными золотыми часами: от ЦК КПСС и Совета Министров СССР и Министерства обороны СССР. В числе первых в Опочском районе ему был вручен партийный билет нового образца.

В. ТРОФИМОВ.

г. Тотьма.

ПОСВЯЩАЕТСЯ Г. А. МЯКШИНУ

Трудный путь Героя

Болота, болота... Промокла пехота.
Пропахла от крови, от пота,
От дыма, от тины
И ноют, не гнутя
усталые спины.
А рядом пучина,
а сзади разрывы...
В молчании идет батальон
молчаливый.
И только один впереди
в плащ-палатке
Свой жребий нелегкий несет
без оглядки.
Он знает и помнит одно,
что пехота
Должна, нет — обязана
встать из болота.
А сзади глаза, в них
огонь и надежда.
Как тянет присесть, как
сковала одежда.
Но снова он лезет
из страшной могилы,
И только откуда находятся
силы.

Рывок и еще... Вот и твердое
что-то.
Да, это закончилось, видно,
болото.
И слезы по щекам небритым
размазав,
Он скажет: «Конец!»
и отключится разом...
А рядом пройдет батальон
молчаливый,
Поляна и лес зарывают
от взрывов.
И бой скоротечный свершив
без остатка,
Отыщут сержанта бойцы
с плащ-палаткой.
И скажут спасибо, и вспомнят
с охотой,
Как шли через страшное
это болото.
И он лишь улыбкой в ответ
отзовется...
Домой в 45-м Героем
вернется.

А. ДУРНОВО.



Павел Короткин (на снимке) работает в Камчугском лесопункте. Бригаду нижнего склада, членом которой он является, возглавляет опытный мастер И. И. Сергачев. Его коллектив досрочно выполнил план и социалистические обязательства по раскрыванию древесины. Есть в этом вклад каждого рабочего, в том числе и раскрывщика П. Короткина. Мастерству и опыту он учится у бригадира.
Фото И. Кустовской.

КУЛЬТУРА ТРУДА

В Череповце наблюдал я, как варит сталь Валерий Красавин, сталевар десятой мартеновской печи. В работе его чувствовалось прекрасное деловое настроение, точный расчет, высокая ответственность за ставшее привычным сталеварское дело. Чувствовалось то, что отличает всегда классного мастера, — культура работы. Только у Красавина это не просто мастерство и артистизм у мартена. Когда мы, направляясь к автобусу, шли территорией Череповецкого металлургического завода, увидел я в Красавине не только сталевара. Это был хозяин, которого все волновало и которому до всего было дело. А хозяин не может не работать культурно.

Ведь что такое «работать культурно» в нашем социалистическом понимании? Это значит осознавать свою работу как часть общего дела и относиться к труду как мерилу человеческой чести и достоинства. Это значит — организовывать свой труд рационально, работать инициативно. Это значит — работать новаторски, с максималь-

ной отдачей и по самым высшим стандартам качества. Это значит — обязательно проявлять непримиримость к косности, бесхозяйственности, разгильдяйству. Красавин — такой. И в партоме завода говорили о нем так, добавляя при том: хороший он сталевар, только очень уж беспокойный, свое, мол, всегда возьмет...

Не знаю, что вкладывалось в это понятие «свое». Скорее всего не лично ему предназначенное, а бригаде, цеху, потому что для Красавина все это идентично. Потому и возмущается он, когда шихту, подготовленную для плавки стали по спецзаказу, волею чьей-то беспечности отравили в другой мартен. Кое-кто считал: ничего страшного, мол, не произошло, плавку бригада все равно выдала, сталь, правда, вышла более низкого качества, но ведь и такая в народном хозяйстве нужна... Бригадир же смотрел шире: сорвался график поставки высококачественной стали магнитогорским прокатчиком, те в свою очередь задержали отправку проката ма-

шиностроителям, которые тоже кого-то подвели. Красавина возмущало еще и то, что случай этот никого на заводе особенно не обеспокоил, по первости даже разбираться не стали. Не «крови» жаждал он, а принципиальной оценки и гарантии того, что подобной беспечности не повторится. Вот так понимает Валерий Красавин это «свое».

Вспомню одну реплику из пьесы Г. Бокарева «Сталевары»: «Хорошо варит сталь хороший человек». Пospopить здесь, конечно, можно — иногда и рвач, хапуга, для которого рубль превыше всего, может работать с особым старанием. Так-то оно так. Только суть-то, кажется мне, в другом: хороший человек просто не может работать плохо! И в этом не только личная добропорядочность проявляется. Забота о своем деле, о своем коллективе, об обществе в целом — вот что представляется здесь главным, вот что отличает культурную работу.

Жизнь не стоит на месте. Сегодня мы свидетели и участники научно-технической революции.

ЭВМ и АСУ, замкнутые технологические циклы и т. д. дают возможность переложить на плечи машин то, что еще вчера делалось вручную. Легче стало работать? Да! Сложнее стало работать? Да! Почему? Да потому, что возросла и продолжает расти зависимость результата работы всей бригады, да что там бригады — целых отраслей от результата работы одного работника, участвующего в производстве будь то космического корабля или детских туфель, мозгучей гидротурбины или батона хлеба. Изменилось содержание труда. Изменились, соответственно, и требования к работнику, к его общей и профессиональной подготовке, к его культуре работы. Требования изменились. А мы сами?

Кому не знакома картина: сверкающий стеклами и панелями дом, радуя глаз, принимает новоселов. Лица же их радостью не светятся, а на столе техника-смотрителя растет стопка заявок на доделку различных недоделок. В одной квартире двери толком не закрываются, а окна напрочь не открываются. В другой не оказалось внутренней электропроводки, хотя яркие розетки в наличии. Где-то текут

Удобство
плюс красота

Колхоз «Дружба» отказался строить комплексный приемный пункт по типовому проекту. Причина: не выисывается некачественный цитовой дом в архитектурный ансамбль центральной усадьбы. Жители старинного воложского села Шунга привыкли строить основательно. Пусть это дороже, зато надолго и красиво. Среднюю школу возвели — ни в одном селе области такой нет. Дом культуры, детский комбинат, жилые дома — все капитальное, красивое.

Вот и теперь решили построить не приемный пункт, а Дом быта. Чтобы все наиболее «ходовые» ремонтные операции бытовой техники можно было выполнять на месте.

Но построить и снабдить оборудованием Дом быта — только полдела: нужны специалисты. И это предусмотрел колхоз. Пока строилось здание, в учебных комбинатах Костромы по направлению колхоза овладевали профессиями швей, парикмахеров, мастеров по ремонту радиоаппаратуры и электроприборов шунгинские ребята и девчата — выпускники местной десятилетки.

И вот гостеприимно распахнул двери колхозный Дом быта. Из уютного холла входим в дверь с табличкой «Швейный цех». Просторный зал на девять рабочих мест. Зачем так много, ведь не каждый же день шунгинцы намерены справлять себе обновы? Верно. Но техника простаивать не будет: здесь «в межсезонье» будут шить рабочую одежду и мешки. На эту продукцию всюду спрос.

Другие двери из холла ведут в пункт проката, парикмахерскую, ремонтный цех. А второй этаж дома занимает амбулатория. Соседство непривычное, но колхозники правильно рассудили: чем строить два отдельных здания, лучше возвести одно большое, на два «хозяина». Это удобнее, дешевле и красоты селу прибавит.

Теперь в строительных планах колхоза «Дружба» — торговый центр. Три маленьких деревянных магазина портят вид главной улицы. И жителям несподручно от одного к другому ходить. Надо строить комплекс и ресторан-столовую присоединить сюда же.

Колхоз строит хозяйственным способом, имеет свою строительную бригаду, своего инженера-строителя. Это надежно. Да и качественная сторона дела меньше страдает: все-таки для себя, для своих односельчан старается бригада.

В. ПАШИН,
корр. ТАСС.

с. Шунга,
Костромская область.

Животноводство — фронт ударный

ЗАКОНЧИЛСЯ первый год одиннадцатой пятилетки. Для меня он был удачным: перевыполнено личное социалистическое обязательство, обеспечена прибавка в надоях молока к предыдущему году. Казалось бы, все хорошо. Но достигнутый результат наводит на мысль, что он — не предел. Конечно, получить молока в среднем от коровы группы около 2700 килограммов — показатель неплохой. Да и рассчитывать на постоянное увеличение продуктивности скота нельзя. Многолетний опыт работы со стадом убеждает, что каждая индивидуальная корова запрограммирована, если можно так выразиться, на определенную удой. Вопрос в другом: достигла ли она этой контрольной отметки? Оказывается, что зачастую нет. Далеко не все резервы бывают использованы. На этом остановлюсь подробнее.

В ГРУППЕ каждого мастера машинного доения находятся разные коровы. Тут и повотельные, и сухостойные, и перволетки. Высокоудойные и не очень. Наконец, коровы, которых пора выбраковывать, а также яловые. Последняя группа — обуза для животноводства. Посудите сами: после отела некоторые коровы дают молока по 20 и более литров в сутки. А рядом стоит яловая, которая получает почти ту же норму кормов, а «работает» лишь на навоз. Средний же надой берет от всей группы. Отсюда работники животноводства в какой-то мере впустую тратят свои силы, расходуют корма, которых не бывает в избытке.

Выход, считаю, такой: правильно организовать ремонт стада, упорядочить выбраковку коров. И ликвидировать яловость. Я слежу за газетными сообщениями и по-доброму завидую тем работникам ферм, что уже стали избавлять об этом биче. Видимо, в колхозах «Заветы Ильича» и «Великдворье» хорошие ветеринарные работники и технические специалисты, если им удалось на ряде ферм полностью избежать яловости коров.

Для специалистов нашего хозяйства в этом направлении — непочатый край работы. Почему бы всем зооветспециалистам района не обсудить подробно этот важнейший жизненный вопрос, не поделиться опытом? Ведь в ликвидации яловости таится огромный резерв роста производства продукции. Продукция, которую ждет население и от которой зависит экономика хозяйства.

ИДЕТ четвертый месяц стойлового содержания скота. Зимовка нынче протекает в нормальных условиях. Животные получают полный рацион, организовано кормоприготовление. Месячные задания по производству молока мы выполняем, стремимся достичь рубежей, на-

меченных на зимний период. Словом, работаем с полной отдачей. Но только подумаем о предстоящем лете, как тотчас портится настроение. Ведь в этот наиболее благоприятный период, когда по всем правилам на свежей и сочной траве продуктивность коров должна быть наивысшей, мы теряем молоко. И это особенно досадно. Не жалеем государственных средств на строительство железобетонных дворов для коров, а о том, чтобы накормить их досыта (даже летом) беспокоимся мало.

Хороших пастбищ нет ни в одной бригаде. Особенно плохо с выгоном для коров нашей фермы. Много, правда, зависит от пастухов, от бригадира. Прошедшим летом для дойных стад ферм Кашиинское, Корвинское выделили участки в поле и, пожалуй, по надоям молока они заметно вырвались вперед. Подобное было у нас в позапрошлом году, когда бригадиру удалось выкормить для подкормки участки с многолетними травами, однолетними культурами.

РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ

Прошлым же летом наши коровы довольствовались лесным пастбищем. После дальнего перегона, через бурелом, возвращались на ферму в ссадинах и царапинах, уставшие и всегда голодные. Правлению колхоза нужно принимать срочные меры для улучшения пастбищного содержания скота. Ведь мы, животноводы, хлопочем не о личном, а об общем деле.

Необходимо провести культуртехнические работы. Участки, освобожденные от мелколесья и кустарника, тщательно обработать, хорошо заправить минеральными и органическими удобрениями, посеять на них лугопастбищные травы. В современных условиях, при наличии мощного машинно-тракторного парка, сделать это не так уж сложно. Дела в животноводстве пошли бы лучше.

И ЕЩЕ хочется сказать о социалистическом соревновании. Несомненно, это важный стимул в работе. Ведь труд коллективный тем и замечательен, что передовики производства стремятся удержать свое первенство, а отстающие — подтянуться до их уровня. В конечном

От редакции: Г. С. Шихов в своем письме высказал свои суждения по ряду вопросов, которые стоят перед животноводством. Не во всем они бесспорны, но, главное, автор обеспокоен существующим положением дел в отрасли и крайне заинтересован в их улучшении. Хотелось, чтобы труженики ферм, специалисты сельского хозяйства поделились своим мнением на страницах газеты.

пом итоге выигрывают все.

В начале года каждый мастер машинного доения принимает социалистическое обязательство. Итоги соревнования подводятся ежемесячно, в красном уголке регулярно заполняется доска показателей. Мы внимательно следим за результатами труда животноводов соревнующихся ферм. На колхозных совещаниях называются победители. И вот тут порой приходится слышать странные вещи. Однажды, например, ряд коллективов поработал по надоям молока от коровы с минусом к предыдущему году. И только ферма Село обеспечила небольшую прибавку. Ей и решили присудить первенство. Но ведь она занимала лишь четвертое место и имела результат значительно меньший впереди идущих. Понятно, что обеспечить прибавку в несколько килограммов животноводом Села было куда легче. А для того, чтобы им выйти по надоям на первое место, потребуются немало времени. Так почему же этот коллектив признан победителем в соревновании? Нескоро удалось убедить специалистов и членов правления колхоза в неправомерности их решения. Мы за соревнование действительно боевое, открытое.

ОБСНОВАННУЮ тревогу в нашем хозяйстве вызывает кадровый вопрос. В животноводстве заняты в основном люди преклонного возраста. О замене их нужно думать сегодня. Для этого надо привлечь на село девушек, которые покинули родные места. Тогда и ребята не будут уезжать из дома в поисках невест. При этом молодых нужно обеспечить жильем и работой по вкусу. Неплохо бы построить, к примеру, местный дом быта. Там бы охотно стали трудиться женщины. Потребуются они и для детского сада. Не исключено, что некоторые из них придут и на фермы.

Решать этот вопрос правлению колхоза нужно оперативно. Ведь время уходит незаметно.

На XXVI съезде партии Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев объявил животноводство ударным фронтом на селе. Положительные сдвиги, которые произойдут в важнейшей отрасли сельскохозяйственного производства, зависят от нас, тружеников деревни, от нашего творческого отношения к решению этой проблемы.

Г. ШИХОВ,
член райкома КПСС,
мастер машинного доения
коров фермы Гриндинская
колхоза имени Ленина.



Валентина Харинская из районного производственного управления бытового обслуживания населения — представительница службы хорошего настроения. Она — парикмахер. Многие жительницы Тотьмы считают себя постоянными клиентами Вали. Они уверены, что молодой парикмахер сделает прическу с присущими ей профессионализмом, аккуратностью.

В. Харинская оказано большое доверие — она депутат районного Совета народных депутатов.

НА СНИМКЕ: В. Харинская.

Фото И. Кустовской.

ПИСЬМО С ОТВЕТОМ

Во что запрячь лошадь?

В колхозе «Никольский» насчитывается 60 рабочих лошадей, а вот хомутов имеется всего 12 штук. Придешь на конюшню и гадаешь, во что запрячь лошадь? Седла тоже «днем с огнем не сыщешь». А летом, бывало, соберешься куда-либо съездить, телеги нет.

Разговор веду к тому, что правлению колхоза надо своевременно давать заявки в сельпо о заводе необходимого инвентаря. Я не раз просил товароведа завести в магазин этот

товар, но его нет, видимо, и на оптовой базе. Если не быть тревогу, то скоро половина лошадей будет стоять без пользы.

Есть у нас и другие претензии к работникам торговли. В период подготовки к зиме, да и теперь, в магазинах нет дверок к печам, душевиков, колосников, плит. Не завезли керосина. Надо бы побольше провалять саботы о сельском жителе.

А. СПАССКИЙ.

д. Воротишна.

На это письмо директор оптовой базы райпотребсоюза Е. А. Лютая ответила:

В истекшем году Устьтольшменское сельпо получило для продажи колхозам с оптовой базы райпотребсоюза одиннадцать хомутов. На базе в настоящее время их имеется еще семнадцать, так что колхоз

«Никольский» может приобрести этот товар через сельпо.

Из печного литья в прошедшем году Устьтольшменское сельпо получило колосников 90 штук, кухонных плит — 46, задвижек — 40, пельменей — 30 штук. И сейчас на складе оптовой базы все это есть. Необходимо только завести печное литье в магазины.

Отвечаем читателям

В редакцию из Маныловского сельсовета пришло письмо, автор которого недоволен работой заготовителя Устьтольшменского сельпо А. Н. Шестакова, отметил в его работе много недостатков.

На это письмо директор заготконторы райпотребсоюза Н. А. Беляевский ответил в редакцию, что в сентябре А. Н. Шестаков продал большую работу по заготовке картофеля от населения, закупив его 200 тонн.

При закупке мяса предъявляются следующие требования: туша должна быть разделена на четыре части по позвоночнику и поясничному отделу с удалением внутреннего жира, шейного отдела, диафрагмы, без кровоподтеков. Охлажденное мясо принимается без скидки, а в течение суток после забоя — со скидкой на охлаждение 1,62 процента. Здесь заготовитель поступает правильно.

На кожевенное сырье, принятое от населения, выписывается квитанция с указанием сортности и цены, деньги сдатчик получают в кассе правления сельпо. Если сдатчик не согласен с определением качества сдаваемого сырья, он должен обратиться в правление сельпо или же в заготконтору.

За грубость к сдатчикам заготовитель А. Н. Шестаков предупрежден.

качества. Его обязательно волнует и конечный результат — куда и как пошло сработанное им изделие. А еще его отличает умение организовать и использовать свое рабочее время и сознание того, что умение это существенно влияет на работу других, на их рабочее время.

Еще Карл Маркс утверждал, что все виды экономии в конечном счете сводятся в обществе к экономии времени. Жизнь наша многократно подтвердила правоту этого утверждения. И очень убедительно проявилось оно в нынешних условиях научно-технической революции, принесшей в производство настолько значительное ускорение технологических процессов, что современный рабочий за смену, за час, за минуту может получить и произвести многократно больше продукции, чем, скажем, вчера. И потому многократно возросла цена рабочего времени. И многократно расширился зависимость и влияние умения рационально использовать рабочее время одного на работу других. И необязательно колледж по бригаде. Если для того, чтобы сдать восток в химикату, некто должен сегодня уйти пораньше с работы, завтра мы недополучим

каких-то изделий, а послезавтра не выкутит продукцию другая отрасль, которой необходимы именно эти изделия. И очень мало для рационального использования рабочего времени лишь навести порядок на рабочем месте.

Вот в связи с этим никак не могу назвать культурной работу, скажем, Управления пассажирского транспорта Москвы, хотя во многих автобусах, трамваях и троллейбусах прикреплены таблички с заверениями в гарантии культурного обслуживания. Позаботившись обновить на всех остановках табло с указанием маршрутов и интервалов движения, работники управления не позаботились о соблюдении этих графиков. И передо, если не постоянно, вместо обещанных, скажем, 3—5 минут ждут люди по десять да и по двадцать, а то и по сорок минут. Ждут, кстати, не только в Москве. Ждут в Саратове и Благовещенске, в Свердловске, Туле и Череповце. Сложная получается завязка, когда из за одного человека — водителя или автодесера — десятки других ожидают на работе или на свидании, домой или к поезду. Не повинны ли в этом

и начальники транспортных управлений? Но обратись к ним, и в ответ назовут десятки проблем — нехватка водителей и автобусов с троллейбусами, слабая ремонтная база, плохое состояние магистралей и т. д. и т. п., как будто бы по должности положено им не решать эти проблемы, а только лишь называть.

Работник же, умеющий культурно трудиться, не только четко организует свою работу, свое время и место, но и прежде всего сам активно воздействует на весь трудовой процесс, совершенствует его. Сложно? Конечно. Потому-то сегодня все большее значение приобретает культура мышления каждого работника, независимо от его положения, культура приложения знания. То есть то, чего нам подчас не хватает, а интеллектуальная сторона труда становится не только более значимой, но все чаще определяющей.

Высок сегодня уровень нашего образования. Много у нас знаний — общих и специальных. Все глубже и шире практическое овладение достижениями науки и техники. Только сама по себе наша образованность, равно как и сплошная автоматизация производства, совсем не опреде-

ляет уровень культурной работы. Все это создает лишь ее предпосылки. И подчас уборщица с совком и веником работает куда культурней, чем «механизированный» человек на самой современной уборочной машине. Знание и умение — это половина дела. Они должны стать убеждениями, они должны перерасти в потребность культурной работы. Это уже сфера нравственности, сфера нравственного содержания труда, и выражается она такими категориями, как честь, совесть, долг.

Отношение наше к труду многогранно. Проявляется оно в массе дел и поступков, в привычках, выработанных с детства. Они тоже показатель нашей культуры и нашей нравственной зрелости. «Отношение к труду», — писал Василий Александрович Сухомлинский, — является важнейшим элементом духовной жизни человека. Было бы недостаточным и наивным сказать, что трудолюбие воспитывается в процессе труда. Трудолюбие как важнейшая черта морально-го облика воспитывается в процессе духовной жизни — интеллектуальной, эмоциональной и волевой. Не может быть трудо-

любивым человек, мало думающий, мало переживающий».

В этих словах видится мне подтверждение взаимосвязи, принципиального значения того факта, что социалистическая культура труда — это не только формирование определенных профессиональных качеств, связанных со знаниями, умениями, навыками. Это и обязательное духовное богатство — социальный кругозор, социальные потребности и интересы, осознание тесной связи повседневных дел с перспективными делами всей страны. В том и состоит начатый социализмом процесс гуманизации труда, что он фактически соединяет его с достижениями науки и культуры, сливает воедино создание материальных и духовных ценностей с саморазвитием человека как главной производительной силы. И наряду с совершенствованием хозяйственного механизма, с улучшением организации, с усилением ответственности за порученное дело есть персональное дело для каждого — повышение собственной и, как результат, общей культуры работы.

А. КАМЕНЕВ.

(Газета «Советская Россия» от 26 декабря 1981 года).

В разгаре канкулы

У школьников зимние канкулы. И любят ребята их ничуть не меньше летних. Начинаются они с новогодних карнавалов, веселых праздников возле елки. Школьные коридоры и залы сверкают новогодней мишурой, красавицы-елки, украшенные игрушками, горят десятками разноцветных огней.

В Доме пионеров с самого первого дня нового года звучат около елки музыка и песни, торжественный и веселый голос Деда Мороза в сопровождении Снегурочки и хора детей. Здесь идет новогоднее представление кукольного театра — спектакль «Зимняя сказка». Ребята в масках зверей инсценируют сказку «Теремок». Их просмотрели дети вместе с папами и мамами, членами профсоюзов райсельхозхимии, типографии, общепита, санэпидемстанции, районного узла связи и ЭТУСа, межколхозного лесхоза и других организаций города.

Программа работы Дома пионеров со школьниками в зимние канкулы насыщена интересными, увлекательными мероприятиями. Активисты его приняли участие в проведении новогодних елок в средней № 2, городской восьмилетней и Серебровской начальной школах. Кукольный театр Дома пионеров в этих школах показал спектакли «Золотой огонек», «Снегурочка и Дед Мороз», «Лисичка-сестричка». В новогодние праздники школьники поставили 16 спектаклей.

Четвертого января в Доме пионеров состоялся новогодний бал старшеклассников. Играл вокально-инструментальный ансамбль первой средней школы, проводились игры, аттракционы. А завтра в этом же зале танцевали, пели, играли, словом, веселились пионерские активисты из Никольской, Верхнетолшменской, Мосеевской, Устьпеченгской, Камчугской, Советской и других школ.

В Доме пионеров состоялась традиционная районная новогодняя елка. А в детско-юношеской спортивной школе идут тренировки лыжников.

Интересного вам отдыха, ребята, и спортивных побед!

В. КОЗЛОВА.



Заполярный Мурманск развивает дружеские связи со своими северными соседями — городами-побратимами. На вечере дружбы в мурманском музыкальном училище собрались представители Финляндии, Норвегии и СССР. Своё искусство продемонстрировал рабочий хор финского города Рованиеми, квартет «Лель», певцы, танцоры, чтецы.

НА СНИМКЕ: у русского самовара.

Фото ТАСС.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Вопросы по трудовому законодательству

Может ли наступить дисциплинарная ответственность за уклонение или отказ работника от обязательного медицинского осмотра или от прохождения специального обучения и сдачи экзаменов по технике безопасности?

В целях охраны здоровья трудящихся, а также определения их возможности выполнять поручаемую работу и предупреждения профессиональных заболеваний рабочие и служащие, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также связанные с движением транспорта, проходят обязательные медицинские осмотры. В лесной промышленности к категории таких работников относятся: валяльщики леса, трактористы, раскряжевщики, машинисты тепловозов, шоферы и другие. Все они обязаны соблюдать при выполнении работ правила по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и проходить инструктаж. Обязательным условием допуска к некоторым видам работ (валка, трелевка, раскряжевка, погрузка и вывозка леса) является прохождение специального обучения и сдачи экзаменов по технике безопасности. Поскольку обязательное медицинское освидетельствование, специальное обучение и сдача экзаменов по технике безопасности и правилам эксплуатации являются необходимыми условиями допуска к работе, то отказ или уклонение от них без уважительных причин следует рассматривать как проступок, влекущий за собой дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения с работы.

Является ли нарушением дисциплины, если рабочий или служащий использовал по своему усмотрению (без разрешения администрации) отпуск за работу в выходные дни или же в связи с неиспользованием отпуска, а также невыход на работу по мотиву изменения норм выработки или норм обслуживания?

Согласно закону за работу в выходной день предоставляется другой день отдыха в течение ближайших двух недель. А если это невозможно (в связи с увольнением работника и в других случаях, предусмотренных законом), работа в выходной день оплачивается в двойном размере. Следовательно, вопрос о конкретном дне отпуска или оплате работы в выходной день решается не самим рабочим, а администрацией.

Не может быть самовольно использовано и право на отпуск. Очередность предоставления отпусков устанавливается администрацией по согласованию с местными комитетами профсоюза.

Согласно пункту 11 Типовых правил внутреннего трудового распорядка рабочие и служащие обязаны использовать свое рабочее время для производительного труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации. А поэтому самовольное оставление работы по мотивам использования отпуска является нарушением трудовой дисциплины. Неуважительной причиной считается и невыход на работу по мотиву изменения норм выработки, норм обслуживания. Каждый обязан выполнять работу, обусловленную трудовым договором, и подчиняться правилам внутреннего распорядка.

Работник подал заявление об увольнении с работы и до истечения месяца со дня подачи совершил прогулы. Как увольняется он в этом случае: по собственному желанию или за совершенные прогулы?

Поскольку законом установлен месячный срок, в течение которого работник обязан исполнять свои трудовые функции после подачи им заявления об увольнении по собственному желанию, администрация вправе, несмотря на наличие такого заявления, до истечения месяца принять одну из предусмотренных законом мер дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения с работы.

Сколько может последовать наказаний за один и тот же случай нарушения дисциплины?

Очень часто рабочие и служащие считают незаконным, когда на них за одно нарушение дисциплины наложено взыскание и, кроме того, их лишают полностью или частично вознаграждения по итогам работы за год, перенесли очередь на получение квартиры или же отпуск на неблагоприятный период года. Однако такое мнение является ошибочным. В соответствии с законодательством администрация вправе, наряду с дисциплинарным взысканием, применить к нарушителям дисциплины меру материального воздействия, как перенесение очередности на получение квартиры или же отпуска, непредоставление льготных путевок в санатории и дома отдыха, лишить полностью или частично вознаграждения по итогам работы за год, а также (при совершении прогулов) частично или полностью дополнительного отпуска (в лесной промышленности за трехлетие работы).

Сочетание таких мер нельзя рассматривать как одновременное наложение двух дисциплинарных взысканий.

С. ПРОКОШЕВ,
юрисконсульт Тотемского леспромхоза.

ПИСЬМА В ГАЗЕТУ

Не допустить пожаров

В последние дни на улице резко похолодало. Чтобы сохранить тепло и домашний уют, жители стараются жарче топить печи, включить электрокамин. Но от перегрева печей, а также и от увеличения нагрузки на электросеть могут возникнуть неприятные последствия — загорания.

Предупредить пожары позволит соблюдение нескольких простых правил: в жилых домах, а также на объектах народного хозяйства еще раз проверьте исправность печей. Исправные нужно сразу же отремонтировать. Чтобы печь не перегревалась, лучше топить ее два раза в сутки. И еще напоминаем родителям: не оставляйте малолетних детей без присмотра, прячьте от них спички.

Для предупреждения возможного замыкания в электросети не следует подключать к ним дополнительные электроприборы. Если у вас включены электроприборы, не забывайте о них, следите за их эксплуатацией. В исправном состоянии содержите электропредохранители.

В холодную погоду возможно замерзание систем водопровода,

отопления и канализации. По этому отдельные их участки необходимо утеплить. Но если все же случится замерзание, отогревать трубы можно горячим паром, водой и паром. Ни в коем случае нельзя применять открытый огонь. Не устраивайте временных отопительных устройств, которые также опасны возникновением пожаров.

Инспекция государственного пожарного надзора предлагает руководителям всех промышленных предприятий, учреждений, организаций, директорам совхозов, председателям колхозов организовать проверку первичных средств пожаротушения и техники, расчистить подъезды к пожарным водоемам, сделать на них утепленные проруби.

Запрещается топить печи на ночь в школах, больницах и других объектах массового пребывания людей. Не рекомендуется делать это и в жилых домах. Повсеместно надо усилить охрану производственных объектов и наблюдение за ними не только ночью, но и в дневное время.

Г. ШАПКИН,
начальник инспекции
госпожнадзора РОВД.

Осторожно пользоваться газом

Газом необходимо пользоваться осторожно во все времена года. Для этого следует строго соблюдать правила пользования газом, постоянно следить за исправностью газовой аппаратуры. Нельзя оставлять без присмотра зажженные газовые приборы, допускать к ним тех, кто своим неумением, неосторожностью, небрежностью может привести к аварии.

Перед использованием плиты откройте форточку и проветрите кухню. Проверьте, все ли краны на плите и на газопроводе закрыты. Затем откройте кран перед плитой, зажгите спичку, поднесите к горелке и откройте кран на плите. Перед зажиганием горелки духового шкафа проветрите его в течение пяти-семи минут. Поднесите к горелке зажженный жгутик бумаги и, открыв кран, зажгите горелку.

Чтобы избежать отравления угарным газом, правильно пользуйтесь газовыми водонагревателями. Прежде чем зажечь газ в запальнике, проверьте тягу в дымоходе. Пламя от спички должно втягиваться под колпак водонагревателя. При отсутствии тяги включать газ нельзя.

Если газовый баллон установлен на кухне, то прежде чем зажечь газ в горелке плиты, про-

верьте, хорошо ли закрыты краны на ней. После этого откройте кран на баллоне. Выключайте газ таким образом: закройте вентиль на баллоне, а когда угаснет пламя, закройте краны на плите.

Чаще проветривайте помещение, в котором находится газобаллонная установка. Напомним, что нельзя пользоваться газом малолетним детям и лицам в нетрезвом состоянии, а также лицам, не прошедшим специальный инструктаж по пользованию газовыми приборами. Запрещено производить ремонт газовых приборов собственными силами, привязывать веревки, чтобы не нарушить плотность резьбовых соединений и предотвратить утечку газа.

При появлении в помещении запаха газа следует немедленно прекратить пользование газовыми приборами, проверить, закрыты ли все краны приборов, газопровода, открыть окна и двери и вызвать аварийную службу по телефону 04.

Т. ВЫДРИНА,
начальник конторы
«Тотмамезрайгаз».

Редактор

Е. И. КУЗНЕЦОВ.

БОЛЬШОЙ ЗАЛ

8—11 января — новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Не ставьте Лешему капканы». Сеансы: в 17, 19 (уд.), 21-10.

МАЛЫЙ ЗАЛ

8—9 января — художественный фильм «Петровка-38». Сеансы: в 19 и 21-10.



Поздравляем!

КОПОСОВУ

Николаю Николаевичу.

Поздравляем Вас с 50-летием. Желаем крепкого здоровья, большого семейного счастья и дальнейших успехов в работе.

Коллектив совхоза «Север».

ул. Белоусовская, 42,

КОКИНОЙ Ани Дмитриевне.

Дорогая Анна Дмитриевна! Поздравляем Вас с 55-летием и выходом на заслуженный отдых. Желаем крепкого здоровья, личного счастья и долгих лет жизни.

Коллектив хлебокомбината.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ

Срочно РАБОЧИЕ для разделки дров ветлечебницей. За справками обращаться к зав. отделом по труду райисполкома.

ДВОРНИК детсадом № 4. Жилплощадь предоставляется. Обращаться по адресу: ул. Герцена, 4 или к зав. отделом по труду райисполкома.

БУХГАЛТЕР (временно), ТЕХНИЧЕСКАЯ СЛУЖАЩАЯ (постоянно) горисполкомом. Жилплощадь предоставляется. За справками обращаться в горисполком или в отдел по труду райисполкома.

МЕХАНИКИ, СЛЕСАРИ по ремонту животноводческого оборудования райсельхозтехники.